

JU OŠ „Bratstvo-jedinstvo“

Skarepača, Rožaje

Broj: 287

Datum: 03.10.2016.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОВИЦА

Получено		06.10.2016	
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/		

17342

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

PREDMET: Пропратни акт

Poštovani,

Dostavljamo Vam dokumentaciju lica koja su angažovana kao zamjena privremeno odsutnih:

1. Ivanović Danka, vaspitačica-bolovanje, zamjena Bulatović Ana;
2. Babić Ilda, prof. engleskog jezika-bolovanje, zamjena Kalač Elma.

Dostavljamo Vam Aneксе ugovora o radu za:

1. Murić Adis, prof. njemačkog jezika, mijenja Nurković Asmira;
2. Mijović Milena, prof. razredne nastave, mijenja Babačić Samru.

Dostavljamo Vav i kopije putnih naloga za školsko bus vozilo.

S poštovanjem,



Direktor

Muzafer MUJEVIĆ, prof.

CRNA GORA
Opština ROŽAJE
JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo"
Skarepača, Rožaje
Broj: 249/3
Datum: 30.09. 2016. godine.

ANEKS UGOVORA

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) i člana 4 Granskog kolektivnog ugovora dana 30.09. 2016. godine zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

Ugovor o radu br. 247 od 02.09.2016. mijenja se u sledećim odredbama:

Član 1

Član 2 stav 1 ugovora o radu mijenja se i glasi "Zaposlenom se produžava radni odnos do raspisivanja novog konkursa i rješavanja po istom, a najduže do 10. 12. 2016 godine."

Član 2

Ovaj ANEKS ugovora o radu je sastavni dio ugovora o radu br. 247 od 02.09. 2016.g.

ZAPOSLENI

Adis Mulic



POSLODAVAC

M. Mujic

CRNA GORA
Opština ROŽAJE
JU OŠ "Bratstvo-jedinstvo"
Skarepača, Rožaje
Broj: 280/3
Datum: 30.09. 2016. godine.

ANEKS UGOVORA

Na osnovu člana 40 stav 1 tačka 4 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11) i člana 4 Granskog kolektivnog ugovora dana 30.09. 2016. godine zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

Ugovor o radu br. 239 od 01.09.2016. mijenja se u sledećim odredbama:

Član 1

Član 2 stav 1 ugovora o radu mijenja se i glasi "Zaposlenom se produžava radni odnos do raspisivanja novog konkursa i rješavanja po istom, a najduže do 10. 12. 2016 godine."

Član 2

Ovaj ANEKS ugovora o radu je sastavni dio ugovora o radu br. 239 od 01.09. 2016.g.

ZAPOSLENI

Mirko Mijolich



POSLODAVAČ

M. Mujević

CRNA GORA
JUČ "Borislav Bekeć" Škole
28.10.2016
03.10.2016

Na osnovu člana 25. stav 3 Zakona o radu (>>S1.List CG<<, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JUČ "Borislav Bekeć" Škole (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripravnik Kanar Erma
(ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim Bucora Erma (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 03.10. 2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim-~~nepunim~~ radnim vremenom od 40 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do obavljane sa donosom, a njegove 30 god

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.10. 2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta pod. učiteljski, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III stepen stručne spreme, zanimanje područje učiteljski.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ____ tabela ____ redni broj ____).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i
lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti

u _____

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,

Elena Kalac



Poslodavac,

Mujerij

CRNA GORA

JU CG "Bosna i Hercegovina" Škole
Broj: 263
Datum: 19.09.2016.

Na osnovu člana 25.stav 3 Zakona (>>Sl.List CG<<, broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JU CG "Bosna i Hercegovina" Škole (u daljem tekstu: poslodavac) i
(naziv i sjedište ustanove)

zaposleni-pripravnik Asta Bjelogrić [redacted]
(ime, prezime, prebivalište i jmbg)
sa završenim Bucina srednjoškolskog obrazovanja (u daljem tekstu : zaposleni)
(stručna sprema)
dana 19.09. 2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa poslodavcem nepunim radnim vremenom od 76% nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30.09.2017. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19.09. 2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta docent, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje docent.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _____ tabela _____ redni broj _____).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodava i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno-određeno radno vrijeme. hitnosti obavlja posla

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšete nadležnosti u _____.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni,

Čyqawobut A#9



Poslodavac,

M. J. J. J.