Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
Примљено 01.09.2016
Орг. јед. | Број | Прилог | Вриједност
02-02- | 2539 | 3639 |

C R N A G O R A
"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 849/16
DATUM: 30.08.2016.god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81
PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

P O D G O R I C A

VEZA: Dostava dokumentacije konkursa naš broj 764/16 od 01.08.2016.godine putem mejla.

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl. list CG broj 52/2014) dostavljamo Vam Ugovore o radu zaposlenih na odredjeno vrijeme br. 827/16 – 846/16 od 30.08.2016.godine (ukupno 20).

Priloga 20

Direktorica,

Vjera Rašković Perojević

Vjera Rašković-Perojević

BROJ: 827/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Milena Tomović, Specijalista predškolskog vaspitanja VII stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Sveta Vrača 3/1 Dobrota, čiji je matični broj [redacted] (u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto vaspitačice, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 6.83.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Zaposlena,
Svetlana Tomović

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Crna Gora Javne predškolske ustanove RADOST KOTOR

Vjera Rašković-Perojević

BROJ: 828/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena Neda Golubović, Specijalista predškolskog vaspitanja VII stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Sveta Vrača 4/1 Dobrota, čiji je matični broj [redacted] (u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto vaspitačice, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 6.83.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Zaposlena,

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Crna Gora - Javna predškolska ustanova RADOST KOTOR

BROJ: 829/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

Javne predškolske ustanove "Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Andjelka Perović, Specijalista predškolskog vaspitanja VII stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Sveta Vrača Ruska zgrada br. 23 , čiji je matični broj [redacted](u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto vaspitačice, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do povratka sa porodiljskog odsustva radnice Bojane Nikolić a najkasnije do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 6.83.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Zaposlena,
PEROVIĆ ANĐELKA

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Vjera Rašković-Perojević

BROJ: 980/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Sanja Lukić, Nastavnik predškolskog vaspitanja VI stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Prčanj bb, čiji je matični bro[redacted] (u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto vaspitačice, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5.96.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Zaposlena,
Sanja Lukić

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević
Vjera Rašković-Perojević

Crna Gora Javna predškolska ustanova "RADOST" KOTOR

BROJ: 351/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Raković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena Ivona Cuca, Nastavnik predškolskog vaspitanja VI stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Dobrota Došine bb, čiji je matični bro[redacted](u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto vaspitačice, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5.96.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Zaposlena,
Ćuca Ivona

Za poslodavca,
Direktorica,
Vjera Rašković Perojević
Vjera Rašković-Perojević

BROJ: 882/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Sanja Ognjanović, Nastavnik predškolskog vaspitanja, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Kavač bb, čiji je matični broj [redacted] (u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto vaspitačice, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do povratka sa porodiljskog odsustva radnice Mirjane Punošević a najkasnije do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5.96.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

BROJ: 939/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena Barbara Šerović, Specijalista predškolskog vaspitanja VII stepen, sa stalnim prebivalištem u Herceg Novom, na adresi Malovići bb Bijela, čiji je matični broj [redacted] (u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto vaspitačice, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 6.83.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Zaposlena,
Šćepović Barbara

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Vjera Rašković-Perojević

BROJ: 834/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Jelena Pavićević, medicinska sestra IV stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Dobrota 146, čiji je matični broj [redacted](u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto medicinska sestra, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5.31.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Zaposlena,
Pavićević Jelena

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Vjera Rašković-Perojević

BROJ: 885/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Nataša Vukadinović, medicinska sestra IV stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Pržice Dub, čiji je matični broj [redacted] u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto medicinska sestra, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5.31.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević
Vjera Rašković-Perojević

Zaposlena,
N. Vukadinović

Crna Gora - Javna predškolska ustanova "RADOST" KOTOR

BROJ: 836/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Kristina Radović, medicinska sestra IV stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Kavač bb, čiji je matični broj [redacted](u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto medicinska sestra, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5.31.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Zaposlena,
Radovan Krstić

BROJ: 837/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Dajana Šćepanović, medicinska sestra IV stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Lastva bb, čiji je matični broj [redacted] (u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto medicinska sestra, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5.31.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Zaposlena,
Šćepanović Dojana

BROJ: 958/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Sandra Kaludjerović, medicinska sestra IV stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Sveti Stasije, čiji je matični broj [redacted] u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto medicinska sestra, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5.31.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Zaposlena,
Koludrović Sandra

Crna Gora - Javna predškolska ustanova "RADOST" Bar

BROJ: 893/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Marijana Peraš, medicinska sestra IV stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Vidikovac bb, čiji je matični broj [redacted](u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto medicinska sestra, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5.31.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Vjera Rašković - Perojević

Zaposlena,

BROJ: 840/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Sanja Perović, medicinska sestra IV stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Vidikovac bb, čiji je matični broj [redacted] (u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto medicinska sestra, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove medicinske sestre po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 5.31.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Zaposlena,
Sanja Perović

BROJ: 841/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposleni Željko Antović, Srednja stručna sprema, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Radanovići bb, čiji je matični broj [redacted] (u daljem tekstu " Zaposleni") na radno mjesto vozač- nabavljač, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposleni će obavljati poslove vozača - nabavljača po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 4.37.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenom pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlenog, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposleni i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni, a ostalih pet poslodavac.

Zaposleni

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

BROJ: 842/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Raković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Djurdja Vukašinović, Osnovna škola, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Donji Orahovac bb, čiji je matični broj [redacted] (u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto radnice na poslovima održavanja higijene, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove radnice na poslovima održavanja higijene po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do povratka sa porodiljskog odsustva radnice Krivokapić Milene a najkasnije do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 2.46.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević
Vjera Rašković - Perojević

Zaposlena,



BROJ: 843/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Suzana Kovačević, Osnovna škola, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Dobrota 11, čiji je matični broj [redacted] (u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto radnice na poslovima održavanja higijene, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove radnice na poslovima održavanja higijene po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 2.46.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević
Vjera Rašković-Perojević

Zaposlena,
Kovačević S

Crna Gora - Javna predškolska ustanova "RADOST" Kotor
KOTOR

BROJ: 844/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Maja Donković, Diplomirani pravnik VII stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Dobrota 174, čiji je matični broj [redacted] (u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto sekretarke, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove sekretarke u Vaspitnoj jedinici " Jaslice".
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 31.08.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 6.83.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Zaposlena,
Maja Đonković

Crna Gora - Javna predškolska ustanova "RADOST" KOTOR

BROJ: 845/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposleni, Živko Mirković , Kuvar III stepen, sa stalnim prebivalištem u Cetinje, na adresi Njeguši bb , čiji je matični broj [redacted] (u daljem tekstu " Zaposleni") na radno mjesto radnika na pripremanju i serviranju hrane, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposleni će obavljati poslove radnika na pripremanju i serviranju hrane po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 3.64.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenom pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlenog, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposleni i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni, a ostalih pet poslodavac.

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Zaposleni,
Tirković Žiko

BROJ: 846/16
DATUM: 30.08.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +382 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 16. stav 1. tačka 2 i člana 21 i 25 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) zaključuje se :

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Vjera Rašković Perojević (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Zaposlena, Nevenka Nikolić, Tehničar kulinarstva IV stepen, sa stalnim prebivalištem u Kotoru, na adresi Dobrota 210 , čiji je matični bro[redacted] (u daljem tekstu " Zaposlena") na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane, dana 30.08.2016.godine zaključili su:

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove radnice na pripremanju i serviranju hrane po potrebi u svim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme radi potrebe posla do 30.06.2017 godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.09.2016.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Član 3.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrdjuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi 4.07.
Zarada se isplaćuje najmanje jedanput mjesečno.

Član 4.

(2) Zaposlenoj pripada pravo na uvećanu zaradu u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za:
- rad duži od punog radnog vremena;

- noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni dani i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 5.

Zaposlenoj pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini od 100 % njene zarade, po času, kao da je na radu:
- za dane državnih i vjerskih praznika, u skladu sa zakonom;
- za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- za dane plaćenog odsustva;
- za vrijeme stručnog usavršavanja i osposobljavanja po zahtjevu poslodavca;
- za dane odsustvovanja sa rada po osnovu učešća u radu organa poslodavca, organa sindikata, državnih i drugih organa u svojstvu člana istih, odnosno po njihovom pozivu;
- za vrijeme odbijanja da radi kada nijesu sprovedene propisane mjere zaštite na radu.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrdjena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog, nedeljnog, godišnjeg odmora, na način predviđen Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena za vrijeme radnog odnosa ne može da vrši druge poslove bez saglasnosti poslodavca.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju prema Zakonu o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11.

