

JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“
Skarepača, Rožaje
Broj: 252
Datum: 05.09.2016.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

08.09.2016

ПРИМЉЕНО	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539			

14643

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

PREDMET: Propratni akt

Poštovanci,

Dostavljamo Vam dokumentaciju kandidata koji su primljeni po raspisanim konkursima, kao i dokumentaciju kandidata koji su angažovani zaključivanjem ugovora do 30 dana.

Ugovorom do 30 dana angažovali smo zamjenu za Nurković Asmira, prof. njemačkog jezika koji je spriječen da radi po propisima o zdravstvenom osiguranju. Takođe smo angažovali ugovorom do 30 dana zamjenu za Babačić Samru, prof. razredne nastave koja poslije porodiljskog odsustva koristi godišnji odmor za 2016 godinu.

S obzirom da Škola posjeduje školsko vozilo koje koristi za prevoz učenika, dostavljamo Vam i kopije putnih naloga.

S poštovanjem,

DIREKTOR



Muzafer MUJEVIĆ, prof.

Na osnovu člana 25. stav 3 Zakona o radu (>>S1.List CG<<, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
Novi, bratstvo i jedinstvo Crkvenara (u daljem tekstu: poslodavac) i
 (naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripremanik Agucan Agobut, Portajic [redacted]
 (ime, prezime, prebivalište i jmbg)
 sa završenim Bucora, opšt. pos. učenice (u daljem tekstu : zaposleni)
 (stručna sprema)
 dana 01.09. 2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od 80 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do obavljane posla 30.06.2017.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta opšt. pos. učenice za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme, zanimanje opšt. pos. učenice.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 24 tabela 3 redni broj 20).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti

u Rožaje.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,

Adisa Adrović



Poslodavac,

Muzeyir

CRNA GORA
JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“
Skarepača, Rožaje
Broj: 220
Datum: 12.08.2016. godine.

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 82 stav 6 i člana 101 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 „Sl. List CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13), direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ dana, 12.08.2016. godine donosi

ODLUKU **O PRIJEMU KANDIDATA**

1. **Adrović-Bralić Adisa**, prof. razredne nastave, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u matičnoj školi.
2. Imenovanj radnici radni odnos počinje teći dana 01.09.2016. godine.
3. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017.godine, na normu časova u matičnoj školi.

O b r a z l o ž e n j e

I Na osnovu potrebe JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ raspisala je konkurs dana 13.07.2016. godine, u dnevnoj štampi za prijem profesora razredne nastave, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017.godine, na normu časova u matičnoj školi.

Na konkursu su se u zakonskom roku prijavili:

1. Kalač Amrita, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 2. Murić Mirzeta, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;
 3. Kalač Dijana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 4. Kalač Adrijana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 5. Tahirović Elvira, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 6. Mijović Milena, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 7. Bajrović Refik, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 8. Kalač Zehra, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 9. Bogavac Nada, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 10. Ščekić Snežana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 11. Adrović-Bralić Adisa, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
- II** Direktor škole je nakon razmatranja prispjelih zahtjeva, a shodno zakonskoj regulativi, odlučio da na radno mjesto prof. razredne nastave do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u matičnoj školi primi **Adrović-Bralić Adisu**, prof. razredne nastave, sa položenim stručnim ispitom i licencom.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna strana može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku 15 dana po prijemu iste.

Dostaviti:
1. Imenovanim
1. Školi



CRNA GORA

JU OŠ "Branislav Jovanović" Škorpčevića

238

Redni broj: 01.09.2016.g.

Na osnovu člana 25.stav 3 Zakona o radu (>>S1.List CG<<, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
1700. Opštinsko-jeftinicijski Centar (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripravnik Anđelina Karadžić [redacted]
(ime, prezime, prebivalište i jmbg)

sa završenim Bucica Uroš Urošević (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)

dana 01.09. 2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od 40 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do završetka pripreme a njeguje se
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih 30.06.2016.
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Uroš Urošević, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI stepen stručne sprema, zanimanje Uroš Urošević u Šk Škorpčevića

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 24 tabela 3 redni broj 20).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti

u Bomajana.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,

Malac Anita



Poslodavac,

Milutin

CRNA GORA
JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“
Skarepača, Rožaje
Broj: 219
Datum: 12.08.2016. godine.

