

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „DAŠO PAVIČIĆ“
HERCEG NOVI

Broj: **841**

Herceg Novi, 06.09.2016. godine

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Примљено:	08.09.2016		
Орг. јед.	Број	Примљено	Вриједност
02-02-	2539/		

14646

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA
Ul. Kralja Nikole 27/V

Našim aktom, broj 806 od 31.08.2016. godine, dostavili smo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnih odnosa nastavnog osoblja, poštujući obaveze propisane odredbama člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Kako su dešavanja nepredvidiva, nastala je potreba da se u radni odnos primi nastavnik, radi zamjene nastavnika fizičkog vaspitanja Dragana Novakovića koji je, 01.09.2016. godine, na putu od mjesta rada do mjesta stanovanja, doživio saobraćajni udes.

S obzirom da odvijanje obrazovnog procesa ne podnosi odlaganja, saglasno članu 101b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ broj 45/10 i 45/11 i 39/13), sa evidencije nezaposlenih, posredstvom Biroa rada Herceg Novi, pozvan je Specijalista fizičke kulture Vujisić Stefan, te donijeta Odluka, broj 821 od 02.09.2016. godine, a dana 05.09.2016.godine zaključen Ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana, djel. broj 840.

U prilogu dostavljamo navedena akta.

Zahvaljujemo na saradnji!

S poštovanjem,



POMOĆNICA DIREKTORA,

S. Mirković

Snežana MIRKOVIĆ

**JU OSNOVNA ŠKOLA „DAŠO PAVIČIĆ“
HERCEG NOVI**

Broj: 821

Herceg Novi, 02.09.2016. godine

Na osnovu člana 25. stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/08, 59/11) i člana 101b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ broj 45/10 i 45/11 i 39/13), člana 23. Statuta JU Osnovna škola „Dašo Pavičić“ u Herceg Novom, te pismene saglasnosti zaposlenog, direktor d o n o s i

ODLUKU

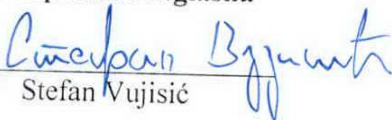
1. **VUJISIĆ Stefan**, specijalista fizičke kulture iz Herceg Novog, raspoređuje se na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja na određeno vrijeme do 30 dana.
2. Prava i obaveze po osnovu ove odluke, ostvarivaće na osnovu ugovora o radu, počev od 05.09.2016. godine.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e:

Zbog hitnosti realizacije godišnjeg plana rada i neophodnosti obavljanja poslova u neposrednoj nastavi fizičkog vaspitanja i sporta za sportiste u matičnoj školi, specijalista fizičke kulture Vujisić Stefan sa položenim stručnim ispitom, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana i raspoređuje na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja, počev 05.09.2016. godine, radi zamjene nastavnika Novaković Dragana, koji je na bolovanju zbog povrede zadobijene u saobraćajnom udesu 01.09.2016. godine. Na osnovu podataka iz evidencije nezaposlenih Biroa rada Herceg Novi, utvrđuje se da se imenovani nastavnik vodi u navedenoj evidenciji.

Na osnovu naprijed izloženog, donijeta je odluka kao u dispozitivu.

Zaposlena saglasna


Stefan Vujisić





Na osnovu člana 25. stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13) i na osnovu Odluke, broj 821 od 02.09.2016. godine **JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi**, Put partizanskih maiki broj 12 (u daljem tekstu **poslodavac**) i **VUJISIĆ Stefan** iz Herceg Novog, JMBG [redacted] sa završenim Fakultetom za sport i fizičko vaspitanje u Nikšiću – Specijalista fizičke kulture, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: **zaposleni**), dana 05.09.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos **na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 05.09.2016. godine.**

Zaposleni je dužan da po ovom Ugovoru stupi na rad **dana 05. septembra 2016. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaov radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika fizičkog vaspitanja** sa punom normom časova u matičnoj školi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 29, tačka 3 a)

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 6,83 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, radi zamjene nastavnika NOVAKOVIĆ Dragana koji je na bolovanju.

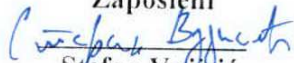
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni


Stefan Vujić

Poslodavac,



Nikola Stojanović, direktor

