CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 05.08.2016			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	2539/869		

CRNA GORA

JPU ,,Đina Vrbica,,

Br.2577

Podgorica; 05.08.2016. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

Saglasno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo Vam potrebnu dokumentaciju sa odlukama po raspisanim konkursima i oglasima od 09.07.2016. godine na dalju upotrebu.

S poštovanjem,

DIREKTOR

Nataša Tomović Golubović dip.pedagog

N Tomović Golubović

CRNA GORA
JPU„ĐINA VRBICA„
Br 1583
Podgorica 04.06.2016god.

Na osnovu odredaba Zakona o predškolskom vaspitanju i obrazovanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 , 049/07 , Službeni list Crne Gore", br. 080/10 od 31.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 040/16 od 30.06.2016) i člana 22 tačka 7 Statuta Ustanove direktor donosi

O D L U K U

I.Da se u skladu sa važećim zakonskim propisima raspiše konkurs za prijem u radni odnos na Određeno vrijeme za slijedeće izvršioce i to:
-1 psihologa.
-16 vaspitača,
-7 vaspitača zamjena vaspitača na bolovanju,
-11 medicinskih sestara,
-5 medicinskih sestara zamjena med. sestara na bolovanju.
-6 kuvara .
-4 kuvara zamjena kuvara na bolovanju,
-11 nk radnica.
-2nk zamjena nk radnica na bolovanju.

II.Slobodna radna mjesta oglasiti preko Zavoda za zapošljavanje.

III. O izvršenju odluke starat će se pravna služba.

Obrazloženje

Na osnovu Godišnjeg plana rada JPU„Dina Vrbica„, i broja vaspitnih grupa formiranih za narednu školsku godinu i njegovo uspješno realizovanje,potrebno je raspisati konkurs za navedena radna mjesta koja su sistematizovana i na koja postoji saglasnost Ministarstva prosvjete i nauke br.07-5117/3od 18.12.2013godine i saglasnost br.07-5117/4, od 30.05.2014 godine saglasnost i br . 07-5117/10 od 24.07.2014 godine, i saglasnost br. 07-5117/12-13od 02.02.2015 godine i saglasnost br.600-91/2016 -2 od06.05 2016 godine.

DIREKTOR
Natalija Golubović dip.pedagog

1/6. „Pobjeda"

no vrijeme puno
Uslovi: Kuvar jednostavnih jela III stepen, Kuvar IV stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, provjera radnih sposobnosti
nije predviđena
Napomena: -na određeno vrijeme,ali ne dalje od 30.06.2017.godine,
4. KUVAR/ICA, 4 izvršioca, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Kuvar jednostavnih jela III stepen, Kuvar IV stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, provjera radnih sposobnosti
nije predviđena
Napomena: -na određeno vrijeme-zamjena radnica na porodiljskom bolovanju i dr.ali ne dalje od 30.06.2017.godine

5. SPREMAČ/ICA, 11 izvršioca, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne spreme (Zavrsena osnovna skola) I stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih
sposobnosti nije predviđena
Napomena: -na određeno vrijeme,ali ne dalje od 30.06.2017.godine,
6. SPREMAČ/ICA, 2 izvršioca, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne spreme (Zavrsena osnovna skola) I stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih
sposobnosti nije predviđena
Napomena: -na određeno vrijeme-zamjena radnica na porodiljskom bolovanju i dr.ali ne dalje od 30.06.2017.godine,

JPU ĐINA VRBICA

Adresa: GOLUBOVCI B.B.

Tel.: 020-680-980

Raspisuje konkurs za:
1. PSIHOLOG/ŠKINJA, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Psiholog VII-1 stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti nije
predviđena
Napomena: -na određeno vrijeme-do povratka radnice sa bolovanja,ali ne dalje od 30.06.2017.
godine,
-uz dokumentaciju kandidati prilažu:
-licencu za rad,
-uvjerenje o crnogorskom državljanstvu ili ovjerenu kopiju biometrijske lične karte,
-ljekarsko uvjerenje
2. VASPITAČICA/AČ, 16 izvršioca, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Vaspitač predškolske djece VI-1 stepen, Bachelor primjenjenih studija za predškolsko vaspitanje VII-1 stepen,
Predškolsko vaspitanje - stepen specijaliste VII-1 stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, Položen stručni ispit, provjera
radnih sposobnosti nije predviđena
Napomena: -na određeno vrijeme,ali ne dalje od 30.06.2017.godine,
-uz dokumentaciju kandidati prilažu:
-licencu za rad,
-uvjerenje o crnogorskom državljanstvu ili ovjerenu kopiju biometrijske lične karte,
-ljekarsko uvjerenje
3. VASPITAČICA/AČ, 7 izvršioca, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Vaspitač predškolske djece VI-1 stepen, Bachelor primjenjenih studija za predškolsko vaspitanje VII-1 stepen,
Predškolsko vaspitanje - stepen specijaliste VII-1 stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, Položen stručni ispit, provjera
radnih sposobnosti nije predviđena
Napomena: -na određeno vrijeme-zamjena radnica na porodiljskom bolovanju i dr.ali ne dalje od 30.06.2017.godine,
-uz dokumentaciju kandidati prilažu:
-licencu za rad,
-uvjerenje o crnogorskom državljanstvu ili ovjerenu kopiju biometrijske lične karte,
-ljekarsko uvjerenje
Oglašava potrebu za:
1. MEDICINSKA SESTRA, 11 izvršioca, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Medicinska sestra IV stepen, Pedijatrijska sestra IV stepen, Viša medicinska sestra - viši medicinski tehničar (VI/1
SSS) VI-1 stepen, sa radnim iskustvom od 6 mjeseci, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti nije predviđena
Napomena: -viša medicinska sestra-pedijatrijski smjer,
-na određeno vrijeme,ali ne dalje od 30.06.2017. godine,
-uz dokumentaciju kandidati prilažu:
-uvjerenje o crnogorskom državljanstvu ili ovjerenu kopiju biometrijske lične karte,
-ljekarsko uvjerenje
2. MEDICINSKA SESTRA, 5 izvršioca, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Medicinska sestra IV stepen, Pedijatrijska sestra IV stepen, Viša medicinska sestra - viši medicinski tehničar (VI/1
SSS) VI-1 stepen, sa radnim iskustvom od 6 mjeseci, Položen stručni ispit, provjera radnih sposobnosti nije predviđena
Napomena: -viša medicinska sestra-pedijatrijskog smjera,
-na određeno vrijeme-zamjena radnica na porodiljskom bolovanju i dr.ali ne dalje od 30.06.2017.godine,
-uz dokumentaciju kandidati prilažu:
-uvjerenje o crnogorskom državljanstvu ili ovjerenu kopiju biometrijske lične karte,
-ljekarsko uvjerenje
3. KUVAR/ICA, 6 izvršioca, na određeno, rad-

Crna Gora

JPU,,Đina vrbica,,

Br. 2471

Podgorica 01.08.2016godine

Zapisnik o pristigloj dokumentaciji

Za izvršioce poslova nk radnica po oglasu od 09.07.2017 godine za 11 izvršilaca najdalje do 30.06.2017 godine I 2 izvršilaca koje će mijenjati nk radnice koje se nalaze na bolovanju ali ne dalje od 30 06.2017godine .

Na naznačena radna mjesta konkurisali su slijedeći kandidati I to:

1. MARKOVIĆ IVANA
2. BOJIĆ GINA
3. MEDENICA DANKA
4. ĐURETIĆ BRANKA
5. IVANOVIĆ BRANKA
6. RADULOVIĆ SLOBODANKA
7. BARDAK MIRJANA
8. MRENOVIĆ JELENA
9. ŠLJUKIĆ IVANA
10. ĐUKANOVIĆ SANDRA
11. RAKOVIĆ ZORICA
12. ŠĆEKIĆ RADENKA
13. JEVTOVIĆ RADOMIRKA
14. VUJISIĆ SLAĐANA
15. MARKOVIĆ NATALIJA
16. PANTOVIĆ DANIJELA
17. ĐAKOVIĆ BILJANA
18. TATAR SVETLANA
19. TUZOVIĆ AMELA
20. PAVLIČIĆ SANDRA
21. PERUNIČIĆ BRANKA
22. ŠANOVIĆ SLAVKA
23. RAIČEVIĆ ANA

24. ŠUŠKAVČEVIĆ DANICA
25. AJKOVIĆ LJUBINKA
26. VUKČEVIĆ JASMINA
27. BULAJIĆ GORDANA
28. KNEŽEVIĆ VALENTINA
29. PAVIĆEVIĆ JASMINA
30. DEDOVIĆ IVANA
31. ĆETKOVIĆ SONJA
32. DABANOVIĆ ŽELJKA

Svi kandidati ispunjavaju uslove oglasa

Sekretar
Milijanka Kojović dip.pravnik

CRNA GORA

JPU „Đina Vrbica„

Br. 2476

Podgorica; 02.08.2016. godine

Na osnovu odredbi člana 36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08 , 026/09 , 088/09 , 026/10 , 059/11 , 066/12, 031/14 , 053/14 od) i člana 22 Statuta stav 1 tačka 7, JPU„Đina Vrbica„ Podgorica , a u vezi sa raspisanim oglasom od 09.07.2016. godine, za prijem na radno mjesto nk radnik, donosi

ODLUKU

O PRIJEMU U RADNI ODNOS

I. Između prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove po oglasa objavljenog 09.07 2016. godine za popunu radnog mjesta 2 nk radnice, zamjena nk radnica na bolovanju na određeno vrijeme u trajanju najdalje do 30.06.2017.godine, izabrani su slijedeći kandidati i to:

1.Šljukić Ivana

2. Jevtović Radomirka

II. Sa izabranim kandidatima biće zaključen ugovor o radu kojim će utvrditi tačan datum stupanja na rad.

III. Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e nj e

Oglasom od 09.07. 2016.godine oglašena su slobodna radna mjesta i potreba za prijemom u radni odnos, na određeno vrijeme ali ne dalje od 30.06.2017. godine za 11 nk radnica spremačica i 2 nk radnice zamjena radnica koje se nalaze na bolovanju. U određenom roku, prijavu na oglas dostavili su slijedeći zainteresovani kandidati i to: Marković Ivana, Bojić Gina, Medenica Danka, Đuretić Branka, Ivanović Branka, Radulović Slobodanka, Bardak Mirjana, Mrenović Jelena, Šljukić Ivana, Đukanović Sandra, Raković Zorica, Šćekić Radenka, Jevtović Radomirka, Vujisić Slađana, Marković Natalija, Pantović Danijela, Đaković Biljana, Tatar Svetlana, Tuzović Amela, Pavličić Sandra, Peruničić Branka, Šanović Slavka, Raičević Ana, Šuškavčević Danica,

Ajković Ljubinka, Vukčević Jasmina, Bulajić Gordana, Knežević Valentina, Pavićević Jasmina, Dedović Ivana, Ćetković Sonja i Dabanović Željka. Svi kandidati ispunjavaju uslove oglasa.