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 82 stav 6 i člana 101 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 „Sl. List CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13), direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ dana, 12.08.2016. godine donosi

ODLUKU **O PRIJEMU KANDIDATA**

1. **Kalač Amrita**, prof. razredne nastave, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u PU Seošnica.
2. Imenovanoj radnici radni odnos počinje teći dana 01.09.2016. godine.
3. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu do povratka radnika, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u PU Seošnica.

O b r a z l o ž e n j e

I Na osnovu potrebe JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ raspisala je konkurs dana 13.07.2016. godine, u dnevnoj štampi za prijem profesora razredne nastave, do povratka radnika, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u PU Seošnica, s obzirom da je Kalač Luseta, koja je stalno zaposlena u PU Seošnica, privremeno raspoređena u PU Kalače.

Na konkursu su se u zakonskom roku prijavili:

1. Kalač Amrita, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
2. Murić Mirzeta, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;
3. Kalač Dijana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
4. Kalač Adrijana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
5. Tahirović Elvira, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
6. Mijović Milena, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
7. Bajrović Refik, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
8. Kalač Zehra, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
9. Bogavac Nada, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
10. Šćekić Snežana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
11. Adrović-Bralić Adisa, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;

II Direktor škole je nakon razmatranja prispjelih zahtjeva, a shodno zakonskoj regulativi, odlučio da na radno mjesto prof. razredne nastave do povratka radnika, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u PU Seošnica primi **Kalač Amritu**, prof. razredne nastave, sa položenim stručnim ispitom i licencom.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna strana može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku 15 dana po prijemu iste.

Dostaviti:
1. Imenovanim
1. Školi



DIREKTOR
Musafer MUJEVIĆ, prof.

242
01.09.2016.

Na osnovu člana 25.stav 3 Zakona o radu (>>S1.List CG<<, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JJOU "brazu cu bo-jegucudi Crapeira" (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripravnik Heyag Kanaz, Pomaje [redacted]
(ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim Učenjem muzičara (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 01.09. 2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa ~~poslom~~ nepunim radnim vremenom od 7 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme-do 30.06.2017.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta načinobor muzičar za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen _____ stepen stručne spreme, zanimanje načinobor muzičar.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 24 tabela 3 redni broj 10).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme, hitnosti obavlja posla

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

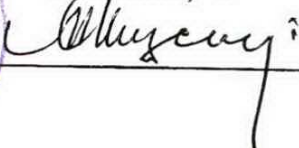
U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Donja Goru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,




Poslodavac,



CRNA GORA
JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“
Skarepača, Rožaje
Broj: 222
Datum: 12.08.2016.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 82 stav 6 i člana 101 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07, Sl. List CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13), direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ dana, 12.08.2016. godine donosi

ODLUKU **O PRIJEMU KANDIDATA**

1. **Kalač Nedžad**, srednja muzička škola, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja novog konkursa i odluke po istom, za sedam (7) časova nedjeljne norme u Matičnoj školi.
2. Imenovanom radniku radni odnos počinje teći dana 01.09.2016. godine.
3. Sa imenovanim će se zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme do raspisivanja novog konkursa i odluke po istom, za sedam (7) časova nedjeljne norme.

O b r a z l o ž e n j e

I Na osnovu potrebe JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ raspisala je konkurs dana 13.07.2016. godine u dnevnoj štampi za prijem nastavnika muzičke kulture na nepunu normu časova na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2017.god. u matičnoj školi. Na konkursu se u zakonskom roku, kao jedini kandidat prijavio:

1. **Kalač Nedžad**, sa završenom srednjom muzičkom školom, bez diplome, licence i uvjerenja o položenom stručnom ispitu.

II Direktor škole je nakon razmatranja prispjelog zahtjeva, a shodno zakonskoj regulativi, odlučio da na radno mjesto nastavnika muzičke kulture primi u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja novog konkursa i odluke po istom, za sedam (7) časova nedjeljne Kalač Nedžada sa srednjom muzičkom školom. Konkurs će biti ponovo raspisan, pošto se na prethodni nije prijavilo lice sa odgovarajućom školskom spremom.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna strana može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku 15 dana po prijemu iste.

