

Црна Гора - Општина
У Основна школа "БРАТСТВО-ЈЕДИНСТВО"

Број 278
Буравци, 04. 10. 2016

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

10. 10. 16			
Обр. бр.	Број	Прийе	Вриједност
02-02-	2533/	7528	

Agenciji za sprečavanje korupcije

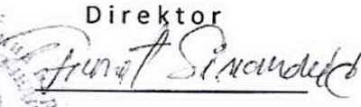
Predmet: Dokumentacija o prijemu u radni odnos zbog hitnosti posla

Shodno vašem dopisu broj 01-02-02-2538 od 12. 07. 2016. godine, a u vezi sa članom 33, dostavljamo vam dokumentaciju o prijemu u radni odnos

- Profesor hemije
- Profesor biologije

1. Odluke o prijemu u radni odnos zbog hitnosti posla
2. Ugovori o radu na određeno vrijeme
3. Izvod iz pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta broj 07-4782-/4 od 20. 01. 2014. Godine

Hvala na saradnji!

Direktor

Sinanović Fikret





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 07-4782/4

Podgorica, 20. januar 2014. godine

JU OŠ „BRATSTVO-JEDINSTVO“

Bar
Đuravci

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 40/11 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje:

SAGLASNOST

Na Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU OŠ „BRATSTVO-JEDINSTVO“** Đuravci, Bar, broj 142, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 19. septembra 2013. godine.

MINISTAR
Slavoljub STANIČEVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me, E-mail: mps@mps.gov.me

-Radnik na održavanju objekta, opreme higijenc i grijanja u PO Donji Murići
0,50

3.Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski- srpski,bosanski,hrvatski jeziki i književnost	18	13	0,72	
2.	Matematika	19	12,5	0,65	
3.	Strani jezik-engleski	19	19	1	
4.	Ruski jezik	19	8	0,42	
5.	Fizika	19	4	0,21	
6.	Hemija	20	4	0,20	Dopuna u JU OŠ „Jovan Tomašević“
7.	Biologija	20	4	0,20	Dopuna u JU OŠ „Jovan Tomašević“
8.	Priroda	20	1	0,05	„
9.	Istorija	20	5,5	0,27	Dopuna u JU OŠ „Jovan Tomašević“
10.	Geografija	20	5	0,25	Dopuna u Ostrosu
11.	Osnovi tehnike	20	1	0,05	
12.	Informatika	20	2	0,10	
13.	Fizičko vaspitanje	20	7	0,35	Dopuna u Ostrosu
14.	Sport za sportiste	20	4	0,20	Dopuna u Ostrosu
15.	Likovna kultura	20	3	0,15	
16.	Muzička kultura	20	3	0,15	
17.	Građansko vaspitanje	20	1	0,05	Dopuna u JU OŠ „Jovan Tomašević“
18.	Razredna nastava			1	Matična škola
19.	Razredna nastava			1	PO Livari
20.	Razredna nastava			1	PO Donj Murići
21.	Albanski jezik	19	10	0,52	Dopuna u Ostrosu

Црна Гора - Општина Бар
ЈУ Основна школа "БРАТСТВО-ЈЕДИНСТВО"

Број 276

Ђуравци, 03. 10. 2016 год.

Na osnovu člana 25, stav 1 Zakona o radu (SL. list CG br. 49/08 i 59/11), ČL. 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl. RCG br. 64/02, 31/05 i Sl. list CG br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), čl. 13, tačka 2 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta, saglasno nadležnosti iz člana 23, tačka 6 Statuta JUOŠ „Bratstvo-jedinstvo“ Đuravci, direktor škole je dana 01.10. 2016. godine donio

ODLUKU

prijemu u radni odnos

Sekulić Milenko, diplomirani hemičar, JMBG 1805955714018, prima se u radni odnos kod JUOŠ "Bratstvo-jedinstvo" u Đuravcima na određeno vrijeme od 01.10.2016. godine do donošenja odluke po raspisanom konkursu za 4 časa nastave hemije, na radno mjesto profesora hemije (ukupno 4 časa nastave hemije), sedmično. Zaposlen će početi sa radom 01.10.2016. godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

O b r a z l o ž e n j e:

Kako se u JUOŠ "Bratstvo-jedinstvo", Đuravci ukazala potreba za profesorom za navedene časove, a zbog hitnosti posla i odredbi člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. List CG" broj 52/14) koji propisuje da nije trenutno moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod Osnovnog suda u Baru.

