


CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA – OSNOVNA ŠKOLA
„Milovan Jelić”
Broj: 311-09
Pavino Polje: 05.09.2016.god.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено: 04.09.2016			
Орг. јединица	Број	Триглас	Вриједност
02-02-	2539/		

14387

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Predmet: Obrazloženje

Časove geografije(6,5) , koji su bili obuhvaćeni konkursom, ustupljeni su profesorici geografije Ani Rakočević, radniku JU OŠ "Braća Ribar"- Zaton, na osnovu upućenog zahtjeva za dopunu do norme. U skladu sa tim potpisao se sporazum direktora dviju škola.

S poštovanjem,

U Pavinom Polju
05.09.2016.god.

Direktor
Zeljko Joksimović



Broj: 267-07
Pavino Polje: 12.09.2016

Na osnovu člana 20 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Milovan Jelić“ u Pavinom Polju i procesa rada, donosi se

ODLUKU O RASPISIVANJU KONKURSA ZA SLOBODNA RADNA MJESTA

Raspisati konkurse za radna mjesta:

1. PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE, na određeno radno vrijeme 1 izvršilac za punu nastavnu normu u Matičnoj školi a najduže do 20.06.2017. godine.
2. PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE, na određeno radno vrijeme 1 izvršilac za punu nastavnu normu u PO Mahala a najduže do 20.06.2017. godine.
3. PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE, na određeno radno vrijeme 1 izvršilac za punu nastavnu normu u PO Gorice a najduže do 20.06.2017. godine.
4. PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE, na određeno radno vrijeme 1 izvršilac za punu nastavnu normu u PO Grab do povratka radnice sa porodijskog odsustva a najduže do 01.06.2017. godine.
5. PROFESOR/ICA ISTORIJE I GEOGRAFIJE, na određeno radno vrijeme 1 izvršilac za nepunu nastavnu normu (13,5 nastavnih časova) do povratka radnice sa porodijskog odsustva a najduže do 31.12.2016. godine.

Obrazloženje

1. Zbog smanjenja broja učenika iz godine u godinu, na osnovu našeg zahtjeva a po odluci Ministarstva prosvjete da se da saglasnost na formiranje ovog odjeljenja, raspisati konkurs na određeno radno vrijeme do kraja nastavne godine a ne duže od 20.06.2017. godine.
2. Zbog smanjenja broja učenika iz godine u godinu, na osnovu našeg zahtjeva a po odluci Ministarstva prosvjete da se da saglasnost na formiranje ovog odjeljenja, raspisati konkurs na određeno radno vrijeme do kraja nastavne godine a ne duže od 20.06.2017. godine.
3. Zbog smanjenja broja učenika iz godine u godinu, na osnovu našeg zahtjeva a po odluci Ministarstva prosvjete da se da saglasnost na formiranje ovog odjeljenja, raspisati konkurs na određeno radno vrijeme do kraja nastavne godine a ne duže od 20.06.2017. godine.
4. Profesorica razredne nastave Danijela Pejović nalazi se na porodijskom odsustvu, tako da je potrebno raspisati konkurs za popunu tog radnog mjesta.
5. Profesorica istorije i geografije Violeta Lalević nalazi se na porodijskom odsustvu, tako da je potrebno raspisati konkurs za popunu tog radnog mjesta.

Direktor škole vodeći računa o organizaciji rada nastavnog procesa, donio je odluku da se raspiše konkurs za popunu radnih mjesta kako je i navedeno.

Za realizaciju konkursa je zadužen sekretar Škole.

U Pavinom Polju
12.07.2016.



Direktor

Željko Joksimović

JU OŠ "MILOVAN JELIĆ"

Adresa: PAVINO POLJE

Tel.: 050/ 476 914,

Raspisuje konkurs za:

1. PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno

Uslovi: Profesor razredne nastave VII-1 stepen, sa radnim iskustvom, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti nije

predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do kraja nastavne godine , a ne duže od 20.06.2017.godine.