Dostaviti:
1. Imenovanim
1. Školi

 **DIREKTOR,**
MUJEVIĆ, prof.

CRNA GORA

JU OŠ "Branislav Jerinović" Skopljaka

237
01.09.2016.

Na osnovu člana 25.stav 3 Zakona o radu (>>S1.List CG<< broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JJOW "Branislav Jerinović" Skopljaka (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripravnik Lujana Kanaar Pomeje [redacted]
(ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim Bucora Upod. jaz. nacimbe (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 01.09. 2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-~~nepunim~~ radnim vremenom od popuna nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do okrajnika pagure na tajmne go
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih 30.06.2017. zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Upod. jaz. nacimbe za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje Upod. jaz. nacimbe y 17. ceonmaga

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 24 tabela 3 redni broj 20).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Romačama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,

Kalac Dijana



Poslodavac,

[Signature]

CRNA GORA
JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“
Skarepača, Rožaje
Broj: 225
Datum: 12.08.2016. godine.

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 82 stav 6 i člana 101 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 „Sl. List CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13), direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ dana, 12.08.2016. godine donosi

ODLUKU **O PRIJEMU KANDIDATA**

1. **Kalač Dijana**, prof. razredne nastave, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u PU Seošnica.
2. Imenovanj radnici radni odnos počinje teći dana 01.09.2016. godine.
3. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017.godine, na normu časova u PU Seošnica.

O b r a z l o ž e n j e

I Na osnovu potrebe JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ raspisala je konkurs dana 13.07.2016. godine, u dnevnoj štampi za prijem profesora razredne nastave, do povratka Kalač Harisvite sa poridijskog bolovanja, a najduže do 30.06.2017.godine, na normu časova u PU Seošnica.

Na konkursu su se u zakonskom roku prijavili:

1. Kalač Amrita, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
2. Murić Mirzeta, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;
3. Kalač Dijana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
4. Kalač Adrijana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
5. Tahirović Elvira, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
6. Mijović Milena, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
7. Bajrović Refik, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
8. Kalač Zehra, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
9. Bogavac Nada, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
10. Šćekić Snežana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
11. Adrović-Bralić Adisa, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;

II Direktor škole je nakon razmatranja prispjelih zahtjeva, a shodno zakonskoj regulativi, odlučio da na radno mjesto prof. razredne nastave do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u PU Seošnica primi **Kalač Dijanu**, prof. razredne nastave, sa položenim stručnim ispitom i licencom.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna strana može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku 15 dana po prijemu iste.

Dostaviti:
1.Imenovanim
1.Školi



DIREKTOR
Muzafer MUJEVIĆ, prof.

CRNA GORA

1. J. J. "Društvo za razvoj" Zastupnik

241
01.09. 2016.

Na osnovu člana 25. stav 3 Zakona o radu (>>Sl. List CG<< broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JJKU, Bratstvo i jedinstvo Crnogoraca (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripravnik Ergus Murović Pomajić (ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim Bucara prof. učiteljskoj (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 01.09. 2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa ~~punim~~-nepunim radnim vremenom od 13 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme-do završetka radnog vremena u trajanju od 30.06.2017.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor učiteljski za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme, zanimanje profesor učiteljski.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 24 tabela 3 redni broj 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti

u Rožaje

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,

Mirone Abliu



Poslodavac,

Mirone Abliu

CRNA GORA
JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“
Skarepača, Rožaje
Broj: 221
Datum: 12.08.2016. godine.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08) i člana 82 stav 6 i člana 101 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“, br. 64/02 i 31/05 i „Sl. List CG“, br. 45/10), direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ dana, 12.08.2016. godine donosi

ODLUKU
O PRIJEMU KANDIDATA

1. **Mirović Eldin**, diplomirani filolog za engleski jezik i književnost, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa porodijskog odsustva a najdalje do 30.06.2017. godine, na nepunu normu (13 časova) u Matičnoj školi i PU Seošnica.
2. Imenovanom radni odnos počinje teći dana 01.09.2016. godine.
3. Sa imenovanim će se zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka radnice sa porodijskog odsustva a najdalje do 30.06.2017. godine, na nepunu normu (13 časova).