Poslodavac može odobriti zaposlenoj korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju predvidjenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz kranje nepažnje prouzrokovala poslodavcu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju na rad zaposlene, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i da kopiju iste uruči zaposlenoj nakasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj blagovremeno uplaćuje poreze i doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 15.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.

Član 16.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa svim odrebama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 18.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.
Ovaj ugovor mogu otkazati zaposlena i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.
Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos.

Član 19.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 20.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Član 21.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostalih pet poslodavac.

Za poslodavca,

Direktorica,
Vjera Rašković Perojević

Zaposlena,



Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	02.08.16		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/722		

C R N A G O R A
"JPU RADOST KOTOR"

BROJ: 759/15
DATUM: 29.07.2016.god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81
PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

P O D G O R I C A

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl. list CG broj 52/2014) dostavljamo Vam sljedeću dokumentaciju :

1. Odluku o raspisivanju oglasa br. 650/16 od 04.07.2016.godine.
2. Odluku o raspisivanju konkursa br. 649/16 od 04.07.2016. godine
3. Obrazac prijave o slobodnim radnim mjestima
4. Javni konkurs/ oglas
5. Odluke o izboru kandidata od br.717/16 - 737/16 od 28.07.2016.godine.i Obavještenja kandidatima br. 738/16 – 758/16 od 28.07.2016.god.
6. Dokumentaciju izabranih kandidata
7. Dokumenataciju kandidata koji nije izabran
8. Potvrde o pošiljci
9. Izvod iz Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predvidjenih javnim konkursom / oglasom.

Direktorica,

Vjera Rašković Perojević

Vjera Rašković-Perojević

Crna Gora - Javna predškolska ustanova "RADOST" KOTOR

Црна Гора
ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
02.08.16
Број | Прилог | Вриједност
02-02-2539/16-22

CRNA GORA
"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 716-1/16
DATUM: 25.07.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81
PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Predmet: Analiza dokumentacije prijavljenih kandidata povodom javnog konkursa/ oglasa raspisanog 06.07.2016.godine.

06.07.2016. godine, JPU " Radost" Kotor, raspisala je je Javni konkurs / oglas za prijem na slobodna radna mjesta, sekretara (1 izvršilac), vaspitača (7 izvršilaca), nutricionista (1 izvršilac), medicinksih sestara (7 izvršilaca), vozač – nabavljač (1 izvršilac), radnika/ice na poslovima održavanja higijene (2 izvršilaca), radnika na poslovima pripremanja i serviranja hrane (2 izvršilaca), radnika na održavanju rublja (1 izvršilac).

Javnim konkursom koji je objavljen u Dnevnim novinama" Dan " i na sajtu Zavoda za zapošljavanje 06.07.2016.godine, navedeni su uslovi koje kandidati trebaju da ispunjavaju.

Na konkurs za radno mjesto vaspitač/ica se prijavilo 8 kandidata, od kojih 7 (slovima: sedam) ispunjavaju uslove konkursa, dok jedana kandidatkinja ne ispunjava tražene uslove.

- Radno mjesto : vaspitač/ vaspitačica

1. Ivona Cuca – kandidatkinja za radno mjesto vaspitačice, ispunjava uslove
2. Sanja Lukić – kandidatkinja za radno mjesto vaspitačice, ispunjava uslove
3. Andjelka Perović- kandidatkinja za radno mjesto vaspitačice, ispunjava uslove
4. Sanja Ognjanović - kandidatkinja za radno mjesto vaspitačice, ispunjava uslove
5. Neda Golubović- kandidatkinja za radno mjesto vaspitačice, ispunjava uslove
6. Barbara Šerović- kandidatkinja za radno mjesto vaspitačice, ispunjava uslove
7. Milena Tomović- kandidatkinja za radno mjesto vaspitačice, ispunjava uslove
8. Andrea Kuč , kandidatkinja, za radno mjesto vaspitača/ice na ispunjava uslove konkursa (nije priložila licencu za rad).

Na konkurs za radno mjesto sekretara/ke se prijavila jedna kandidatkinja koja ispunjava uslove Javnog konkursa.

- Radno mjesto sekretara / ke

9. Maja Donković – kandidatkinja za radno mjesto sekretara, ispunjava uslove

Na oglas za radno mjesto medicinske sestre se prijavilo 7 kandidata,od kojih je šest medicinskih sestara i jedna kandidakinja sa zvanjem zdravstveni tehničar smjer fizioterapeutski tehničar.

Uvidom u priloženu dokumentaciju a zbog nesmetanog obavljanja poslova, odlučeno je da svi kandidati zadovoljavaju uslove.

- Radno mjesto : medicinska sestra

10. Sandra Kaludjerović - kandidatkinja za radno mjesto medicinske sestre, ispunjava uslove
11. Dajana Šćepanović - kandidatkinja za radno mjesto medicinske sestre, ispunjava uslove
12. Marijana Peraš - kandidatkinja za radno mjesto medicinske sestre, ispunjava uslove
13. Sanja Perović - kandidatkinja za radno mjesto medicinske sestre, ispunjava uslove
14. Jelena Pavićević - kandidatkinja za radno mjesto medicinske sestre, ispunjava uslove
15. Nataša Vukadinović - kandidatkinja za radno mjesto medicinske sestre, ispunjava uslove
16. Kristina Radović - kandidatkinja za radno mjesto medicinske sestre, ispunjava uslove

Na oglas za radno mjesto vozača - nabavljača se prijavio jedan kandidat, koji ispunjava tražene uslove javnog konkursa/oglasa.

- Radno mjesto : vozač/ nabavljač

17. Željko Antović- kandidat za radno mjesto vozač - nabavljač, ispunjava uslove

Na oglas za radno mjesto radnika/ce na poslovima održavanja higijene su se prijavila dva kandidata, koji ispunjavaju tražene uslove javnog konkursa/oglasa.

- Radno mjesto radnika/ ice na poslovima održavanja higijene

18. Djurdja Vukašinović - za radno mjesto radnika/ce na poslovima higijene, ispunjava uslove
19. Suzana Kovačević - za radno mjesto radnika/ce na poslovima higijene, ispunjava uslove

Na oglas za radno mjesto radnika/ce na poslovima pripremanja i serviranja hrane su se prijavila dva kandidata, koji ispunjavaju tražene uslove javnog konkursa/oglasa.

- Radnika/ica na poslovima pripremanja i serviranja hrane

20. Nevenka Nikolić – kandidatkinja za radno mjesto radnice na poslovima pripremanja i serviranju hrane, ispunjava uslove
21. Živko Mirković - kandidat za radno mjesto radnika na poslovima pripremanja i serviranja hrane, ispunjava uslove

Sve prijave kandidata blagovremeno su podnijete.

Na oglase za radna mjesta radnika/ce na održavanju rublja i nutricioniste nije bilo prijava.

- Radnika/ica na održavanju rublja

Bez prijava

- Nutricionista - bez prijava

Direktorica,

Vjera Rašković Perojević

Vjera Rašković - Perojević

C R N A G O R A
"JPU RADOST KOTOR"
JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 650/16
DATUM: 04.07.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81
PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013) te člana 22 Statuta Ustanove, direktorica JPU „ Radost", Kotor Vjera Rašković Perojević donosi:

O D L U K U

O raspisivanju oglasa za izbor:

1. Medicinskih sestara (izvršilaca 7) na odredjeno vrijeme od 01.09.2016 - 30.06.2017.god
2. Vozač/ice - nabavljač/ice (izvršilac 1) na odredjeno vrijeme od 01.09.2016 - 30.06.2017.god.
3. Radnika/ ce na poslovima pripremanja i serviranja hrane - kuvara (izvršilaca 2) na odredjeno vrijeme od 01.09.2016 - 30.06.2017.god
4. Radnika/ ce na održavanju higijene (izvršilaca 2) na odredjeno vrijeme od 01.09.2016 - 30.06.2017.god
5. Radnika/ce na održavanju rublja (izvršilac 1) na određeno vrijeme od 01.09.2016 - 30.06.2017.god.

2. Javni oglas se objavljuje u dnevnim novinama " Dan" i na sajtu Zavoda za zapošljavanje.

3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Shodno gore navedenim zakonskim odredbama direktorica JPU „ Radost“ Kotor, Vjera Rašković Perojević donosi odluku o raspisivanju oglasa za izbor medicinskih sestara (izvršilaca 7), vozača /ice – nabavljača/ice (izvršilac 1), radnika/ce na poslovima pripremanja i serviranja hrane - kuvara (izvršilaca 2), radnika/ice na održavanju higijene (izvršilaca 2), radnika/ce na održavanju rublja (izvršilac 1) u JPU “ Radost” Kotor na određeno vrijeme od 01.09.2016 do 30.06.1017.godine zbog potrebe posla.

