

JU OŠ „BAĆ“

Broj 264

Rožaje, 03.10.2016. godine.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Срп. јед.	Број	Датум	Потпис
02-02-	2539,	06.10.2016	17345

AGENCIJA A SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

OBAVJEŠTENJE

Poštovani,

Obavještavamo Vas da smo postupajući po Vašem dopisu br.01-02-02-2538 od 12. jula .a poštujući obavezu organa vlasti i- budžetskih potrošačkih jedinica tokom izborne kampanje bili prinuđeni da potpišemo Ugovore o radu br.258 od 01.09.2016.godine sa Bibić Adisom prof.engleskog jezika i 259 sa Malvinom Dautović ,diplomiranom vaspitačicom. To smo uradili iz razloga što je naša radnica Kuć Alvina,prof.engleskog jezika dobila novo radno mjesto organizatora nastave u JUOŠ„Marko Miljanov“ Podgorica,a Murić Sanida,diplomirana vaspitačica je otišla na roditeljsko odsustvo. S obzirom da su u Crnoj Gori raspisani Parlamentarni izbori za 16.10.2016.godine,te Zakoni ne dozvoljavaju zapošljavanje od dana raspisivanja i mjesec dana poslije izbora, sa imenovanim radnicama smo zaključili Aneксе Ugovora o radu koji važe najdalje do 10.12.2016.godine. Ovom prilikom šaljem Vam kopije dokumentacije primljenih radnica.

S poštovanjem,

Direktor,



Hasan Kurbardović

JU OŠ „Bać “

Bać, Rožaje

Broj: 256/2

Datum: 28.9.2016

ZA: Đurđević Karmen

PREDMET: Ponuda za zaključenje aneksa ugovora o radu

Poštovani/a,

S obzirom na činjenicu da je Škola sa Vama zaključila ugovor o radu do 30 dana br. 257 od 01.09. 2016. godine, da bi ste vršili zamjenu Amir Samir dipl. vaspitača/ce. Amir Samir koja je spriječena da radi po propisima o zdravstvenom osiguranju (Bolovanje).

Kao što Vam je poznato, u Crnoj Gori su raspisani parlamentarni izbori za 16. oktobar 2016. godine, a s obzirom na to da zakoni koji regulišu izborni proces ne dozvoljavaju zapošljavanje od dana raspisivanja i mjesec dana poslije održavanja istih, dajemo Vam ponudu da sa Školom zaključite Aneks ugovora o radu, kojim će se definisati produženje ugovora o radu br. 257 od 01.09. 2016. godine, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 10. 12. 2016. godine.

Ukoliko se radnik ne vrati sa bolovanja do naznačenog dana, Škola je u obavezi da po završetku izbornog procesa, čim se steknu uslovi raspiše konkurs i donese odluku po istom.

Direktor

Hasan Kurbardović, prof.



[Handwritten signature]

CRNA GORA –OPŠTINA ROŽAJE

JU Osnovna škola „Bać“

Broj: 259

Bać, 30.09.2016. God

ANEKS UGOVORA O RADU

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 26/09, 26/10, 59/11) i člana 7
Granskog kolektivnog ugovora dana 30.09.2016.godine JUOŠ „Bać“ i
Malvina Dautović zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

Ugovor o radu br. 257 od 01.09. 2016.godine mijenja se u sljedećim odredbama:

Član 1

Član 2 stav 1 Ugovora o radu mijenja se i glasi „Zaposlenom se produžava radni odnos do raspisivanja
konkursa i rješavanja po raspisanom konkursu a najdalje do 10.12.2016.godine .

ZAPOSLENI

Malvina Dautović



POSLODAVAC

[Signature]

Bač, 21. 09 2016 god

Zaposleni, uz njihovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 6,136, obavljenog rada, vremena provedena na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog mjeseca, za prethodni mjesec rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno radno vrijeme.