O b r a z l o ž e n j e

- I** Na osnovu potrebe JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ raspisala je konkurs dana 13.07.2016. godine, u dnevnoj štampi za prijem prof. engleskog jezika na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog odsustva a najdalje do 30.06.2017. godine, na nepunu normu (13 časova) u Matičnoj školi i PU Seošnica.

Na konkursu su se u zakonskom roku prijavili:

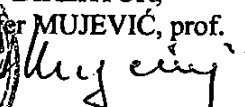
1. Nurković Anida, diplomirani filolog (Anglista) sa položenim stručnim ispitom i licencom;
2. Barjaktarović Dijana, prof. engleskog jezika sa položenim stručnim ispitom i licencom;
3. Mirković Snežana, prof. engleskog jezika sa položenim stručnim ispitom i licencom;
4. Živković-Mitrović Tijana, STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Art) engleski jezik i književnost sa položenim stručnim ispitom i licencom;
5. Mirović Eldin, diplomirani filolog za engleski jezik i književnost sa položenim stručnim ispitom i licencom;
6. Čoković Anel, STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Art) engleski jezik i književnost sa položenim stručnim ispitom i licencom;
7. Čindrak Irma, Specijalista (Spec.Sci) engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera, bez licence i položenog stručnog ispita;
8. Čuljković Dijana, Specijalista engleskog jezika i književnosti, sa licencom, bez dostavljene diplome i uvjerenja o položenom stručnom ispitu;

- II** Direktor škole je nakon razmatranja prispjelih zahtjeva, a shodno zakonskoj regulativi, odlučio da na radno mjesto prof. engleskog jezika primi u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa porodijskog odsustva, a najdalje do 30.06.2017. godine, na nepunu normu (13 časova) **Mirović Eldina**, diplomiranog filologa za engleski jezik i književnost sa položenim stručnim ispitom i licencom

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna strana može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku 15 dana po prijemu iste.

Dostaviti:
1. Imenovanim
1. Školi

DIREKTOR,
Muzafer MUJEVIĆ, prof.




Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02) direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo” na Skarepači i direktor JU OŠ Gimnazija „30. septembar” u Podvratcu, zaključuju

SPORAZUM

o preuzimanju nastavnika na (ne) određeno vrijeme

1. Nastavnik

u JU OŠ

Ernest Mujović, učiteljica
(ime i prezime) (predmet – oblast)

„Bratstvo-jedinstvo” na Skarepači, koji izvodi nastavu u trajanju od 13 časova, „preuzima se na rad na (ne) određeno vrijeme u JU OŠ Gimnazija „30. septembar” za 3(tri) časova, počev od 01. 09. 2016 godine.

2. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvariti kod Matične škole.

3. Direktor škole u kojoj nastavnik dopunjava normu je dužan da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše ugovor o radu, u skladu sa tačkom 1. ovog sporazuma.

4. Ovaj sporazum je zaključen u 6 (šest) primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka, a dva se uručuju nastavniku.

U Skarepači, 01. 09. 2016. godine

Broj 243/1

JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo”
Skarepača

Broj 02-214

JU OŠ Gimnazija
„30. septembar”

Direktor

Muzafer Mujović, prof.



Direktor

[Signature]



JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo”
Skarepača, Rožaje
Datum: 01.09.2016
Broj: 243/2

РЕПУБЛИКА ЦРНА ГОРА
ЈУ „СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА”
Број 01-11/1
Рожаје, 05.09.2016 год.

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10 i 39/13), direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo” na Skarepači i direktor JU „SREDNJE STRUCNE SKOLE” u Rožajama, zaključuju:

SPORAZUM

o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme

1. Eldin Mirovic , profesor engleskog jezika i književnosti sa položenim strucnim ispitom zaposlenim u JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo” na Skarepači , koji izvodi nastavu u trajanju od 13 časova, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU „SREDNJA STRUCNA SKOLA” za 3 časa, počev od **01.09.2016** godine, do **30.06.2017**.
2. Imenovani-a će prava iz radnog odnosa ostvariti kod JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo” Skarepača, Rožaje.
3. Direktor škole u kojoj nastavnik dopunjava normu je dužan da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma potpiše ugovor o radu, u skladu sa tačkom 1. ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je zaključen u 3 (tri) primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan, a jedan se uručuje nastavniku.