Imajući u vidu unaprijed navedeno, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

DIREKTORICA,
Vjera Rašković Perojević

Vjera Rašković - Perojević

Crna Gora - Javna predškolska ustanova "RADOST" KOTOR

CRNA GORA
"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 649/16
DATUM: 04.07.2016. god.
ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB
BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81
PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013) te člana 22 Statuta Ustanove, direktorica JPU „ Radost", Kotor Vjera Rašković Perojević donosi:

O D L U K U

O raspisivanju konkursa za izbor:

1. Vaspitača / ica (izvršilaca 7) ove Ustanove na odredjeno vrijeme od 01.09.2016. 30.06.2017.god.
2. Sekretara/ ke (izvršilac 1) ove Ustanove na odredjeno vrijeme od 01.09.2016. 31.08.2017.god.
3. Nutricionista (izvršilac 1) ove Ustanove na odredjeno vrijeme od 01.09.2016. 30.06.2017.god.

2. Javni konkurs se objavljuje u dnevnim novinama " Dan" i na sajtu Zavoda za zapošljavanje.

3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

1. Shodno gore navedenim zakonskim odredbama direktorica JPU „ Radost“ Kotor, Vjera Rašković Perojević donosi odluku o raspisivanju konkursa za izbor Vaspitača / ica (izvršilaca 7) na odredjeno vrijeme od 01.09.2016. - 30.06.2017.god, Sekretara / ke (izvršilaca 1) na odredjeno vrijeme od 01.09.2016.- 31.08.2017.god. i Nutricinista (izvršilaca 1) ove Ustanove na odredjeno vrijeme od 01.09.2016. - 30.06.2017.god.

Imajući u vidu unaprijed navedeno, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

DIREKTORICA,
Vjera Rašković Perojević



E-3

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: KOTOR 5710

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JU "RADOST" KOTOR, TRG ŠĆINA bb

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: SEKRETAR
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): KOTOR
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра): 1. DIPL. PRAVNIK 241900
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе): 2. VII 36
12. РАДНО ИСКУСТВО: 1. Без искуства; 2. Без обзира на радно искуство; 3. Са радним искуством (у мјесецима) **(3)** 24; 4. Положен стручни - приправнички испит 4
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра): 1. 2. 3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М 2. Ж **(3)** Без обзира на пол 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: од 24 г. до 40 г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: **(2)** Одређено вријеме; 12
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд): 1200
17. РАДНО МЈЕСТО: 1. Новоотворено **(2)** Упражњено 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: **(1)** Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1
18.1. Број сати недјељно: 40

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2009516000762
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 05/07/16
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02013029
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8891
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 0. Без ознаке својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Два или више облика; **(5)** Државна 5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима):
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: **(1)** Прије подне; 2. По подне; 3. Двократно; 4. У двије смјене; 5. У три смјене; 6. У четири смјене; 7. Само ноћу; 8. У турнусима; 9. На терену; 10. Код куће 1
21. СМЈЕШТАЈ: **(0)** Није предвиђен; 1. Породични стан; 2. Самачки стан; 3. Заједнички смештај; 4. Надокнађује се у цијелини; 5. Надокнађује се дјелимично; 6. По договору 0
22. ИСХРАНА: **(0)** Није организована; 1. Организована; 2. Надокнађује се у цијелини; 3. Надокнађује се дјелимично 0
23. ПРЕВОЗ: **(0)** Није обезбијеђен; 1. Обезбијеђен; 2. Надокнађује се дјелимично; 3. Надокнађује се у потпуности 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена):
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима):
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 0. Није предвиђена; 1. Провјеру врши послодавац; 2. Провјеру врши организација за запошљавање; 3. Проверу врши друга организација
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 1. Конкурс; 2. Оглас (дд) 15; 3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА: 01.09.'16 - 31.08.'17 god
Položen stručni ispit
Dokaz o radnom iskustvu

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг): 06/07/16

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ИСПОСТАВА ПЉ ХЕРЦЕГ НОВИ • БИРО РАДА КОТОР

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ 04.07.'16

ТЕЛЕФОН: 032 334 983

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 5711D

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JPU "RADOST" KOTOR TABACINA bb

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2009251690763
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 05 09 16
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02018029
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8891
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 0. Без ознаке својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Два или више облика; (5) Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 01
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: NUTRICIONISTA
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): KOTOR
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. NUTRICIONISTA
2.
3. VSS 211202
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII 1
2.
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО: 1. Без искуства; (2) Без обзира на радно искуство; 3. Са радним искуством (у мјесецима); 4. Положен стручни - приправнички испит: 12
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М 2. Ж (3) Без обзира на пол: 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: од 22 г. до 40 г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 1. Неодређено вријеме; (2) Одређено вријеме; 3. Приправник; 4. Приправник-волонтер; 5. Допунски рад; 6. Привремени и повремени послови; 7. Сезонски рад; 8. Привремено радно ангажовање; 9. Инвалид: 2
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд): 10
17. РАДНО МЈЕСТО: 1. Новоотворено (2) Упражњено: 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: (1) Пуно; 2. Краће од пуног; 3. Дуже од пуног: 1
18.1 Број сати недјељно: 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима):
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: (1) Прије подне; 2. По подне; 3. Двократно; 4. У двије смјене; 5. У три смјене; 6. У четири смјене; 7. Само ноћу; 8. У турнусима; 9. На терену; 10. Код куће: 1
21. СМЈЕШТАЈ: (0) Није предвиђен; 1. Породични стан; 2. Самачки стан; 3. Заједнички смештај; 4. Надокнађује се у цјелини; 5. Надокнађује се дјелимично; 6. По договору: 0
22. ИСХРАНА: (0) Није организована; 1. Организована; 2. Надокнађује се у цјелини; 3. Надокнађује се дјелимично: 0
23. ПРЕВОЗ: (0) Није обезбијеђен; 1. Обезбијеђен; 2. Надокнађује се дјелимично; 3. Надокнађује се у потпуности: 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена):
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима):
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: (0) Није предвиђена; 1. Провјеру врши послодавац; 2. Провјеру врши организација за запошљавање; 3. Провјеру врши друга организација: 0
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 1. Конкурс; 2. Оглас (дана): 15
3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА: 01.09.'16 - 30.06.'17 год. Потоји: LICENCA ZA RAD

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 04.07.'16

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 060716

ТЕЛЕФОН: 032 334 983

М.П.

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ИЗВОД ИЗ ЈЕДИНСТВЕНОГ ЈАВНОГ РЕГИСТРА • ПЈ КОТОР

Стан Горе Друштво за заштиту животне средине • KOTOR •

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: KOTOR 5710

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JPU "RADOST" KOTOR, TABAČINA bb

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 17

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: VASPITAC

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): KOTOR

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. VASPITAC 6171501
2. 7171501
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VI 651
2. VII 851
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни - приправнички испит: 4

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол: 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од 22 г. до 45 г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид: 2

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд): 0010

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено: 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно
2. Краће од пуног
3. Дуже од пуног: 1

18.1 Број сати недјељно: 40

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2009516007647
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 050716
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 01201309
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8891
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна: 5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће: 1

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цијелини
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору: 0

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цијелини
3. Надокнађује се дјелимично: 0

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности: 0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација: 0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас (сс): 15
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА: 01.09.'16 - 30.06.'17 god
Licenca za rad

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 050716

М.П.

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ИСПОСТАВА ПЉ ХЕРЦЕГ НОВИ • БИРО РАДА КОТОР

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 04.07.16

ТЕЛЕФОН: 032 334 383

Predškolska ustanova D O S T Crna Gora Jovana N. Kotor

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: KOTOR 5710

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JPU "RADOST" KOTOR, TABAČINA bb.

