

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено: 09.09.16			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539	4740	

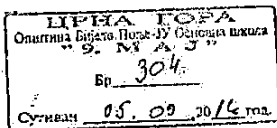
ЈУ ОШ "9 МАЈ"
Адреса: СУТИВАЊ БР
Тел: 056-477-323
Расписује конкурс за: 09.07.2016.

1. ПРОФЕСОРКА ГЕОГРАФИЈЕ, I извршилац, на одређено, радно вријеме краће од пуног
Услови: Професор географије VII-I степен, са радним искуством, Потребан стручни испит, провјера радних способности лије предавања.
Напомена: Радни однос се заснива на одређено вријеме до 30.06.2017. године са 6 часова издржава. Потребна лиценца за рад.

2. ПРОФЕСОРКА МАТЕМАТИКЕ, I извршилац, на одређено, радно вријеме краће од пуног
Услови: Професор математике VII-I степен, са радним искуством, Потребан стручни испит, провјера радних способности лије предавања.
Напомена: Радни однос се заснива на одређено вријеме до 30.06.2017. године са 9 часова издржава. Потребна лиценца за рад.

3. ПРОФЕСОРКА ИСТОРИЈЕ, I извршилац, на одређено, радно вријеме краће од пуног
Услови: Професор историје VII-I степен, са радним искуством, Потребан стручни испит, провјера радних способности лије предавања.
Напомена: Радни однос се заснива на одређено вријеме до 30.06.2017. године са 7,5 часова одређено. Потребна лиценца за рад.

4. ПРОФЕСОРКА РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ, I извршилац, на одређено, радно вријеме пуног
Услови: Професор разредне наставе VII-I степен, са радним искуством, Потребан стручни испит, провјера радних способности лије предавања.
Напомена: Радни однос се заснива на одређено вријеме до 30.06.2017. године за рад у ПО Ораховца. Потребна лиценца за рад.



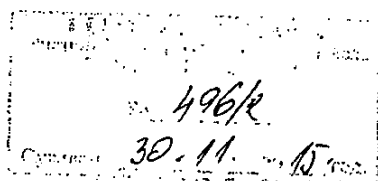
O B A V J E Š T E N J E

Obavještavamo Vas da na osnovu konkursa objavljenog u dnevnoj štampi i sajtu Zavoda za zapošljavanje od 09. 07. 2016. godine, za upražnjeno radno mjesto profesora matematike, od 10 (deset) časova nedjeljne nirme u JU Osnovnoj školi „9. maj“ Sutivan, Bijelo Polje, nijesmo realizovali iz razloga što nije bilo zainteresovanih kandidata.

Imajući u vidu interes djece i nastave, angažovao sam Radović Zorana, diplomiranog inženjera elektrotehnike do 30 (trideset) dana. Imenovani je počeo sa radom 01. 09. 2016. godine.

Direktor
Vojislav Žujović
[Signature]





Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07) i („Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 15 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „9.maj“, u Sutivanu, na sjednici održanoj 08. 09. 2015. godine, donio je

PRAVILNIK
O
Izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „9.maj“ Sutivan, Bijelo Polje

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „9.maj“ Sutivan, Bijelo Polje. broj 326. od 4.12.2013.godine, član 24 stav 2, tačka 3 mijenja se i glasi:

Radnica na održavanju higijene :