U Skarepači , 01.09.2016 godine

JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo”

JU „SREDNJA STRUCNA SKOLA”


Direktor,
Muzajir MURVİC, prof.
[Signature]

Zaposleni
Mirovic Eldin

Direktor,
Rifat DAUTOVIĆ, prof.
[Signature]

CRNA GORA

233
01.09.2016.

Na osnovu člana 25.stav 3 Zakona o radu (>>S1.List CG<<, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
J104, Opština Crna Gora (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripravnik Munera Mujibut Potaje
(ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim Bucora, tipol. rad. Hacinole (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 01.09. 2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od 100% nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do obavljanja posla, a najduže 30 dana
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta pod. rad. nam. za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme, zanimanje pod. rad. nam. u 11. stepenu

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 24 tabela 3 redni broj 20).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

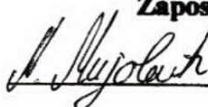
Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti

u Pomazanu.

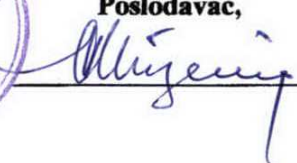
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,





Poslodavac,



JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo"
Skarepača, Rožaje
Broj: 183/32
Datum: 27.06. 2016.god.

Na osnovu člana 63 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 26/10, i 59/11 i člana 4 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 82/05), direktor JU Osnovne škole "Bratstvo-jedinstvo" Skarepača, Rožaje d o n o s i

RJEŠENJE o korišćenju godišnjeg odmora

- I. Zaposleni/a Gabarić Canya, koji/a obavlja poslove i radne zadatke upodjelio
par. učenika koristi godišnji odmor za 2016 godinu u trajanju od 24 radna dana.
- II. Zaposleni/a koristi godišnji odmor počev od 20.08. 2016.godine, koji ističe 22.09. 2016. godine.
- III. Za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora zaposlenom pripada naknada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom
- IV. Dužina godišnjeg odmora je utvrđena primjenom kriterijuma iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, i to:
- | | |
|--|-----------------------|
| - Po osnovu zakonskog minimuma: | <u>20</u> radnih dana |
| - Po osnovu složenosti polova | <u>3</u> radnih dana |
| - Prema dužini radnog staža: | <u>1</u> radnih dana |
| - Po osnovu otežanih uslova rada | _____ radnih dana |
| - Po osnovu invalidnosti i zdravstvenog stanja | _____ radnih dana |

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovani ima da pokrene spor pred nadležnim sudom radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema rješenja, a može i da pokrene postupak i pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Računovodstvu
- Dosije

CSNA GORJ
JU OŠ "Branikove lastnosti" Škofljica
Šifra: 247
Redni broj: 02.09.2016

Na osnovu člana 25.stav 3 Zakona o radu (>>S1.List CG<<, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JJ OŠ "Branikove lastnosti" Škofljica (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripravnik Aguc Mijunk, Poljane (ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim Bucoka (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 02.09. 2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-nepunim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do završetka radnog vremena, a najduže 30 Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih 30 zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2016. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta upodrelog kenzara koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje upodrelog kenzara.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 24 tabela 3 redni broj 19).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti

u Bosnaji

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,

Adis Murić



Poslodavac,

M. Mujević

JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo"
Skarepača, Rožaje
Broj: 226
Datum: 15.08.2016. godine

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Прикљено: 17.08.16			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539	2386	

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Predmet: propratni akt

Poštovani,

Dostavljamo Vam svu dokumentaciju vezano za raspisane konkurse, kao i kopije odluke o izvršenom prijemu.

S poštovanjem,

Direktor
Muzaffer MUJEVIĆ, prof.



Please login/register to apply for this job.

13 Jul2016

PROFESOR RAZREDNE NASTAVE.