Potrebno Crnogorsko državljanstvo.

2. PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno

Uslovi: Profesor razredne nastave VII-1 stepen, sa radnim iskustvom, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti nije

predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog bolovanja , a ne duže od

01.06.2017.godine, za rad u PU Grab.

Potrebno Crnogorsko državljanstvo.

3. PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno

Uslovi: Profesor razredne nastave VII-1 stepen, sa radnim iskustvom, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti nije

predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do kraja nastavne godine , a ne duže od 20.06.2017.godine, za rad

u PU Mahala.

Potrebno Crnogorsko državljanstvo.

4. PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno

Uslovi: Profesor razredne nastave VII-1 stepen, sa radnim iskustvom, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti nije

predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do kraja nastavne godine , a ne duže od 20.06.2017.godine, za rad

u PU Gorice.

Potrebno Crnogorsko državljanstvo.

5. PROFESOR/ICA GEOGRAFIJE, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme kraće od punog

Uslovi: Profesor geografije VII-1 stepen, sa radnim iskustvom, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti nije

predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog bolovanja , a ne duže od

31.12.2016.godine, sa 6,5 časova.

Potrebno Crnogorsko državljanstvo.

6. PROFESOR/ICA ISTORIJE, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme kraće od punog

Uslovi: Profesor istorije VII-1 stepen, sa radnim iskustvom, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog bolovanja, a ne duže od

31.12.2016.godine, sa 7 časova.

Potrebno Crnogorsko državljanstvo.

Na osnovu raspisanog konkursa od **16.07.2016.** godine koji je objavljen u dnevnom listu Dan , na osnovu člana 82.i 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“br.64/02,31/05 i 49/07) i člana 21. Zakona o radu („Službeni list RCG“br.49/08),direktor JUOŠ„Milovan Jelić“ u Pavinom Polju donio je sledeću

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA PO RASPISANOM KONKURSU ZA

Profesor razredne nastave u Matična škola

Edita Kajević ,Profesor razredne nastave, prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme na punu normu časova na određeno radno vrijeme od 01.09.2016. do 20.06.2017.na poslovima profesor razredne nastave u JUOŠ„Milovan Jelić“ u Pavinom Polju.

O B R A Z L O Ž E N J E

Na raspisani konkurs od **16.07.2016.** godine za profesora razredne nastave u PO Mahala, „JUOŠ„Milovan Jelić“u Pavinom Polju - prijavili su se sledeći kandidati:

1. **Edita Kajević**, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;
2. **Jelena Đoruševski**, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;
3. **Mirjana Vučinić**, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;
4. **Olivera Ščekić**, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;
5. **Jelena Zarev**,prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;
6. **Maja Radičević**, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;
7. **Ilma Aličković**, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;

8. **Šenida Kajević, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom.**

Uslove konkursa zadovoljavaju svi kandidati. Kandidat:pod rednim brojem 1.

Edita Kajević , Profesor razredne nastave, prima se u radni odnos na **određeno radno vrijeme 01.09.2016. godine. do 20.06.2017. godine ,** na poslovima i radnim zadacima **Profesor razredne nastave- Matična škola.**

Ukoliko se prerasporedi primljeni kandidat ili odustane , biće primljen sledeći kandidat sa lista bez naknadnog objavljivanja konkursa.

Napomena :Prije stupanja na posao izabrani kandidat je obavezan dostaviti Uvjerenje o zdravstvenom stanju.

Pravna pouka:Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu odluke.

U Pavinom Polju

31.08.2016. god.