Nakon analize dostavljene dokumentacije odlučeno je da se radni odnos zasnuje sa kandidatima nabrojanim u izreci ove odluke ali ne dalje od 30.06.2017. godine.

Sa gore iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Kandidat koji je nezadovoljan Odlukom ima pravo prigovora nadležnom sudu u Podgorici, u roku od 15 dana od dana prijema

Dostavljeno:

- Kandidatima
- a/a

DIREKTOR
Nataša Tomović Golubović, dipl.pedagog

CRNA GORA

JPU „Đina Vrbica„

Br.2477

Podgorica,.02.08.2016. godine

Na osnovu odredbi člana 36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08 , 026/09 , 088/09 , 026/10 , 059/11 , 066/12 , 031/14 , 053/14) i člana 22 Statuta JPU„Đina Vrbica„ Podgorica , a u vezi sa raspisanim oglasom od 09.07.2016. godine za prijem na radno mjesto nk radnik, donosim

ODLUKU

O PRIJEMU U RADNI ODNOS

I.Između prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa objavljenog 09.07 2016. godine za popunu radnog mjesta 11 izvršilaca nk radnica, na određeno vrijeme u trajanju najdalje do 30.06.2017.godine, izabrani su slijedeći kandidati i to:

1. Marković Ivana
2. Radulović Slobodanka
3. Medenica Danka
4. Đukanović Sandra
5. Pantović Danijela
6. Šćekić Radenka
7. Bardak Mirjana
8. Ivanović Branka
9. Bojić Gina
10. Tuzović Amela
11. Marković Natalija

II.Sa izabranim kandidatom biće zaključen ugovor o radu kojim će utvrditi tačan datum stupanja na rad.

III.Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e nj e

Oglasom od 09.07. 2016.godine oglašena su slobodna radna mjesta i potreba za prijemom u radni odnos, na određeno vrijeme ali ne dalje od 30.06.2017. godine za 11 nk radnica spremačica i 2 nk radnice koje će zamjenjivati radnice na bolovanju. U određenom roku, prijavu na oglas dostavili su slijedeći zainteresovani kandidat i to: Marković Ivana, Bojić Gina, Medenica Danka, Đuretić Branka, Ivanović Branka, Radulović Slobodanka, Bardak Mirjana, Mrenović Jelena,

Šljukić Ivana, Đukanović Sandra, Raković Zorica, Šćekić Radenka, Jevtović Radomirka, Vujisić Slađana, Marković Natalija, Pantović Danijela, Đaković Biljana,Tatar Svetlana, Tuzović Amela, Pavličić Sandra, Peruničić Branka, Šanović Slavka, Raičević Ana, Šuškavčević Danica, Ajković Ljubinka, Vukčević Jasmina, Bulajić Gordana, Knežević Valentina, Pavićević Jasmina, Dedović Ivana, Ćetković Sonja, Dabanović Željka. Svi kandidati ispunjavaju uslove oglasa.

Nakon analize dostavljene dokumentacije odlučeno je da se radni odnos zasnuje sa kandidatima nabrojanim u izreci ove odluke ali ne dalje od 30.06.2017 godine.

Sa gore iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka:Kandidat koji je nezadovoljan Odlukom ima pravo prigovora nadležnom sudu u Podgorici, u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

- Kandidatima
- a/a

Direktor

Nataša Tomović Golubović, dipl.pedagog

N Tomović Golubović

Reg. br. 8-000017310/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Бобар Рудо

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: ПР „Dina Vukić" Goluboci bb

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 002
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Spremačica
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): Рудо 211419
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра): 1. UK Radnik/ca 109108
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе): 1. I 10 O.Š. 108
12. РАДНО ИСКУСТВО: 1. Без искуства; 2. Без обзира на радно искуство; 3. Са радним искуством (у мјесецима); 4. Положен стручни - приправнички испит — 2
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра): 1. 2. 3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол — 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 1 Неодређено вријеме; 2. Одређено вријеме; 3. Приправник; 4. Приправник - волонтер; 5. Допунски рад; 6. Привремени и повремени послови; 7. Сезонски рад; 8. Привремено радно ангажовање; 9. Инвалид — 2
16.1 Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдд): 0000
17. РАДНО МЈЕСТО: 1. Новоотворено; 2. Упражњено — 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: 1. Пуно; 2. Краће од пуног; 3. Дуже од пуног — 1
18.1 Број сати недјељно: 40

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2017761602802
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 070716
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02167911710
5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8010
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 0. Без ознаке својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Два или више облика; 5. Државна — 5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима):
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 1. Прије подне; 2. По подне; 3. Двократно; 4. У двије смјене; 5. У три смјене; 6. У четири смјене; 7. Само ноћу; 8. У турнусима; 9. На терену; 10. Код куће — 1
21. СМЈЕШТАЈ: 0. Није предвиђен; 1. Породични стан; 2. Самачки стан; 3. Заједнички смештај; 4. Надокнађује се у целини; 5. Надокнађује се делимично; 6. По договору — 0
22. ИСХРАНА: 0. Није организована; 1. Организована; 2. Надокнађује се у цјелини; 3. Надокнађује се делимично — 0
23. ПРЕВОЗ: 0. Није обезбеђен; 1. Обезбијеђен; 2. Надокнађује се дјелимично; 3. Надокнађује се у потпуности — 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПИЈЕХ (просјечна оцјена):
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима):
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 0. Није предвиђена; 1. Проверу врши послодавац; 2. Проверу врши организација за запошљавање; 3. Провјеру врши друга организација — 0
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 1. Конкурс; 2. Оглас — 2; (дд) 08; 3. Без оглашавања Основ: ___
28. НАПОМЕНА: Dk obratetsu prije zaposlenja radnica na poslovima čuvanja i dr. ali ne duže od 30.06.2017 godine

ПРИЈАВУ ПРИМИО: ___

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 090716

ПРИЈАВУ ПОДНИО: Бојић Мирјана

ДАТУМ: 07.07.2016

ТЕЛЕФОН: 065/ 930

М.П.

Рег бр. 8-0000173 10/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Podgorica 5000

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JU „Dinu Vrbica" Šobukovci bb

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2017616028994

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 030716

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02167911715

5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8519

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине 3. Задружна
1. Друштвена 4. Два или више облика
2. Приватна (5) Државна

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 0111

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Spremačica

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): Podgorica 2111119

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. JK radnik/ca 10999018
2.
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. I 05 1018
2.
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит 2
(2) Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима)

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж (3) Без обзира на пол 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови
(2) Одређено вријеме 7. Сезонски рад
3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 2
4. Приправник - волонтер 9. Инвалид
5. Допунски рад

16.1 Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено (2) Упражњено 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
(1) Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 1

18.1 Број сати недјељно 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
(1) Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 1
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у целини
1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично
2. Самачки стан 6. По договору 0
3. Заједнички смештај

22. ИСХРАНА
0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини
(1) Организована 3. Надокнађује се делимично 1

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбјеђен 2. Надокнађује се дјелимично
(1) Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности 1

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПИЈЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена 3. Провјеру врши друга организација
1. Проверу врши послодавац 0
2. Проверу врши организација за запошљавање

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 2
1. Конкурс
2. Оглас (дд) 08
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА: Uz odrđeeno vrijeme ali ne duže od 30.06.2017 godine

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО Ljiljana Krivokapić

ДАТУМ: 07.07.2016

ТЕЛЕФОН: 080 - 980

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 030716

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ БИРО РАДА ПОДГОРИЦА

М.П.

ЈУ ОШ „Динуле Вркић" Подгорица М.П.

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2537
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Marković Ivana ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marković Ivanom , (dalje zaposleni) koji ima III 1nivo kvalifikacija, po zanimanju je trgovac.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice na osnovu Odluke br.2477 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 2,46 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2538
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Radulović Slobodanka ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Radulović Slobodankom , (dalje zaposleni) koji ima IV nivo kvalifikacija, po zanimanju je tehničar kulinarstva.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice na osnovu Odluke br.2477 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 2,46 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Radulović Slobodanka

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2529
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Medenica Danka ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Medenica Danka , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je tehničar proizvodnje i prerade hrane.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice na osnovu Odluke br.2477 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 2,46 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

N. Tomović

Zaposleni,

Danica Medenica

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2536
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm [redacted] u daljem tekstu poslodavac),i,Đukanović Sandra ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Đukanović Sandrom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je špediterso-agencijska i carinska tehničarka.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice na osnovu Odluke br.2477 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 2,46 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Tomović

Zaposleni,

Đukanović Sandra

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2533
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i, Pantović Drakić Danijela,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Pantović Drakić Danijelom, (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je ekonomski tehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice na osnovu Odluke br.2477 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 2,46 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,
Pantović Danijela

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2534
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Šćekić Radenka ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Šćekić Radenkom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je građevinski tehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice na osnovu Odluke br.2477 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 2,46 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2535
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Bardak Mirjana ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] ana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Bardak Mirjanom , (dalje zaposleni) koji ima I nivo kvalifikacija, po zanimanju je NKradnik.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice na osnovu Odluke br.2477 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 2,46 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

M. BARDAK

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2530
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i, Ivanović Branka,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ivanović Brankom , (dalje zaposleni) koji ima I nivo kvalifikacija, po zanimanju je daktilograf.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice na osnovu Odluke br.2477 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 2,46 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Tomović

Zaposleni,

IVANOVIĆ BRANKA

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2528
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Bojić Gina ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] na 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Bojić Ginom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je tehničar prodaje.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice na osnovu Odluke br.2477 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 2,46 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Božić Gina

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2532
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Tuzović Amela ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Tuzović Amelom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je hemijski tehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice na osnovu Odluke br.2477 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 2,46 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2531
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)i člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i, Marković Natalija,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marković Natalijom , (dalje zaposleni) koji ima III nivo kvalifikacija, po zanimanju je prelac.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice na osnovu Odluke br.2477 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 2,46 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2526
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Šljukić Ivana ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Šljukić Ivanom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je elektrotehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice na osnovu Odluke br.2476 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,kao zamjena Đurašković Branojke koja se nalazi na bolovanju a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 2,46 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

N Tomović

Zaposleni,
Šukić Ivana

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2527
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Jevtović Radomirka ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jevtović Radomirkom, (dalje zaposleni) koji ima IV nivo kvalifikacija, po zanimanju je geodetski tehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nk radnice spremačice na osnovu Odluke br.2476 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine, kao zamjena radnice Vujanović Dijane koja se nalazi na bolovanju a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 2,46 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