JU OŠ BRATSTVO – JEDINSTVO SKAREPAČA – ROŽAJE

Opis posla

Oglas je aktivan od 13-07-2016 do 28-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor razredne nastave

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo: 12

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Crnogorsko državljanstvo, licenca za rad, radni odnos do povratka radnika a najduže do 30.06.2017.godine.

Kontant podaci poslodavca:

Telefon: 278004

Fax:

e-mail:

CRNA GORA
JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“
Skarepača, Rožaje
Broj: 220
Datum: 12.08.2016. godine.

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 82 stav 6 i člana 101 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 „Sl. List CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13), direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ dana, 12.08.2016. godine donosi

ODLUKU **O PRIJEMU KANDIDATA**

1. **Adrović-Bralić Adisa**, prof. razredne nastave, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u matičnoj školi.
2. Imenovanoj radnici radni odnos počinje teći dana 01.09.2016. godine.
3. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u matičnoj školi.

O b r a z l o ž e n j e

- I Na osnovu potrebe JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ raspisala je konkurs dana 13.07.2016. godine, u dnevnoj štampi za prijem profesora razredne nastave, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u matičnoj školi.

Na konkursu su se u zakonskom roku prijavili:

1. Kalač Amrita, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 2. Murić Mirzeta, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;
 3. Kalač Dijana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 4. Kalač Adrijana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 5. Tahirović Elvira, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 6. Mijović Milena, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 7. Bajrović Refik, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 8. Kalač Zehra, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 9. Bogavac Nada, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 10. Šćekić Snežana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 11. Adrović-Bralić Adisa, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
- II Direktor škole je nakon razmatranja prispjelih zahtjeva, a shodno zakonskoj regulativi, odlučio da na radno mjesto prof. razredne nastave do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u matičnoj školi primi **Adrović-Bralić Adisu**, prof. razredne nastave, sa položenim stručnim ispitom i licencom.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna strana može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku 15 dana po prijemu iste.

Dostaviti:
1. Imenovanim
1. Školi



CRNA GORA
JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“
Skarepača, Rožaje
Broj: 221
Datum: 12.08.2016. godine.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08) i člana 82 stav 6 i člana 101 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“, br. 64/02 i 31/05 i „Sl. List CG“, br. 45/10), direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ dana, 12.08.2016. godine donosi

ODLUKU **O PRIJEMU KANDIDATA**

1. **Mirović Eldin**, diplomirani filolog za engleski jezik i književnost, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa porodijskog odsustva a najdalje do 30.06.2017. godine, na nepunu normu (13 časova) u Matičnoj školi i PU Seošnica.
2. Imenovanom radni odnos počinje teći dana 01.09.2016. godine.
3. Sa imenovanim će se zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka radnice sa porodijskog odsustva a najdalje do 30.06.2017. godine, na nepunu normu (13 časova).

O b r a z l o ž e n j e

- I** Na osnovu potrebe JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ raspisala je konkurs dana 13.07.2016. godine, u dnevnoj štampi za prijem prof. engleskog jezika na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog odsustva a najdalje do 30.06.2017. godine, na nepunu normu (13 časova) u Matičnoj školi i PU Seošnica.

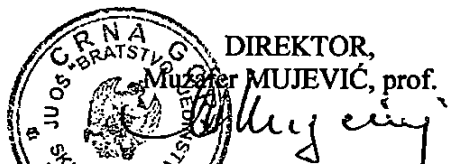
Na konkursu su se u zakonskom roku prijavili:

1. Nurković Anida, diplomirani filolog (Anglista) sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 2. Barjaktarović Dijana, prof. engleskog jezika sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 3. Mirković Snežana, prof. engleskog jezika sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 4. Živković-Mitrović Tijana, STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Art) engleski jezik i književnost sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 5. Mirović Eldin, diplomirani filolog za engleski jezik i književnost sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 6. Čoković Anel, STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Art) engleski jezik i književnost sa položenim stručnim ispitom i licencom;
 7. Čindrak Irma, Specijalista (Spec.Sci) engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera, bez licence i položenog stručnog ispita;
 8. Čuljković Dijana, Specijalista engleskog jezika i književnosti, sa licencom, bez dostavljene diplome i uvjerenja o položenom stručnom ispitu;
- II** Direktor škole je nakon razmatranja prispjelih zahtjeva, a shodno zakonskoj regulativi, odlučio da na radno mjesto prof. engleskog jezika primi u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa porodijskog odsustva, a najdalje do 30.06.2017. godine, na nepunu normu (13 časova) **Mirović Eldina**, diplomiranog filologa za engleski jezik i književnost sa položenim stručnim ispitom i licencom

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna strana može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku 15 dana po prijemu iste.

