

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 261
U Nikšić, 01.10.2016.god.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријемно			
Опш. ред.	Број	Прим.	Вријед.
01-01-	2539/		

11.10.2016
4692

Na osnovu čl.21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) te Odluke direktora 211, ugovorne strane:

1. **JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo**, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor dr Budimir Bijelić,
2. **Medenica Darka, diplomirana učiteljica, JMB 2106983265022**, u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 01.10.2016.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme, najduže do 31.10.2016.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnica matematike, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa **nepunim radnim vremenom od 36 sati nedeljno, odnosno 17 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže do 31.10.2016.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna **da stupi na rad 01.10.2016.godine.**

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta „**Nastavnica matematike**“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovom ugovorom poverava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i **zadataka** iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahteva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahteva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

Dranka Medenica



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 260
U Nikšić, 01.10.2016.god.

Na osnovu čl.21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) te Odluke direktora br.209 i Sporazuma o dopunskom radu br.258 i 259 od 01.10.2016.godine sa JU OŠ „Janko Bjelica“ Crkvice - Nikšić i JU OŠ „Luka Simonović“- Nikšić, ugovorne strane:

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor dr Budimir Bijelić,
2. Babović Milica, profesorica Italijanskog jezika i književnosti, JME [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 01.10.2016.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme do 31.10.2016.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnik italijanskog jezika, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 30 sati nedeljno, odnosno 14 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme do 31.10.2016.godine, i to 8 nastavnih časova nedeljno u JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo i po Sporazumima o dopunskom radu po 3 nastavna časa nedeljno u JU OŠ „Janko Bjelica“ Crkvice-Nikšić i JU OŠ „Luka Simonović“- Nikšić koji su dužni da dostave Potvrdu o obavljenim poslovima Zaposlene.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2016.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Nastavnica Italijanskog jezika“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom poverava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

Rabović

POSLODAVAC

Burđajević

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“, LUKOVO
NIKŠIĆ
Broj:258
U Nikšiću, 01.10.2016.god.

OPŠTINA
02-201/16
01.10.2016.god.

Na osnovu člana 45 Zakona o radu (Sl. list CG 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/12 i 31/14) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list rpg broj 64/02 i 31/05 i Sl. list CG 49/07 i 45/10), kao i Odluke direktora JU OŠ „Janko Bjelica“ Crkvice - Nikšić i direktora JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo - Nikšić, dana 01.10.2016. godine zaključuju:

SPORAZUM o preuzimanju radnika na određeno vrijeme

Član 1

Babović Milica, profesorica italijanskog jezika i književnosti, zaposlena u JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo – Nikšić nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 8 (osam) nastavnih časova nedjeljno, preuzima se na određeno vrijeme do 31.10.2016.godine u JU OŠ „Janko Bjelica“ Crkvice na poslove nastavnice italijanskog jezika sa 3 (tri) časa nedjeljno kao dopunu norme, počev od 01.10.2016.godine.

Član 2

Imenovana će, u skladu sa ovim Sporazumom, prava iz radnog odnosa ostvrivati kod JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo, a JU OŠ „Janko Bjelica“ Crkvice se obavezuje da dostavi potvrdu o radu Zaposlene za predhodni mjesec.

Član 3

Direktor Škole u kojoj imenovana dopunjava normu, dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja ovog Sporazuma, potpiše Ugovor o radu sa Zaposlenom, u skladu sa članom 1. ovog Sporazuma.

Član 4.

Ovaj Sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih svaka sporazumna strana zadržava po 2 (dva) primjerka, a 2 (dva) se uručuju Zaposlenoj.

JU OŠ „Janko Bjelica“ Crkvice – NK



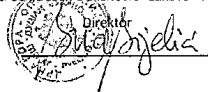
Direktorica

Zaposlena

Babović Milica

Babović

JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo - NK



Direktor

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“, LUKOVO
NIKŠIĆ

Broj:259

U Nikšiću, 01.10.2016.god.

СЕРНАГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „ДУША СИМОНОВИЋ“
ЕФОЈ 390
НИКШИЋ 01.10.2016. год.

Na osnovu člana 45 Zakona o radu (Sl. list CG 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/12 i 31/14) i člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list rpg broj 64/02 i 31/05 i Sl. list CG 49/07 i 45/10), kao i Odluke direktora JU OŠ „Luka Simonović“- Nikšić i direktora JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo - Nikšić, dana 01.10.2016. godine zaključuju:

SPORAZUM o preuzimanju radnika na određeno vrijeme

Član 1

Babović Milica, profesorica italijanskog jezika i književnosti, zaposlena u JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo – Nikšić nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 8 (osam) nastavnih časova nedeljno, preuzima se na određeno vrijeme do 31.10.2016.godine u JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić na poslove nastavnice italijanskog jezika sa 3 (tri) časa nedeljno kao dopunu norme, počev od 01.10.2016.godine.

Član 2

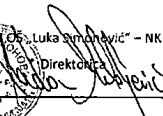
Imenovana će, u skladu sa ovim Sporazumom, prava iz radnog odnosa ostvrivati kod JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo, a JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić se obavezuje da dostavi potvrdu o radu Zaposlene za predhodni mjesec.

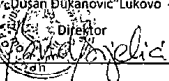
Član 3

Direktor Škole u kojoj imenovana dopunjava normu, dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja ovog Sporazuma, potpiše Ugovor o radu sa Zaposlenom, u skladu sa članom 1. ovog Sporazuma.

Član 4.

Ovaj Sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih svaka sporazumina strana zadržava po 2 (dva) primjerka, a 2 (dva) se uručuju Zaposlenoj.

JU OŠ „Luka Simonović“ – NK
Direktorica



JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo - NK
Direktor



Zaposlena

Babović Milica



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 261
U Nikšić, 01.10.2016.god.

Na osnovu čl.21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) te Odluke direktora 217, ugovorne strane:

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor dr Budimir Bijelić,
2. Nikolić Ljiljana, diplomirana učiteljica, JMBG [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 01.10.2016.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme, najduže do 31.10.2016.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnica razredne nastave, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno, odnosno 21 nastavni čas nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže do 31.10.2016.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2016.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta „Nastavnica razredne nastave“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom poverava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahteva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahteva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

Nikolić Gijlana