Direktor

Zeljko Joksimović

[Handwritten signature of Zeljko Joksimović]

Broj: 304-09

Pavino Polje: 01.09.2016.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/008),na osnovu Odluke o prijemu br . **299--08 od 31.08.2016.god.** JU OŠ „Milovan Jelić“ sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Edita Kajević** matični broj [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana **01.09.2016. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punom normom časova na određeno radno vrijeme od 01.09.2016. do 20.06.2016. god.** u JU OŠ „Milovan Jelić“ u Pavinom Polju.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 01.09.2016.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Profesor razredne nastave** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/ 09 od 17.09.2013..godine** utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/09 od 17.09.2013.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Edita Kajević

Poslodavac



Direktor-Zeljko Joksimović

Na osnovu raspisanog konkursa od **16.07.2016.** godine koji je objavljen u dnevnom listu Dan , na osnovu člana 82.i 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“br.64/02,31/05 i 49/07) i člana 21. Zakona o radu („Službeni list RCG“br.49/08),direktor JUOŠ„Milovan Jelić“ u Pavinom Polju donio je sledeću

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA PO RASPISANOM KONKURSU ZA

Profesor razredne nastave u PO Gorice

Jelena Đoruševski ,Profesor razredne nastave, prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme na punu normu časova na određeno radno vrijeme do 20.06.2017.na poslovima profesor razredne nastave u JUOŠ„Milovan Jelić“ u Pavinom Polju- PO Gorice.

O B R A Z L O Ž E N J E

Na raspisani konkurs od **16.07.2016.** godine za profesora razredne nastave u PO Mahala, „JUOŠ„Milovan Jelić“u Pavinom Polju - prijavili su se sledeći kandidati:

1. **Jelena Đoruševski, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom**
2. **Mirjana Vučinić, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
3. **Olivera Šćekić, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
4. **Jelena Zarev,prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
5. **Maja Radičević, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
6. **Ilma Aličković, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
7. **Šenida Kajević, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom.**

Uslove konkursa zadovoljavaju svi kandidati. Kandidat pod rednim brojem 1.

Jelena Đoruševski , Profesor razredne nastave, prima se u radni odnos na **određeno radno vrijeme 01.09.2016. godine, do 20.06.2017. godine** , na poslovima i radnim zadacima **Profesor razredne nastave- PO Gorice.** Ukoliko se prerasporedi primljeni kandidat ili odustane , biće primljen sledeći kandidat sa lista bez naknadnog objavljivanja konkursa.

Napomena : Prije stupanja na posao izabrani kandidat je obavezan dostaviti Uvjerjenje o zdravstvenom stanju.

Pravna pouka: Nezaovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu odluke.

U Pavinom Polju

31. 08 .2016. god.



Direktor

Željko Joksimović

Broj: 305-09

Pavino Polje: 01.09.2016.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/008), na osnovu Odluke o prijemu br . 297--08 od 31.08.2016.god. JU OŠ „Milovan Jelić“ sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Jelena Đoruševski** matični broj [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana **01.09.2016. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punom normom časova na određeno radno vrijeme od 01.09.2016. do 20.06.2016. god.** u JU OŠ „Milovan Jelić“ u Pavinom Polju.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 01.09.2016.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Profesor razredne nastave** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/ 09 od 17.09.2013..**godine utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/09 od 17.09.2013.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Jelena Doronjicki

Poslodavac



Aleksandar Joksimović
Direktor - Željko Joksimović

Na osnovu raspisanog konkursa od **16.07.2016.** godine koji je objavljen u dnevnom listu Dan , na osnovu člana 82.i 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“br.64/02,31/05 i 49/07) i člana 21. Zakona o radu („Službeni list RCG“br.49/08),direktor JUOŠ„Milovan Jelić“ u Pavinom Polju donio je sledeću

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA PO RASPISANOM KONKURSU ZA

Profesor razredne nastave u PO Grab

Olivera Šćekić ,Profesor razredne nastave, prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme na punu normu časova na određeno radno vrijeme od 01.09.2016. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 01.06.2017.na poslovima profesor razredne nastave u JUOŠ„Milovan Jelić“ u Pavinom Polju- PO Grab.