Matična škola.....3 izvrsioca

3. Nastavnici

Predmetna nastava

Redni br.	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca	Napomena(dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	29	1,61	Jedan nastavnik ima punu normu 18(osamnaest) izvodi 20 časova, a drugi je radnik Gimnazije „Miloje Dobrašinović“ u našoj Školi vrši dopunu 9 (devet) časova.
2.	Ruski jez..(Izborni i fakul.predmet)	19	20	1,05	
3.	Engleski jezik	19	50	2,63	Dva radnika sa punom normom u Matičnoj školi, u PO Kukulje 4 (četiri) časa, PO Orahovića 4 (četiri) časa i 4 (četiri) časa u Matičnoj školi ukupno 12 (dvanaest) časova izvodi radnica sa nepunom normom .
4.	Biologija, PP, Priroda, hemija	20	20	1	
5.	Matematika,	19	29	1,52	Jedan nastavnik sa punom normom časova, a drugi primljen po Ugovoru na određeno vrijeme za 9 (devet) časova.
6.	Istorija, Geografija, Građ.vaspitanje i Humanitarno pravo	20	29	1,45	Jedan nastavnik sa punom normom. U našoj Školi 9 (devet) časova, a u školi „Pavle Žižić“ 11 (jedanaest) časova. Nastavnik Istorije 12,5 (dvanaest, pet) časova, primljen po ugovoru na određeno vrijeme. Nastavnik Geografije 7,5 (sedam, pet) časa primljena po Ugovoru na određeno vrijeme.
7.	Fizika	19	10	0,52	Jedan radnik primljen na određeno radno vrijeme

8.	Informatika, Osnovi tehnike, Tehnika i Priroda + 4 časa izborne nastave	18 (zbog umanjenja 35 godina radnog staža)	17	1.00	Dopunu norme 4(četiri) časa vrši u JU OŠ „Mladost“, umanjena norma zbog navršenih 35. godina staža.
9.	Fizičko vaspit.	20	21	1.05	
10.	Biologija sa ekologijom +2 časa izborne nastave	20	6	0.30	Radnica primljena na određeno radno vrijeme

Razredna nastava

Matična škola:

Razred	Broj učenika	Broj izvršilaca
1. razred	42	2
2. razred	30	2 2.(dva) učenika sa posebnim potrebama.

Područna odjeljenja:

Područno odjeljenje	Broj učenika	Kombinacija	Broj izvršilaca
Orahovica	14	I i III; II i IV	2

Naziv radnog mjesta	Broj izvršilaca po važećem pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta	Broj izvršilaca na dan 1.septembar 2015. (neodređeno i određeno)	Broj izvršilaca po novom pravilniku o sistematizaciji
Vaspitač			0.66
Ukupno:			34.09

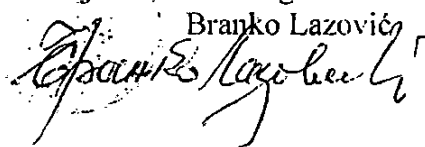
Ukupan broj radnika na dan 1. 09. 2015.godine, iznosi 34.09.

Član 2

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika, stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od nadležnog ministarstva za oblast prosvjete.

Predsjednik Školskog odbora

Branko Lazović



Образац Е - 1

ПРИЈАВУ ПРИМИО

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 08.07.2016

ТЕЛЕФОН 504-555

ЛПЕЛА ТОРА
Општина Бјело Поље-ЈУ Општина школа
"9. МАЈ"
Бр. 303
Сутван: 05.09.2016. год.

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Na osnovu čl.21 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11) JU OŠ
„9.maj“Sutivan
(naziv poslovnice ustanove sa sjedištem)
koga zastupa Vojislav Žujović (u daljem tekstu: poslodavac) i Zoran Radović,
(ime i prezime direktora)
Sutivan, B. Polje JMBG [redacted] (ime, prez. i
(prebivalište zaposlenog) reg.br. radne knjižice 902/05, (u daljem tekstu zaposleni)
zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom.
Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do
30 (trideset) dana
(po potrebi obrađivač unosi razlog zasn. radnog odnosa ili vrijeme)

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.09.2016.godine od kada mu teku
sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto –
Nastavnika matematike, 10 (deset) časova mjesečne norme
(naziv radnog mjesta i organizacione jedinice)

Član 5.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu
ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim
ugovorom.

Član 6.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže
cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6.47, uvećana za
(visina koeficijenta)
svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0.5% od 10-20 godina za 0.75% i preko
20 godina za 1.00%.
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim
ugovorima.

Član 7.
Zaposleni ima pravo na naknadne zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8.
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10 (desetog) u mjesecu za prethodni mjesec.
Obračun će se vršiti u Matičnoj školi „9.maj“ Sutivan.

Član 9.
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11.
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.
Eventualne sporove po ovom Ugovorn rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI
Zoran Kralj



POSLODAVAC
M. Petrović