

CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 909
Nikšić, 07.09.2016. god

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
08.09.2016

Примљено	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539		

1644

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Predmet: Dostavljanje dokumentacije o prijemu zaposlenih na određeno vrijeme u JU OŠ „Braća Ribar „ Nikšić

Na osnovu Vašeg dopisa broj 01-02-02-2538 od 12. jula 2016. godine, dostavljamo vam ugovore o radu na određeno vrijeme do 30 dana za:

1.	Jagoda Henekić	
2.	Milica Džurđević	
3.	Ljiljana Džurđević	
4.	Edita Sabotić	
5.	Sonja Jadić	
6.	Mojan Đurović	
7.		
8.		
9.		
10.		

S poštovanjem,



DIREKTOR

[Signature]

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08) , člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „ Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i Sonja Tadić iz Nikšića , JMBG [REDACTED] koja ima IV stepen stručne spreme, po zanimanju gimnazijalka (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 05.09.2016. godine, z a k l j u č i l i su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **radnica na održavanju čistoće**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen NK stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, od 05.09.2016. godine.
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 05.09.2016. godine.
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Magda Coka



POSLODAVAC

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08), člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i Milica Kamčev iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju prof.srp.jez.i knj. (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 01.09.2016. godine, z a k l j u č i l i s u :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor crnogorskog jezika**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, od 01.09.2016. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

-Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Milica Kanićev



POSLODAVAC

CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 908
Nikšić, 07.09.2016. god

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08) , člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „ Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i Bojan Đurović iz Nikšića , JMBG [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju spec.fizičke kulture (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 07.09.2016. godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor fizičke kulture**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, od 07.09.2016. godine.
Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
Zaposleni je dužna da stupi na rad 07.09.2016. godine.
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza , i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Durčić Bojan

 **POSLODAVAC**

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“br.49/08) , člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „ Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i Edita Šabotić iz Nikšića , JMBG [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju diplomirani učitelj (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 01.09.2016. godine, z a k l j u č i l i su :

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor razredne nastave**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, od 01.09.2016. godine.
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016. godine u PU Zavrh.
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

-- Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
SABOTIC EDITA

POSLODAVAC


Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“br.49/08) , člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „ Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i Ljiljana Nikčević iz Nikšića , JMBC [redacted] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po spec predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu Zaposlena), dana 01.09.2016. godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitačica**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, od 01.09.2016. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Нусревић Љиљана



POSLODOVAC

[Signature]

CRNA GORA
JU OŠ "BRAĆA RIBAR"
Broj: 903
Nikšić, 01.09. 2016. god

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08), člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13), JU OŠ „Braća Ribar“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa Ranko Šljivić, direktor i Jagoda Nenezić iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju diplomirani učitelj (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 01.09.2016. godine, z a k l j u č i l i s u :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesor razredne nastave**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, od 01.09.2016. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Jaroga Henezuh



POSLODAVAC