O B R A Z L O Ž E N J E

Na raspisani konkurs od **16.07.2016.** godine za profesora razredne nastave u PO Mahala, „JUOŠ„Milovan Jelić“u Pavinom Polju - prijavili su se sledeći kandidati:

1. **Olivera Šćekić, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
2. **Mirjana Vučinić, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
3. **Jelena Zarev,prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
4. **Maja Radičević, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
5. **Ilma Aličković, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
6. **Šenida Kajević, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom.**

Uslove konkursa zadovoljavaju svi kandidati. Kandidat pod rednim brojem 1.

Olivera Ščekić , Profesor razredne nastave, prima se u radni odnos na **određeno radno vrijeme 01.09.2016. godine. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 01.06.2017. godine ,** na poslovima i radnim zadacima **Profesor razredne nastave- PO Grab.**

Ukoliko se prerasporedi primljeni kandidat ili odustane , biće primljen sledeći kandidat sa lista bez naknadnog objavljivanja konkursa.

Napomena :Prije stupanja na posao izabrani kandidat je obavezan dostaviti Uvjerenje o zdravstvenom stanju.

Pravna pouka:Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu odluke.

U Pavinom Polju

31.08.2016. god.



Direktor

Željko Joksimojić

Broj: 305-09
Pavino Polje: 01.09.2016.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/008), na osnovu Odluke o prijemu br . 298--08 od 31.08.2016.god. JU OŠ „Milovan Jelić“ sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Šćekić Olivera** matični broj [REDACTED] (daljem tekstu: zaposleni), dana **01.09.2016. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punom normom časova na određeno radno vrijeme od 01.09.2016. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 01.06.2016. god.** u JU OŠ „Milovan Jelić“ u Pavinom Polju.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 01.09.2016.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Profesor razredne nastave** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/ 09 od 17.09.2013..**godine utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/09 od 17.09.2013.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savješno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Orubepa Uthekuti

Poslodavac



Željko Joksimo
Direktor-Željko Joksimović

Na osnovu raspisanog konkursa od **16.07.2016.** godine koji je objavljen u dnevnom listu Dan , na osnovu člana 82.i 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“br.64/02,31/05 i 49/07) i člana 21. Zakona o radu („Službeni list RCG“br.49/08),direktor JUOŠ „Milovan Jelić“ u Pavinom Polju donio je sledeću

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA PO RASPISANOM KONKURSU ZA

Profesor istorije

Sladana Zlajić ,Profesor istorije, prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme na nepunu normu časova do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 31.12.2016.na poslovima profesor istorije u JUOŠ „Milovan Jelić“ u Pavinom Polju- Matična škola.

O B R A Z L O Ž E N J E

Na raspisani konkurs od **16.07.2016.** godine za profesora istorije u JUOŠ „Milovan Jelić“ u Pavinom Polju -Matična škola prijavili su se sledeći kandidati:

1. **Sladana Zlajić**, profesor istorije sa položenim stručnim ispitom
2. **Mladen Prebiračević**, profesor istorije sa položenim stručnim ispitom
3. **Marina Šebek**, profesor istorije i geografije sa položenim stručnim ispitom
4. **Radovan Femić**, profesor istorije sa položenim stručnim ispitom
5. **Milorad Baltić**, profesor istorije sa položenim stručnim ispitom
6. **Maksud Mahmutović**, profesor istorije sa položenim stručnim ispitom

Uslove konkursa zadovoljavaju svi kandidati. Kandidat pod rednim brojem 1. **Sladana Zlajić** , **Profesor istorije**, prima se u radni odnos na **određeno radno vrijeme** od **01.09.2016. godine. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 31.12.2016. godine** , na poslovima i radnim zadacima **Profesor istorije- Matična škola.**

Ukoliko se prerasporedi primljeni kandidat ili odustane, biće primljen sledeći kandidat sa lista bez naknadnog objavljivanja konkursa.

Napomena: Prije stupanja na posao izabrani kandidat je obavezan dostaviti Uvjerenje o zdravstvenom stanju.

Pravna pouka: Nezaovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15. dana po prijemu odluke.

U Pavinom Polju

31.08.2016. god.



