

Aleksandra Golubovic

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

From: vrtic ulcinj <solidarnost_ul@t-com.me>
Sent: Tuesday, August 9, 2016 2:23 PM
To: Finansiranje
Subject: Emailing: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13
Attachments: 1.jpg; 2.jpg; 3.jpg; 4.jpg; 5.jpg; 6.jpg; 7.jpg; 8.jpg; 9.jpg; 10.jpg; 11.jpg; 12.jpg; 13.jpg
Categories: Yellow category

Primiteno: 09. 08. 16			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-04-2539/1632			

Poštovani,

U skladu sa propisima I Zakonom za kontrolu I finansiranja političkih subjekata I izbornih kampanja šaljem Vam dokumentaciju

Kandidata koji je ispred JPU "Solidarnost"- Ulcinj izabran na osnovu konkursa 13.07.2016.godine koji je izašao u dnevnoj novini "Dan".

S poštovanjem, Direktorica,
Vera Kostić



Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
MILIJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

Crna Gora, Mat i Z.
JPU "SOLIDARNOST"
IPP "SOLIDARITET"

Br.-Nr. 641-06/16
Ulcinj - Ulcinj, 28.06 2016 god.-viti

Vlada Crne Gore
Ministarstvo prosvjete

JU OŠ »BOŠKO STRUGAR«, Ulcinj
Miodrag Andrović, direktor škole

Poštovani gospodine Andrović,

Povodom Konkursa Zavoda za zapošljavanje za projekte „Asistenti u nastavi“ kroz Program Javnog rada, dajemo saglasnost da se organizuje tehnička podršku učeniku sa posebnim obrazovnim potrebama, uz poštovanje smjernica koje slijede i shodno definisanim potrebama:

JU OŠ Boško Strugar	4
JU OŠ Maršal Tito	4
JU OŠ Bedri Elezaga	4
JPU Solidarnost	2

Ističemo da je asistentova uloga da pruža „tehničku pomoć“ detetu s posebnim obrazovnim potrebama i da angažman asistenata ne treba miješati sa onima koje obavlja nastavnik, stručni saradnik škole i sl.

Ukazujemo i na neophodnost koordinacije obaveza uprave, stručne službe, nastavnika i asistenta učenika u nastavi.

GENERALNA DIREKTORICA
DIREKTORATA

Ministarstvo prosvjete

CRNA GORA
Opština Ulcinj
JPU „Solidarnost“
Br: 646-06/16
Ulcinj, 29.06.2016. godine



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVENJE CRNE GORE

Empliment Agency of Montenegro

Javljam se na Vaš konkurs za izbor izvođača Javnog rada „Asistent u Nastavi“
Br.03-6974 objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 28.06.2016.godine.

Uz molbu prilažemo i potrebnu dokumentaciju koja je konkursom predviđena.

- Obrazac JR
- Rješenje o registraciji Ustanove
- Program Lokalnog Javnog rada
- Saglasnost Ministarstva prosvjete



Direktorica
Vera Kostić

Vera Kostić

Na osnovu člana 82. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05 i 49/07) i („Sl.list CG“ br. 45/10,45/11 i 39/13) i člana 22. Statuta Ustanove, direktorica JPU „Solidarnost“-Ulcinj, 08.07.2016.godine donosi

O D L U K U

O RASPISIVANJU KONKURSA

Da bi se normalno odvijao rad u Ustanovi potrebno je popuniti radno mjesto:Vaspitačica za nastavu na albanskom jeziku, 1 izvršilac, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, radno vrijeme puno.

Prijaviti ZZZCG slobodno radno mjesto, prema uslovima iz Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove.

Obrazloženje

Zbog potrebe obavljanja poslova vaspitačice za nastavu na albanskom jeziku, za jednog izvršioca na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, donešena je odluka o raspisivanju konkursa, te slobodno radno mjesto prijaviti ZZZCG prema uslovima iz Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove.

Na osnovu navedenog je donijeta odluka o raspisivanju konkursa kao u dispozitivu.

Član 82. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju
JPU "SOLIDARNOST"
IPP "SOLIDARNOSTI"
Br. 703-07/16
08.07.2016.godine

Direktorica

Vera Kostić

Vera Kostić



Na osnovu člana 21-25. Zakona o radu („Sl. list RCG“ br.59/11) i člana 22. Statuta Ustanove, direktorica JPU „Solidarnost“-Ulcinj, 08.07.2016.godine donosi

ODLUKU

O RASPISIVANJU OGLASA

Potrebno je raspisati oglas za Asistenta u nastavi, 2 izvršioca, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno.

