

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	08.10.16		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/7412		

Agenciji za sprječavanje korupcije

Predmet: Odluke o prijemu zbog hitnosti postupka I ugovori o radu

Shodno vašem dopisu broj 01-02-02-2538 od 12.07.2016. godine, a u vezi sa članom 33 dostavljamo vam dokumentaciju za prijem u radni odnos na određeno vrijeme, zbog hitnosti postupka, do povratka radnika sa bolovanja za:

1. Profesoricu razredne nastave do povratka sa bolovanja, a najduže do 31.12.2016
2. Radnicu na održavanje higijene do dobijanja Saglasnosti na Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta, a najduže do 31.12.2016. godine

Prilozi :

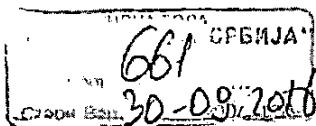
1. Odluke o prijemu zbog hitnosti postupka
2. Ugovor o radu

Hvala na saradnji!



Direktor,

Josip Ćinćur



Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08/); člana 82 i 101, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (S. list RCG br. 64/02,31/05 i 49/07) i člana 14 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta, saglasno nadležnosti iz člana 22 Statuta JUOŠ »Srbija, u Starom Baru, direktor škole je dana ,30.09.2016.godine donio,

O D L U K U
O
ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Perišić (Veselin) Ivana, profesorica razredne nastave, sa završenim Učiteljskim studijama na Filozofskom fakultetu u Nikšiću, zasnovaće radni odnos u JUOŠ »Srbija« u Starom Baru na određeno vrijeme do povratka nastavnice razredne nastave Pepdonović Ljiljane koja je otvorila bolovanje, a najduže do 31.12.2016.godine, u okviru 40 – to časovne radne sedmice.

Zaposlena će početi sa radom, 01.10.2016.godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

O b r a z l o ž e n j e:

Kako se u JUOŠ »Srbija« u Starom Baru ukazala potreba za profesoricom razredne nastave, jer radnica Pepdonović Ljiljana već duže vrijeme koristi bolovanje, a sada ponovo otvorila bolovanje hitnosti posla nije moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod nadležnog suda opšte nadležnosti u Baru.

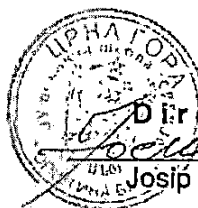
Dostavljeno:

-Zaposlenoj

-arhiva

-dosije

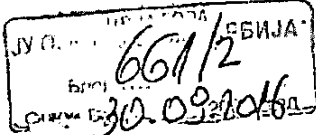
Ivana Perišić



Direktor

Jošip Činčur
Jošip Činčur

Cincur Josip



Na osnovu čl.21-23 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.49/08), i čl.101-b. Zakona o izmjenama i dopunama zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG br. 45/2010), a u smislu čl.82 tačka 1 stav 6.Opšeg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor Javne ustanove JU OŠ "Srbija"u Starom Baru , dana 30.09.2016.godine,donio

ODLUKU

- 1.U radni odnos od 01.10.2016.godine, na radno mjesto radnice na održavanju higijene, prima se Čobić Sultana,JMBG [redacted], sa završenom osnovnom školom, na određeno vrijeme do dobijanja Saglasnosti na Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta najduže do 31.12.2016.godine.
2. Radno vrijeme primljene radnice je puno, odnosno 40 sati nedjeljno.
3. Imenovana stupa na rad po ovoj Odluci 01.10.2016.godine.
- 4.Prava obaveze i odgovornosti radnika i Ustanove urediće se Ugovorom o radu.
- 5.Odluka stupa na snagu danom donošenja.,

O b r a z l o ž e n j e

Odlaskom u penziju radnice na održavanju higijene Nikolić Ljubice, prima se Čobić Sultana,sa završenom osnovnom školom na upražnjeno radno mjesto, do dobijanja Sglasnosti od strane Ministarstva na Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta a najduže do 31.12.2016.godine,na punu normu u okviru 40-to časovne sedmice.

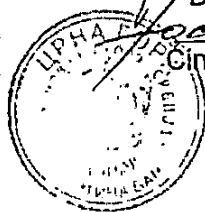
Pravo iz radnog odnosa Zaposlena će ostvarivati saglasno Zakonu, Posebnom kolektivnom ugovoru za osnovne škole i opštim aktima Poslodavca što će se regulisati Ugovorom o radu, koji teče od 01.10.2016.godine.

Odluka je donesena kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod nadležnog suda opšte nadležnosti u Baru.

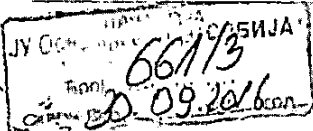
Dostavljeno :
Zaposlenom
arhivi
blagajni

Čobić S



Direktor

Činčur Josip



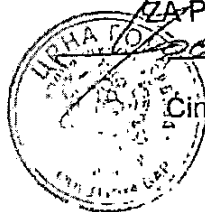
Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl.list CG, br.49/08), a u skladu sa Odlukom o izboru br: 661/2 od 30.09.2016 godine, JU OŠ "Srbija" iz Staroga Bara (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa Činčur Josip, direktor, i Čobić Sultana iz Staroga Bara JMB JMB [redacted] (u daljem tekstu, Zaposleni), dana, 30.09.2016.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto: radnice na održavanju higijene do dobijanja Saglasnosti od Resornog ministarstva, na Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta, zbog odlaska u penziju Nikolić Ljubice, radnice na održavanju higijene a najduže do 31.12.2016.godine.
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima Poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na:
Određeno vrijeme, (do dobijanja saglasnosti na Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta) a najduže do 31.12.2016.godine, na punu normu u okviru 40-to časovne
5. Sa radom po ovom ugovoru zaposleni će početi 01.10.2016.godine.
6. Raspored radnoga vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnoga vremena i odlukama direktora Škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
8. Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i drugih prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.
9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos. (Čobić Sultana)
11. U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.
12. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava Poslodavac a jedan Zaposleni.

ZAPOSLENI

Čobić Sultana
Čobić Sultana



ZAPOSLODAVCA

Činčur Josip