NTomović

Zaposleni,

Jevrović Radomirka

Број: 0.8-0000017310/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Podgorica 5000

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JPU "Biser Vrbica" Golubovci bb

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 004

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: kuvarica

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): Podgorica 211419

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. kuvar (kuv. 3.) 3|0|6|5|1|5
2. kuvar 4|0|6|5|1|5
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. III 30 Ugostiteljska škola 2|3|6
2. IV 40 ugostiteljska škola 4|3|6
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима) 12
4. Положен стручни - приправнички испит 3

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник - волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
2

16.1 Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно
2. Краће од пуног
3. Дуже од пуног
1

18.1 Број сати недјељно 40

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 0176602798

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 030716

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02167191715

5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8510

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна
5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће
1

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору
D

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се дјелимично
D

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбјеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности
0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПИЈЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Проверу врши послодавац
2. Проверу врши организација за запошљавање
3. Провјеру врши друга организација
D

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас (дд) 15
3. Без оглашавања Основ ___
2

28. НАПОМЕНА: На одређено вријеме заснива се радни однос - привремено боловање, од дана ове дозволе од 30.06.2017 године

ПРИЈАВУ ПРИМИО ___

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 030716

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО Кујовић Мирјана

ДАТУМ: 07.07.2016

ТЕЛЕФОН: 680 - 280

Reg br. 8-0000017310/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Podgorica 5600

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JPU „Dinu Vrbica" Golubovci bb

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 0 0 1 6

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: kuvar/ica

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): PG 2 1 1 4 7

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. kuvar/ica 3 0 6 5 1 5
2. kuvar 4 0 6 5 1 5
3.

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. III 30 vaspitač. škol. 2 3 1 6
2. IV 40 ugost. tehn. 4 3 1 6
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима) 1 2
4. Положен стручни - приправнички испит 3

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1.
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник - волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање 2
9. Инвалид 04
16.1 Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно
2. Краће од пуног
3. Дуже од пуног 1
18.1 Број сати недјељно 40

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 0176160796

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 070716

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02617911751

5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 8510

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна 5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће 1

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору 0

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се дјелимично 0

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности 0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПИЈЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Проверу врши послодавац
2. Проверу врши организација за запошљавање
3. Провјеру врши друга организација 0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 5
1. Конкурс
2. Оглас (дд) 07
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА: na određeno vrijeme ali me dođe od 30.06.2017 godine.

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 090716

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО Кујић Мирјана

ДАТУМ: 07.07.2016

ТЕЛЕФОН: 080 - 980

KUVARI: Crna Gora

JPU,,Đina vrbica,,

Br. 2475

Podgorica 01.08.2016godine

Zapisnik o pristigloj dokumentaciji

Za izvršioce poslova kuvara po oglasu od 09.07.2017 godine za 6 izvršilaca najdalje do 30.06.2017 godine I 4 izvršilaca koje će mijenjati kuvara koje se nalaze na bolovanju ali ne dalje od 30 06.2017godine .

Na naznačena radna mjesta konkurisali su slijedeći kandidati I to:

1. FILIPOVIĆ IVANA
2. ĐUROVIĆ MARIJA
3. STANIĆ JASMINA
4. ĐURETIĆ BRANKA
5. BULATOVIĆ IVANA
6. RADUNOVIĆ SLAVICA
7. ŠOŠKIĆ JELICA
8. LUKOVAC MARINA
9. NIKOVIĆ JADRANKA
10. BAUKOVIĆ MIRJANA
11. ŠĆEPANOVIĆ MILANKA
12. JAĆIMOVIĆ EVICA
13. RADINOVIĆ KRISTINA
14. MAGOVČEVIĆ LJILJANA
15. ZEČEVIĆ JOVANKA
16. BOŠKOVIĆ VANJA
17. RADULOVIĆ JELENA

Nepotpunu dokumentaciju poslali su slijedeći kandidati i to:Lukovac Marina ne posjeduje odgovarajuću stručnu spremu,Radulović Jelena mimo zakonskog roka poslala dokumentaciju .

Sekretar

Milijanka Kojović dip.pravnik

CRNA GORA

JPU „Đina Vrbica„

Br. 2481

Podgorica, 02.08.2016godine

Na osnovu odredbi člana 36 Zakona o radu("Službeni list Crne Gore", br. 049/08 , 026/09, 088/09 026/10 059/11 , 066/12 , 031/14, 053/14) i člana 22 Statuta JPU„Đina Vrbica„ Podgorica , a u vezi sa raspisanim oglasom od 09.07.2016. godine za prijem na radno mjesto kuvar, donosim

ODLUKU

O PRIJEMU U RADNI ODNOS

I. Za izbor 4 izvršilaca kuvara, na određeno vrijeme zamjena radnica koje se nalaze na bolovanju a najdalje do 30.06.2017. godine, izabrani su sledeći kandidati:

1. Bulatović Ivana

2. Đuretić Branka

3. Bošković Vanja

4. Stanić Jasmina

II. Sa izabranim kandidatom biće zaključen ugovor o radu kojim će utvrditi tačan datum stupanja na rad.

III. Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e nj e

Oglasom od 09.07. 2016. godine oglašena su slobodna radna mjesta i potreba za prijemom u radni odnos, na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine za 6 izvršioca kuvara i 4 izvršioca zamjena radnica koje se nalaze na bolovanju ali ne dalje od 30.06.2017. godine. Oglasom je tražena diploma III I IV stepena ugostiteljske struke smjer za kuvara. U određenom roku, prijavu na oglas dostavili su slihjedeći zainteresovani kandidati i to: Filipović Ivana, Đurović Marija, Stanić Jasmina, Đuretić Branaka, Bulatović Ivana, Radunović Slavica, Šoškić Jelica, Lukovac Marina, Niković Jadranka, Bauković Mirjana, Šćepanović Milanka, Jaćimović Evica, Radinović Kristina, Magovčević Ljiljana, Zečević Jovanka, Bošković Vanja, Radulović Jelena. Nepotpunu dokumentaciju poslali su slijedeći kandidati i to: Lukovac Marina ne posjeduje odgovarajuću stručnu spremu,Radulović Jelena mimo zakonskog roka poslala dokumentaciju.

Nakon analize dostavljene dokumentacije odlučeno je da se radni odnos zasnuje sa kandidatima nabrojanim u izreci ove odluke ali ne dalje od 30.06.2017. godine.

Sa gore iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka:Kandidat koji je nezadovoljan Odlukom ima pravo prigovora nadležnom sudu u Podgorici, u roku od 15 dana od dana prijema

Dostavljeno:

- Kandidatima
- a/a

Direktor

Nataša Tomović Golubović, dipl.pedagog

N Tomović Golubović



CRNA GORA

JPU „Đina Vrbica„

Br. 2482

Podgorica, 02.08.2016. godine

Na osnovu odredbi člana 36 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08 , 026/09 , 088/09 , 026/10 , 059/11 , 066/12 , 031/14 , 053/14) i člana 22 Statuta JPU„Đina Vrbica„ Podgorica , a u vezi sa raspisanim oglasom od 09.07.2016. godine za prijem na radno mjesto kuvar, donosim

ODLUKU

O PRIJEMU U RADNI ODNOS

I. Između prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove iz oglasa objavljenog 09.07 2016. godine za popunu radnog mjesta 6 kuvara, na određeno vrijeme u trajanju najdalje do 30.06.2017., izabrani su slijedeći kandidati i to:

1. Niković Jadranka

2. Šoškić Jelica

3. Radunović Slavica

4. Đurović Marija

5. Magovčević Ljiljana

6. Jaćimović Evica

II.Sa izabranim kandidatom biće zaključen ugovor o radu kojim će utvrditi tačan datum stupanja na rad.

III. Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e nj e

Oglasom od 09.07. 2016.godine oglašena su slobodna radna mjesta i potreba za prijemom u radni odnos, na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine za 6 izvršioca kuvara i 4 izvršioca zamjena radnica kuvara koje se nalaze na bolovanju ali ne dalje od 30.06.2017. godine.Oglasom

je tražena diploma III I IV stepena ugostteljske struke smjer za kuvara. U određenom roku, prijavu na oglas dostavili su sljedeći zainteresovani kandidati i to: Filipović Ivana, Đurović Marija, Stanić Jasmina, Đuretić Branaka, Bulatović Ivana, Radunović Slavica, Šoškić Jelica, Lukovac Marina, Niković Jadranka, Bauković Mirjana, Šćepanović Milanka, Jaćimović Evica, Radinović Kristina, Magovčević Ljiljana, Zečević Jovanka, Bošković Vanja, Radulović Jelena.Nepotpunu dokumentaciju poslali su slijedeći kandidati i to:Lukovac Marina ne posjeduje odgovarajuću stručnu spremu, Radulović Jelena mimo zakonskog roka poslala dokumentaciju.

Nakon analize dostavljene dokumentacije odlučeno je da se radni odnos zasnuje sa kandidatima nabrojanim u izreci ove odluke ali ne dalje od 30.06.2017. godine.

Sa gore iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Kandidat koji je nezadovoljan Odlukom ima pravo prigovora nadležnom sudu u Podgorici, u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

- Kandidatima
- a/a

Direktor

Nataša Tomović Golubović,dipl.pedagog

Javna ustanova predškolska ustanova "DINA VRBICA" PODGORICA

N Tomović Golubović

CRNA GORA
JPU «DINA VRBICA
br. 2359
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14 ji člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Nikovic Jadranka ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Nikovic Jadrankom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je prenhranbeni tehničar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova kuvara na osnovu Odluke br.2482 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 3,64 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2540
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Šoškić Jelica ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] ana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Šoškić Jelica , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je tehničar kulinarstva.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova kuvara na osnovu Odluke br.2482 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova topłog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 4,07 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

N Tomović

Zaposleni,

Šoškić Jelica

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2342
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Radunović Slavica ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] ana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Radunović Slavica , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je tehničar kulinarstva.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova kuvara na osnovu Odluke br.2482 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 4,07 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,
Slavica Radunović

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2566
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Đurović Marija ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Đurović Marija , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je tehničar kulinarstva.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova kuvar na osnovu Odluke br.2482 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 4,07 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Zaposleni,

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

NTomović

Marija Đurović

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br.
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i, Magovčević Ljiljana,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Magovčević Ljiljanom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je tehničar kulinarstva.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova kuvara na osnovu Odluke br.2482 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 4,07 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša
N Tomović

Zaposleni,
LJILJANA MAGOVČEVIĆ

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2591
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Jaćimović Evica ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jaćimović Evicom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je tehničar kulinarstva.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova kuvara na osnovu Odluke br.2482 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 4,07 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Jačimović Evica

