

ЦРНА ГОРА
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 01-229
Доња Брезна 03.10.2016 год.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Датум издavanja		03.10.16	
Служба:	Број:	Триглас:	Вриједност:
01-02-	2539/6622		

Agenciji za sprečavanje korupcije

Predmet: Dokumentacija za prijem u radni odnos na određeno vrijeme zbog hitnosti posla radi obezbjeđenja nastavnog procesa za radno mjesto prof. italijanskog jezika i književnosti i profesor razredne nastave

Shodno Vasem dopisu broj 01-02-02-2538 od 12.07.2016.godine, dostavljamo vam sledeću dokumentaciju za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, a zbog hitnosti posla i odredbi člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. List CG" broj 52/ 14) koji propisuje da nije trenutno moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Od priložene dokumentacije vam dostavljamo:

- Odluke o prijemu kandidata zbog hitnosti obezbjeđenja nastavnog procesa
- Izvod iz pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
- ugovori o radu

S poštovanjem i dobrom saradnjom,



v.d Direktor

Veselin Šobić

Ц Р Н А Г О Р А
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 01-223

Донја Брезна 01.10. 2016 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08/), člana 82 i 101, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02,31/05 i 49/07) i člana 12 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta i člana 23 Statuta JU OŠ "Bajo Pivljanin" –Donja Brezna, v.d direktor škole je dana 01.10.2016.godine donio,

О Д Л У К У

О

ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Danilović Snežana, po zanimanju profesor engleskog i italijanskog jezika i književnosti će zasnovati radni odnos u JU OŠ "Bajo Pivljanin" –Donja Brezna na određeno vrijeme počev od 01. 10.2016.godine a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom (3 časa nastave italijanskog jezika sedmično).

Zaposleni će početi sa radom 01.10.2016. godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

О б р а з л о ж е н ј е:

Kako se u JU OŠ "Bajo Pivljanin" –Donja Brezna ukazala potreba za profesorom italijanskog i engleskog jezika i književnosti, a zbog hitnosti posla i odredbi člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. List CG" broj 52/14) koji propisuje da nije trenutno moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod Osnovnog suda u Nikšiću.

Dostavljeno:

Zaposlenom

arhivi

blagajni



v.d Direktor

Veselin Šobić

ЦРНА ГОРА
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 01-226

Донја Брезна 01.10. 2016 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08/), člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02,31/05 i 49/07), člana 12 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta, člana 23 Statuta JUOŠ "Bajo Pivljanin" –Donja Brezna, v.d direktor škole je dana 01. 10.2016.godine donio,

О Д Л У К У

О

ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Lasica Dragana, po zanimanju diplomirani učitelj će zasnovati radni odnos u JUOŠ "Bajo Pivljanin" –Donja Brezna na određeno vrijeme počev od 01.10.2016.godine, a najduže do završetka postupka popune radnog mjesta putem javnog oglašavanja, sa punim radnim vremenom.

Zaposleni će početi sa radom 01.10.2016. godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

Образложење:

Kako se u JU OŠ "Bajo Pivljanin" –Donja Brezna ukazala potreba za diplomiranim učiteljem, a zbog hitnosti posla i odredbi člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. List CG" broj 52/ 14) koji propisuje da nije trenutno moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod Osnovnog suda u Nikšiću.

Dostavljeno:

Zaposlenom

arhivi

blagajni

v.d Direktor

Veselin Šobić



Ц Р Н А Г О Р А
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 01-167

Донја Брезна 28.09. 2015. год.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Bajo Pivljanin“, u Donjim Breznima, na sjednici održanoj 28.09.2015. godine, donio je

**PRAVILNIK o izmjenama i dopunama P R A V I L N I K A
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**

Član 1.

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Bajo Pivljanin“ Donja Brezna, broj 01-167 od 19.09.2013. godine, u članu 18 mijenja se stav 3 koji glasi :

3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	17	0.94	Nastavnik /ca dopunjava normu radom u biblioteci
2.	Matematika	19	17	0.89	
3	Engleski jezik	19	23	1.2	Višak časova ustupljen nastavniku/ci iz JU Obrazovni centar Plužine
4	Istorija	20	7	0.35	Nastavnici/ce iz OŠ Ratko Žarić Nikšić i OŠ Janko Mićunović Nikšić
5.	Geografija	20	6.5	0.33	

					dopunjavaju normu
6.	Ruski jezik	19	9	0.47	Nastavnik/ca dopunjava normu u OŠ Luka Simonović Nikšić
7.	Hemija	20	4	0.20	Nastavnik/ca dopunjava normu u OŠ Rade Perović Velimlje
8.	Biologija	20	4	0.20	
9.	Biologija sa ekologijom	20	2	0.10	
10.	Priroda	20	1	0.05	
11.	Fizika	19	5	0.26	
12.	Muzička kultura	20	4	0.2	Nastavnik iz OŠ Janko Mićunović Nikšić dopunjava normu
13.	Likovna kultura	20	6	0.3	Nastavnik iz OŠ Janko Mićunović Nikšić dopunjava normu
14.	Fizičko vaspitanje	20	12	0.6	Nastavnica dopunjava normu u Oš Milija Nikčević Nikšić
15.	Informatika	20	2	0.1	
16.	Osnovi tehnike	20	2	0.1	
17.	Građansko vaspitanje	20	2	0.1	
18.	Odjeljenjska zajednica		5		
19.	Nadgledano učenje		2		
20.	Učitelj/ica	20	40	2	Rad u kombinovanom odjeljenju (po 2 razreda)
21.	Izrada	20	1	0.05	

	multimedijalnih slajd prezentacija				
22.	Računarska obrada i dizajn teksta	20	1	0.05	
23.	Osnovi šaha	20	2	0.1	
24.	Zanimljiva geografija	20	1	0.05	
25.	Evropska unija	20	1	0.05	
26.	Italijanski jezik	20	3	0.15	Nastavnik/ca iz OŠ Braća Ribar Nikšić dopunjava normu
	UKUPNO	434	179.5	8.84	

Donja Brezna, 28.09. 2015. godine



Predsjednik

Dragan Živković

Ц Р Н А Г О Р А
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 01-224

Донја Брезна 01.10. 2016 год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu (Sl.listCG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13), su dana 01.10.2016.godine JU OŠ „Bajo Pivljanin“ –Donja Brezna (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa Veselin Šobić v.d. direktor i Snezana Danilović, po zanimanju professor engleskog i italijanskog jezika i knj. iz Nikšića JMBG [redacted] daljem tekstu zaposlena) , zaključili

U G O V O R O R A D U

Član1.

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto professor engleskog i italijanskog jezika i knj. za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme .

Član 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca , drugim propisima i ovim Ugovorom.

Član 4.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 3 časa nastave italijanskog jezika i knj. a najduže do 30 dana.

Član 5.

Sa radom po ovom ugovoru zaposleni će početi dana 01.10.2016.godine.

Član 6.

Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.Prilikom isplate zarade ,poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslovere i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na random mjestu(mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,„
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor , pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni mogu poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova , u skladu sa posebnim zakonom.Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac.

Zaposlena,

Danilo vić Suezana



v.d. Direktor,

Veselin Šobić

[Signature]

Ц Р Н А Г О Р А
Ј.У. ОШ "БАЈО ПИВЉАНИН"

Број 01-227
Доња Брезна 01.10.2016 год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13), dana.01.10.2016.godine, JU OŠ „Bajo Pivljanin“ –Donja Brezna (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa Veselin Šobić v.d. direktor i Dragana Lasica, po zanimanju diplomirani učitelj iz Nikšića JMBG [redacted] pljem tekstu zaposlena), zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto profesor razredne nastave za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme .

Član 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.

Član 4.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom a najduže do završetka postupka popune radnog mjesta putem javnog oglašavanja.

Član 5.

Sa radom po ovom ugovoru zaposleni će početi dana 01.10.2016.godine.

Član 6.

Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.Prilikom isplate zarade ,poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslovereada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na random mjestu(mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor , pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora zaposleni mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova , u skladu sa posebnim zakonom.Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj ugovor je je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac.

Zaposlena,

Logica Dragana

v.d. Direktor,

Veselin Sobić



[Signature]