Prijaviti ZZCG slobodno radno mjesto.

Obrazloženje

Po osnovu konkursa za izbor izvođača javnih radova-asistenti u nastavi, radni odnos počinje od 01.09.2016.godine i trajeće prvo polugodište školske 2016/2017.godine. Zbog potrebe obavljanja poslova Asistenta u nastavi za djecu sa posebnim potrebama, za dva izvršioca na određeno vrijeme, donešena je odluka o raspisivanju oglasa, te slobodno radno mjesto prijaviti ZZCG.

Na osnovu navedenog je donijeta odluka o raspisivanju konkursa kao u dispozitivu.

Ulcinj, 08.07.2016.
J.P.U. „SOLIDARNOST“
J.P.U. „SOLIDARNOST“
B.N. 703/11 - 09/16
08.07.16

Direktorica

Vera Kostić

Vera Kostić



13.07.2016

Ушниц

СЕНТАР 2016

ЈПВ СМДПАРНОСТ

Адреса: VII. БАСИДА РЕЦИТЕВИЈА 15

Тел: 401-254

Рачунарска адреса: 15

1. РАСТИТАБИЛИ ЗА ЕКАТАВ ПА АПРАСОНА
ДЖИВУ, 1 компанија, на одредба, рачунарска
Класификација: Рачунарска идентификација VII-1
својство, предвара рачунарска идентификација
својство, предвара рачунарска идентификација
својство, предвара рачунарска идентификација

Национална, до рачунарска идентификација

Државна идентификација

1. АСРСТАБИЛИ У НАСТАВНИ, 2 компанија, на одредба,

рачунарска идентификација

Класификација: СЛАС-IV IV степен, без одредаба на рачунарска,

програма рачунарска идентификација

Национална: По рачунарска идентификација

01.06.2016, а рачунарска идентификација

CRNA GORA
Opština Ulcinj
JPU „Solidarnost“
Ulcinj, 09.08.2016. godine

Crna Gora - Mali i Zi
JPU "SOLIDARNOST"
IPP "SOLIDARITETI"

Br.-Nr. 755-08/16
Ulcinj - Ulqin, 09.08.2016 god.-viti

LISTA KANDIDATA KOJI SU SE JAVILI PO KONKURSU OD 13.07.2016.GODINE U DNEVNIM
NOVINAMA "DAN" ZA RAD U JPU "SOLIDARNOST" - ULCINJ

Kandidati koji su se javili po konkursu od 13.07.2016.godine u dnevnim novinama „Dan“.

- 1.Suada Taipi – kandidatkinja koja je ispunjavala sve uslove i primljena na zamjenu za bolovanje na mjesto vaspitačice na albanskom jeziku u VJ „Lastavica“ – Vladimir.
- 2.Bljerta Tagani – kandidatkinja za isto radno mjesto – nije primljena.

Kandidati koji su se javili za mjesto asistenta po oglasu od 13.07.2016.godine u dnevnim novinama „Dan“.

- 1.Nita Malohodžić – kandidatkinja koja nije primljena
- 2.Lejla Lika –kandidatkinja koja je primljena
- 3.Nikoleta Palokaj- kandidatkinja koja je primljena

Direktorica
Vera Kostić

Vera Kostić



Na osnovu člana 21-25. Zakona o radu ("Službeni glasnik" br. 59/11); direktorica JPU
"Solidarnost" sa sjedištem u Učini, dana 08.08.2016. godine donijela je:

ODLUKU **o prijemu u radni odnos**

1. Na radno mjesto asistent u nastavi za djecu sa posebnim potrebama, na određeno vrijeme prima se Ljilja Ljilja iz Učini, koja je u potpunosti ispunila uslove radnog mjesta.
2. Radno vrijeme primljene radnice iznosi 40 časova nedeljno.
3. Imenovana stupa na rad 01. septembra 2016. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove urediće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Shodno ukazanoj potrebi, a radi obezbjeđivanja kontinuiteta u radu ustanove, direktor je odlučila kao u dispozitivu.

Učini, 08.08.2016.

Broj: 777-08/16

Dostaviti:

- Radniku
- U pers. dosije
- a/a

DIREKTORICA USTANOVE

Vera Kostić

Vera Kostić



CRNA GORA
JPU «Solidarnost»
Br. 798-08/16
Ulcinj, 08.08.2016. god.

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 59/11), direktor JPU «Solidarnost» sa sjedištem u Ulcinju (u daljem tekstu poslodavac), i Lika Lejla, se stanom u Ulcinju i sa JMBG [REDACTED] dana 08.08.2016. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Lika Lejla, dalje zaposleni) koja je završila učiteljski studij na albanskom jeziku i stekla zvanje Bečelor učiteljskih studija.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi za djecu sa posebnim potrebama.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Ulcinju kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.09.2016. godine i trajeće prvo polugodište školske 2016/2017 godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog je 193,00 eura neto, određuje se na osnovu Ugovora zaključenog između JPU „Solidarnost“ i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
 - za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
 - za prekovremeni rad.
- Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativu rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim Zakonom odnosno Granskim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca, jedan za Zavod za zapošljavanje Crne Gore i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni,

Ljilja Ljilja

Poslodavac,

Vera Kostić



Na osnovu člana 21-25. Zakona o radu ("Službeni glasnik" br. 59/11); direktorica JPU "Solidarnost" sa sjedištem u Ulici, dana 08.08.2016.godine donijela je:

ODLUKU **o prijemu u radni odnos**

1. Na radno mjesto asistent u nastavi za djecu sa posebnim potrebama, na određeno vrijeme prima se Palokaj Nikoleta iz Ulica, koja je u potpunosti ispunila uslove radnog mjesta.
2. Radno vrijeme primijene radnice iznosi 40 časova nedeljno.
3. Imenovana stupa na rad 01. septembra 2016. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove uređuje se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Shodno ukazanoj potrebi, a radi obezbjeđivanja kontinuiteta u radu ustanove, direktor je odlučila kao u dispozitivu,

Ulica, 08. 08. 2016

Broj: 749-08/16

Dostaviti:

- Radniku
- U pers.dosije
- a/a

DIREKTORICA USTANOVE

Vera Kostić

Vera Kostić



CRNA GORA
JPU „Solidarnost“
Br: 750 - 08/16
Ulcinj, 08.08.2016. god.

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 59/11), direktor JPU „Solidarnost“ sa sjedištem u Ulcinju (u daljem tekstu poslodavac), i Palokaj Nikoleta, sa stanom u Ulcinju i sa JMBG [REDACTED], dana 08.08.2016. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Palokaj Nikoletom, dalje zaposleni, koja je završila studije u trajanju od tri godine na Filozofskom fakultetu „Univerzitetu „Hasan Prishtina“ u Prištini i stekla zvanje Bachelor psihologije.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi za djecu sa posebnim potrebama.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Ulcinju kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.09.2016. godine i trajeće prvo polugodište školske 2016/2017 godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog je 193,00 eura neto, određuje se na osnovu Ugovora zaključenog između JPU „Solidarnost“ i Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
 - za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
 - za prekovremeni rad.
- Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Granskim kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ucinju.

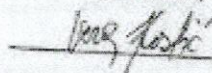
Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca, jedan za Zavod za zapošljavanje Crne Gore i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni,





Poslodavac,



Na osnovu člana 22.stav 1 i člana 25.stav 2.Zakona o radu ("Službi CG" br. 49/08);
čl.101.Općeg zakona o obrazovanju i vaspitanju("Službi CG br.54/02,31/05,49/07,45/10) i
čl.22.stav 7. Statuta Predškolske ustanove "Solidarnost" – Ulcinj, direktorica
ustanove, dana 08.08.2016.godine donijela je:

ODLUKU o prijemu u radni odnos

1. Na radno mjesto vaspitačica za nastavu na albanskom jeziku, na određeno vrijeme do povratka radnice Vajmirë Kurtović sa bolovanja, prima se SUADA TAIPi iz Ulcinja, koja je u potpunosti ispunila uslove radnog mjesta.
2. Radno vrijeme primljene radnice iznosi 40 časova, nedjeljno.
3. Imenovana stupa na rad 01.septembra 2016. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove uređuje se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Shodno ukazanoj potrebi, a radi obezbjeđivanja kontinuiteta u radu ustanove, direktor je odlučila kao u dispozitivu.

Ulcinj, 08.08.2016.
Broj: 745-08/16.

Dostaviti:

- Radniku
- U pers.dosjeu
- a/s

DIREKTORICA USTANOVE

Vera Kostić

Vera Kostić



Br. 746-08/16

Ugovor-108 08 2016

Na osnovu člana 22. stav 1. i člana 25. stav 2. Zakona o radu («Sl. list CG», broj 49/08), JPU «SOLIDARNOST» UČENICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni: TAIPi SUADA, iz Učenijskog centra (u daljem tekstu: zaposleni), su izvršili: Visokim obrazovanjem u trajanju od tri godine i stečenim zvanjem: Učiteljica za predškolsko obrazovanje (u daljem tekstu: zaposleni), dana 08.08.2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, sa punim radnim vremenom od 26 nastavnih časova nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana: 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: vaspitačica za nastavu na albanskom jeziku, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: Viša ili visoka školska sprema za predškolsko vaspitanje i obrazovanje, VI ili VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), a zanimanje: nastavnik predškolskog vaspitanja i obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Startni koeficijent za obračun zarade zaposlenog je 5,96.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Granskim kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja Valjmine Kurtović.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Učelnju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni,

Suado Turpi



Poslodavac,

Kora Kosic

17

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", broj 45/10, 45/11, 39/13) i člana 15 Statuta, Upravni odbor Javne predškolske ustanove "SOLIDARNOST", u Ulcinj, na sjednici održanoj 04. 12. 2013 godine, donio je

P R A V I L N I K
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JAVNE PREDŠKOLSKKE USTANOVE
"SOLIDARNOST"

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i profil (oblast), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj predškolskoj ustanovi "SOLIDARNOST", Čazima Resulbegovića bb u Ulcinju (u daljem tekstu: Ustanova).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Ustanove

Član 2

Ustanova je organizovana kao jedinstvena cjelina.

Ustanova ima vaspitne jedinice u :

1. >>Mala sirena<< - Ulcinj
- 2 >> Školjica << - Ulcinj
3. >> Lastavica << - Vladimir (selo)

Vaspitanje i obrazovanje u porodici

Član 3

Ustanova može da organizuje pedškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

Opšti i posebni uslovi

Član 9

Radni odnos u Ustanovi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.

Direktor /ica

Član 10

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje:

1. ispunjava uslove za vaspitača ili stručnog saradnika (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa zakonom, VI ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
2. ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
3. ima pet godina radnog iskustva na poslovima obrazovanja i vaspitanja;
4. ima crnogorsko državljanstvo i
5. aktivno znanje albanskog jezika, odnosno aktivno znanje albanskog jezika i pisma i aktivno znanje crnogorskog jezika.

Vaspitač/ica

Član 11

Radno mjesto vaspitača/ice može da obavlja lice koje ima:

- višu ili visoku školsku spremu za predškolsko vaspitanje i obrazovanje, VI ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo i
- za vaspitača koji realizuju obrazovno-vaspitni rad na albanskom jeziku ima aktivno znanje albanskog jezika, odnosno aktivno znanje albanskog jezika i pisma i aktivno znanje crnogorskog jezika.

Stručni/e saradnici/e

Član 12

Nutricionista / kinja

Radno mjesto nutricioniste/ kinje može da obavlja lice koje ima:

- visoku školsku spremu odgovarajućeg smjera, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);



Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
10. JADU ROKA
NEZAVISNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

Vlada Crne Gore
Ministarstvo prosvjete

Crna Gora - Mali i Zi
JPU "SOLIDARNOST"
IPP "SOLIDARITETI"

Br. Ni. 396-04/16

Ulcinj - Ulcinj, 18.04 2016 god. - viši

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„SOLIDARNOST“

Ulcinj

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama Pravilnika unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne predškolske ustanove „Solidarnost“, u Ulcinju, broj 202-03/16, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 11. marta 2016. godine.

Broj: 600-59/2016-2.

Podgorica, 12. aprila 2016. godine



MINISTAR

Predrag BOSKOVIĆ

Na osnovu člana 76 tačka 4 i člana 60. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Službeni list RCG», br. 64/02 i 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br.45/10,45/11 i 39/13) ,člana 15. tačka 3. Statuta JPU «Solidarnost»-Ulcinj, Upravni odbor na sjednici, održanoj 11.03.2016.godine, donio je

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU «Solidarnost»-Ulcinj, broj:912-12/13, donesen na sjednici Upravnog odbora , održanoj 4.decembra 2013.godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, donesen na sjednici Upravnog odbora , održanoj 17.09.2015.godine, u članu 28.

1. Vaspitači: broj izvršilaca «21» mijenja se i glasi «22».
2. Ukupan broj grupa 13 menja se i glasi 14.

Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon dobijanja saglasnosti od strane ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Broj: 202-03/16
U Ulcinju, 11.03.2016.godine

UPRAVNI ODBOR

Predsjednik
Vaso Radović