Direktor
Željko Joksimović

[Handwritten signature of Željko Joksimović]

Broj: 309-09
Pavino Polje: 01.09.2016.

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/008), na osnovu Odluke o prijemu br . **301-08 od 31.08.2016.god.** JU OŠ „Milovan Jelić“ sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Sladana Zlajić** matični broj [REDACTED] daljem tekstu: zaposleni), dana **01.09.2016. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunom normom od 7 časova istorije na određeno radno vrijeme od 01.09.2016. do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 31.12.2016 god.** u JU OŠ „Milovan Jelić“ u Pavinom Polju.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 01.09.2016.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Profesor istorije** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/ 09 od 17.09.2013..godine** utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/09 od 17.09.2013.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Branislav Crnigata

Poslodavac



Željko Joksimović
Direktor-Željko Joksimović

Na osnovu raspisanog konkursa od **16.07.2016.** godine koji je objavljen u dnevnom listu Dan , na osnovu člana 82.i 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“br.64/02,31/05 i 49/07) i člana 21. Zakona o radu („Službeni list RCG“br.49/08),direktor JUOŠ„Milovan Jelić“ u Pavinom Polju donio je sledeću

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA PO RASPISANOM KONKURSU ZA

Profesor razredne nastave u PO Mahala

Mirjana Vučinić ,Profesor razredne nastave, prima se u radni odnos na određeno radno vrijeme na punu normu časova na određeno radno vrijeme do 20.06.2017.na poslovima profesor razredne nastave u JUOŠ„Milovan Jelić“ u Pavinom Polju- PO Mahala.

O B R A Z L O Ž E N J E

Na raspisani konkurs od **16.07.2016.** godine za profesora razredne nastave u PO Mahala, „JUOŠ„Milovan Jelić“u Pavinom Polju-- prijavili su se sledeći kandidati:

1. **Mirjana Vučinić, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
2. **Jelena Đoruševski, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom**
3. **Olivera Ščekić, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
4. **Jelena Zarev,prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
5. **Maja Radičević, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
6. **Ilma Aličković, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;**
7. **Šenida Kajević, prof.razredne nastave sa položenim stručnim ispitom.**

Uslove konkursa zadovoljavaju svi kandidati. Kandidat pod rednim brojem 1.

Mirjana Vučinić , Profesor razredne nastave, prima se u radni odnos na **određeno radno vrijeme 01.09.2016. godine. do 20.06.2017. godine** , na poslovima i radnim zadacima **Profesor razredne nastave- PO Mahala**. Ukoliko se prerasporedi primljeni kandidat ili odustane , biće primljen sledeći kandidat sa lista bez naknadnog objavljivanja konkursa.

Napomena :Prije stupanja na posao izabrani kandidat je obavezan dostaviti Uvjerenje o zdravstvenom stanju.

Pravna pouka:Nezadovoljna strana ima pravo prigovora Školskom odboru u roku od 15.dana po prijemu odluke.

U Pavinom Polju

31. 08 .2016. god.



Direktor
Željko Joksimović

Broj: 306-09
Pavino Polje: 01.09.2016

Na osnovu člana 21. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/008), na osnovu Odluke o prijemu br . **300-08 od 31.08.2016.god.** JU OŠ „Milovan Jelić“ sa sjedištem u Pavinom Polju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Mirjana Vučinić** matični broj [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana **01.09.2016. god.** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punom normom časova na određeno radno vrijeme od 01.09.2016. do 20.06.2016. god.** u JU OŠ „Milovan Jelić“ u Pavinom Polju.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **dana 01.09.2016.god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, **Profesor razredne nastave** za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/ 09 od 17.09.2013..godine** utvrđen **VII stepen stručne spreme.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj **369/09 od 17.09.2013.godine** (član 12).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

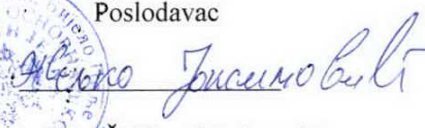
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac




Direktor Željko Joksimović