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2522
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Bulatović Ivana ,sa stanom u Podgorici sa JM [redacted] dana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Bulatović Ivanom , (dalje zaposleni) koji ima nivo IV1 kvalifikacija, po zanimanju je tehničar kulinarstva.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova kuvara na osnovu Odluke br.2481 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,kao zamjena Danijele Živković koja se nalazi na porodiljskom bolovanja,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 4,07 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2523
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Đuretić Branka ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Đuretić Brankom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je tehničar kulinarstva.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova kuvar na osnovu Odluke br.2481 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na odredeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,kao zamjena Jelice Jukić koja se nalazi na bolovanju,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 4,07 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,
Đurčbić Veronika

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2524
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Bošković Vanja ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Bošković Vanja , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je tehničar kulinarstva.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova kuvar na osnovu Odluke br.2481 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,kao zamjena Snežane Vuković sa bolovanja,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 4,07 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

N Tomović

Zaposleni,

Bošković Vanja

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2525
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14)I člana 22 stav1 tačka 7 Statuta direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Stanić Jasmina ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Stanić Jasminom , (dalje zaposleni) koji ima III nivo kvalifikacija, po zanimanju je kuvar.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova kuvara na osnovu Odluke br.2481 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,kao zamjena Šarčević Đine, koja se nalazi na bolovanju,a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 3,64 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

za prekovremeni rad.
Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,
STANIĆ JASMINA

Reg br. 8-00017310/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Podgorica 1607

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JPU „Dina Vrbica" Golubovci bb

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 005

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: medicinska sestra

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): Podgorica 211411

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. VSS med. sestre pod. sm 610900
2. med. sestre podij. sm 410921
3. med. sestre opšteg sm 410992

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII 01 OM.S. 6411
2. IV 1 M.Sv. 4411
3.

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима) 06
4. Положен стручни - приправнички испит 2

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. polaganje stručnog ispita 9903
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник - волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
2

16.1 Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно
2. Краће од пуног
3. Дуже од пуног
1

18.1 Број сати недјељно 40

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 0176160279 4

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 030716

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 02167911711

5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 8511

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна 5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће
11

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору
0

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се дјелимично
0

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности
0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПИЈЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Проверу врши послодавац
2. Проверу врши организација за запошљавање
3. Проверу врши друга организација
0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 2
1. Конкурс
2. Оглас (дд) 08
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА: Na odredjeno vrijeme zaposlice radnicu na pozic. čuvari bolovanja i sl. ali ne duže od 30.06.2017 god. Uz dokumentaciju kandidati prilažu uvjerenje o stečenom stručnom i radnom iskustvu, biometrijske lične karte - očitane u kopiji

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 030716

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО Kujović Ljiljana

ДАТУМ 07.07.2016

ТЕЛЕФОН 080-980

М.П.

Reg. br. 8-0000417310/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Podgorica 5600

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JPU „Dina Vlahović" Golubovci bb

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 01
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: medicinska sestra
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): Podgorica 211419
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. Viša med. sestra pedij. sm. 261010
2. med. sestra pedij. sm. 410102
3. med. sest. opšteg smjera 409002
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VI 01 V.M.S. 671
2. IV 90 Med. 441
3.
12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
(3) Са радним искуством (у мјесецима) 016
4. Положен стручни - приправнички испит 3
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. Položen stručni ispit 99903
2.
3.
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж (3) Без обзира на пол 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1 Неодређено вријеме
(2) Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник - волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање 40
9. Инвалид
16.1 Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено (2) Упражњено 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
(1) Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 40
18.1 Број сати недјељно

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 0176602792
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 090716
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02161791175
5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 85110
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
(5) Државна 5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
(1) Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће
2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 1
3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
21. СМЈЕШТАЈ
(0) Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини
1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично
2. Самачки стан 6. По договору 0
3. Заједнички смештај
22. ИСХРАНА
(0) Није организована 2. Надокнађује се у цјелини
1. Организована 3. Надокнађује се дјелимично 0
23. ПРЕВОЗ
(0) Није обезбјеђен 2. Надокнађује се дјелимично
1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПИЈЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
(0) Није предвиђена 3. Провјеру врши друга организација
1. Проверу врши послодавац 0
2. Проверу врши организација за запошљавање
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 2
1. Конкурс
(2) Оглас (дд) 08
3. Без оглашавања Основ: PODSTICAJNI SMJEŠTAJ
28. НАПОМЕНА: Na određeno vrijeme ali ne duže od 30.06.2017 godine. Uz dokumentaciju kandidati pribavljaju uvjerenje o državljanstvu, uvjerenje o crnogorskom i/ili drugom državljanstvu, kopiju lične karte. - Radno iskustvo uvjerenje

PRIJAVU PRIMIO _____

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ддммгг) 090716

М.П.

PRIJAVU PODNIO Lopičić Milijana

DATUM: 07.07.2016

TELEFON 680 - 980

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ БИРО РАДА ПОДГОРИЦА 1

Javna Predškolska Ustanova „DINA VLAHOVIĆ" PODGORICA

Crna Gora

JPU,,Đina vrbica,,

Br. 2472

Podgorica 01.08.2016godine

Zapisnik o pristigloj dokumentaciji

Za izvršioce poslova za medicinske sestre pedijatrijskog I opšteg smjera po oglasu od 09.07.2017 godine za 11 izvršilaca najdalje do 30.06.2017 godine I 5 izvršilaca koje će mijenjati medicinske sestre koje se nalaze na bolovanju ali ne dalje od 30 06.2017godine .

Na naznačena radna mjesta konkurisali su slijedeći kandidati I to:

1. MEHOVIĆ SEMIRA
2. JAKŠIĆ MARINA
3. PERUNIČIĆ MAJA
4. KLIKOVAC MILICA
5. BUBANJA MAJA
6. ĐORĐEVIĆ DRAGANA
7. POPOVIĆ DRAGANA
8. LAKIĆEVIĆ ŽELJKA
9. BABOVIĆ ANĐELA
10. RAKOVIĆ MILICA
11. VUKČEVIĆ BOJANA
12. SEKULOVIĆ DANIJELA
13. ĐUKANOVIĆ SANDRA
14. VUKIĆEVIĆ JELENA
15. VUJISIĆ SONJA
16. RAIČEVIĆ MILENA
17. LUČIĆ SVETLANA
18. FILIPOVIĆ JELENA
19. ŠLJIVANČANIN DANIJELA-NEMA STRUČNI ISPIT ZA MED.SESTRU
20. MUŠOVIĆ ELMA
21. RADOMAN MARINA
22. ŠUŠKAVČEVIĆ SUZANA-NEMA LJEKARSKO UVJERENJE
23. RADOVIĆ ĐINA
24. SIMONOVIĆ ALEKSANDRA
25. HOT INDIRA
26. VUJOŠEVIĆ IRENA
27. RADUSINOVIĆ ANDRIJANA

28. ĐUKOVIĆ VANJA
29. BOJANIĆ JELENA-NEMA LJEKARSKO UVJERENJE
30. MARJANOVIĆ-ĐOKIĆ IVANA
31. JOKIĆ GORICA-NEMA LJEKARSKO UVJERENJE
32. TOMIĆ DANIJELA-NEMA STRUČNI ISPIT ZA MED.SESTRU
33. PERAZIĆ VELINKA
34. JANJUŠEVIĆ BOJANA-NEMA STRUČNI ISPIT ZA MED.SESTRU
35. MUSTAFIĆ ALMIRA
36. ŠANOVIĆ ANDRIJANA
37. RAIČEVIĆ TIJANA
38. ŽUGIĆ GORDANA
39. OROVIĆ MARIJA-NEMA LJEKARSKO UVJERENJE
40. BOLJEVIĆ MILICA
41. DOJČINOVIĆ MILENA

Nepotpunu dokumentaciju poslali su slijeći kandidati I to: Marija Orović bez ljekarskog uvjerenja,Janjušević Bojana bez potvrde o položenom stručnom ispitu,Tomić Danijela. bez potvrde o položenom stručnom ispitu,Jokić Gorica bez ljekarskog uvjerenja,Bojanić Jelena bez ljekarskog uvjerenja,Šuškavčević Suzana ,bez ljekarskog uvjerenja,Filipović Jelena,bez ljekarskog uvjerenja,Šljivančanin Danijela bez potvrde o položenom stručnom ispitu.

Sekretar

Milijanka Kojović dip.pravnik

CRNA GORA
JPU „ĐINA VRBICA"
Br.2478
Podgorica. 02.08.2016godine

Na osnovu čl.101 stav 4 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.64/02,31/05i 47/09 i SL CG,br..04/08,21/09,i 45/1040/11,45/11,36/13 i 39/13,44/13.44/13) i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Dina Vrbica" direktor JPU «Đina Vrbica» donio je

O D L U K U

I O izboru kandidata za vršenje poslova medicinske sestre pedijatrijskog –opšteg smjera po objavljenom oglasu od 09.07.2016.godine za izbor 5 izvršilaca koji će biti rasporedjeni kao zamjena medicinskih sestara na dugom bolovanju, ali ne dalje od 30.06.2017.godine, izabrani su sledeći kandidati:
1.Marjanović Ivana
2.Radoman Marina
3.Peruničić Maja
4.Raković Milica
5.Žugić Gordana

IISa kandidatima iz tačke I ove Odluke zaključit će se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom.

III Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Saglasno odredbama člana 101 stav 1 i 2. Opšteg Zakona o vaspitanju i obrazovanju ,JPU Đina Vrbica je dana 09.07.2016godine raspisala oglase u dnevnoj štampi za poslove medicinske sestre na određeno vrijeme i to za 5 kandidata zamjena medicinskih sestara koje se nalaze na porodiljskom odsustvu, bolovanju i ostalo ali ne dalje od 30.06.2017 i 11 izvršilaca na period do 30.06.2017godine.Oglasima je tražena medicinska škola ,pedijatrijskog ili opšteg smjera, položen stručni ispit,ljekarsko uvjerenje i uvjerenje o državljanstvu ili ovjerena kopija biometrijske lične karte.
Na raspisani oglas prispjela je dokumentacija za prijem u radni odnos slijedećih kandidata i to:Mehović Samira,Jakšić Marina,Peruničić Maja,Klikovac Milica,Bubanja Maja,Đorđević Dragana, Popović Dragana,Lakićavić Željka,Babović Anđela,Raković Milica,Vukčević Bojana,Sekulović Danijela,Đukanović Sandra,Vukićević Jelena,Vujisić Sonja,Raičević Milena,Lučić Svetlana,Filipović Jelena,Šljivančanin Danijela,Mušović Elma,Radoman Marina,Šuškavčević Suzana,Radović Đina,Simonović Aleksandra,Hot Indira,Vujošević Irena,Radusinović Andrijana,Đuković Vanja,Bojanić Jelena,Marjanović Đoković Vanja,Jokić Gorica,Tomić Danijela,Perazić Velinka,Janjušević Bojana,Mustafić Almira, Šanović Andrijana,Raičević Tijana,Žugić Gordana,Orović Marija,Boljević Milica i Dojčinović Milena.

Nepotpunu dokumentaciju i van roka poslale su Marija Orović bez ljekarskog uvjerenja,Janjušević Bojana bez potvrde o položenom stručnom ispitu,Tomić Danijela, bez

bolovanju i ostalo, ali ne dalje od 30.06.2017 i 11 izvršilaca na period do 30.06.2017. godine.Oglasima je tražena medicinska škola, pedijatrijskog ili opšteg smjera, položen stručni ispit, ljekarsko uvjerenje i uvjerenje o državljanstvu ili ovjerena kopija biometrijske lične karte.

Na raspisani oglas prispjela je dokumentacija za prijem u radni odnos slijedećih kandidata i to:Mehović Samira, Jakšić Marina, Peruničić Maja, Klikovac Milica, Bubanja Maja, Đorđević Dragana, Popović Dragana, Lakićavić Željka, Babović Anđela, Raković Milica, Vukčević Bojana, Sekulović Danijela, Đukanović Sandra, Vukićević Jelena, Vujisić Sonja, Raičević Milena, Lučić Svetlana, Filipović Jelena, Šljivančanin Danijela, Mušović Elma, Radoman Marina, Šuškavčević Suzana, Radović Đina, Simonović Aleksandra, Hot Indira, Vujošević Irena, Radusinović Andrijana, Đuković Vanja, Bojanić Jelena, Marjanović Đoković Vanja, Jokić Gorica, Tomić Danijela, Perazić Velinka, Janjušević Bojana, Mustafić Almira, Šanović Andrijana, Raičević Tijana, Žugić Gordana, Orović Marija, Boljević Milica i Dojčinović Milena.

Nepotpunu dokumentaciju i van roka poslale su Marija Orović bez ljekarskog uvjerenja, Janjušević Bojana bez potvrde o položenom stručnom ispitu, Tomić Danijela.bez potvrde o položenom stručnom ispitu, Jokić Goricabez ljekarskog uvjerenja, Bojanić Jelena bez ljekarskog uvjerenja, Šuškavčević Suzana ,bez ljekarskog uvjerenja, Filipović Jelena,bez ljekarskog uvjerenja, Šljivančanin Danijela bez potvrde o položenom stručnom ispitu.

Direktor Ustanove razmatrajući prispjelu dokumentaciju,a shodno svojim ovlašćenjima utvrđenim članom 101 stav 4 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju, i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta Ustanove,opredijelio se za kandidate iz stava i ove Odluke.

Na osnovu gore navedenih razloga odlučeno je kao u izreci.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke svi učesnici oglasa mogu pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od dana prijema ove Odluke ako smatraju da su povrijedjena njihova prava.

Dostavljeno_

- svim učesnicima konkursa

- a/a

DIREKTOR

Nataša Tomović Golubović dipl.pedagog

N Tomović Golubović

CRNA GORA
JPU „ĐINA VRBICA"
Br.2479
Podgorica, 02.08.2016godine

Na osnovu čl.101 stav 4 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.64/02,31/05i 47/09 i SL CG,br..04/08,21/09,i 45/1040/11,45/11,36/13 i 39/13,44/13,44/13) i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Đina Vrbica" direktor JPU «Đina Vrbica» donio je

O D L U K U

I O izboru kandidata za vršenje poslova medicinske sestre pedijatrijskog –opšteg smjera po istom oglasu za izbor 11 izvršilaca, na određeno vrijeme do 30.06.2017godine, izabrani su sledeći kandidati:

1.Jakšić Marina
2.Vujisić Sonja
3.Vukićević Jelena
4.Babović Anđela
5.Hot Indira
6.Popović Dragana
7.Mehović Samira
8.Raičević Milena
9.Đukanović Sandra
10.Šanović Andrijana
11Simonović Aleksandra

IISa kandidatima iz tačke I ove Odluke zaključit će se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom.
III Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Saglasno odredbama člana 101 stav 1 i 2. Opšteg Zakona o vaspitanju i obrazovanju „JPU Đina Vrbica je dana 09.07.2016godine raspisala oglase u dnevnoj štampi za poslove medicinske sestre na određeno vrijeme i to za 5 kandidata medicinskih sestara koje će zamjeniti radnice koji se nalaze na porodiljskom odsustvu, bolovanju i ostalo ali ne dalje od 30.06.2017 i 11 izvršilaca na period do 30.06.2017godine.Oglasima je tražena medicinska škola ,pedijatrijskog ili opšteg smjera . položen stručni ispit.ljekarsko uvjerenje i uvjerenje o državljanstvu ili kopija biometrijske lične karte.

Na raspisane oglase prispjela je dokumentacija za prijem u radni odnos slijedećih kandidata i to:Mehović Samira,Jakšić Marina,Peruničić Maja,Klikovac Milica,Bubanja, Maja,Đorđević Dragana, Popović Dragana,Lakićavić Željka,Babović Anđela,Raković Milica,Vukčević Bojana,Sekulović Danijela,Đukanović Sandra,Vukićević Jelena,Vujisić Sonja,Raičević Milena,Lučić Svetlana,Filipović Jelena,Šljivančanin Danijela,Mušović Elma,Radoman Marina,Šuškavčević Suzana,Radović Đina,Simonović Aleksandra,Hot Indira,Vujošević Irena,Radusinović Andrijana,Đuković Vanja,Bojanić Jelena,Marjanović Đoković Vanja,Jokić Gorica,Tomić Danijela,Perazić Velinka,Janjušević Bojana,Mustafić Almira, Šanović Andrijana,Raičević Tijana,Žugić Gordana,Orović Marija,Boljević Milica i Dojčinović Milena. Nepopotpunu dokumentaciju poslali su slijedeći kandidati:Marija Orović bez ljekarskog uvjerenja,Janjušević Bojana bez potvrde o položenom stručnom ispitu,Tomić danijela, bez potvrde o položenom stručnom ispitu,Jokić Gorica bez ljekarskog uvjerenja,Bojanić Jelena bez

Na raspisane oglase prispjela je dokumentacija za prijem u radni odnos slijedećih kandidata i to:Mehović Samira, Jakšić Marina, Peruničić Maja, Klikovac Milica, Bubanja Maja, Đorđević Dragana, Popović Dragana, Lakićavić Željka, Babović Anđela, Raković Milica, Vukčević Bojana, Sekulović Danijela, Đukanović Sandra, Vukićević Jelena, Vujisić Sonja, Raičević Milena, Lučić Svetlana, Filipović Jelena, Šljivančanin Danijela, Mušović Elma, Radoman Marina, Šuškavčević Suzana, Radović Đina, Simonović Aleksandra, Hot Indira, Vujošević Irena, Radusinović Andrijana, Đuković Vanja, Bojanić Jelena, Marjanović Đoković Vanja, Jokić Gorica, Tomić Danijela ,Perazić Velinka, Janjušević Bojana, Mustafić Almira, Šanović Andrijana, Raičević Tijana, Žugić Gordana, Orović Marija, Boljević Milica i Dojčinović Milena.Nepopotpunu dokumentaciju poslali su slijedeći kandidati:Marija Orović bez ljekarskog uvjerenja, Janjušević Bojana bez potvrde o položenom stručnom ispitu, Tomić Danijela.bez potvrde o položenom stručnom ispitu,J okić Gorica bez ljekarskog uvjerenja, Bojanić Jelena bez ljekarskog uvjerenja, Šuškavčević Suzana ,bez ljekarskog uvjerenja, Filipović Jelena,bez ljekarskog uvjerenja, Šljivančanin Danijela bez potvrde o položenom stručnom ispitu.

Direktor Ustanove razmatrajući prispjelu dokumentaciju,a shodno svojim ovlašćenjima utvrđenim članom 101 stav 4 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju, i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta Ustanove,opredijelio se za kandidate iz stava i ove Odluke.

Na osnovu gore navedenih razloga odlučeno je kao u izreci.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke svi učesnici oglasa mogu pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od dana prijema ove Odluke ako smatraju da su povrijedjena njihova prava.

Dostavljeno_

- svim učesnicima oglasa

- a/a

Javna predškolska ustanova "VRBICA" PODGORICA

DIREKTOR

Nataša Tomović Golubović dipl.pedagog

N Tomović Golubović

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2502
Podgorica,04.08.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i, Jakšić Marina ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jakšić Marina , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2479 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,
Jaršić Marina

Crna Gora Osnovna škola "Vrela Ribnička" Podgorica

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2503
Podgorica,04.08.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i Vujisić Sonja ,sa stanom u Podgorici sa JM[redacted]a 04.08.2016.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vujisić Sonjom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2479 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2504
Podgorica,04.08.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedišt[redacted] daljem tekstu poslodavac),i,Vukićević Jelena ,sa stanom u Podgorici sa JM[redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

U G O V O R O R A D U

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vukićević Jelenom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2479 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2540
Podgorica,04.08.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm [redacted] tekstu poslodavac),i,Babović Anđela,sa stanom u Podgorici sa JMB 2[redacted]04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Babović Anđela, (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2479 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2542
Podgorica,04.08.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Hot Indira ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] ana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Hot Indira , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2479 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

HOT INDIRA

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2505
Podgorica,04.08.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištr[redacted]daljem tekstu poslodavac),i, Popović Dragana,sa stanom u Podgorici sa JM[redacted]7dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Popović Draganom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2479 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2506
Podgorica,04.08.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedišt[redacted]m tekstu poslodavac),i Mehović Semira ,sa stanom u Podgorici sa JM[redacted]ana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Mehović Semirom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2479 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova topłog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

M.S.