Dostavljeno:

Zaposlenom

Arhivi

M. Sekulić



Direktor

Fikret Sinanović

Fikret Sinanović

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13), dana 01.10.2016.godine, JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ iz Đuravaca (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa Fikret Sinanović direktor i Sekulić Milenko, diplomirani hemičar iz __Bara__ JMBG [redacted] u daljem tekstu zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlen zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto __profesor hemije u matičnoj školi.

Član 3.

Zaposlen i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.

Član 4.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom od 4 časa nastave hemije sedmično, na period od 01.10.2016.g.

Član 5.

Sa radom po ovom ugovoru zaposlen će početi dana 01.10.2016.godine.

Član 6.

Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposlen ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan zaposlenoj obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposlen prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

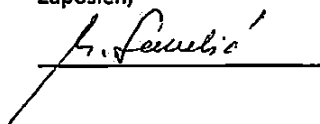
Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 14.

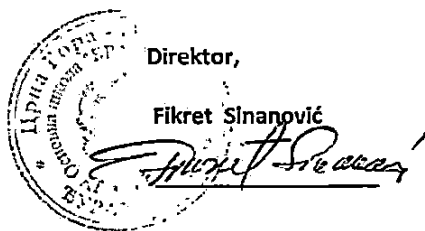
Ovaj ugovor je je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac.

Zaposleni,



Direktor,

Fikret Slnanović



Црна Гора - Општина Бар
ЈУ Основна школа "БРАТСТВО-ЈЕДИНСТВО"

Број 270

Буравци, 01.10. 2016 год.

Na osnovu člana 25, stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08 i 59/11), člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02,31/05 i Sl. List CG broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, i 44/13), člana 13, tačka 2 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta, saglasno nadležnosti iz člana 23, tačka 6 Statuta JUOŠ "Bratstvo-jedinstvo" Djurvci, direktor škole je dana 01.10.2016.godine donio

ODLUKU

prijemu u radni odnos

Marković Snežana, diplomirani biolog, JMBG 2608970215021, prima se u radni odnos kod JUOŠ "Bratstvo-jedinstvo" u Djuravcima na određeno vrijeme od 01.10.2016. godine do donošenja odluke po raspisanom konkursu za 5 časova nastave fizike, na radno mjesto profesora za 4 časa nastave biologije, 2 časa nastave biologije sa ekologijom, 1 čas prirode i 5 časova nastave fizike (ukupno 12 časova) sedmično.

Zaposlena će početi sa radom 01.10.2016. godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

Образложење:

Kako se u JUOŠ "Bratstvo-jedinstvo", Djuravci ukazala potreba za profesorom za navedene časove, a zbog hitnosti posla i odredbi člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. List CG" broj 52/14) koji propisuje da nije trenutno moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod Osnovnog suda u Baru.

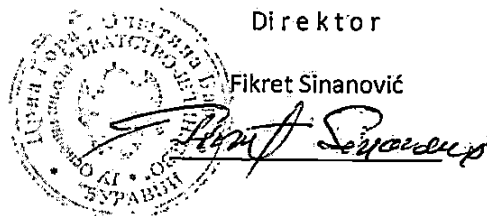
Dostavljeno:

Zaposlenom

Arhivi

Direktor

Fikret Sinanović



Број 271

Ђуравици, 01.10. 2016 год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13), dana 01.10.2016.godine, JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ iz Đuravaca (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa Veselin Šobić direktor i Marković Snežana, diplomirani biolog iz Podgorice JMBG [redacted] (u daljem tekstu zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto profesor biologije, biologije sa ekologijom, prirode i fizike u matičnoj školi.

Član 3.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.

Član 4.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom od 4 časa nastave biologije sedmično, 2 časa nastave biologije sa ekologijom, 1 čas prirode i 5 časova nastave fizike (ukupno 12 časova) sedmično na period od 01.10.2016.g. do donošenja odluke o prijemu po raspisanom konkursu za 5 časova nastave fizike.

Član 5.

Sa radom po ovom ugovoru zaposlena će početi dana 01.10.2016.godine.

Član 6.

Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan zaposlenoj obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na random mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

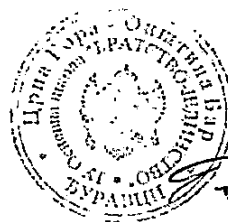
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni mogu poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 14.

Ovaj ugovor je je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac.

Zaposlena,

Nejana Marković



Direktor,

Fikret Sinanović

[Signature]