Dostaviti:
1. Imenovanim
1. Školi

DIREKTOR,
Muzafer MUJEVIĆ, prof.


Please login/register to apply for this job.

13 Jul2016

ZZZCG PROFESOR ENGLESKOG JEZIKA.

JU OŠ BRATSTVO – JEDINSTVO SKAREPAČA – ROŽAJE

Opis posla

Oglas je aktivan od 13-07-2016 do 28-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor engleskog jezika

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Dokaz o crnogorskom državljanstvu, licenca za rad, radni odnos do povratka radnika a najduže do 30.06.2017. godine.

Kontant podaci poslodavca:

Telefon: 278004

Fax:

e-mail:

CRNA GORA
JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“
Skarepača, Rožaje
Broj: 225
Datum: 12.08.2016. godine.

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 82 stav 6 i člana 101 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 „Sl. List CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13), direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ dana, 12.08.2016. godine donosi

ODLUKU
O PRIJEMU KANDIDATA

1. **Kalač Dijana**, prof. razredne nastave, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u PU Seošnica.
2. Imenovanoj radnici radni odnos počinje teći dana 01.09.2016. godine.
3. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u PU Seošnica.

O b r a z l o ž e n j e

I Na osnovu potrebe JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ raspisala je konkurs dana 13.07.2016. godine, u dnevnoj štampi za prijem profesora razredne nastave, do povratka Kalač Harisvite sa porodijskog bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u PU Seošnica.

Na konkursu su se u zakonskom roku prijavili:

1. Kalač Amrita, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
2. Murić Mirzeta, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;
3. Kalač Dijana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
4. Kalač Adrijana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
5. Tahirović Elvira, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
6. Mijović Milena, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
7. Bajrović Refik, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
8. Kalač Zehra, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
9. Bogavac Nada, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
10. Šćekić Snežana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
11. Adrović-Bralić Adisa, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;

II Direktor škole je nakon razmatranja prispjelih zahtjeva, a shodno zakonskoj regulativi, odlučio da na radno mjesto prof. razredne nastave do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u PU Seošnica primi **Kalač Dijanu**, prof. razredne nastave, sa položenim stručnim ispitom i licencom.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna strana može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku 15 dana po prijemu iste.

Dostaviti:
1. Imenovanim
1. Školi



Please login/register to apply for this job

13 Jul 2016

ZZZUG PROFESOR RAZREDNE NASTAVE.

JU OŠ BRATSTVO – JEDINSTVO SKAREPAČA – ROŽAJE

Opis posla

Oglas je aktivan od 13-07-2016 do 28-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor razredne nastave

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Crnogorsko državljanstvo, licenca za rad, radni odnos do povratka radnika a najduže do 30.06.2017.godine.

Kontant podaci poslodavca:

Telefon: 278004

Fax:

e-mail:

CRNA GORA
JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“
Skarepača, Rožaje
Broj: 219
Datum: 12.08.2016. godine.

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 82 stav 6 i člana 101 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 „Sl. List CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13), direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ dana, 12.08.2016. godine donosi

ODLUKU **O PRIJEMU KANDIDATA**

1. **Kalač Amrita**, prof. razredne nastave, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u PU Seošnica.
2. Imenovanoj radnici radni odnos počinje teći dana 01.09.2016. godine.
3. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu do povratka radnika, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u PU Seošnica.

O b r a z l o ž e n j e

- I** Na osnovu potrebe JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ raspisala je konkurs dana 13.07.2016. godine, u dnevnoj štampi za prijem profesora razredne nastave, do povratka radnika, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u PU Seošnica, s obzirom da je Kalač Luseta, koja je stalno zaposlena u PU Seošnica, privremeno raspoređena u PU Kalač.