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2507
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu posłodavac),i,Raičević Milena ,sa stanom u Podgorici sa JM [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Raičević Milena , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2479 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvecanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Zaicević Milena

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2508
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i Đukanović Sandra ,sa stanom u Podgorici sa JMB[redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Đukanović Sandra, (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2479 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Đukanović Sandra

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2509
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Šanović Andrijana ,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] a 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Šanović Andrijanom, (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2479 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Crna Gora
Javna predškolska ustanova "DINA VUKOTIĆ"
PODGORICA

Zaposleni,
Andrijanca Šanović

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2511
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Simonović Aleksandra,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] ana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Simonović Aleksandrom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2479 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Šihodović Aleksandra

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2515
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Marjanović Ivana,sa stanom u Podgorici sa JMB[redacted]ana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marjanović Ivanom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2478 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godinekao zamjena med.sestre Danke Ratković koja se nalazi na porodiljskom bolovanju a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 25 /6
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Radoman Marina,sa stanom u Podgorici sa JM [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Radoman Marinom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2478 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine kao zamjena med. sestre Jelene Lakušić koja se nalazi na porodiljskom bolovanju a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2117
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Peruničić Maja,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Peruničić Majom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2478 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine kao zamjena med.sestre Maje Ćetković koja se nalazi na porodiljskom bolovanju a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Perunčić Maja

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2514
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i, Raković Milica,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted]na 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Raković Milicom , (dalje zaposleni) koji ima IV1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2478 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine kao zamjena Aleksandre Đurović Koja se nalazi na porodiljskom bolovanju a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,31.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni, Ravović Mila

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2513
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i, Žugić Gordana,sa stanom u Podgorici sa JM[redacted]dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Žugić Gordanom , (dalje zaposleni) koji ima VI nivo kvalifikacija, po zanimanju je Viša medicinska sestra pedijatrijskog smjera.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinska sestra pedijatrijskog smjera sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2478 0d 02.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine kao zamjena Filipović Jelene koja se nalazi na bolovanju a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,65 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

N Tomović

Zaposleni,

Đugić Gradimir

Рег бр. 8 - 0017310/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Podgorica 6609

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JPU „Dina Vukica" Golubovci bb

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 01 | 07

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: Vaspitačica/ač

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): PE 2111119

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. pred. vasp. stepen: spec. | 7 1 7 5 9 6
2. bacilor za pred. | 7 1 7 5 8 9
3. nastavnik predšk. | 6 1 7 5 0 1

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII | 7 1 | FF | 8 5 1 1
2. VII$_1$ | | | 8 5 1 1
3. VI | 6 1 | DPS | 6 5 1 1

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима) | 1 2
4. Положен стручни - приправнички испит | 3

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. poznavanje stranih jez. | 9 7 1 2
2. | | | | |
3. | | | | |

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол | 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од | | г. до | | г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник - волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид | 2

16.1 Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдд) | | | | |

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено | 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно
2. Краће од пуног
3. Дуже од пуног | 1

18.1 Број сати недјељно | 4 0

ОСТАЛИ ПОДАЦИ

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 0176602790

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 07 07 18

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02167891175

5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8 5 1 0

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна | 5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће | 1

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у целини
5. Надокнађује се делимично
6. По договору | 0

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се делимично | 0

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности | 0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПИЈЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Проверу врши послодавац
2. Проверу врши организација за запошљавање
3. Провјеру врши друга организација | 0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС | 2
1. Конкурс
2. Оглас (дд) | 1 5
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА: На одређена радна мјеста запослени ће радити у двије смјене од 30.06.2017 год. Уз документацију коју кандидат/киња прилаже - лиценца за рад - Рјешење о стручном оспособљавању или радном искуству, биографија са мотивационим писмом - уговор о раду

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 09 07 18

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО Kujović Milijana

ДАТУМ: 07. 07. 2018

ТЕЛЕФОН: 080 - 980

М.П.

Рој. бр. 8 - 0017310/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Podgorica 5009

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JPU „Dina Vukica" Golubovci bb

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 1 1 6

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: vaspitač/ica 2 1 1 0 1 9

9. МЈЕСТО РАДА (насеље): PG 2 1 1 0 1 7

10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
1. mod. vasp. stepen spr. 7 1 1 7 5 9 6
2. bachelor ped. vas. 7 1 1 7 5 8 9
3. nastav. predškolsk. 6 1 1 7 5 0 1

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)
1. VII 1 VII FIL. 8 5 1 1
2. VII 1 VII FIL. 8 5 1 1
3. VI 1 VI DPS 6 5 1 1

12. РАДНО ИСКУСТВО
1. Без искуства
2. Без обзира на радно искуство
3. Са радним искуством (у мјесецима) 1 2
~~4~~ Положен стручни - приправнички испит 2

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)
1. pozitivan stručni ispit 9902
2.
3.

14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ___ г. до ___ г.

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
1. Неодређено вријеме
2. Одређено вријеме
3. Приправник
4. Приправник - волонтер
5. Допунски рад
6. Привремени и повремени послови
7. Сезонски рад
8. Привремено радно ангажовање
9. Инвалид
2

16.1 Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдд)

17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено 2

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
1. Пуно
2. Краће од пуног
3. Дуже од пуног
4 1

18.1 Број сати недјељно 4 0

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 2017160027788

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 07 07 16

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 0 2 6 7 3 1 7 5

5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8 5 1 0

6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
0. Без ознаке својине
1. Друштвена
2. Приватна
3. Задружна
4. Два или више облика
5. Државна 5

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)

20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
1. Прије подне
2. По подне
3. Двократно
4. У двије смјене
5. У три смјене
6. У четири смјене
7. Само ноћу
8. У турнусима
9. На терену
10. Код куће 1 1

21. СМЈЕШТАЈ
0. Није предвиђен
1. Породични стан
2. Самачки стан
3. Заједнички смештај
4. Надокнађује се у цјелини
5. Надокнађује се дјелимично
6. По договору 0

22. ИСХРАНА
0. Није организована
1. Организована
2. Надокнађује се у цјелини
3. Надокнађује се дјелимично 0

23. ПРЕВОЗ
0. Није обезбеђен
1. Обезбијеђен
2. Надокнађује се дјелимично
3. Надокнађује се у потпуности 0

24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПИЈЕХ (просјечна оцјена)

25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)

26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
0. Није предвиђена
1. Проверу врши послодавац
2. Проверу врши организација за запошљавање
3. Провјеру врши друга организација 0

27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
1. Конкурс
2. Оглас (дд) 15
3. Без оглашавања Основ

28. НАПОМЕНА: na određeno vrijeme ali ne duže od 30.06.2017 godine
- izdvajanje kandidata prema rang listi
- ugovor o radu
- upućenje obavezno zdravstveno osiguranje
ili odjeljenski kolektivno
- početak rada

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 09 07 16

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО Ђорић Љиљана

ДАТУМ: 7.07.16.

КОНТАКТ ТЕЛЕФОН: 080 - 980

М.П.

Crna Gora

JPU,,Đina vrbica,,

Br. 2474

Podgorica 01.08.2016godine

Zapisnik o pristigloj dokumentaciji

Za izvršioce poslova nastavnika predškolskog vaspitanja-vaspitača od 09.07.2017 godine za 16 izvršilaca najdalje do 30.06.2017 godine I 7 izvršilaca koje će mijenjati vaspitače koji se nalaze na bolovanju ali ne dalje od 30 06.2017godine .

Na naznačena radna mjesta konkurisali su slijedeći kandidati I to:

1. VASILJEVIĆ ANA
2. VUKSANOVIĆ OLJA
3. MORAČANIN IRENA
4. KRSTONIJEVIĆ SANDRA
5. RAJKOVIĆ MIRJANA
6. LAKOČEVIĆ MARKOVIĆ ANDRIJANA
7. VUJATOVIĆ SLAĐANA
8. KUJOVIĆ ADESA
9. LAKIĆ IRENA
10. BOŠKOVIĆ MARINA
11. PEJOVIĆ MAJA
12. KOVAČEVIĆ JELENA
13. NENADOVIĆ DANIJELA
14. MIJOVIĆ SLAĐANA
15. DELEVIĆ DANKA
16. JANKOVIĆ NATAŠA
17. PAVIĆEVIĆ MARIJA
18. MARINOVIĆ ANA
19. JANKOVIĆ JELENA
20. PEROVIĆ DRAGANA
21. RADUSINOVIĆ OLIVERA
22. MIKIĆ VIKTORIJA
23. ŠĆEPANOVIĆ BOJANA
24. ĐURAŠKOVIĆ SLAĐANA

25. KNEŽEVIĆ VELIMIR IVANA
26. KOVAČEVIĆ SLAVICA
27. JANJUŠEVIĆ BOJANA
28. DELETIĆ BILJANA
29. BRAJKOVIĆ SNEŽANA
30. KNEŽEVIĆ ZORAN IVANA
31. ZEČEVIĆ ZORICA
32. ŠĆEPANOVIĆ MAJA
33. ZINDOVIĆ ANA
34. ČABARKAPA ANICA
35. LALEVIĆ MILICA
36. RADOVIĆ DRAGANA
37. KALUĐEROVIĆ NELA
38. NIKOLIĆ DRAGANA
39. DLABAČ DRAGANA
40. STEWVOVIĆ VIOLETA
41. PANTOVIĆ IVANA
42. DABANOVIĆ ŽELJKA
43. PERUNIČIĆ SNEŽANA
44. DUMNIĆ VINKA
45. MUJEVIĆ ALMERVA
46. MRDAK ŽIVANA
47. NOVAKOVIĆ JELENA
48. MANOJLOVIĆ SNEŽANA
49. ĆIPRANIĆ MILIJANA
50. ŽIŽIĆ KRISTINA
51. DELIBAŠIĆ NATAŠA
52. RADONJIĆ ZLATANA
53. JAREDIĆ VELINKA
54. PEJOVIĆ MARIJA
55. ZEČEVIĆ TANJA
56. POPOVIĆ VIOLETA
57. BULAJIĆ DOBRINKA
58. ČVOROVIĆ BILJANA
59. KALEZIĆ NATAŠA
60. IVANOVIĆ MAJA
61. MARKUŠ SANDRA
62. DAČEVIĆ SANJA
63. JOVOVIĆ OLIVERA
64. ADROVIĆ ANDREA
65. MIĆOVIĆ VESELINKA

66. RADONČIĆ ALMA
67. MEDENICA MARIJA-ISTEKAO KONKURS

Sekretar

Miljanka Kojović dip.pravnik

CRNA GORA
JPU „ĐINA VRBICA“
Br.2484
Podgorica,03.08.2016.godine

Na osnovu čl.101 stav 4 i čl.101a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.64/02,31/05i 47/09 i SL CG,br..04/08,21/09,i 45/10 40/11,45/111,36/13,39/13,44/13) i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Đina Vrbica“ direktor JPU „Đina Vrbica“, donio je

O D L U K U

I Za vršenje poslova Nastavnika predškolskog vaspitanja po objavljenom konkursu od 09.07.2016.godine za izbor 7 izvršilaca koji će biti rasporedjeni kao zamjena vaspitača na dugom bolovanju,ali ne dalje od 30.06.2017. godine, izabrani su sledeći kandidati:
1. Perović Dragana
2. Moračanin Irena
3. Vujatović Slađana
4. Bošković Marina
5. Mrdak Živana
6. Đurašković Slađana
7. Radončić Alma

Za vršenje poslova nastavnika predškolskog vaspitanja po istom konkursu za izbor 16 izvršilaca na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, izabrani su sledeći kandidati:

II Sa kandidatima iz tačke I ove Odluke zaključit će se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom.

III Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Saglasno odredbama člana 101 stav 1 i 2. Opšteg Zakona o vaspitanju i obrazovanju, JPU „Đina Vrbica“ je dana 09.07.2016. godine raspisla konkurs u dnevnoj štampi za poslove nastavnika predškolskog-vaspitača na određeno vrijeme 13 izvršioca, zamjena radnica koji se nalaze na dugom bolovanju i ostalo, najdalje do 30.06.2017. godine.
Na raspisani konkurs prispjela su prijave za prijem u radni odnos slijedećih kandidata i to: Vasiljević Ana, Vuksanović Olja, Moračanin Irena, Krstonijević Sandra, Rajković Mirjana, Lakočević Marković Andrijana, Vujatović Slađana, Kujović Adesa, Lakić Irena, Bošković Marina, Pejović Maja, Kovačević Jelena, Nenadović Danijela, Mijović Slađana, Delević Danka, Janković Nataša, Pavićević Marija, Marinović Ana, Janković Jelena, Perović Dragana, Radusinović Olivera, Mikić Viktorija, Šćepanović Bojana, Đurašković Slađana, Knežević V. Ivana, Kovačević Slavica, Janjušević Bojana, Deletić Biljana, Brajković Snežana, Knežević Z. Ivana, Zečević Zorica, Šćepanović Maja, Zindović Ana, Čabarkapa Anica, Lalević Milica, Radović Dragana, Kaluđerović Nela, Nikolić Dragana, Dlabač Dragana, Stevović Violeta, Pantović Ivana, Peruničić Snežana, Dumnić Vinka, Mujević Almerva, Mrdak Živana, Novaković Jelena, Manojlović Snežana, Ćipranić Milijana, Žižić Kristina, Delibašić Nataša, Radonjić

Zlatana, Jaredić Velinka, Pejović Marija, Zečević Tanja, Popović Violeta, Bulajić Dobrinka, Čvorović Biljana, Kalezić Nataša, Ivanović Maja, Markuš Sandra, .Dačević Sanja, Jovović Olivera, Adrović Andrea, Mićović Veselinka, Radončić Alma, Medenica Marija.
Mimo roka utvrđenog konkursom dokumentaciju je dostavila Medenica Marija.
Direktor Ustanove razmatrajući prispjelu dokumentaciju, a shodno svojim ovlašćenjima utvrđenim članom 101 stav 4 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju, i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta Ustanove , opredijelio se za kandidate nabrojane u stavu I ove Odluke.

Na osnovu gore navedenih razloga odlučeno je kao u izreci.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke svi učesnici konkursa mogu pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od dana prijema ove Odluke ako smatraju da su povrijedjena njihova prava.

Dostavljeno
- svim učesnicima konkursa
- a/a

DIREKTOR
Nataša Tomović Golubović dipl.pedagog

CRNA GORA
JPU „ĐINA VRBICA“
Br.2483
Podgorica,03.08.2016.godine

Na osnovu čl.101 stav 4 i čl.101a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.64/02,31/05i 47/09 i SL CG,br..04/08,21/09,i 45/10 40/11,45/111,36/13,39/13,44/13) i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Đina Vrbica“ direktor JPU „Đina Vrbica“, donio je

O D L U K U

I Za vršenje poslova nastavnika predškolskog vaspitanja po istom konkursu za izbor 16 izvršilaca na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, izabrani su sledeći kandidati:

1.Lalević Milica
2.Nikolić Dragana
3.Kovačević Slavica
4.Knežević Z. Ivana
5.Mijović Slađana
6.Dumnić Vinka
7.Delibašić Nataša
8.Nenadović Danijela
9.Kaluđerović Nela
10.Marinović Ana
11.Pavićević Marija
12.Markuš Sandra
13.Mujović Almevra
14.Peruničić Snežana
15.Pejović Maja
16.Vasiljević Ana

II Sa kandidatima iz tačke I ove Odluke zaključit će se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom.

III Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Saglasno odredbama člana 101 stav 1 i 2. Opšteg Zakona o vaspitanju i obrazovanju, JPU „Đina Vrbica“ je dana 09.07.2016godine raspisla konkurs u dnevnoj štampi za poslove nastavnika predškolskog-vaspitača na određeno vrijeme 16 izvršioca najdalje do 30.06.2017 i 7 izvršilaca zamjena radnica koji se nalaze na dugom bolovanju i ostalo, najdalje do 30.06.2017 godine.
Na raspisani konkurs prispjela su prijave za prijem u radni odnos slijedećih kandidata i to: Vasiljević Ana, Vuksanović Olja, Moračanin Irena, Krstonijević Sandra, Rajković Mirjana, Lakočević Marković Andrijana, Vujatović Slađana, Kujović Adesa, Lakić Irena, Bošković Marina, Pejović Maja, Kovačević Jelena, Nenadović Danijela, Mijović Slađana, Delević Danka, Janković Nataša, Pavićević Marija, Marinović Ana, Janković Jelena, Perović Dragana, Radusinović Olivera, Mikić Viktorija, Šćepanović Bojana, Đurašković Slađana, Knežević V. Ivana, Kovačević Slavica, Janjušević Bojana, Deletić Biljana, Brajković Snežana, Knežević Z. Ivana, Zečević Zorica, Šćepanović Maja, Zindović Ana, Čabarkapa Anica, Lalević Milica, Radović Dragana, Kaluđerović Nela, Nikolić Dragana, Dlabač Dragana, Stevović Violeta, Pantović Ivana, Peruničić Snežana, Dumnić Vinka, Mujević Almerva, Mrdak Živana, Novaković

Jelena, Manojlović Snežana, Ćipranić Milijana, Žižić Kristina, Delibašić Nataša, Radonjić Zlatana, Jaredić Velinka, Pejović Marija, Zečević Tanja, Popović Violeta, Bulajić Dobrinka, Čvorović Biljana, Kalezić Nataša, Ivanović Maja, Markuš Sandra, Dačević Sanja, Jovović Olivera, Adrović Andrea, Mićović Veselinka, Radončić Alma, Medenica Marija.
Mimo roka utvrđenog konkursom dokumentaciju je dostavila Medenica Marija.
Direktor Ustanove razmatrajući prispjelu dokumentaciju, a shodno svojim ovlašćenjima utvrđenim članom 101 stav 4 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju, i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta Ustanove, opredijelio se za kandidate nabrojane u stavu I ove Odluke.

Na osnovu gore navedenih razloga odlučeno je kao u izreci.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke svi učesnici konkursa mogu pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od dana prijema ove Odluke ako smatraju da su povrijedjena njihova prava.

Dostavljeno
- svim učesnicima konkursa
- a/a

DIREKTOR
Nataša Tomović Golubović dipl.pedagog

JPU «ĐINA VRBICA
br. 2543
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Perović Dragana,sa stanom u Podgorici sa JB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Perović Draganom, (dalje zaposleni) koji ima VII nivo kvalifikacija, po zanimanju je specijalista predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2484 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine kao zamjena vaspitača Vukmanović Dragane koja se nalazi na porodiljskom bolovanju, najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova topłog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 6,83 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjet

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Perović Dragana

JPU «ĐINA VRBICA
br. 2544
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Moračanin Irena,sa stanom u Podgorici sa JM [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Moračanin Irenom , (dalje zaposleni) koji ima VI nivo kvalifikacija, po zanimanju je nastavnik predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2484 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine, kao zamjena vaspitača Lejle Tabaković koja se nalazi na porodiljskom bolovnju, najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova topłog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

JPU «ĐINA VRBICA
br. 2545
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Vujatović Slađana.,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vujatović Slađanom , (dalje zaposleni) koji ima VII nivo kvalifikacija, po zanimanju je specijalista predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2484 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine,do povratka vaspitača Milene Vlahović sa porodiljskog bolovanja a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova topłog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 6,83 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

JPU «ĐINA VRBICA
br. 2546
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Bošković Marina,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Todorović Bošković Marinom , (dalje zaposleni) koji ima VII nivo kvalifikacija, po zanimanju je specijalista predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2484 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine, do povratka Tamare Šćepanović sa porodiljskog bolovanju a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 6,83 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Marina Bošković

JPU «ĐINA VRBICA
br. 2547
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i, Mrdak Živana ,sa stanom u Podgorici sa JM [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Mrdak Živanom , (dalje zaposleni) koji ima VII nivo kvalifikacija, po zanimanju je specijalista predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2484 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine, do povratka Sandre Golubović,sa porodiljskog bolovanju a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 6,83 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,
Mrgak Ništana

JPU «ĐINA VRBICA
br. 2548
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Đurašković Slađana ,sa stanom u Podgorici sa JM[redacted]dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Đurašković Slađanom , (dalje zaposleni) koji ima VII1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je bachelor predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2484 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine, do povratka Sokolja Ljuljđuraja bolovanja a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Slađana Đurašković

JPU «ĐINA VRBICA
br. 2548
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem te[redacted]dana poslodavac),i,Đurašković Slađana ,sa stanom u Podgorici sa JM[redacted] 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Đurašković Slađanom , (dalje zaposleni) koji ima VII1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je bachelor predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2484 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine, do povratka Sokolja Ljuljđuraja bolovanja a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Slađana Đurašković

Crna Gora
JPU,,Đina Vrbica,,
br. 2549
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i, Radončić ALMA ,sa stanom u Podgorici sa JM [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Radončić Almom , (dalje zaposleni) koji ima VII nivo kvalifikacija, po zanimanju je specijalista predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2484 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine, do povratka Pejović Milene sa porodiljskog bolovanju a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova topłog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 6,83 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2550
Podgorica,04.08.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Lalević Milica ,sa stanom u Podgorici sa JM [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Lalević Milicom , (dalje zaposleni) koji ima VII1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je bachelor za predškolsko vaspitanje.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 od 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Tomović

Zaposleni,
Milica Lalević

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2551
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Nikolić Dragana,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] lana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Nikolić Draganom , (dalje zaposleni) koji ima VI nivo kvalifikacija, po zanimanju je nastavnik predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

N Tomović

Zaposleni,

Prva predškolska ustanova PODGORICA

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2552
Podgorica,04.08.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Kovačević Slavica,sa stanom u Podgorici sa JM[redacted]na 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Kovačević Slavicom , (dalje zaposleni) koji ima VII1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je bachelor za predškolsko vaspitanje.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2553
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju{"Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13} direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i Knežević Ivana,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Knežević Z. Ivana , (dalje zaposleni) koji ima VI nivo kvalifikacija, po zanimanju je nastavnik predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosje zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Zaposleni,

Ivana Knežević

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

N Tomović

Crna Gora
Javna predškolska ustanova
"DJEČIJA RADOST"
PODGORICA

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2554
Podgorica,04.08.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),Mijović Slađana,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] ana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Mijović Slađanom , (dalje zaposleni) koji ima VIÍ nivo kvalifikacija, po zanimanju je specijalista predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 od 03.08.2016 godine.

