

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO I SREDNJE MUZIČKO OBRAZOVANJE
"DARA ČOKORILLO"

Broj 375/10
Nikšić, 4.10. 2016 god.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	06.10.2016		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2530/		
/ 7344			

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE CG
PODGORICA

Predmet: Dostavljanje dokumentacije po ugovorima o radu do 30 dana

Poštovani,

Dostavljamo vam Ugovore o radu do 30 dana koje je JU školi za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" u Nikšiću, zaključila sa kandidatima : **Siniša Vasiljević, dipl.muzički pedagog, Ivana Čučić, dipl. violista, Miloš Mićunović, perkusionista, Živko Matanović Spec. Art. muzička pedagogija, Marija Stanišić Spec. Art. opšte muzička pedagogija i master teoretičar umjetnosti**, a skladu sa čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013).

S poštovanjem,



Direktorica

Vjera Vuković, muzikolog

Vjera Vuković

Broj 366/10

Nikšić, 30.09.2016 god.

Na osnovu čl.21.23. Zakona o radu ("Sl.list CG "49/08), i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" iz Nikšića, koju zastupa **direktor Vjera Vuković**, muzikolog, (u daljem tekstu poslodavac) i **Aleksandra Vukićević iz Nikšića, ul. Narodnih heroja br.28, jmb. [redacted]**, koja ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija po zanimanju, **Stepen bachelor - Klavir br. radne knjižice 80605** (u daljem tekstu zaposleni), dana 30.09.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika **klavira** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – Diplomirani klavirista**.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužana da stupi na rad **03.10.2016.godine**.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu 6,83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od __dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu. .

Član 10

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Aleksandra Vukićević

Aleksandra Vukićević



POSLODAVAC

direktorica Vjera Vuković

Vjera Vuković

Broj 365/10

Nikšić, 30.09. 2016 god.

Na osnovu čl.21.23. Zakona o radu ("Sl.list CG "49/08), i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" iz Nikšića, koju zastupa **direktorica Vjera Vuković**, muzikolog, (u daljem tekstu poslodavac) i **Siniša Vasiljević iz Nikšića, ul. Put pored Bistrice – Nikšić, jmb [redacted], koji ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, po zanimanju Diplomirani muzički pedagog** (u daljem tekstu zaposleni), dana 30.09.2016.godine, z a k l j u č i l i su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika *Sviranja partitura i Klavira* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – Diplomirani klavirista, Diplomirani muzičar.*

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **03.10.2016.godine.**

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu 6,83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od __dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu. .

Član 10

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Siniša Vasiljević
Siniša Vasiljević



POSLODAVAC

direktorica Vjera Vuković
Vjera Vuković

Broj 362/10

Nikšić, 30.09.2016 god.

Na osnovu čl.21.23. Zakona o radu ("Sl.list CG "49/08), i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" iz Nikšića, koju zastupa **direktor Vjera Vuković**, muzikolog, (u daljem tekstu poslodavac) i **Marija Stanišić iz Nikšića, ul.Bistrička 57, jmb.** [redacted] **koja ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija po zanimanju, Spec.Art. opšte muzičke pedagogije i master teoretičar umjetnosti, br. radne knjižice 77428** (u daljem tekstu zaposleni), dana 30.09.2016.godine, z a k l j u č i l i su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika **klavira** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – Diplomirani klavirista**.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužana da stupi na rad **03.10.2016.godine**.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu 6,83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od __dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu. .

Član 10

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Marija Stanišić

Marija Stanišić



POSLODAVAC

direktorica Vjera Vuković

Vjera Vuković

Broj 364/10

Nikšić, 30.09.2016.
Na osnovu čl. 21.23. Zakona o radu ("Sl. list CG" 49/08), i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" iz Nikšića, koju zastupa **direktor Vjera Vuković**, muzikolog, (u daljem tekstu poslodavac) i **Mićunović Miloš iz Nikšića, ul. VI crnogorske, jmb. [redacted]** koja ima VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija po zanimanju **dipl.perkusionista, br. radne knjižice 70104** (u daljem tekstu zaposleni), dana 30.09.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika udaraljki za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – *Diplomirani perkusionista*.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.10.2016.godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu 6,83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od __ dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu. .

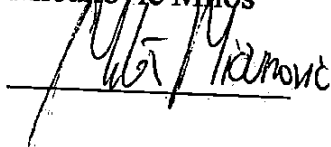
Član 10

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Mićunović Miloš



POSLODAVAC
direktorica Vjera Vuković



Broj 362/10

Nikšić, 30. 09. 2016 god.

Na osnovu čl.21.23. Zakona o radu ("Sl.list CG "49/08), i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013), JU škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje "Dara Čokorilo" iz Nikšića, koju zastupa **direktor Vjera Vuković**, muzikolog, (u daljem tekstu poslodavac) i **Ivana Ćučić sa Cetinja, ul.Gipos 44, jmb. [redacted]** koja ima **VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija po zanimanju Diplomirani violista, br. radne knjižice 242/09** (u daljem tekstu zaposleni), dana 30.09.2016.godine, z a k l j u č i l i su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika **violine** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – Diplomirani violinista**.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Zaposlena je dužan da stupi na rad **03.10.2016.godine**.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrać će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu 6,83 utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada ,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor , pod uslovoma i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od __ dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu. .

Član 10

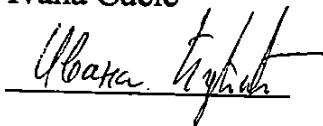
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka , od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ivana Čučić



POSLODAVAC

direktorica Vjera Vuković