Na konkursu su se u zakonskom roku prijavili:

1. Kalač Amrita, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
2. Murić Mirzeta, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom;
3. Kalač Dijana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
4. Kalač Adrijana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
5. Tahirović Elvira, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
6. Mijović Milena, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
7. Bajrović Refik, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
8. Kalač Zehra, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
9. Bogavac Nada, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
10. Šćekić Snežana, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;
11. Adrović-Bralić Adisa, prof. razredne nastave sa položenim stručnim ispitom i licencom;

- II** Direktor škole je nakon razmatranja prispjelih zahtjeva, a shodno zakonskoj regulativi, odlučio da na radno mjesto prof. razredne nastave do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30.06.2017. godine, na normu časova u matičnoj školi primi **Kalač Amritu**, prof. razredne nastave, sa položenim stručnim ispitom i licencom.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna strana može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku 15 dana po prijemu iste.

Dostaviti:
1. Imenovanim
1. Školi



DIREKTOR
Muzaffer MUJEVIĆ, prof.

Please login/register to apply for this job

13 Jul2016

ZZZCG PROFESOR RAZREDNE NASTAVE.

JU OŠ BRATSTVO – JEDINSTVO SKAREPAČA – ROŽAJE

Opis posla

Oglas je aktivan od 13-07-2016 do 28-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor razredne nastave

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo: 12

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Is hrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Crnogorsko državljanstvo, licenca za rad, radni odnos do povratka radnika a najduže do 30.06.2017.gpdine.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 278004

Fax:

e-mail:

CRNA GORA
JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“
Skarepača, Rožaje
Broj: 222
Datum: 12.08.2016.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 82 stav 6 i člana 101 stav 1 i 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07, Sl. List CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13), direktor JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ dana, 12.08.2016. godine donosi

ODLUKU **O PRIJEMU KANDIDATA**

1. **Kalač Nedžad**, srednja muzička škola, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja novog konkursa i odluke po istom, za sedam (7) časova nedjeljne norme u Matičnoj školi.
2. Imenovanom radniku radni odnos počinje teći dana 01.09.2016. godine.
3. Sa imenovanim će se zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme do raspisivanja novog konkursa i odluke po istom, za sedam (7) časova nedjeljne norme.

O b r a z l o ž e n j e

I Na osnovu potrebe JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“ raspisala je konkurs dana 13.07.2016. godine u dnevnoj štampi za prijem nastavnika muzičke kulture na nepunu normu časova na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2017.god. u matičnoj školi. Na konkursu se u zakonskom roku, kao jedini kandidat prijavio:

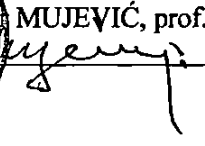
1. **Kalač Nedžad**, sa završenom srednjom muzičkom školom, bez diplome, licence i uvjerenja o položenom stručnom ispitu.

II Direktor škole je nakon razmatranja prispjelog zahtjeva, a shodno zakonskoj regulativi, odlučio da na radno mjesto nastavnika muzičke kulture primi u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja novog konkursa i odluke po istom, za sedam (7) časova nedjeljne Kalač Nedžada sa srednjom muzičkom školom. Konkurs će biti ponovo raspisan, pošto se na prethodni nije prijavilo lice sa odgovarajućom školskom spremom.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke nezadovoljna strana može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku 15 dana po prijemu iste.

Dostaviti:
1. Imenovanim
1. Školi

 DIREKTOR,
MUJEVIĆ, prof.


Please login/register to apply for this job.

13 Jul 2016



PROFESOR MUZIČKOG VASPITANJA.

JU OŠ BRATSTVO – JEDINSTVO SKAREPAČA – ROŽAJE

Opis posla

Oglas je aktivan od 13-07-2016 do 28-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor muzičke grupe predmeta

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo: 12

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Is hrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Crnogorsko državljanstvo, licenca za rad, radni odnos do 30.06.2017.godine.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 278004

Fax:

e-mail: