



Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	07.09.2016		
Орг. јуџ	Број	Износ	Вриједност
02-02	2539		

14385

На основу члана 33 Закона о антикорупцији и дописа Агенције за спречавање корупције, ЈУ ОШ " Марко Миљанов " у Бијелом Пољу, шаље потребне податке о расписивању и спровођењу конкурса.

1. Одлука директора Школе о расписивању конкурса
2. Фотокопија текста конкурса, објављеног у дневној штампи
3. Пријаве слободних радних мјеста, образац Е-1
4. Спецификација достављеног конкурсног материјала - директору
5. Одлука о пријему професора математике на одређено вријеме за пуну наставну норму (Примљен Никола Гољевић, машински инжењер - одустао због пријема на друго радно мјесто.
6. Изјава Николе Гољевића о неприхватању радног мјеста
7. Уговор о раду за Ровчанин Владана (на пријем мјесто Николе Гољевића)
8. Одлука о пријему професорице предшколског васпитања
9. Уговор о раду на неодређено вријеме за Томашевић Миланку
10. Одлука о пријему професора Ц-С,Б,Х језика на одређено до повратка са породилског одсуства
11. Уговор о раду за Рудић Лидију
12. Одлука о пријему професора разредне наставе до повратка раднице са породилског одсуства 2 извршиоца
13. Уговор о раду за Ковачевић Минелу
14. Уговор о раду за Нововић Милену
15. Одлука о пријему професора разредне наставе до повратка радника са боловања а најдуже до 30.06.2017. године
16. Уговор о раду за Омерхоџић Ирму
17. Одлука о пријему професора грађанског васпитања за рад са непуну нормом часова (5 пет) на одређено вријеме
18. Уговор о раду за Фемић Лазара
19. Одлука директора о пријему радника до 30 дана (до расписивања конкурса и рјешавања по истом)
20. Уговор о раду за Бубања Бојану
21. Уговор о раду за Куч Марину
22. Уговор о раду за Кадић Нермана

С поштовањем



Директор
Небојша Ракочевић
Небојша Ракочевић, проф.



На основу члана 15 тачка 26 Правилника о организацији и систематизацији радних мјеста у ЈУ ОШ "Марко Миљанов" у Бијелом Пољу и процеса рада, д о н о с и м

ОДЛУКУ О РАСПИСИВАЊУ КОНКУРСА ЗА СЛОБОДНА РАДНА МЈЕСТА

Расписати конкурсе за радна мјеста:

1. ПРОФЕСОР / ИЦА МАТЕМАТИКЕ , на неодређено радно вријеме 1 извршилац за пуну наставну норму.
2. ПРОФЕСОР / ИЦА МАТЕМАТИКЕ , на неодређено радно вријеме 1 извршилац за непуну наставну норму (7 наставних часова)
3. ПРОФЕСОР / ИЦА ПРЕДШКОЛСКОГ ВАСПИТАЊА , на неодређено радно вријеме 1 извршилац за пуну наставну норму.
4. ПРОФЕСОР / ИЦА ЦРНОГОРСКОГ - СРПСКОГ, БОСАНСКОГ И ХРВАТСКОГ ЈЕЗИКА И КЊИЖЕВНОСТИ , на одређено радно вријеме до повратка раднице са породичног одсуства, а најдуже до 30.06.2017.године - 1 извршилац за пуну наставну норму.
5. ПРОФЕСОР / ИЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ , на одређено радно вријеме до повратка раднице са породичног одсуства, а најдуже до 30.06.2017.године - 2 извршиоца.
6. ПРОФЕСОР / ИЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ , на одређено радно вријеме до повратка радника са боловања, а најдуже до 30.06.2017.год. - 1 извршиоц.
7. ПРОФЕСОР / ИЦА ГРАЂАНСКОГ ВАСПИТАЊА , за 5 наставних часова на одређено радно вријеме до 30.06.2017. године 1 извршилац

Образложење

1. Одласком у пензију колегиница Медојевић Каћуше и Гусињац Заде, остала су упражњена систематизована 2 радна мјеста професора математике, која су отворена до попуне.
 2. Постоји систематизовано радно мјесто професора предшколског васпитања које такође треба попунити на неодређено радно вријеме.
 3. Професорица Ц - С,Б,Х језика и књижевности, Рената Радуловић, налази се на породичном одсуству од октобра 2015. Године. По конкурс је примљена Лидија Рудић, професорица Ц-С,Б,Х, језика и књижевности као њена замјена до 30.06.2016. године. Како породично одсуство није још завршено, то је потребно расписати конкурс до повратка Ренате Радуловић а најдуже до 30.06.2017. године.
 4. Двије професорице разредне наставе, Наташа Радовић и Сања Јоксимовић, налазе се на породичном одсуству, тако да је потребно расписати конкурс за попуну њихових радних мјеста.
 5. Учитељ Радивоје Миладиновић, налази се на дужем боловању од последица повреде на раду а замјењивала га је до 30.06.2016. Ирма Омерхоџић, професорица разредне наставе, тако да од 01.09.2016. треба попунити то радно мјесто до повратка радника са боловања а најдуже до 30.06.2017. године.
 6. Прерасподјелом часова на наставнике остало је назустепљено 5 часова грађанског васпитања. Ниједна од школа није показала уинтересовање за те часове, тако да се мора расписати конкурс за поменуто радно мјесто до краја наставне године, тј. до 30.06.2017. године.
- Директор Школе, водећи рачуна о организацији рада наставног процеса, донио је одлуку да се распише конкурс за попуну поменутих радних мјеста како је и наглашено.
- За реализацију конкурса је задужен секретар Школе.

У Б.Пољу, 09.08.2016. год.



Директор

Небојша Ракочевић, проф.

"ДН" - 13.08.2016.

ЈУ ОШ "МАРКО МИЉАНОВ"

Адреса: ИИИ САНЈАЧКЕ Б.Б.

Тел: 050/486-382

Расписује конкурс за:

1. ПРОФЕСОР/ИЦА МАТЕМАТИКЕ, 1. извршилац, на неодређено вријеме, радно вријеме пуно.
Услови: Професор математике VII-1 степен, положен стручни приправнички испит, провера радних способности није предвиђена.
2. ПРОФЕСОР/ИЦА МАТЕМАТИКЕ, 1. извршилац, на неодређено вријеме, радно вријеме краће од пуног.
Услови: Професор математике VII-1 степен, положен стручни приправнички испит, провера радних способности није предвиђена.
Напомена: Вријеме са непуну нормом часова (7 наставних часова).
3. ПРОФЕСОР/ИЦА ПРЕДШКОЛСКОГ ВАСПИТАЊА, 1. извршилац, на неодређено вријеме, радно вријеме пуно.
Услови: Професор васпитања предшколске дјеце, VII-1 степен, положен стручни приправнички испит, провера радних способности није предвиђена.
4. ПРОФЕСОР/ИЦА ЦРНОГОРСКОГ СРПСКОГ БОСАНСКОГ ХРВАТСКОГ ЈЕЗИКА И КЊИЖЕВНОСТИ, 1. извршилац, на неодређено, радно вријеме пуно.
Услови: Степен специјалисте, Црногорски језик и јужнословенске књижевности, VII-1 степен, Професор српскохрватског језика VII-1 степен, положен стручни приправнички испит, провера радних способности није предвиђена.
Напомена: Радни однос се заснива до повратка раднице са породичног одсуства а најдуже до 30.06.2017. године.
5. ПРОФЕСОР/ИЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ, 2. извршилац, на одређено од 10 мјесеци, радно вријеме пуно.
Услови: Професор разредне наставе VII-1 степен, положен стручни приправнички испит, провера радних способности није предвиђена.
Напомена: Радни однос се заснива до повратка радника са породичног одсуства а најдуже до 30.06.2017. године.
6. ПРОФЕСОР/ИЦА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ, 1. извршилац, на одређено од 10 мјесеци, радно вријеме пуно.
Услови: Професор разредне наставе VII-1 степен, положен стручни приправнички испит, провера радних способности није предвиђена.
Напомена: Радни однос се заснива до повратка радника са боловања а најдуже до 30.06.2017. године.
7. ПРОФЕСОР/ИЦА ГРАЂАНСКОГ ВАСПИТАЊА, 1. извршилац, на одређено од 10 мјесеци, радно вријеме краће од пуног.
Услови: Професор VII-1 степен, положен стручни приправнички испит, провера радних способности није предвиђена.
Напомена: Радни однос се заснива до 30.06.2017. године са скраћеном нормом (5 наставних часова). Обавезан Сертификат за наставу грађанског васпитања.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Б. Поле</u> <u>БЗБР</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>137916</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈУОМ, Народноослободилацка</u> <u>Б. Поле</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>11.08.16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>ББФФ ВМВВ</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>861611</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>0211</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>11</u>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Професор математике</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>Б. Поле</u> <u>БББ1916</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену <u>11</u>
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>Проф. математике</u> <u>2117601</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	21. СМЈЕШТАЈ 1. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај <u>0</u>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>III</u> <u> </u> <u>ПИС</u> <u>111</u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u>	22. ИСХРАНА 1. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>0</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит <u>11</u> 2. Без обзира на радно искуство <u>11</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u> </u>	23. ПРЕВОЗ 1. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>11</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u> </u> <u> </u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u> </u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 1. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени пословни 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>11</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>11</u> 2. Оглас (дл) <u>11</u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдл) <u> </u>	28. НАПОМЕНА:	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упућено <u>11</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>11</u>		
18.1. Број сати недељно <u>112</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Б. Поле</u>		1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	<u>1111111111111111</u>
3.	НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЗУОМ, Марко Милошевић</u> <u>Београд, Београд</u>	2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	<u>11/11/16</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	<u>80001314713</u>
7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	5.	ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	<u>82101</u>
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Менеджер</u>	6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	<u>1</u>
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>Б. Поле</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>менеджер</u> 2. 3. 7111111111111111	19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	<u> </u>
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>III</u> 2. 3. Почео 852	20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	<u>02</u>
12.	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства (4) Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	21.	СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	<u>0</u>
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3. 	22.	ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	<u>0</u>
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	23.	ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	<u>0</u>
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.	24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	<u> </u>
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	<u> </u>
16.1	Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд)	26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	<u>0</u>
17.	РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено	27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ <u>11/11/16</u>	<u>1</u>
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Крате од пуног 3. Дуже од пуног	28.	НАПОМЕНА	<u>11/11/16</u>
18.1	Број сати недељно			<u>11/11/16</u>

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЉАЊА

ПРИЈАВУ ПОДНИО *M. J. S. S. S.*

ДАТУМ: 11 08 2016

ТЕЛЕФОН: 486-182



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Б. Поле</u> <u>БВ100</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>117391674181</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈУЖИ, Марко Милановић</u> <u>Тифинска Топо</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>11/08/16</u>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>8800034113</u>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>8011011</u>
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>		
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>0011</u>		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Млађи Техничарски Работник</u>		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>Б. Поле</u> <u>2010916</u>		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>Млађи Техничарски Р.</u> <u>7111111</u> 2. <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u>		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> <u></u> <u>Техничка Ш.</u> <u>811</u> 2. <u></u> <u></u> <u>Техничка Ш.</u> <u></u> 3. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u>		
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - <u>4</u> 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u></u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u></u>		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u></u> <u></u> 2. <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u>		
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u></u> г. до <u></u> г.		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид <u>4</u> 5. Допунски рад <u>01</u> 16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (милд) <u></u>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <u>1</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>1</u> 18.1 Број сати недељно <u>40</u>		
19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u></u>		
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>011</u>		
21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>4</u> 3. Заједнички смештај		
22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>0</u>		
23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>0</u>		
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u></u>		
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u></u>		
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>		
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>1</u> 2. Оглас (ла) <u>11</u> 3. Без оглашавања Основ <u></u>		
28. НАПОМЕНА:		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Б. Пош</u> <u>53102</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>1111016773191</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈУОИИ, Марко Миливојевић</u> <u>Београд, Косов</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>11.08.16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>1800031773</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>180101</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1001</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Управ. Усл. - Сл. Т.с. - Уп. јед.</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>Београд</u> <u>21010116</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>Управ. Усл. - Сл. Т.с. - Уп. јед.</u> <u>71171111</u> 2. <u>Управ. Усл. - Сл. Т.с. - Уп. јед.</u> <u>11111111</u> 3. <u>Управ. Усл. - Сл. Т.с. - Уп. јед.</u> <u>11111111</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>1111</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само поћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену <u>211</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>ЈИ</u> <u>сви. фак.</u> <u>1911</u> 2. <u>ЈИ</u> <u>сви. фак.</u> <u>1911</u> 3. <u>ЈИ</u> <u>сви. фак.</u> <u>1911</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>10</u> 3. Заједнички смјештај	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - <u>4</u> 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>4</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>11</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>10</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>Управ. Усл. - Сл. Т.с. - Уп. јед.</u> <u>1111</u> 2. <u>Управ. Усл. - Сл. Т.с. - Уп. јед.</u> <u>1111</u> 3. <u>Управ. Усл. - Сл. Т.с. - Уп. јед.</u> <u>1111</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>10</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>1111</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> г. до <u>11</u> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>11</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. <u>Одређено вријеме</u> 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид <u>102</u> 5. Допунски рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>10</u>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>1111</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>11</u> 2. Оглас <u>11</u> 3. Без оглашавања Основ <u>11</u> <u>11</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. <u>Упражњено</u> <u>12</u>	28. НАПОМЕНА: <u>Управ. Усл. - Сл. Т.с. - Уп. јед.</u> <u>Управ. Усл. - Сл. Т.с. - Уп. јед.</u> <u>Управ. Усл. - Сл. Т.с. - Уп. јед.</u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. <u>Пуно</u> 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>11</u>		
18.1 Број сати недељно <u>40</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ПРИЈАВУ ПОДНИО Ј. МиливојевићДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 11.08.16ДАТУМ: 11.08.2016ТЕЛЕФОН: 486-123

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Б. Поље</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	<u>1111111111111111</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>"ЗУОП, Марко Милошевић"</u> <u>Београд Поље</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	<u>11/10/16</u>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА		<u>11010214713</u>	
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА		<u>8611011</u>	
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна			
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА			
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	<u>002</u>		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Проф. разредне наставнице</u>			
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	<u>Б. Поље</u>		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>Проф. разред. наста.</u> 2. 3.	<u>7117502</u>		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VI</u> 2. <u>Гимназија</u> 3.	<u>8511</u>		
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима)	4. Положен стручни - <u>4</u> приправнички испит		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.			
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж	3. Без обзира на пол <u>3</u>		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.			
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник-волонтер 5. Допунски рад 6. Привремени и повремени послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид	<u>02</u>		
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд)	<u>11002</u>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено	<u>2</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	<u>1</u>		
18.1 Број сати недељно	<u>40</u>		
УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ			
19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	<u> </u>		
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену	<u>01</u>		
21. СМЈЕШТАЈ 1. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 2. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 3. Самачки стан 6. По договору	<u>0</u>		
22. ИСХРАНА 1. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Организована 3. Надокнађује се делимично	<u>0</u>		
23. ПРЕВОЗ 1. Није обезбјеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Обезбјеђен 3. Надокнађује се у потпуности	<u>0</u>		
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	<u> </u>		
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	<u> </u>		
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 1. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 2. Проверу врши послодавац 3. Проверу врши организација за запошљавање	<u>0</u>		
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ <u>напомена</u>	<u>11</u>		
28. НАПОМЕНА: <u>Вријеме за израду формула се одређује од 30.06.2017.</u>			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ПАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Б. Поле</u> <u>15300</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>153001901301</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>УОП, Марк Мисовић</u> <u>Београд</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>14.10.16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>1806034217</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>1801101</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1001</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>15</u>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Проф. др. Мисовић</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>Б. Поле</u> <u>1806034217</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>1000</u>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>Проф. др. Мисовић</u> <u>17171717</u> 2. <u>1001</u> 3. <u>1001</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>1017</u>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>III</u> <u>1001</u> <u>Мисовић др. 1901</u> 2. <u>1001</u> <u>Мисовић др. 1901</u> 3. <u>1001</u> <u>Мисовић др. 1901</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај <u>10</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>14</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>10</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>10</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>1001</u> 2. <u>1001</u> 3. <u>1001</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>10</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>13</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>1001</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>10</u> г. до <u>10</u> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>10</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>1017</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>10</u>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>110101</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс <u>14</u> 2. Оглас (дд) <u>10</u> 3. Без оглашавања Основ <u>10</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упућено <u>12</u>	28. НАПОМЕНА: <u>рефус вријеме 50</u> <u>период, време до новог</u> <u>а изјуче 30.6.2017 г.</u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 0. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно <u>140</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Б.Пок</u> <u>БВРР</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>1111111111111111</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈОП, Марко Милошевић</u> <u>Београд</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>11/08/16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>8888888888</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>88888888</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>001</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>1</u>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Президијумски секретар</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>Б.Пок</u> <u>222222</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>1111</u>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>Модернизација</u> <u>111111</u> 2. <u>Без послова</u> <u>111111</u> 3. <u>Без послова</u> <u>111111</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>01</u>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>III</u> <u>111111</u> 2. <u>Без послова</u> <u>111111</u> 3. <u>Без послова</u> <u>111111</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>1</u> 3. Заједнички смјештај	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - <u>1</u> 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>1</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>11</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>1</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>Специјализација за рад</u> <u>111111</u> 2. <u>Датумски послови</u> <u>111111</u> 3. <u>Без послова</u> <u>111111</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>1</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>1111</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> г. до <u>11</u> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>11</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид <u>11</u> 5. Допунски рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>1</u>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>110011</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс <u>1</u> 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ <u>1111</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <u>2</u>	28. НАПОМЕНА: <u>до 30.06.2017. године</u> <u>10.08.2016. године</u> <u>Београд (Београдски послови)</u> <u>Одговорни Секретаријат за запошљавање</u> <u>Јојановски Београдски</u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>2</u>		
18.1 Број сати недељно <u>111</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:





Ц р н а Г о р а
ЈУ ОШ " Марко Миљанов "
Број: сл./ 31.08.2016. год.
Б и ј е л о П о љ е

ЈУ ОШ " МАРКО МИЉАНОВ "
- Д и р е к т о р у -

БИЈЕЛО ПОЉЕ

Предмет: Спецификација - достава конкурсног материјала

На конкурс од 13. 08. 2016. године, пријавили су се следећи кандидати:

1. Професор/ица математике на неодређено радно вријеме , 1 извршиоц на пуну норму пријавили су се следећи кандидати:

1.1. Обрадовић Северин – дипломирани машински инжењер са положеним стручним испитом и лиценцом за рад - прилог : овјерена фотокопија дипломе од Машинског факултета у Подгорици, број 523 од 26.05.1994. године , Увјерење о положеном стручном испиту број 002-2001 од 07.11.2001. године да самостално врши васпитно образовну дјелатност у оквиру своје струке, Лиценца за рад у образовно – васпитној установи број 01-13-85-18 од 07.07.2014. године, Радна биографија и копија биометријске личне карте.

1.2 Ровчанин Владан – струковни инжењер електротехнике и рачунарства (bachelor appl) са обављеним стручним оспособљавањем и без лиценце за рад - прилог : овјерена фотокопија нострификованог увјерења о дипломирању од Високе пословне школе струковних студија у Блацу , број 1933/13 од 07.10.2013. године , рјешење о нострификацији број 05-1698/2 од 06. новембра 2013. год. Потврда о обављеном стручном оспособљавању број 2405 од 13.10.2014. године овјерена копија увјерења о положеним испитима број 2131/3 од 10.10.2013. СВ и копија биометријске личне карте.

1.3. Гољевић Никола степен специјалисте (Spec.Sci) - машинство са положеним стручним испитом за рад у државним органима и без лиценце за рад - прилог : овјерена фотокопија дипломе Машинског факултета са Универзитета Црне Горе, Увјерење о положеном стручном испиту за рад у државним органима број SI-134/14 - 11347/3 од 06.04.2015. године , Рјешење о признавању Увјерења о степену Мастер инжењер саобраћаја и Увјерење о држављанству.

1.4. Стојан Зековић– дипломирани саобраћајни инжењер са положеним стручним испитом за рад у државним органима и без лиценце за рад - прилог : овјерена фотокопија дипломе од Факултета техничких наука смјер саобраћајне струке у Новом Саду број 012-172/ С од 16.06.1997. године , Увјерење о положеном стручном испиту за рад у државним органима број 02-2559/01 од 13.06.2001. године , Увјерење о држављанству.

1.5. Кадић Нерман– дипломирани економиста без положеног стручног испита и лиценце за рад - прилог : овјерена фотокопија дипломе Високе школе академских студија смјер финансије и банкарство у Чачку број 031/15 од 24.08.2015. године и Рјешење о нострификацији Увјерења о стеченом високом образовању и стручном називу дипломирани економиста.

1.6. Дробњак Миленко – апсолвент математике на Државном универзитету у Новом Пазару без положеног стручног испита и лиценце за рад - прилог : Увјерење о апсолвирању у Новом Пазару број 1952/16 од 24.08.2016. године и Увјерење о положеним испитима 1951/16 од 24.08.2016. године са 160 ЕСПБ.

2. Професор/ица математике на неодређено радно вријеме, 1 извршиоц на непуну норму (7 часова) пријавили су се следећи кандидати:

2.1. Морачанин Јелена - дипломирани инжењер информатике , преузета Споразумом од ЈУ ОШ " Душан Кораћ" Бијело Поље

2.2. Стојан Зековић– дипломирани саобраћајни инжењер са положеним стручним испитом за рад у државним органима и без лиценце за рад - прилог : овјерена фотокопија дипломе од Факултета техничких наука смјер саобраћајне струке у Новом Саду број 012-172/ С од 16.06.1997. године , Увјерење о положеном стручном испиту за рад у државним органима број 02-2559/01 од 13.06.2001. године , Увјерење о држављанству.

3. Професор/ица предшколског васпитања 1 извршиоц на неодређено радно вријеме. Пријавили су се следећи кандидати :

3.1. Томашевић Миланка - Степен специјалисте (Спес.Апп) предшколско васпитање са положеним стручним испитом и лиценцом за рад – прилог : фотокопија дипломе о постдипломским специјалистичким примијењеним студијама – Спес.Апп – број 340 од 02.12.2010., фотокопија увјерења о положеном стручном испиту број 102 од 19.04.2012. године ,фотокопија лиценце Специјалисте предшколског васпитања број:01-4781/2 од 24.7.2014. фотокопија рјешења о издавању лиценце број 01-4781/1 од 18.06.2014. фотокопија биометријске личне карте, увјерење да се налази на евиденцији незапослених Бијелог Поља. (У персоналном досијеу у Школи)

3.2. Јовановић Мирјана - Степен специјалисте (Спес.Апп) предшколско васпитање са положеним стручним испитом и лиценцом за рад – прилог уз СВ : фотокопија дипломе о постдипломским специјалистичким примијењеним студијама – Спес.Апп – број 359 од 02.12.2010., фотокопија дипломе основних примијењених студија Степен бечелор – ВАпп – број 559 од 20.10.2009., фотокопија увјерења о положеном стручном испиту број 13 од 05.11.2013. године ,фотокопија лиценце Специјалисте предшколског васпитања број:01-9809/2 од 09.10.2014. фотокопија рјешења о издавању лиценце број 01-9809/1 од 07.10.2014. Увјерење о савладаном програму стручног усавршавања број 03-2-982/11 од 07.05.2014. Сертификат за учешће у међународном стручном скупу, Увјерење о држављанству,фотокопија биометријске личне карте, увјерење да се налази на евиденцији незапослених Мојковца .

4. Професор/ица црногорског – српског, босанског , хрватског језика и књижевности 1 извршиоц на одређено радно вријеме до повратка раднице са породичног боловања а најдаље до 30.06.2017. - пуна норма . пријавили су се следећи кандидати :

4.1. Рудић Лидија - професор српскохрватског језика и југословенске књижевности са положеним стручним испитом и лиценцом за рад – прилог : фотокопија дипломе о стеченом високом образовању – професор српскохрватског језика и југословенске књижевности – број 1849/2005, фотокопија увјерења о положеном стручном испиту број 81 од 27.02.2008. године , фотокопија лиценце број 01-1471/2 од 24.07.2014. увјерење о држављанству , извод из матичног регистра рођених, фотокопија биометријске личне карте и Извод са евиденције незапослених од Бироа рада Бијело Поље. (Документа у персоналном досијеу у Школи)

4.2. Нишић Лејла - професор српског језика и књижевности са положеним стручним испитом или лиценцом за рад – прилог : фотокопија дипломе о стеченом високом образовању – професор српског језика и књижевности – број 2784/26685 од 24.05.2013. , Рјешење о нострификацији Увјерења о стеченом високом образовању и стручном називу професор српског језика и књижевности, фотокопија увјерења о положеном стручном испиту број 34 од 05.02.2016. године , фотокопија лиценце број 04-1-483/3 од 23.06.2016, фотокопија биометријске личне карте .

4.3. Ђурђевић Сузана - професор српске књижевности и језика без положеног стручног испита и лиценце за рад – прилог : фотокопија нострификованог увјерења о стеченом високом образовању – професор српске књижевности и језика са Филозофског факултета из Косовске Митровице – број 902/210-2924 од 28.06.2016. , Рјешење о нострификацији Увјерења о стеченом високом образовању и стручном називу професор српске књижевности и језика и Увјерење о дипломирању од Филозофског факултета у Косовској Митровици број 1719 од 28.06.2016. године.

5. Професор разредне наставе 1 извршиоц на одређено радно вријеме до повратка радница са породичног одсуства а најдуже до 30.06.2017. пуна норма . пријавили су се следећи кандидати :

5.1.Ковачевић Минела - Професор разредне наставе , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад – прилог : фотокопија нострификованог Увјерења Учитељског факултета у Београду – професор разредне наставе , број: 232/4605 од 17.05.2012. са средњом оцјеном 6,77 и 10 на дипломском, фотокопија увјерења о положеном стручном испиту број 424 од 10.10.2013. оригинал лиценца број 01-4238/2 од 28.07.2014. оригинал рјешења о издавању лиценце број 01-4238/1 од 16.06.2014. фотокопија биометријске личне карте.

5.2.Гордана Лекић Бракочевић - Степен бечелор (ВА) –Учитељски студиј - Беране , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад – прилог : фотокопија дипломе Степен бечелор (ВА) – Учитељски студиј Беране , број: 100/В од 18.01.2013. фотокопија увјерења о завршеним основним академским студијама број 100 од 12.07.2011. фотокопија увјерења о положеном стручном испиту број 784 од 24.12.2012. фотокопија лиценце број 01-4412/2 од 29.07.2014. и фотокопија биометријске личне карте.

5.3.Маја Радичевић - Степен бечелор (ВА) –Учитељски студиј - Беране , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад – прилог уз СВ : фотокопија дипломе Степен бечелор (ВА) – Учитељски студиј Беране , број: 214/В од 17.02.2016. фотокопија увјерења о положеном стручном испиту број 320 од 26.11.2015. фотокопија лиценце број Уп И 04-1-277/3 од 06.04.2016. Рјешење о издавању лиценце број Уп И 04-1-277/2 од 06.04.2016. фотокопија биометријске личне карте и Извод са евиденције незапослених од Бироа рада Бијело Поље.

5.4.Милица Јеврић - Степен бечелор (ВА) –Учитељски студиј - Беране , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад – прилог : фотокопија дипломе Степен бечелор (ВА) – Учитељски студиј Беране , број: 109/В од 18.01.2013. фотокопија увјерења о положеном стручном испиту број 323 од 03.06.2013. фотокопија лиценце број 01-8917/2 од 24.07.2014. Увјерење о држављанству и Извод са евиденције незапослених од Бироа рада Бијело Поље.

5.5.Нововић Милена - Степен бечелор (ВА) –Учитељски студиј - Беране , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад – прилог : фотокопија увјерења о завршеним основним академским студијама број 105 од 15.07.2011. фотокопија дипломе Степен бечелор (ВА) – Учитељски студиј Беране , број: 105/В од 18.01.2013. фотокопија увјерења о положеном стручном испиту број 297 од 09.10.2013. фотокопија лиценце број 01-5900/2 од 01.08.2014. и фотокопија биометријске личне карте.

5.6.Вукићевић Радмила - Степен бечелор (ВА) –Учитељски студиј - Беране , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад – прилог уз СВ : фотокопија увјерења о завршеним основним академским студијама број 339 од 12.01.2012. фотокопија увјерења о положеном стручном испиту број 34 од 23.04.2014. фотокопија лиценце број УПИ - 04-1- 14/3 од 19.02.2015. и фотокопија биометријске личне карте.

5.7.Марковић Марина - Дипломирани учитељ, са положеним стручним испитом и лиценцом за рад – прилог : фотокопија увјерења о стеченом високом образовању број 07-461 од 30.05.2014. фотокопија увјерења о положеном стручном испиту број 902 од 23.12.2015. фотокопија лиценце број УПИ - 04-1- 27/3 од 18.01.2016. и фотокопија биометријске личне карте.

6. Професор разредне наставе 1 извршиоц на одређено радно вријеме до повратка радника са боловања а најдуже до 30.06.2017. пуна норма . пријавили су се сљедећи кандидати :

6.1. Омерхоџић Ирма - Професор разредне наставе , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад – прилог : фотокопија дипломе Учитељског факултета у Београду – професор разредне наставе , број: 2478 од 20.05.2009. са средњом оцјеном 7,50 и 9 на дипломском, оригинал рјешење о нострификацији дипломе број 05-1-322/1 од 20. Марта 2013. фотокопија увјерења о положеном стручном испиту број 735 од 03.12.2009. оригинал лиценца број 01-4234/2 од 28.07.2014. оригинал рјешење о издавању лиценце број 01/4234/1 од 16.06.2014. увјерење о држављанству и фотокопија личне карте. (Документа у персоналном досијеу у Школи)

7. Професор/ица грађанског васпитања одређено радно вријеме до 30.06.2017. године - 1 извршиоц на непуну норму за 5 часова , пријавили су се сљедећи кандидати :

7.1 Шебек Марина – професор историје и географије са положеним стручним испитом и лиценцом за рад - прилог : овјерена фотокопија дипломе од Филозофског факултета у Никшићу , број 1201/2002 од 05.05.2003. године , Увјерење о положеном стручном испиту број 67 од 15.03.2006. године, фотокопија лиценца број 01-10741/2 од 08.12.2014. Увјерење о савладаном програму стручног усавршавања број СБП 616/10 од 01.11.2010. (методе у настави грађанског васпитања)у трајању од 8 часова, Увјерење о савладаном програму стручног усавршавања број СБП 616/10 од 07.11.2010. (процјењивање и оцјењивање у настави), Потврда о обуци " Грађанско васпитање у реформисаној школи " у трајању од 18 часова, Потврда о семинару " Подизање свијести о вриједности простора кроз образовни процес у трајању од 18 сати, и фотокопија биометријске личне карте.

7.2 Дрпљанин Суада – дипломирани правник са положеним стручним испитом и лиценцом за рад - прилог уз СВ : овјерена фотокопија увјерења од Факултета за образовање дипломираних правника у Новом Саду , број 15-332/Д од 15.07.2010. године , Увјерење о положеном стручном испиту број 2918 од 07.11.2014. године, Увјерење о положеном стручном испиту за рад у државним органима, број 05-1224/12 од 31.05.2012. године, фотокопија лиценце број 01-13-85-35 од 25.11.2014. рјешење о издавању лиценце број 01-13-85-35 од 25.11.2014. Увјерење о нострификацији дипломе број УПИ 05-1-1022 од 03.09.2010. Потврда о признавању Дипломе о стеченом стручном називу –Дипломирани правник, Увјерење о волонтерском раду, Потврда о обављеној приправничкој пракси у адвокатској канцеларији, рјешење о упису у Именик адвокатских приправника, Потврда о упису у именик адвокатских приправника, Увјерење о обуци рачунарске писмености 1 и 2 Увјерење да се не води кривични поступак, Увјерење о здравственом стању, Фотокопија радне књижице, Извод са евиденције незапослених са Бироа рада Бијело Поље и фотокопија биометријске личне карте.

7.3. Фемидић Лазар – професор историје са положеним стручним испитом и лиценцом за рад - прилог : овјерена фотокопија дипломе од Филозофског факултета у Приштини, број 407 од 17.01.2003. године , Увјерење о положеном стручном испиту број 467 од 10.04.2006. године, фотокопија лиценца број 01-8994/2 од 24.07.2014. Рјешење о издавању лиценце број 01-8994/1 од 18.07.2014. Увјерење о савладаном програму стручног усавршавања број 03-2-1150/8 од 28.06.2016. (Научено на семинару – примјењено у пракси)у трајању од 10 сати, Увјерење о савладаном програму стручног усавршавања број 2755 од 20.12.2013. (Брајево писмо у инклузивном образовању) и фотокопија биометријске личне карте.

7.4. Балтић Милорад – професор историје са положеним стручним испитом и без лиценце за рад - прилог : овјерена фотокопија нострификованог Увјерења од Филозофског факултета у Приштини, број 3511/255-2656 од 07.07.2014. године, Увјерење о нострификацији број УПИ 05-1-1007/2 , Увјерење о положеном стручном испиту број 2680 од 07.12.2015. године, Увјерење о положеним испитима број 3511/255 од 17.07.2014.године и фотокопија биометријске личне карте.

Предње достављам на увид и одлучивање (избор) по конкурс.



Секретар

Миодраг Ракоњац


Црна Гора
ЈУ ОШ "Марко Миљанов"
Број: 331 / 31.08.2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 36 Закона о раду ("Службени лист ЦГ " број 49/08.;59/11.и 66/12.и 31/14.) и члана 82. тачка 6, Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РЦГ " број 64/ 02, 31/ 05 и 49/ 07. и ЦГ 45/10.и 39/13.), директор ЈУ ОШ "Марко Миљанов " у Бијелом Пољу, д о н о с и

ОДЛУКУ

О ПРИЈЕМУ КАНДИДАТА ПО РАСПИСАНОМ КОНКУРСУ

Сходно расписаном конкурс, објављеном у дневној штампи од 13.08.2016. године за попуњу радног мјеста :

ПРОФЕСОР МАТЕМАТИКЕ на неодређено радно вријеме 1 извршиоц - на пуну норму, није се пријавио ниједан кандидат који испуњава услове конкурса, па је директор школе донио одлуку да од пријављених кандидата прими на ОДРЕЂЕНО вријеме до расписивања новог конкурса и рјешавања по истом :

1. Ровчанин Владан – Струковни инжењер електротехнике и рачунарства, са обављеним стручним оспособљавањем и без лиценце за рад .

Изабрани кандидат ће ступити на посао одмах по потписивању Уговора о раду.

Образложење

Одлуком директора ЈУ ОШ "Марко Миљанов " Бијело Поље, број 285 од 09.08.2016. године расписан је конкурс 13.08.2016. године у дневној штампи, и на сајту 333 ЦГ, за пријем у радни однос професора математике на неодређено радно вријеме на пуну наставну норму на који су се пријавили следећи кандидати :

1. Обрадовић Северин – дипломирани машински инжењер, са положеним стручним испитом и лиценцом за рад, који је у радном односу на неодређено вријеме ;

2. Ровчанин Владан – Струковни инжењер електротехнике и рачунарства, са обављеним стручним оспособљавањем и без лиценце за рад .

3. Гољевић Никола – Степен специјалисте (Spec.Sci) машинство и Мастер инжењер саобраћаја, са положеним стручним испитом за рад у државним органима и без лиценце за рад ;

4. Зековић Стојан – дипломирани саобраћајни инжењер, са положеним стручним испитом за рад у државним органима и без лиценце за рад .

5. Кадић Нерман – дипломирани економиста, без положеног стручног испита и лиценце за рад .

6. Дробњак Миленко – Апсолвент математике на Државном универзитету у Новом Пазару, без дипломе, положеног стручног испита и лиценце за рад .

Директор Школе је разматрао комплетан конкурсни материјал и донио одлуку како је и речено диспозитивом.

ПРАВНА ПОУКА: Незадовољна странка има право тражити заштиту судским путем у року од 15 дана од дана добијања ове одлуке.

Достављено:
-именованом
-у досије



Директор


Небојша Ракочевић, проф.

Ирина Гора
Средња Школа "Београд" у Београду
"MARKO MILANOV"
Број 356
Београд 01.09.2016.

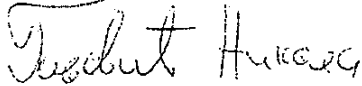
JUOŠ "MARKO MILANOV" BIJELO POLJE

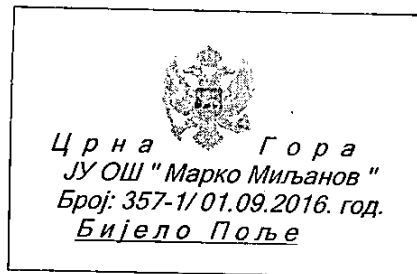
Poštovani,

Obavještavam Vas da ne mogu prihvatiti Odluku o prijemu na radno mjesto *profesor matematike*, na osnovu konkursa raspisanog 13.avgusta 2016.godine, zbog očekivanja rješavanja prijema na drugo radno mjesto.

S poštovanjem,

Nikola Goljević





На основу члана 3, 16, 21 и 22. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" бр. 49/08 и 59/11), ЈУ ОШ " Марко Миљанов " у Бијелом Пољу, ул. III Санџачке б.б., коју заступа Небојша Ракочевић, директор (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник Владан (Љубо) Ровчанин из Бијелог Поља, Ж.Жижића б.б. ЈМБГ : [REDACTED] /I степен стручне спреме - Бечелор Струковни инжењер електротехнике и рачунара у даљем тексту: запослени), дана 01.09.2016. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодаваца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено радно вријеме са пуним радним временом од 19 наставних часова, односно 40 сати у радној недељи.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.09.2016. године.

Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора математике по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми или шести ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-а), занимање наставник или професор математике.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 20.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова - анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености 5,96, увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и садржи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на одређено радно вријеме до расписивања новог конкурса и рјешавања по истом

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истовјетна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени

(Владан Ровчанин)



Послодавац

(Небојша Ракочевић, проф.)



Црна Гора
ЈУ ОШ "Марко Миљанов"
Број: 327/31.08.2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 36 Закона о раду (" Службени лист ЦГ " број 49/08.;59/11.и 66/12.и 31/14. и члана 82. тачка 6, Општег закона о образовању и васпитању (" Службени лист РЦГ " број 64/02, 31/05 и 49/07. и ЦГ 45/10.и 39/13.), директор ЈУ ОШ "Марко Миљанов " у Бијелом Пољу, д о н о с и

ОДЛУКУ

О ПРИЈЕМУ КАНДИДАТА ПО РАСПИСАНОМ КОНКУРСУ

Сходно расписаном конкурс, објављеном у дневној штампи од 13.08.2016. године за попуну радног мјеста :

ПРОФЕСОРА ПРЕДШКОЛСКОГ ВАСПИТАЊА.....1 извршиоц (ПУНА НОРМА) на неодређено радно вријеме прима се :

1. Томашевић Миланка - Степен специјалисте предшколског васпитања са положеним стручним испитом и лиценцом за рад.

Изабрани кандидат ће ступити на посао одмах по потписивању Уговора о раду.

Образложење

Одлуком директора ЈУ ОШ "Марко Миљанов " Бијело Поље, број 285 од 09.08.2016. године расписан је конкурс 13.08.2016. године у дневној штампи и сајту ЗЗЗЦГ, за пријем у радни однос 1 професора предшколског васпитања на неодређено радно вријеме са пуном наставном нормом часова пријавили су се следећи кандидати :

- 1. Томашевић Миланка** - Степен специјалисте (Спес.Апп) предшколско васпитање са положеним стручним испитом и лиценцом – Специјалиста предшколског васпитања -
- 2. Јовановић Мирјана** - Степен специјалисте (Спес.Апп) предшколско васпитање са положеним стручним испитом и лиценцом – Специјалиста предшколског васпитања -

Директор Школе је разматрао конкурсни материјал и донио одлуку да прими **Томашевић Миланку** - како је и речено диспозитивом.

ПРАВНА ПОУКА: Незадовољна странка има право тражити заштиту судским путем у року од 15 дана од дана добијања ове одлуке.

Достављено:
-именованим
-у досије



Директор
Небојша Ракочевић
Небојша Ракочевић, проф.



Црна Гора
ЈУ ОШ "Марко Миланов"
Број: 345/01.09.2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 3, 16, 21 и 22. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" бр. 49/08 и 59/11), ЈУ ОШ "Марко Миланов" у Бијелом Пољу, ул. III Санџачке б.б., коју заступа Небојша Ракчевић, директор (у даљем тексту: послодавац) и радник Миланка (Слободан) Томашевић из Бијелог Поља, Медановићи б.б. ЈМБГ [REDACTED] VII степен стручне спреме - Специјалиста предшколског васпитања у даљем тексту: запослени), дана 01.09.2016. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на неодређено радно вријеме са пуним радним временом од 20 наставних часова, односно 40 сати у радној недјељи.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.09.2016. године.

Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста васпитачице у првом разреду по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми или шести ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-а), занимање наставник или професор предшколског васпитања.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 20.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова - анекс уговора у случајевима утврђених законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености 6,83, увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и садржи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на неодређено радно вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истовјетна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени
Миланка Томашевић
(Миланка Томашевић)



Послодавац
(Небојша Ракочевић, проф.)



На основу члана 36 Закона о раду (" Службени лист ЦГ " број 49/08., 59/11. и 66/12. и 31/14.) и члана 82. тачка 6, Општег закона о образовању и васпитању (" Службени лист РЦГ " број 64/ 02, 31/ 05 и 49/ 07. и ЦГ 45/10. и 39/13.), директор ЈУ ОШ " Марко Миљанов " у Бијелом Пољу, д о н о с и

ОДЛУКУ

О ПРИЈЕМУ КАНДИДАТА ПО РАСПИСАНОМ КОНКУРСУ

Сходно расписаном конкурс, објављеном у дневној штампи од 13.08.2016. године за попуну радног мјеста :

Професор црногорског – српског, босанског , хрватског језика и књижевности 1 извршиоц на одређено радно вријеме до повратка раднице са породичског боловања а најдуже до 30.06.2017. - пуна норма прима се :

Рудић Лидија - професор српскохрватског језика и југословенске књижевности са положеним стручним испитом и лиценцом за рад.

Изабрани кандидат ће ступити на посао одмах по потписивању Уговора о раду.

Образложење

Одлуком директора ЈУ ОШ "Марко Миљанов " Бијело Поље, број 285 од 09.08.2016. године расписан је конкурс 13.08.2016. године у дневној штампи и на сајту 333ЦГ, за пријем у радни однос Професора црногорског - српског, босанског, хрватског језика и књижевности на одређено радно вријеме до повратка раднице са породичског одсуства а најдуже до 30.06.2017. године - пуна норма часова - 1 извршилац пријавили су се следећи кандидати:

1. Рудић Лидија - професор српскохрватског језика и југословенске књижевности са положеним стручним испитом и лиценцом за рад ;

2. Нишић Лејла - професор српског језика и књижевности са положеним стручним испитом и лиценцом за рад ;

3. Ђурђевић Сузана - професор српске књижевности и језика без положеног стручног испита и лиценце за рад ;

Директор Школе је разматрао комплетан конкурсни материјал и донио одлуку да прими **Рудић Лидију** - на замјену Радуловић Ренате, како је и речено диспозитивом.

ПРАВНА ПОУКА: Незадовољна странка има право тражити заштиту судским путем у року од 15 дана од дана добијања све одлуке.

Достављено:
-именованом
-у досије



Директор 
Небојша Ракочевић, проф.


Ц р н а Г о р а
ЈУ ОШ "Марко Миљанов"
Број: 339/01.09.2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 3, 16, 21 и 22. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" бр. 49/08 и 59/11), ЈУ ОШ "Марко Миљанов" у Бијелом Пољу, ул. III Санџачке б.б., коју заступа Небојша Ракочевић, директор (у даљем тексту: послодавац), ради на раднику Лидија (Неђељко) Рудић, из Бијелог Поља, Воја Љешњака б.б. ЈМБГ: [REDACTED] VII степен стручне спреме - Професор српског језика и историје књижевности (у даљем тексту: запослени), дана 01.09.2016. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодаваца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодаваца.

Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено радно вријеме са пуним радним временом од 18 наставних часова, односно 40 сати у радној недјељи.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодаваца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.09.2016. године.

Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора црногорског - српског, босанског, хрватског језика и књижевности по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми или шести ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-а), занимање наставник или професор црногорског - српског, босанског, хрватског језика и књижевности.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодаваца у члану 20.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова - анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености 6,83, увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и садржи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на одређено радно вријеме до повратка раднице са породичског одсуства а најдуже до 30 јуна 2017.године.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истовјетна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени
Лидија Рудић
(Лидија Рудић, проф.)



Послодавац
Небојша Ракочевић
(Небојша Ракочевић, проф.)



На основу члана 36 Закона о раду (" Службени лист ЦГ " број 49/08., 59/11. и 66/12. и 31/14.) и члана 82. тачка 6, Општег закона о образовању и васпитању (" Службени лист РЦГ " број 64/ 02, 31/ 05 и 49/ 07. и ЦГ 45/10. и 39/13.), директор ЈУ ОШ " Марко Миљанов " у Бијелом Пољу, д о н о с и

ОДЛУКУ

О ПРИЈЕМУ КАНДИДАТА ПО РАСПИСАНОМ КОНКУРСУ

Сходно расписаном конкурс, објављеном у дневној штампи од 13.08.2016. године за попуну радног мјеста :

Професор разредне наставе 2 извршиоца на одређено радно вријеме до повратка радница са породичског одсуства а најдуже до 30.06.2017. пуна норма примају се :

1. **Ковачевић Минела** - Професор разредне наставе , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад до повратка **Радовић Наташе** са породичског одсуства, а најдуже до 30.06.2017.

2. **Нововић Милена** - Степен бечелор (ВА) Учитељски студиј Беране , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад до повратка **Јоксимовић Сање** са породичског одсуства а најдуже до 30.06.2017. године.

Изабрани кандидати ће ступити на посао одмах по потписивању Уговора о раду.

Образложење

Одлуком директора ЈУ ОШ "Марко Миљанов " Бијело Поље, број 285 од 09.08.2016. године, расписан је конкурс 13.08.2016. године у дневној штампи и на сајту ЗЗЗЦГ, за пријем у радни однос **Професора разредне наставе на одређено радно вријеме до повратка радница са породичског одсуства а најдуже до 30.06.2017. пуна норма** часова пријавили су се следећи кандидати:

1. **Ковачевић Минела** - Професор разредне наставе , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад ;

2. **Гордана Лекић Бракочевић** - Степен бечелор (ВА) Учитељски студиј Беране , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад ;

3. **Радичевић Маја** - Степен бечелор (ВА) Учитељски студиј Беране , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад ;

4. **Јеврић Милица** - Степен бечелор (ВА) Учитељски студиј Беране , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад ;

5. **Нововић Милена** - Степен бечелор (ВА) Учитељски студиј Беране , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад ;

6. **Вукићевић Радмила** - Степен бечелор (ВА) Учитељски студиј Беране , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад и

7. **Марковић Марина** - Дипломирани учитељ , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад.

Директор Школе је разматрао комплетан конкурсни материјал и донио одлуку да прими **Ковачевић Минелу** и **Нововић Милену** - како је и речено диспозитивом.

ПРАВНА ПОУКА: Незадовољна странка има право тражити заштиту судским путем у року од 15 дана од дана добијања ове одлуке.

Достављено:
-именованом
-у досије



Директор

Небојша Ракочевић, проф.



Црна Гора
ЈУ ОШ "Марко Миљанов"
Број: 351/01.09. 2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 3, 16, 21 и 22. Закона о раду ("Службени лист ЦГ " бр. 49/08, 59/11, 66/12 и 31/14.), ЈУ ОШ " Марко Миљанов " у Бијелом Пољу, ул. III Санџачке б.б., коју заступа Небојша Ракочевић, директор (у даљем тексту: послодавац) и запослени Минела (Изет) Ковачевић из Бијелог Поља, Заимовића Ливаде б.б. ЈМБГ : [REDACTED] VII степен стручне спреме - Професор разредне наставе у даљем тексту: запослени, дана 01.09. 2016. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено радно вријеме са пуним радним временом од 20 наставних часова, односно 40 сати у радној недјељи за замјену Наташе Радовић.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.09.2016.године.

Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора разредне наставе у Матичној школи, по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми или шести ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-а), занимање професор или наставник разредне наставе.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 20.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова - анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености 6,83, увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и садржи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на одређено радно вријеме до повратка раднице са породилског боловања а најдуже до 30.06.2017.године.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени
Минела Ковачевић
(Минела Ковачевић)



Послодавац
Небојша Ракочевић
(Небојша Ракочевић, проф.)



Црна Гора
ЈУ ОШ "Марко Миљанов"
Број: 352/01.09.2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 3, 16, 21 и 22. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" бр. 49/08, 59/11, 66/12 и 31/14.), ЈУ ОШ "Марко Миљанов" у Бијелом Пољу, ул. III Санџачке б.б., коју заступа Небојша Ракочевић, директор (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник Миленаа (Жарко) Нововић из Бијелог Поља, Недакуси б.б. ЈМБГ: [REDACTED] VII степен стручне спреме - Степен Бечелор (ВА) Учитељски студиј - Беране у даљем тексту: Запослени), дана 01.09.2016. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца. Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено радно вријеме са пуним радним временом од 20 наставних часова, односно 40 сати у радној недјељи.
Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.
Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.09.2016. године.
Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.
Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора разредне наставе у Матичној школи, по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми или шести ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-а), занимање професор или наставник разредне наставе.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 20.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова - анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености 6,83, увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и садржи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање праса по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на одређено радно вријеме до повратка Јоксимовић Сање са породичног одсуства а најдуже до 30.06.2017.године.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени
Милена Нововић
(Милена Нововић)



Послодавац
Небојша Ракочевић
(Небојша Ракочевић, проф.)



На основу члана 36 Закона о раду (" Службени лист ЦГ " број 49/08.;59/11.и 66/12.и 31/14.) и члана 82. тачка 6, Општег закона о образовању и васпитању (" Службени лист РЦГ " број 64/ 02, 31/ 05 и 49/ 07. и ЦГ 45/10.и 39/13.), директор ЈУ ОШ " Марко Миљанов " у Бијелом Пољу, д о н о с и

ОДЛУКУ

О ПРИЈЕМУ КАНДИДАТА ПО РАСПИСАНОМ КОНКУРСУ

Сходно расписаном конкурс, објављеном у дневној штампи од 13.08.2016. године за попуњу радног мјеста :

Професор разредне наставе 1 извршилац на одређено радно вријеме до повратка радника са боловања а најдуже до 30.06.2017. пуна норма прима се :

1. **Омерхоић Ирма** - Професор разредне наставе , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад

Изабрани кандидат ће ступити на посао одмах по потписивању Уговора о раду.

Образложење

Одлуком директора ЈУ ОШ "Марко Миљанов " Бијело Поље, број 285 од 09.08.2016. године, расписан је конкурс 13.08.2016. године у дневној штампи, за пријем у радни однос **Професора разредне наставе на одређено радно вријеме до повратка радника са боловања а најдуже до 30.06.2017. пуна норма** часова пријавила се као једини кандидат:

Омерхоић Ирма - Професор разредне наставе , са положеним стручним испитом и лиценцом за рад

Директор Школе је разматрао комплетан конкурсни материјал и донио одлуку да прими **Омерхоић Ирму** - како је и речено диспозитивом.

ПРАВНА ПОУКА: Незадовољна странка има право тражити заштиту судским путем у року од 15 дана од дана добијања ове одлуке.

Достављено:
-именованом
-у досије



Директор

Небојша Ракочевић, проф.



На основу члана 3, 16, 21 и 22. Закона о раду (" Службени лист ЦГ " бр. 49/08 и 59/11.), ЈУ ОШ " Марко Миљанов " у Бијелом Пољу, ул. III Санџачке б.б. (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник Омерхоџић (Зија) Ирма из Бијелог Поља , Лознице б.б. ЈМБГ [redacted] VII степен стручне спреме - професор разредне наставе у даљем тексту: запослени), дана 01.09.2016. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодаваца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено радно вријеме са пуним радним временом од 20 наставних часова, односно 40 сати у радној недјељи.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.09.2016. године.

Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора разредне наставе у Матичној школи, по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми или шести ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-а), занимање професор или наставник разредне наставе.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 20.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова - анекс уговора у случајевима утврђених законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености 6,83 увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, сдређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и садржи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на одређено вријеме до повратка Миладиновић Радивоја са боловања а најдуже до 30. Јуна 2017.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени

Ирма Омерхоџић
(Ирма Омерхоџић)



Послодавац

Небојша Ракочевић
(Небојша Ракочевић, проф.)



На основу члана 36 Закона о раду (" Службени лист ЦГ " број 49/08., 59/11. и 66/12. И 31/14.) и члана 82. тачка 6, Општег закона о образовању и васпитању (" Службени лист РЦГ " број 64/ 02, 31/ 05 и 49/ 07. и ЦГ 45/10. и 39/13.), директор ЈУ ОШ "Марко Миљанов " у Бијелом Пољу, д о н о с и

ОДЛУКУ

О ПРИЈЕМУ КАНДИДАТА ПО РАСПИСАНОМ КОНКУРСУ

Сходно расписаном конкурс, објављеном у дневној штампи од 13.08.2016. године за попуњу радног мјеста :

ПРОФЕСОР ГРАЂАНСКОГ ВАСПИТАЊА на одређено радно вријеме до 30.06.2017. године - 1 извршилац на непуну норму за 5 часова прима се :

Фемић Лазар – професор историје са Сертификатом за Грађанско васпитање и положеним стручним испитом и лиценцом за рад .

Изабрани кандидати ће ступити на посао одмах по потписивању Уговора о раду.

Образложење

Одлуком директора ЈУ ОШ "Марко Миљанов " Бијело Поље, број 285 од 09.08.2016. године расписан је конкурс 13.08.2016. године у дневној штампи, и на сајту 333 ЦГ, за пријем у радни однос Професора грађанског васпитања на одређено радно вријеме до 30.06.2017. године - 1 извршиоц на непуну норму за 5 часова , пријавили су се следећи кандидати :

1. Шебек Марина – професор историје и географије са Сертификатом за Грађанско васпитање и положеним стручним испитом и лиценцом за рад .

2. Дрпљанин Суада – дипломирани правник са положеним стручним испитом и лиценцом за рад без Сертификата за Грађанско васпитање и

3. Фемић Лазар – професор историје са Сертификатом за Грађанско васпитање и положеним стручним испитом и лиценцом за рад .

Директор Школе је разматрао комплетан конкурсни материјал и донио одлуку како је и речено диспозитивом.

ПРАВНА ПОУКА: Незадовољна странка има право тражити заштиту судским путем у року од 15 дана од дана добијања ове одлуке.

Достављено:
-именованом
-у досије



Директор

Небојша Ракочевић, проф.



Црна Гора
ЈУ ОШ "Марко Миљанов"
Број: 350-1/01.09.2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 3, 16, 21 и 22. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" бр. 49/08, 59/11, 66/12 и 31/14.), ЈУ ОШ "Марко Миљанов" у Бијелом Пољу, ул. III Санџачке б.б., коју заступа Небојша Ракочевић, директор (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник Фемид (Марко) Лазар из Бијелог Поља, Н. Мердовића б.б. ЈМБГ [REDACTED] VII степен стручне спреме - професор историје у даљем тексту: запослени), дана 01.09.2016. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено радно вријеме са неуним радним временом од 8 наставних часова, односно 16 сати у радној недјељи:

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.09.2016. године.

Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора грађанског васпитања за 5 и историје за 3 часа у Матичној школи, по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми или шести ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-а), занимање професор или наставник историје.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 20.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова - анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености 6,83, увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и садржи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на одређено радно вријеме до 30.06.2017.године.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени


(Лјилјана Фемић, проф.)



Послодавац


(Небојша Ракочевић, проф.)



Црна Гора
ЈУ ОШ "Марко Миљанов"
Број: 359/01.09.2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 36 Закона о раду (" Службени лист ЦГ " број 49/08.;59/11.и 66/12.и 31/14. и члана 82.тачка 6,Општег закона о образовању и васпитању (" Службени лист РЦГ " број 64/02, 31/05 и 49/07. и ЦГ 45/10.и 39/13.), директор ЈУ ОШ "Марко Миљанов " у Бијелом Пољу, д о н о с и

ОДЛУКУ

О ПРИЈЕМУ РАДНИКА БЕЗ РАСПИСИВАЊА КОНКУРСА (ДО 30 ДАНА, ОДНОСНО ДО РАСПИСИВАЊА КОНКУРСА И РЈЕШАВАЊА ПО ИСТОМ)

Због хитности посла и несметаног процеса рада доносим одлуку да примим на рок до 30 дана, односно до расписивања конкурса и рјешавања по истом :

1. ЛОГОПЕДА.....1 извршиоц прима се : Бубања Бојана, дипломирани дефектолог - логопед са положеним стручним испитом за рад у здравству и без лиценце за рад у образовању.
2. ПРОФЕСОР ЕНГЛЕСКОГ ЈЕЗИКА.....1 извршилац . Куч Марина, професор енглеског језика са положеним стручним испитом и лиценцом за рад
3. ПРОФЕСОР МАТЕМАТИКЕ..... 1 извршилац : Кадих Нерман, дипломирани економиста- смјер банкарство, без положеног стручног испита и лиценце за рад.

Изабрани кандидат ће ступити на посао одмах по потписивању Уговора о раду тј. 05. Септембра 2016. Године.

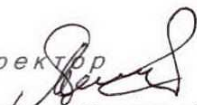
Образложење

Због хитности посла, почетка редовне наставе, директор ЈУ ОШ "Марко Миљанов " Бијело Поље, је у законској обавези да обезбједи редовно и несметано извођење наставе па је стога и донио одлуку да прими Бубања Бојану, Куч Марину и Кадих Нермана - како је и речено диспозитивом.

ПРАВНА ПОУКА: Незадовољна странка има право тражити заштиту судским путем у року од 15 дана од дана добијања ове одлуке.

Достављено:
-именованим
-у досије
- Агенцији за антикорупцију



Директор

Небојша Ракочевић, проф.


Ц р н а Г о р а
ЈУ ОШ "Марко Миљанов"
Број: 326/01.09. 2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 3, 16, 21 и 22. Закона о раду ("Службени лист ЦГ " бр. 49/08 и 59/11; 66/12 и 31/14), ЈУ ОШ "Марко Миљанов" у Бијелом Пољу, ул. III Санџачке б.б., коју заступа Небојша Ракочевих, директор (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник Бојана (Дико) Бубања из Бијелог Поља, Лешница б.б. ЈМБГ : [REDACTED] VII степен стручне спреме - Дипломирани дефектолог - логопед у даљем тексту: запослени), дана 31.08. 2016. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодаваца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено радно вријеме са пуним радним временом од 40 сати у радној недјељи.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.09.2016. године.

Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста дефектолога - логопеда по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми степен националног оквира квалификација (240 кредита CSPK-а), занимање дефектолог - логопед

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 20.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова - анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености 6,83 увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и садржи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на одређено радно вријеме до 30 дана.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени
Бубања Бојана
(Бојана Бубања)



Послодавац
Небојша Ракчевић
(Небојша Ракчевић, проф.)



Ц р н а Г о р а
ЈУ ОШ "Марко Миљанов"
Број: 325/01.09. 2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 3, 16, 21 и 22. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" бр. 49/08 и 59/11; 66/12 и 31/14), ЈУ ОШ "Марко Миљанов" у Бијелом Пољу, ул. III Санџачке б.б., коју заступа Небојша Ракочевић, директор (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник Куч (Урош) Марина из Бијелог Поља, Ракоње б.б. ЈМБГ: [REDACTED] VII степен стручне спреме - професор енглеског језика и књижевности у даљем тексту: запослени), дана 31.08. 2016. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодаваца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено радно вријеме са пуним радним временом од 40 сати у радној недјељи.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.09.2016. године.

Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора енглеског језика и књижевности по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми степен националног оквира квалификација (240 кредита CSPK-a), занимање професор енглеског језика.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 20.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова - анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености 6,83 увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и садржи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на одређено радно вријеме до 30 дана.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истовјетна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени
Шарита Буг
(Марина Куч)



Послодавац
Небојша Ракочевић
(Небојша Ракочевић, проф.)



Црна Гора
ЈУ ОШ "Марко Миљанов"
Број: 360 / 05.09.2016. год.
Бијело Поље

На основу члана 3, 16, 21 и 22. Закона о раду ("Службени лист ЦГ" бр. 49/08 и 59/11), ЈУ ОШ "Марко Миљанов" у Бијелом Пољу, ул. III Санџачке б.б., коју заступа Небојша Ракочевећ, директор (у даљем тексту: послодавац) и запослени радник Нерман (Бесим) Кадих из Бијелог Поља, Аковска б.б. ЈМБГ: [REDACTED] VII степен стручне спреме - дипломирани економиста у даљем тексту: запослени), дана 05.09.2016. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодаваца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором и овим уговором.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено радно вријеме са пуним радним временом од 19 наставних часова, односно 40 сати у радној недјељи.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 05.09.2016. године.

Даном ступања на рад, запослени остварује права и обавезе из радног односа.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора математике по утврђеном распореду часова за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен седми или шести ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита CSPK-а), занимање наставник или професор математике.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца у члану 20.

Члан 5

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова - анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде, увећане зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу најниже цијене рада за текући мјесец и коефицијентима стручности и сложености 6,83, увећана за сваку започету годину радног стажа, до 10 година за 0,5%, од 10 до 20 година за 0,75% и преко 20 година за 1%.

Члан 8

Уговорене стране су сагласне да се исплата зараде и накнаде зараде врши једанпут мјесечно, по правилу до 10- тог у мјесецу за предходни мјесец.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 10

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, за обављени рад да исплати зараду у складу са Законом и Колективним уговором, да запосленог пријави на обавезно социјално осигурање и друга права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 13

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 14

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор.

Послодавац може отказати уговор о раду запосленом у случајевима предвиђеним Законом и одлука о отказу је коначна.

Одлука о отказу уговора о раду мора бити образложена и садржи поуку о правном лијеку.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на раду у трајању најмање 15 дана од дана достављања отказа уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.

Запосленом може престати радни однос, односно уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

У случају престанка радног односа, послодавац се обавезује да запосленом, врати уредно попуњену радну књижицу.

Члан 15

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 16

Овај уговор је закључен на одређено радно вријеме до 30 дана, односно до расписивања новог конкурса и рјешавања по истом

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 17

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Бијелом Пољу.

Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка: један за запосленог два за послодавца и један за Управу прихода.

Запослени

(Нерман Кадић)



Послодавац

(Небојша Ракочевић, проф.)