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2 09 05 16 00 76 80

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 05 07 16

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02013029

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8891

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна 5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 2

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: HIGIJENIČARKE I

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): KOTOR

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. NK RADNIK 910502
2. čista prostorija
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. NCC
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)
4. Положен стручни - приправнички испит

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж (3.) Без обзира на пол: 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од 20 г. до 50 г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд): 12 10

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено:

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног: 1

18.1 Број сати недјељно: 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима):

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Кол куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену: 3

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелиности
1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан 6. По договору
3. Заједнички смештај: 0

22. ИСХРАНА
0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелиности
1. Организована 3. Надокнађује се дјелимично: 0

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности: 0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена):

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима):

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање:

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс: 2
2. Оглас (дд): 15
3. Без оглашавања Основ:

28. НАПОМЕНА:
OD 01.09.2016 - 30.06.2017 god
1,2,3,4,6,8

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 04.07.16 god

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дд): 09 07 16

ТЕЛЕФОН: 030 354 983

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • БИРО РАДА КОТОР • ЈЕДИНИЦА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • ПЈ ТЕРЕТ КОТОР

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: KOTOR 5710

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JPU "RADOSTI" KOTOR TABACINA bb

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: RADNIK U VESERICI RADNIK NA ODRŽAVANJU RUBLJA
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): KOTOR
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра): 1. 2. 11 NKO 3. RAD NA ODRŽ. RUBLJA
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе): 1. 12 2. 11 3.
12. РАДНО ИСКУСТВО: 1. Без искуства; 2. Без обзира на радно искуство; 3. Са радним искуством (у мјесецима) 12; 4. Положен стручни - приправнички испит
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра): 1. 2. 3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: од 20 г. до 40 г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 1. Неодређено вријеме; 2. Одређено вријеме; 3. Приправник; 4. Приправник-волонтер; 5. Допунски рад; 6. Привремени и повремени послови; 7. Сезонски рад; 8. Привремено радно ангажовање; 9. Инвалид — 2
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд): 00
17. РАДНО МЈЕСТО: 1. Новоотворено 2. Упражњено — 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: 1. Пуно; 2. Краће од пуног; 3. Дуже од пуног — 1
18.1 Број сати недјељно: 40

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2008516000769
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 050716
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02013029
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8891
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 0. Без ознаке својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Дио или више облика; 5. Државна — 5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима):
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 1. Прије подне; 2. По подне; 3. Двократно; 4. У двије смјене; 5. У три смјене; 6. У четири смјене; 7. Само ноћу; 8. У турнусима; 9. На терену; 10. Код куће — 1
21. СМЈЕШТАЈ: 0. Није предвиђен; 1. Породични стан; 2. Самачки стан; 3. Заједнички смештај; 4. Надокнађује се у цијелини; 5. Надокнађује се дјелимично; 6. По договору — 0
22. ИСХРАНА: 0. Није организована; 1. Организована; 2. Надокнађује се у цијелини; 3. Надокнађује се дјелимично — 0
23. ПРЕВОЗ: 0. Није обезбијеђен; 1. Обезбијеђен; 2. Надокнађује се дјелимично; 3. Надокнађује се у потпуности — 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена):
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима):
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 0. Није предвиђена; 1. Провјеру врши послодавац; 2. Провјеру врши организација за запошљавање; 3. Провјеру врши друга организација — 0
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 1. Конкурс; 2. Оглас (дд) 8; 3. Без огласавања Основ
28. НАПОМЕНА: 01.03.'16 - 30.06.'17 god 1,2,3,4,6,8

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 060716

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ * ПЈ ЦЕТИЊЕ * ЕУРОРЕГИОН КОТОР М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 04.04.'16

ТЕЛЕФОН: 032 324 983

ЈУ ОШ "Сутјеска" Котор М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: KOTOR 5711 10

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JPU "RADOSTI" KOTOR, TABACINA bb

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2 6 0 9 9 5 1 1 6 0 0 7 6 5
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 05 07 16
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 0 2 0 1 1 3 0 0 9
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8891
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 0. Без ознаке својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Два или више облика; 5. Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 17
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: MEDICINSKA SESTRA
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): KOTOR
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра): 1. MEDICINSKA SESTRA 409002; 2. PEDIJATRIJSKA SESTRA 409021; 3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе): 1. NA — VII 1; 2. XII; 3.
12. РАДНО ИСКУСТВО: 1. Без искуства; 2. Без обзира на радно искуство; 3. Са радним искуством (у мјесецима); 4. Положен стручни - приправнички испит — 11 / 2
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра): 1. 2. 3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол — 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 1. Неодређено вријеме; 2. Одређено вријеме; 3. Приправник; 4. Приправник-волонтер; 5. Допунски рад; 6. Привремени и повремени послови; 7. Сезонски рад; 8. Привремено радно ангажовање; 9. Инвалид — 2
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд): 10
17. РАДНО МЈЕСТО: 1. Новоотворено; 2. Упражњено — 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: 1. Пуно; 2. Краће од пуног; 3. Дуже од пуног — 1
18.1 Број сати недјељно: 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима):
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 0. Није подијељено; 1. По подне; 2. Двократно; 4. У двије смјене; 5. У три смјене; 6. У четири смјене; 7. Само ноћу; 8. У турнусима; 9. На терену; 10. Код куће — 1
21. СМЈЕШТАЈ: 0. Није предвиђен; 1. Породични стан; 2. Самачки стан; 3. Заједнички смештај; 4. Надокнађује се у цијелости; 5. Надокнађује се дјелимично; 6. По договору — 0
22. ИСХРАНА: 0. Није организована; 1. Организована; 2. Надокнађује се у цијелости; 3. Надокнађује се дјелимично — 0
23. ПРЕВОЗ: 0. Није обезбијеђен; 1. Обезбијеђен; 2. Надокнађује се дјелимично; 3. Надокнађује се у потпуности — 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена):
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима):
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 0. Није предвиђена; 1. Провјеру врши послодавац; 2. Провјеру врши организација за запошљавање; 3. Проверу врши друга организација — 0
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 1. Конкурс; 2. Оглас — 3; 3. Без оглашавања. Основ: (дд) 13
28. НАПОМЕНА: 01.09.'16 - 30.06.'17 god

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 06 07 16

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО Damjanović

ДАТУМ 01.07.'16

ТЕЛЕФОН: 032 334 985

М.П.

E-3

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: KOTOR 5719

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JPU "RADOST" KOTOR TABACNA b.b

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 2

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: KUVAR

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): KOTOR

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. KUVAR 516515
2. (RADNIK na PRANJE) 516515
3. I SERVIRANJU STOLA

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. III
2. IV
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима) 12
4. Положен стручни - приправнички испит

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од 20 г. до 40 г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид

16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) 1110

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно
2. Краће од пуног
3. Дуже од пуног 1

18.1 Број сати недјељно 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће 1

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору 0

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се дјелимично 0

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности 0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас (дд) 30
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА:
01.09.'16 - 30.06.'17 god
1-6 i 3
DOKAZ O RADNOM ISKUSTVU

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО Вакић

ДАТУМ 01.07.'16

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 090716

ТЕЛЕФОН 032 334 983

М.П.

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • БИРО РАДА КОТОР • ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ

М.П.

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: KOTOR 5710

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ZAU "RADOST" KOTOR, TABACINA b.b

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: VOZAČ - NAVJAČAC
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): KOTOR
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. III (SREDNJA SK)
2. IV (180 / 240 SATI)
3.
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. III — 2811
2. IV — 4811
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима): 12
4. Положен стручни - приправнички испит
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2. POLOŽEN VOZAČKI ISPIT "B" KATEGORIJE
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол: 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: од 20 г. до 40 г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 2
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник-волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд): 1110
17. РАДНО МЈЕСТО: 1. Новоотворено 2. Упражњено: 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: 1
1. Пуно
2. Краће од пуног
3. Дуже од пуног
18.1 Број сати недјељно: 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2009516907 67
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 05 07 16
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02013029
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8891
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 5
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна
19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 1
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Кол куће
21. СМЈЕШТАЈ: 0
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору
22. ИСХРАНА: 0
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се дјелимично
23. ПРЕВОЗ: 0
0. Није обезбијеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 0
0. Није предвиђена
1. Провјеру врши послодавац
2. Провјеру врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 2
1. Конкурс
2. Оглас (дд) 13
3. Без оглашавања — Основ
28. НАПОМЕНА:
01.09.'16 - 30.06.'17 god
1-6, 3
Zakaz o radnom isključenju

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 06 07 16

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ • БИРО РАДА КОТОР • ЈЕДИНИЦА НОВА

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 04.07.16

ТЕЛЕФОН: 032 334 983

М.П.

Javna ustanova Dom kulture "Crna Gora" KOTOR

Оглашава потребу за:
1. РУКОВОДИЛАЦ/ТЕЉКА СЛУЖБЕ ЗА ФИНАНСИСКО-РАЧУНОВОДСТВЕНЕ ПОСЛОВЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани економиста VII-1 степен, ВСС VII-1 степен, са радним искуством од 36 мјесеци, Курс за рачуновођу, провјера радних способности провјеру врши послодавац

КЊАЗ МИЛОШ - МОНТЕНЕГРО ДОО

Адреса: ЛАСТВА ГРБАЉСКА ББ, КОТОР
Тел.: 032/306-776/067/302-231
Оглашава потребу за:
1. МЕНАЏЕР/КА ФИНАНСИЈСКА, КЊИГОВОДСТВА И АДМИНИСТРАЦИЈЕ, 1 извршилац, на одређено вријеме , радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани економиста VII-1 степен, са радним искуством од 48 мјесеци, Курс за рачуновођу, положен рад 6 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац

УУ БРИВ ДОО

Адреса: ПРИВРЕДНА ЗОНА ББ, КОТОР
Тел.: 077/200-046/067/208-147
Оглашава потребу за:
1. РУКОВОДИЛАЦ/ТЕЉКА КОМЕРЦИЈАЛНЕ СЛУЖБЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Економиста VI-1 степен, са радним искуством од 36 мјесеци, провјера радних способности провјеравао
2. ЗИДАР/КА ГРАЂЕВИНСКИХ РАДНИКА, 2 извршиоца, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Помоћни грађевински радник (II ССС и ПК) II степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
3. МАГАЦИНЕР/КА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Магационер III степен, са радним искуством од 36 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
4. ВОЗАЧ/КА ТЕРЕТНОГ ВОЗИЛА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Возач друмског возила (III ССС і КВ) III степен, са радним искуством од 36 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац

ГРБАЉ -ОМЛАДИНСКИ ФУДБАЛСКИ КЛУБ

Адреса: РАДАНОВИЋИ ББ.
Тел.: 067/810-634
Оглашава потребу за:
1. РАДНИК/ДА У ВЕШЕРАЈУ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
2. ФУДБАЛЕР/КА, 2 извршиоца, на неодређено вријеме , радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац

РАДОСТ ЈПУ

Адреса: ТАБАЧИНА ББ, КОТОР
Тел.: 082/334-983
Расписује конкурс за:
1. СЕКРЕТАР/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани правник (VII/1 ССС) VII-1 степен, са радним искуством од 24 мјесеци, провјера радних способности врши предсједник
Напомена: Потребна документација:
1.Извод из матичне књиге рођених (оригинал или овјерена фотокопија)
2.Диплома о стеченом образовању (оригинал или овјерена фотокопија)
3.Уверење о здравственој способности (не старије од 6 мјесеци)
4.Уверење да се против кандидата не води кривични поступак
5.CV
6.Уверење о држављанству
7.Положен стручни испит
8.Фотокопија личне карте
9.Доказ о радном искуству
Рад на одређено вријеме од 01.09.2016. до 31.08.2017. године.

2. НУТРИЦИОНИСТА/КИЊА, 1 извршилац, на одређено од 10 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ВСС VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности врши предсједник
Напомена: Потребна документација:
1.Извод из матичне књиге рођених (оригинал или овјерена фотокопија)
2.Диплома о стеченом образовању (оригинал или овјерена фотокопија)
3.Уверење о здравственој способности (не старије од 6 мјесеци)
4.Уверење да се против кандидата не води кривични поступак
5.CV
6.Уверење о држављанству
7.Лиценца за рад
8.Фотокопија личне карте
Рад на одређено вријеме од 01.09.2016. до 30.06.2017. године.

3. ВАСПИТАЧ/ИЦА, 7 извршиоца, на одређено од 10 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Васпитач предшколске дјеце VI-1 степен, Професор васпитања предшколске дјеце VII-1 степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности врши предсједник
Напомена: Потребна документација:
1.Извод из матичне књиге рођених (оригинал или овјерена фотокопија)
2.Диплома о стеченом образовању (оригинал или овјерена фотокопија)
3.Уверење о здравственој способности (не старије од 6 мјесеци)
4.Уверење да се против кандидата не води кривични поступак
5.CV
6.Уверење о држављанству
7.Лиценца за рад
8.Фотокопија личне карте
Рад на одређено вријеме од 01.09.2016. до 30.06.2017. године.
Оглашава потребу за:
1. МЕДИЦИНСКА СЕСТРА/МЕДИЦИНСКИ ТЕХНИЧАР, 7 извршиоца, на одређено од 10 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Медицинска сестра IV степен, Педијатријска сестра IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности врши предсједник
Напомена: Потребна документација:
1.Извод из матичне књиге рођених (оригинал или овјерена фотокопија)
2.Диплома о стеченом образовању (оригинал или овјерена фотокопија)
3.Уверење о здравственој способности (не старије од 6 мјесеци)
4.Уверење да се против кандидата не води кривични поступак
5.CV
6.Уверење о држављанству
7.Положен стручни испит
8.Фотокопија личне карте
Рад на одређено вријеме од 01.09.2016. до 30.06.2017. године.

2. КУВАР/ИЦА, 2 извршиоца, на одређено од 10 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Кувар једноставних јела III степен, Кувар IV степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности врши предсједник
Напомена: Потребна документација:
1.Извод из матичне књиге рођених (оригинал или овјерена фотокопија)
2.Диплома о стеченом образовању (оригинал или овјерена фотокопија)
3.Уверење о здравственој способности (не старије од 6 мјесеци)
4.Уверење да се против кандидата не води кривични поступак
5.CV
6.Уверење о држављанству
7.Фотокопија личне карте
8.Доказ о радном искуству
Рад на одређено вријеме од 01.09.2016. до 30.06.2017. године.
3. ВОЗАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 10 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССС-III III степен, СПС-IV IV степен, са радним искуством од 12 мјесеци. Возачки испит за "Б" категорију, провјера радних способности врши предсједник
Напомена: Потребна документација:
1.Извод из матичне књиге рођених (оригинал или овјерена фотокопија)
2.Диплома о стеченом образовању (оригинал или овјерена фотокопија)
3.Уверење о здравственој способности (не старије од 6 мјесеци)
4.Уверење да се против кандидата не води кривични поступак
5.CV
6.Уверење о држављанству
7.Фотокопија личне карте
8.Доказ о радном искуству
Рад на одређено вријеме од 01.09.2016. до 30.06.2017. године.
4. ХИГИЈЕНИЧАР/КА, 2 извршиоца, на одређено од 10 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Чистач простора II степен, Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности врши предсједник
Напомена: Потребна документација:
1.Извод из матичне књиге рођених (оригинал или овјерена фотокопија)
2.Диплома о стеченом образовању (оригинал или овјерена фотокопија)
3.Уверење о здравственој способности (не старије од 6 мјесеци)
4.Уверење да се против кандидата не води кривични поступак
5.Уверење о држављанству
6.Фотокопија личне карте
Рад на одређено вријеме од 01.09.2016. до 30.06.2017. године.

ТИВАТ

032/672-585

ОПШТИНА ТИВАТ

расписује ЈАВНИ ОГЛАС
за потребе Дирекције за имовину

1. Огласа се пријем на радно мјесто САМОСТАЛНИ/А САВЈЕТНИК/ДА И – ПРАВНИ/А ЗАСТУПНИК/ДА ОПШТИНЕ, јавно/правних тијела, на одређено вријеме до повратка службенице са трудничког/породиљског одсуства.
1. Услови за обављање послова наведеног радног мјеста и потребна документација:
Да је лице пунољетно и да је држављанин Црне Горе (достављати уредну фотокопију биометријске личне карте)
Да је лице здравствено способно за обављање послова радног мјеста (достављати доказ о здравственом стању)
Да лице није осуђивано за кривично дјело које га чини недостојним за рад у државном органу и да се против лица не води кривични поступак за кривично дјело за које се гоњење предузима по службеној дужности (достављати увјерење надлежног суда не старије од шест мјесеци, док увјерење из казнене евиденције прибавља Секретаријат по службеној дужности)
Стечено високо образовање VIII ниво – правни факултет (у обиму од 240 кредита ЦСПК-а) (достављати овјерену фотокопију дипломе или увјерења о стеченом нивоу образовања)
Положен правосудни испит (достављати овјерену фотокопију увјерења)
Најмање пет година радног искуства (достављати увјерење послодавца о потребном радном искуству)
Познавање рада на рачунару (достављати адекватан доказ)
2. Пријаву са личном биографијом као и комплетну документацију (све доказе о испуњавању услова за заснивање радног односа) доставити у року од 15 дана од дана објављивања јавног огласа у затвореној коверти (на којој је потребно написати „ЈАВНИ ОГЛАС – ПРАВНИ/А ЗАСТУПНИК/ДА ОПШТИНЕ", име и презиме кандидата са адресом и телефонским бројем) непосредно на писарници Општине Тиват или препорученом поштом на адресу: ОПШТИНА ТИВАТ, Секретаријат за информационе системе и заједничке послове, Трг Магнолија 1, 85320 Тиват.
3. Контакт особа за давање информација у поступку јавног огласа је Горан Боковић – секретар Секретаријата за информационе системе и заједничке послове, на телефон 032/661-348.

ФИЛИП КРСТОВИЋ-ШТАНД СУВЕНИРА И ПЛАЖНЕ ОПРЕМЕ

Адреса: ПАКОВО БЕ
Тел.: 670-195
Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИ/А РАДНИК/А У УГОСТИТЕЉСТВУ, 2 извршиоца, на одређено, радно вријеме краће од пуног
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности врши предсједник

SAMMS DOO

Адреса: БУЛЕВАР ЏОРЏА ВАШИНГТОНА 56
Тел.: 020-234-909
Оглашава потребу за:
1. ПРОДАВАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: ССС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац

SAMCOMMERC DOO

Адреса: СЕРВИСНА ЗОНА, КУКУЉИНА ББ, ТИВАТ
Тел.: 032/674-623 032/674-622
Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИ/А РАДНИК/ДА У КУХИЊИ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) И степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
2. ПОМОЋНИ/А ШАНКЕР/ИЦА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: ССС-III III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

IN STYLE DOO

Адреса: ЊЕГОШЕВА 11 - ТИВАТ
Тел.: 032/670-395
Оглашава потребу за:
1. РЕЦЕПЦИОНЕР/КА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: СПС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац

PORTO MONTENEGRO FACILITIES MANAGEMENT

Адреса: ДОМ ВОЈСКЕ ОБАЛА ББ
Оглашава потребу за:
1. ЧИСТАЧ/ИЦА, 1 извршилац, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац

ПМ 1.9 ДОО

Адреса: ДОМ ВОЈСКЕ, ОБАЛА ББ
Тел.: 032/660-709
Оглашава потребу за:
1. КОНОБАР/ИЦА, 1 извршилац, сезонски рад, радно вријеме пуно Услови: СПС -IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац

MITSU DOO

Адреса: ОБАЛА ББ- ТИВАТ
Тел.: 069/526-977
Оглашава потребу за:
1. КУВАР/ИЦА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Кувар IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац

OUTSOURCING DOO PODGORICA

Адреса: СЛОБОДЕ 74
Тел.: 069-115-115,069-116-116
Оглашава потребу за:
1. КУВАР/ИЦА, 1 извршилац, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, СПС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: ЦВ слати на: posao@hpartner.me
2. ПОМОЋНИ/А РАДНИК/ДА (НА ОБЈЕКТУ), 1 извршилац, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: CV слати на: posao@hpartner.me

SHUNCHAO DOO

Адреса: 21 НОЈЕМБАР ББ
Тел.: 032/660-075
Оглашава потребу за:
1. ТРГОВАЦ/КИЊА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Продавац (III ССС і КВ) III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

OLIVE INVEST DOO

Адреса: Његошева бр.8
Тел.: 032/540-202
Оглашава потребу за:
1. МЕНАЏЕР/КА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Менаџер (VI/1 ССС) VI-1 степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац

САМЦОММЕРЦЕ ПЛУС

Адреса: Сервисна зона, Кукуљина 66
Тел.: 032/674-622
Оглашава потребу за:
1. ВОЗАЧ "Ц" И "Е" КАТЕГОРИЈЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) И степен, ССС-III III степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Возачки испит за "Ц" категорију, провјера радних способности провјеру врши послодавац Напомена: Положен АДР

MOVIDA DOO

Адреса: ВУРАЦШЕВИЋИ
Тел.: 000
Оглашава потребу за:
1. КАСИР/КА- РАДНИЦА НА НАПЛАТНОМ ПАРКИНГУ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: ССС-III III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
2. ШАНКЕР/ИЦА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Кирџмен V степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
3. СПАСИЛАЦ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: ССС-III III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

/ "ROSALINE"

Адреса: Опатово 66 Дома Ластва
Тел.: 069/882-116
Оглашава потребу за:
1. КОНОБАР/ИЦА, 2 извршиоца, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) И степен, СПС-IV IV степен, са радним искуством, Познавање енглеског језика, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: Није неопходна угоститељска школа већ искуство у истим или сличним занимањима.
2. ПОМОЋНИ/А КУВАР/ИЦА, 1 извршилац, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: Помоћни кувар II степен, са радним искуством, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: Познавање припреме јединствене хране: палачинки,сендвича,салате...

ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ЈУ

Адреса: ЛУКЕ ТОМАНОВИЋА 4
Тел.: 032/674-590
Оглашава потребу за:
1. ТЕХНОЛОГ/ИЊА, 1 извршилац, сезонски рад, радно вријеме пуно
Услови: Етнолог VII-1 степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

БЕРАНЕ

051/231-622

ДОО "ДЕСЕТКА БЕРАНЕ" БЕРАНЕ

Адреса: Рудни 66
Оглашава потребу за:
1. АДМИНИСТРАТИВНИ РАДНИК, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Административни техничар (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: Програм зззз за оспособљавање за рад код послодавца.
2. ПРОДАВАЦ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Продавац (III ССС і КВ) III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: Програм зззз за оспособљавање за рад код послодавца.
3. ПРОДАВАЦ ГРАЂЕВИНСКОГ МАТРИЈАЛА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Грађевински техничар (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: Програм зззз за оспособљавање за рад код послодавца.
4. ТРГОВАЦ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Техничар друмског саобраћаја (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: Програм зззз за оспособљавање за рад код послодавца.
5. ПРОДАВАЦ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Трговински техничар (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: Програм зззз за оспособљавање за рад код послодавца.
6. ПРОДАВАЦ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Медицински техничар (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: Програм зззз за оспособљавање за рад код послодавца.
7. СТОЛАР, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Шумарски техничар (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: Програм зззз ЦГ за субвенционирање лица кроз програм за оспособљавање за рад код послодавца

АНДРИЈЕВИЦА

051/230-660

ДОО КАРАМЕЛА АНДРИЈЕВИЦА

Адреса: VII БРИГАДА ДЕЛЕТИЋА Б Б
Тел.: 069-290-900
Оглашава потребу за:
1. ПРОДАВАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Продавац прехрамбене робе IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности врши предсједник
Напомена: 1 дан

БИЈЕЛО ПОЉЕ

050/432-622

TABACO SHOP DOO PODGORICA-PJ BIJELO POLJE

Адреса: УЛ.СЛОБОДЕ БИЈЕЛО ПОЉЕ
Тел.: 020/260-730
Оглашава потребу за:
1. ПРОДАВАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

НИКШИЋ

040/214-162

4 ДЕЦЕМБАР КД

Адреса: ОЗРИНИЋИ Б.Б.
Тел.: 069/087-824
Оглашава потребу за:
1. ВОЗАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 2 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Возач аутобуса III степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Возачки испит за "Д" категорију, провјера радних способности провјеру врши послодавац

SECURITAS MONTENEGRO DOO

Адреса: Алексе Башовића 105
Тел.: 040/244-974
Оглашава потребу за:
1. РАДНИК/ЦА ОБЕЗБЈЕЂЕЊА, 20 извршиоца, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Техничар заштите имовине IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: Опис је отворен 30 дана.

ALKOSET DOO

Адреса: В ЦРНОГОРСКЕ БРИГАДЕ 1, ИГАЛО
Тел.: 031/331-436, 067/640-922
Оглашава потребу за:
1. ПРОДАВАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме краће од пуног
Услови: Продавац (III ССС і КВ) III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац

TRIVIT CG DOO

Адреса: Херцеговачки пут 5
Тел.: 069/266-773
Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИ/А ПЕКАР/ИЦА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: ССС-III III степен, СПС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: Опис је отворен 1 дан

ПЉЕВЉА

052/241-243

НВУ ЗРАЧАК НАДЕ

Адреса: ВОЈА ВЕНИСИЈЕВИЋА ББ
Тел.: 322-991
Оглашава потребу за:
1. АДМИНИСТРАТОР/КА, 1 извршилац, на одређено од 4 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршен 5-7 разред) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: Потребно је да је кандидат ОСИ (особе са инвалидитетом) и да је прошао обуку за конкретно радно мјесто
АДМИНИСТРАТОР/КА.Пројекат је финансијски подржао 333 ЦГ.Извјештај је ЈУ Дневни Центар Пљевља. Грант шема-Бесповратна средства за финансирање пројекта професионалне рехабилитације и активне политике запошљавања ОСИ.

ДОО„ТЕХНО-ГРАЂЊА„

Адреса: 37. ДИВИЗИЈЕ ББ
Тел.: 068/824-569
Оглашава потребу за:
1. ГРАЂЕВИНСКИ МАНИПУЛАНТ, 2 извршиоца, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Грађевински манипулант I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Напомена: Опис траје 2.дана.

ДОО „РИЗНИЦА"

Адреса: СКЕРЛИЋЕВА 23/17
Тел.: 067/839-472
Оглашава потребу за:
1. АДМИНИСТРАТОР/КА, 1 извршилац, на одређено од 4 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Економски техничар (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: Потребно је да је кандидат ОСИ (особе са инвалидитетом) и да је прошао обуку за конкретно радно мјесто
АДМИНИСТРАТОР/КА.Пројекат је финансијски подржао 333 ЦГ.Извјештај је ЈУ Дневни Центар Пљевља. Грант шема-Бесповратна средства за финансирање пројекта професионалне рехабилитације и активне политике запошљавања ОСИ.

MONTENEGRO STAFF DOO

Адреса: БУЛЕВАР ЏОРЏА ВАШИНГТОНА бр 108
Тел.: 020-218-227
Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИ/А РАДНИК/ДА, 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) И степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности врши предсједник Напомена: Опис траје 1.дан.
2. САВЈЕТНИК/ДА ЗА ТЕХНОЛОШКЕ ПРОЦЕСЕ НА БЕТОВЉЕРЦИ И АСВАЛТНОЈ БАЗИ, 1 извршилац, на одређено од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани инжењер технологије за неметале (VII/1 ССС) VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности врши предсједник
Напомена: Опис траје 1.дан.

ДОО ВОДОВОД ПЉЕВЉА

Адреса: КРАЉА ПЕТРА И БР.29
Тел.: 068/823-502-300-156
Оглашава потребу за:
1. АДМИНИСТРАТОР/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 4 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Економски техничар (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: Опис је отворен 8 дана Могу се пријавити особе са инвалидитетом која су прошле обуку за администратора.Пројекат је финансијски подржао Завод за запошљавање Црне Горе-изводач ЈУ Дневни центар Пљевља.Грант шема -бесповратна средства за финансирање пројекта професионалне рехабилитације и активне политике запошљавања ОСИ.

ЈУ НАРОДНА БИБЛИОТЕКА „СТЕВАН САМАРЏИЋ"

Адреса: ТРГ 13. ЈУЛ
Тел.: 052/301-016/069-366-415
Оглашава потребу за:
1. АДМИНИСТРАТОР/КА, 1 извршилац, на одређено од 4 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Геодезијски техничар (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: Потребно је да је кандидат ОСИ (особе са инвалидитетом) и да је прошао обуку за конкретно радно мјесто
АДМИНИСТРАТОР/КА.Пројекат је финансијски подржао 333 ЦГ.Извјештај је ЈУ Дневни Центар Пљевља. Грант шема-Бесповратна средства за финансирање пројекта професионалне рехабилитације и активне политике запошљавања ОСИ.

СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА

Адреса: ВУКА КАРАЏИЋА 15
Тел.: 052/301-288
Оглашава потребу за:
1. АДМИНИСТРАТОР/КА, 1 извршилац, на одређено од 4 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Техничар маркетинга и трговине IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: Потребно је да је кандидат ОСИ (особе са инвалидитетом) и да је прошао обуку за конкретно радно мјесто
АДМИНИСТРАТОР/КА. Пројект је финансијски подржао 333 ЦГ.Извјештај је ЈУ Дневни Центар Пљевља. Грант шема-Бесповратна средства за финансирање пројекта професионалне рехабилитације и активне политике запошљавања ОСИ.

ЈУ ДНЕВНИ ЦЕНТАР „ПЉЕВЉА„

Адреса: ВОЈА ВЕНИСИЈЕВИЋА 14
Тел.: 052/321-360
Оглашава потребу за:
1. АДМИНИСТРАТОР/КА, 2 извршиоца, на одређено од 4 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Машински техничар - конструктор (IV ССС) IV степен, Техничар политехнике саобраћаја IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Напомена: Потребно је да су кандидати ОСИ (особе са инвалидитетом) и да су прошли обуку за конкретно радно мјесто
АДМИНИСТРАТОР/КА.Пројекат је финансијски подржао 333 ЦГ, Грант шема-Бесповратна средства за финансирање пројекта професионалне рехабилитације и активне политике запошљавања ОСИ.

ЖАБЉАК

052/340-031

ОПШТИНА ЖАБЉАК

Адреса: Трг Дурмиторских ратника 1
Тел.: 052/360-102
Оглашава потребу за:
1. НАМЕШТЕНИК/ЦА - ЧИСТАЧ/ИЦА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) И степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац

C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 717/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

O D L U K U

1. Kandidatkinja Andrea Kuč, ne ispunjava uslove predviđene javnim konkursom.
2. Imenovana nije ispunila uslove za prijem u radni odnos na radno mjesto vaspitačice u JPU "Radost" Kotor.
3. Uvidom u priloženu dokumentaciju, imenovana nije priložila licencu za rad shodno članu 100a stav 1, tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.
4. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim konkursom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za Zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu Vaspitač/ica na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i

sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost“ Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Na javni konkurs se prijavilo osam kandidata, od kojih jedan ne ispunjava uslove Javnog konkursa.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013),odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost“ Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

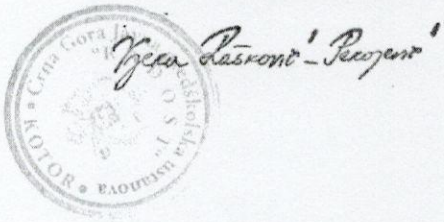
Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević



C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 718/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Maja Donković na radno mjesto sekretarke u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 12 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim konkursom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem jednog izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu sekretara/sekretarke, na određeno vrijeme od 12 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od

10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost“ Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević



C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST" KOTOR

BROJ: 719/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću::

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidat Željko Antović na radno mjesto Vozač - nabavljač u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovani će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim oglasom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem jednog izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu vozač - nabavljač na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidata a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list

Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost“ Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanom

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević



C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 720/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Neda Golubović na radno mjesto Vaspitačice u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim konkursom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapoljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršilaca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu Vaspitača/ice na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Na javni konkurs se prijavilo osam kandidata, od kojih jedan ne ispunjava uslove Javnog konkursa.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević

Crna Gora - Javna predškolska ustanova "RADOST" KOTOR

C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 721/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Ivona Cuca na radno mjesto Vaspitačice u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim konkursom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršilaca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu Vaspitača/ice na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Na javni konkurs se prijavilo osam kandidata, od kojih jedan ne ispinjava uslove Javnog konkursa.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević



CRNA GORA

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST" KOTOR

BROJ: 722/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Sandra Kaluđerović na radno mjesto medicinske sestre u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim oglasom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu medicinske sestre na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o

obrazovanju i vaspitanju, Sl.list br("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013),odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Direktorica
Vjera Rašković Perojević

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

CRNA GORA

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST" KOTOR

BROJ: 723/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Suzana Kovačević na radno mjesto radnice na održavanju higijene u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim oglasom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem dva izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu radnika/ice na održavanju higijene na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o j organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o

obrazovanju i vaspitanju, Sl.list br("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013),odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

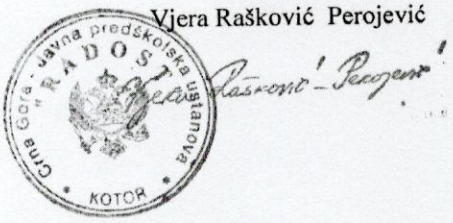
Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević



C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 724/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Sanja Lukić na radno mjesto Vaspitačice u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim konkursom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršilaca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu Vaspitača/ice na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Na javni konkurs se prijavilo osam kandidata, od kojih jedan ne ispinjava uslove Javnog konkursa.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, Sl.list br. ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Direktorica
Vjera Rašković Perojević

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 725/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidat Živko Mirković na rando mjesto Radnika na poslovima pripremanja i serviranja hrane u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovani će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim oglasom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem dva izvršilaca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu radnik/ica na poslovima pripremanja i serviranja hrane, na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od

19.09.2013 god.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidata a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013,),odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanom

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević

Crna Gora - Javna predškolska ustanova „RADOST" KOTOR

C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 726/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Nevenka Nikolić na radno mjesto radnika na poslovima pripremanja i serviranja hrane u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim oglasom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem dva izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu radnik/ica na poslovima pripremanja i serviranja hrane, na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od

19.09.2013 god.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidata a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013,),odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević



C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

BROJ: 727/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Direktorica JPU „Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević, na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, donosi sledeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Sanja Ognjanović na radno mjesto Vaspitačice u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim konkursom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršilaca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu Vaspitača/ice na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Na javni konkurs se prijavilo osam kandidata, od kojih jedan ne ispinjava uslove Javnog konkursa.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010,

40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević



C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST" KOTOR

BROJ: 728/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Jelena Pavićević na radno mjesto medicinske sestre u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim oglasom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu medicinske sestre na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o

obrazovanju i vaspitanju, Sl.list br("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013),odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević

C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 729/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Marijana Peraš na radno mjesto medicinske sestre u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim oglasom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu medicinske sestre na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o

obrazovanju i vaspitanju, Sl.list br("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013),odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Direktorica
Vjera Rašković Perojević

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 730/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Anđelka Perović na radno mjesto Vaspitačice u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim konkursom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu ZZZ od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu Vaspitača/ice na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji bradnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Na javni konkurs se prijavilo osam kandidata, od kojih jedan ne ispinjava uslove Javnog konkursa.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, Sl.list br. ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07

od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013) odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević



C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 731/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Sanja Perović na radno mjesto medicinske sestre u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim oglasom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu medicinske sestre na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o

obrazovanju i vaspitanju, Sl.list br("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013),odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Direktorica
Vjera Rašković Perojević

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 732/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Kristina Radović na radno mjesto medicinske sestre u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim oglasom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu medicinske sestre na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o

obrazovanju i vaspitanju, Sl.list br("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013),odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević



C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 733/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Dajana Šćepanović na radno mjesto medicinske sestre u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim oglasom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu medicinske sestre na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o

obrazovanju i vaspitanju, Sl.list br("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013),odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević



C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 734/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Direktorica JPU „Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević, na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, donosi sledeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Barbara Šerović na radno mjesto Vaspitačice u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim konkursom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršilaca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu Vaspitača/ice na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Na javni konkurs se prijavilo osam kandidata, od kojih jedan ne ispinjava uslove Javnog konkursa.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010,

40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević

Crna Gora - javna predškolska ustanova "RADOST" KOTOR

C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST" KOTOR

BROJ: 735/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Direktorica JPU „Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević, na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, donosi sledeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Milena Tomović na radno mjesto Vaspitačice u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim konkursom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršilaca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu Vaspitača/ice na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Na javni konkurs se prijavilo osam kandidata, od kojih jedan ne ispinjava uslove Javnog konkursa.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010,

40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Direktorica
Vjera Rašković Perojević

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 736/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Nataša Vukadinović na radno mjesto medicinske sestre u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim oglasom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem sedam izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu medicinske sestre na određeno vrijeme od 10 mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o

obrazovanju i vaspitanju, Sl.list br("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013),odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost" Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević



C R N A G O R A

"JPU RADOST KOTOR"

JPU "RADOST"
KOTOR

BROJ: 737/16

DATUM: 28.07.2016. god.

ADRESA: 85330 KOTOR, TABAČINA BB

BR. ŽIRO RAČUNA: 535-12092-81

PHONE/ FAX : +381 32 334 983 MAIL:vrtickotor@gmail.com

Na osnovu čl.101, a u vezi sa čl.82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013), direktorica JPU "Radost" Kotor Vjera Rašković Perojević donosi sljedeću:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja Đurdja Vukašinović na radno mjesto radnice na održavanju higijene u JPU „Radost" Kotor, na određeno vrijeme od 10 mjeseci.
2. Imenovana će zasnovati radni odnos po osnovu ugovora o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javnim oglasom objavljenog u dnevnim novinama „Dan", i na sajtu Zavoda za zapošljavanje od 06.07.2016.godine, oglašena je potreba za prijem dva izvršioca u JPU „Radost" Kotor, na radnom mjestu radnika/ce na održavanju higijene na određeno vrijeme od 10.mjeseci, a što je utvrđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Radost" Kotor br. 538/ 13 od 19.09.2013 god.

Shodno analizi priložene dokumentacije kandidatkinje a u skladu sa čl. 82 Opšteg zakona o

obrazovanju i vaspitanju, Sl.list br("Sl. list RCG", br. 64/02 od 28.11.2002, 31/05 od 18.05.2005, 49/07 od 10.08.2007 i "Sl. list Crne Gore", br. 04/08 od 17.01.2008, 21/09 od 20.03.2009, 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011, 45/11 od 09.09.2011, 36/13 od 26.07.2013, 39/13 od 07.08.2013, 44/13 od 20.09.2013),odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru JPU „Radost“ Kotor u roku od osam dana od dana prijema ove odluke.

Dostavlja se :

Imenovanoj

Arhivi

Na Oglasnoj tabli

U dosije

Direktorica
Vjera Rašković Perojević



Vaspitač/ica

1.Radno mjesto vaspitača/ice može obavljati licekije ima:
-višu ili visoku stručnu spremu za predškolsko vaspitanje i obrazovanje, VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 CSPK-a),
-položen stručni ispit za rad u vaspitno obrazovnim ustanovama odnosno dozvolu za ra (licenca);
-crnogorsko državljanstvo.

Stručni/e saradnici/e (Savjetodavna služba)

Član 12.

1.Pedagog/škinja/.

Uslovi:
-završen filozofski fakultet odgovarajućeg smjera.VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
-pololožen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama,odnosno dozvolu za rad (licenca)-crnogorsko državljanstvo.

2.Nutricionista

Uslovi:

-visoka školska sprema odgovarajućeg smjera. VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
-položen stručni ispit polžen stručni ispit za rad u obrazovno - vaspitnim ustanovama.odnsno dozvola za rad (licenca);
-crnogorsko državljanstvo.

Član 13.

Medicinska sestra-trijažna sestra:

Uslovi:

-završena srednja ili viša medicinska škola, po prvilu, pedijatrijskog smjera, IV 1 ili VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 180 kredita CSPK-a)
-položen stručni ispit.

Medicinska sestra u jaslicama:
Radno mjesto medicinske sestre u jaslicama može da obavlja lice koje ima:
-završenu srednju medicinsku školu pedijatrijskog smjera, IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
-položen stručni ispit

Administrativna i računovodstvena služba.

Član 14.

1.Sekretar/ka

Uslovi:

-završen pravni fakultet, Vi ili VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
-dvije godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

2.Računovodstveni radnik-računovođa

Uslovi:

-završenu najmanjesrednju školu ekonomskog smjera IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifkacija (240 kredita CPSK-a);
-zvanjeračunovođe;
-da nije kažnjavan za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti računovodstva

3.Ekonom –magacioner/ka

Uslovi:

-završena srednja škola,III ili IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a)
Jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Tehnička služba.

Član 15.

1.Radnik/ca na održavanju objekata i opreme-domar-ložač/ca

Uslovi:

-da ima najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a)
Profil elektro ili mašinskog smjera
-položen ispit za ložača centralnog grejanja,
-jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

2.Radnik na pripremanju i serviranju hrane

Uslovi:

-III. ili IV. Stepen stručne spreme kuvarskog smjera nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 CSPK-a)
-jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

3.Nabavljač/ica –vozač/ica

Uslovi:

-III. ili IV. Stepen stručne spreme ekonomskog ili trgovačkog smjeranivo nacionalnog okvira kvalifikacila (180 ili 240 CSPK-a)
-položen vozački ispit za vozača „ B“ kategorije
-jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

4.Radnik/ca na održavanju rublja.

Uslovi:

-završena osnovn škola ili niže stručno obrazovanje. I 2-kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja iliII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (120 kredita CSPK-a);
-jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima

5.Radnik/ca na poslovima održavanje higijene-

Uslovi:

-završena osnovna škola.I 2nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 16

Probni rad:

Kao poseban uslov za zapošljavanje vaspitača,stručnih saradnika i saradnika je probni rad.

Dužina trajanja probnog rada,način sprovođenja i ocjenjivanje rezultata probnog rada utvrđuje se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika („Službeni list RCG“ broj 21/03.