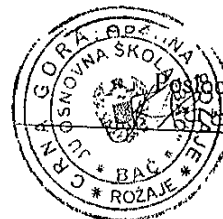
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Malvina Dautović



JU OŠ „Bać“

Bać, Rožaje

Broj: 256/1

Datum: 28. 09. 2016

ZA: Bibić Alesu

PREDMET: Ponuda za zaključenje aneksa ugovora o radu

Poštovani,

S obzirom na činjenicu da je Škola sa Vama zaključila ugovor o radu do 30 dana br. 258 od 01. 09 2016. godine, da bi ste vršili zamjenu Kuc ALVINE prof. Flavijus je nbi, koja je dobila novo radon mjesto „Organizatora nastave u JUOŠ „Marko Miljanov“ Podgorica, te se istoj čuva radon mjesto u prvom mandatu u skladu sa Zakonom.

Kao što Vam je poznato, u Crnoj Gori su raspisani parlamentarni izbori za 16. oktobar 2016. godine, a s obzirom na to da zakoni koji regulišu izborni proces ne dozvoljavaju zapošljavanje od dana raspisivanja i mjesec dana poslije održavanja istih, dajemo Vam ponudu da sa Školom zaključite Aneks ugovora o radu, kojim će se definisati produženje ugovora o radu br. 258 od 01. 09 2016. godine, do povratka radnika sa na svoje radon mjesto a najduže do 10. 12. 2016. godine.

Pošto se radnik neće vraćati na svoje radon mjesto do naznačenog dana, Škola je u obavezi da po završetku izbornog procesa, čim se steknu uslovi raspiše konkurs i donese odluku po istom.



Direktor

Asan Kurhardović, prof

CRNA GORA -OPŠTINA ROŽAJE
JU Osnovna škola „Bač“
Broj: 260
Bač, 30.09. 2016. God

ANEKS UGOVORA O RADU

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 26/09, 26/10, 59/11) i člana 7
Granskog kolektivnog ugovora dana 30.09.2016.godine JUOŠ „Bač“ i
Adisa Bibić zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

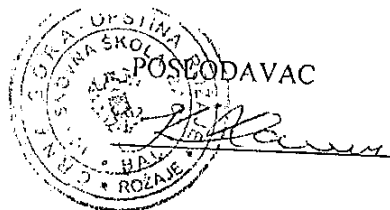
Ugovor o radu br. 258 od 01.09. 2016.godine mijenja se u sljedećim odredbama:

Član 1

Član 2 stav 1 Ugovora o radu mijenja se i glasi „Zaposlenom se produžava radni odnos do raspisivanja
konkursa i rješavanja po raspisanom konkursu, a najdalje do 10.12.2016.godine .

ZAPOSLENI

Adisa Bibić



CRNA GORA –OPŠTINA ROŽAJE

JU Osnovna škola „Bač“

Broj: 218

Bač, 01.09.2016. god

Na osnovu člana 24 i 25 stav 1 Zakona o radu („SL. List CG“, broj 49/08), JU Osnovna škola „Bač“ sa sjedištem u Baču (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni ALIJA BILIC iz ROŽAJE jmb. [redacted] i završenim FK-FAC PR. 619 PR. 619 (u daljme tekstu zaposleni), dana 01.09.2016 godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno, na neodređeno-određeno radno vrijeme do PR. 619 PR. 619 (30)

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2016 .Godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovi radnog mjesta PR. 619 PR. 619 Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimlje PR. 619 PR. 619

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom provjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 1 tabela 1 redni broj.)

Član 5

Kada se zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposljena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njihovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Zarada zaposlenom se obračunava na osnovu njegovog koeficijenta 6,50, obavljenog rada, vremena provedena na radu, radnog učinka, minulog rada i uvećanja zarade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom će se isplaćivati utvrđena zarada do kraja narednog meseca, za prethodni mesec rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, između dva uzastopna radna dana i na nedeljni odmor, na odmore za vrijeme državnih i vjerskih praznika, kao i na korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom. Odluku o načinu i rasporedu korišćenja naznačenih odmora donosi poslodavac.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Clan II

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno radno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Biser Adisak



Poslodavac.