[redacted]

Član 3

[redacted]

Član 4

[redacted]

Član 5

[redacted]

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 6,83 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2555
Podgorica,04.08.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),iDumnić Vinka ,sa stanom u Podgorici sa JMB[redacted]ana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Dumnić Vinkom , (dalje zaposleni) koji ima VI nivo kvalifikacija, po zanimanju je nastavnik predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2556
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i Delibašić Otašević Nataša,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Delibašić Natašom , (dalje zaposleni) koji ima VI nivo kvalifikacija, po zanimanju je nastavnik predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 od 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5.96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2557
Podgorica,04.08.2016 godine

Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i Nenadović Danijela,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Nenadović Danijelom , (dalje zaposleni) koji ima VI nivo kvalifikacija, po zanimanju je nastavnik predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine pa zaključno do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad danom navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjet

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2568
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i Kaluđerović Nela,sa stanom u Podgorici sa JM[redacted]dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Kaluđerović Nelom , (dalje zaposleni) koji ima VII1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je bachelor za predškolsko vaspitanje.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Tomović Nataša

Zaposleni,

Kaludjerović Nela

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2559
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i Marinović Ana,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] ana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Marinović Ana , (dalje zaposleni) koji ima VII1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je bachelor za predškolsko vaspitanje.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova topłog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,
Ana Marinović

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2560
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Pavićević Marija,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Pavićević Marijom , (dalje zaposleni) koji ima VII nivo kvalifikacija, po zanimanju je specijalista predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 6,83 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,
Marija Raičević

Crna Gora
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
"ĐINA VRBICA"
Broj 2561
Podgorica 04/08 2016 god.

br.
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Markuš Sandra,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] lana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Markuš Sandrom , (dalje zaposleni) koji ima VII nivo kvalifikacija, po zanimanju je specijalista predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 6,83.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Tomović Nataša

Sandra Marković

JPU «ĐINA VRBICA
br. 2562
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Mujović Almevra,sa stanom u Podgorici sa JM[redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Mujović Almevrom, (dalje zaposleni) koji ima VII nivo kvalifikacija, po zanimanju je specijalista predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Ajmerva Mujević

JPU «ĐINA VRBICA
br. 2563
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i,Peruničić Snežana,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted] dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Peruničić Snežanom , (dalje zaposleni) koji ima VII1 nivo kvalifikacija, po zanimanju je bachelor za predškolsko vaspitanje.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 5,96 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Snežana Perunović

JPU «ĐINA VRBICA
br. 2564
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), I člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i Pejović Maja,sa stanom u Podgorici sa JMB [redacted]. dana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Pejović Majom, (dalje zaposleni) koji ima VII nivo kvalifikacija, po zanimanju je specijalista predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na odredeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 6,83 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Maja Pejović

JPU «ĐINA VRBICA
br. 2565
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu I obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i Vasiljević Ana,sa stanom u Podgorici sa JME [redacted] ana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vasiljević Anom , (dalje zaposleni) koji ima VII nivo kvalifikacija, po zanimanju je specijalista predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog-vaspitača sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2483 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnoj jedinicami Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine, najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiće prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je6,83 .

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz predhodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,

Reg b. 8 - 000017310/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Podgorica 5609

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: JPU „Dinc Vukov" Bolevići bb

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: 201791602804
2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 070716
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: 02617917 0
5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: 8511
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 0. Без ознаке својине; 1. Друштвена; 2. Приватна; 3. Задружна; 4. Два или више облика; (5.) Државна — 5

УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: 001
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: psiholog I stepen
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): Podgorica 01417
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра): 1. psiholog 21846
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе): 1. VII 851
12. РАДНО ИСКУСТВО: 1. Без искуства; 2. Без обзира на радно искуство; (3.) Са радним искуством (у мјесецима) — 4. Положен стручни - приправнички испит — 2; 12
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра): 1. poznavanje stranih jezika 2223
14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М 2. Ж (3.) Без обзира на пол — 3
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА: од ___ г. до ___ г.
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 1. Неодређено вријеме; (2.) Одређено вријеме; 3. Приправник; 4. Приправник - волонтер; 5. Допунски рад; 6. Привремени и повремени послови; 7. Сезонски рад; 8. Привремено радно ангажовање; 9. Инвалид — 2
16.1 Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (мммдд): 060
17. РАДНО МЈЕСТО: 1. Новоотворено (2.) Упражњено — 2
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: (1.) Пуно; 2. Краће од пуног; 3. Дуже од пуног — 1
18.1 Број сати недјељно: 40

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима):
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: (1.) Прије подне; 2. По подне; 3. Двократно; 4. У двије смјене; 5. У три смјене; 6. У четири смјене; 7. Само ноћу; 8. У турнусима; 9. На терену; 10. Код куће — 1
21. СМЈЕШТАЈ: (0.) Није предвиђен; 1. Породични стан; 2. Сиромашки стан; 3. Заједнички смештај; 4. Надокнађује се у цијелни; 5. Надокнађује се дјелимично; 6. По договору — 0
22. ИСХРАНА: (0.) Није организована; 1. Организована; 2. Надокнађује се у цијелни; 3. Надокнађује се дјелимично — 0
23. ПРЕВОЗ: (0.) Није обезбјеђен; 1. Обезбјеђен; 2. Надокнађује се дјелимично; 3. Надокнађује се у потпуности — 0
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПИЈЕХ (просјечна оцјена):
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима):
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: (0.) Није предвиђена; 1. Проверу врши послодавац; 2. Проверу врши организација за запошљавање; 3. Провјеру врши друга организација — 0
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: (1.) Конкурс; 2. Оглас (дд) — 15; 3. Без оглашавања Основ:
28. НАПОМЕНА: Na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja čl. sa dana od 30.06.2017 god. (2) dokumentacija kandidati prilikom - biranja za rad - dostaviti u originalu ili ovjerenoj kopiji - uvjerenje o stručnom ispitu - radnu knjižicu - ljekarsko uvjerenje.

ПРИЈАВУ ПРИМИО: _____

ДАТУМ ОДЈАВЉИВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг): 070716

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ - ВИШЕ ВИЈЕЋА ПОДГОРИЦА 1

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО: _____

ДАТУМ: 07.07.2016

ТЕЛЕФОН: 060 980

ЈУ ОШ „Вук Караџић" Бановина - Подгорица

Crna Gora

JPU„Đina vrbica„

Br. 2473

Podgorica 01.08.2016godine

Zapisnik o pristigloj dokumentaciji
za izvršioce poslova psihologa na određeno vrijeme po konkursu od 09.07.2017 godine koji će mijenjati psihologa koji se nalaze na porodiljskom bolovanju ali ne dalje od 30 06.2017godine .

Na naznačeno radno mjeso konkurisali su slijedeći kandidati I to:

1.Radenović Dijana,

2.Živković Snežana-kopirana I neovjerena dokumentacija

Sekretar

Milijanka Kojović dip.pravnik

CRNA GORA
JPU „ĐINA VRBICA"
Br.2480
Podgorica,2480.08.2016.godine

Na osnovu čl.101 stav 4 i čl.101a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list CG br.64/02,31/05i 47/09 i SL CG,br..04/08,21/09,i 45/10 40/11,45/111,36/13,39/13,44/13) i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Đina Vrbica" direktor JPU „Đina Vrbica", donio je

O D L U K U

I Za vršenje poslova psihologa po objavljenom konkursu od 09.07.2016.godine za izbor 1 izvršilaca koji će biti rasporedjen kao zamjena psihologa na porodiljskom odsustvu,ali ne dalje od 30.06.2017godine, izabran je kandidat Radenović Dijana.

II Sa kandidatom iz tačke I ove Odluke zaključit će se Ugovor o radu u skladu sa Zakonom.
III Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Saglasno odredbama člana 101 stav 1 i 2. Opšteg Zakona o vaspitanju i obrazovanju ,JPU Đina Vrbica je dana 09.07.2016godine raspisla konkurs u dnevnoj štampi za poslove psihologa na određeno vrijeme 1 izvršioca, ali ne dalje od 30.06.2017. godine,jer se izvršilac koji je do sada obavljao naznačene poslove nalazi na porodiljskom bolovanju.Pored opštih uslova predviđenih zakonom,traženi su i slijedeći uslovi, diplomirani psiholog,položen stručni ispit,licencu za rad, ljekarsko uvjerenje,uvjerenje o državljanstvu ili ovjerenu kopiju biometrijske lične karte
Na raspisani konkurs prispjela je prijava Radenović Dijane i Živković Danijele za prijem u radni odnos.Neovjerenu konkursnu dokumentaciju poslala je Živković Danijela.
Direktor Ustanove razmatrajući prispjelu dokumentaciju, a shodno svojim ovlašćenjima utvrđenim članom 101 stav 4 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju, i člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta Ustanove ,opredijelio se za kandidate nabrojane u stavu I ove Odluke.

Na osnovu gore navedenih razloga odlučeno je kao u izreci.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke svi učesnici konkursa mogu pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od dana prijema ove Odluke ako smatraju da su povrijedjena njihova prava.

Dostavljeno
- svim učesnicima konkursa
- a/a

DIREKTOR
Nataša Tomović Golubović dipl.pedagog

CRNA GORA
JPU «ĐINA VRBICA
br. 2521
Podgorica,04.08.2016 godine
Na osnovu člana 21-25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), i člana 101b Opšteg zakona o vaspitanu i obrazovanju("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05 , 049/07, Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13 , 039/13, 044/13) direktor JPU «ĐinaVrbica» sa sjedištrm u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac),i, Radenović Dijana,sa stanom u Podgorici sa JME [redacted] lana 04.08.2016godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Radenović Dijanom , (dalje zaposleni) koji ima VII nivo kvalifikacija, po zanimanju je psiholog.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova psihologa sa položenim stručnim ispitom na osnovu Odluke br.2480 0d 03.08.2016 godine.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom počev od 01.09.2016.godine kao zamjena Ivančević Marijane koja se nalazi na porodiljskom bolovanju, a najdalje do 30.06.2017godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom s tim što na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i 1/2regresa za korišćenje godišnjeg odmora.Koeficijent složenosti za naznačene poslove je 6,83.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktor
Tomović Nataša

Zaposleni,