

Број: 01-512

ТИВАТ 10.08.2016г.

AGENCIJI ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Poštovani,

Shodno obavezama propisanim članom 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi izbora radnika na određeno vrijeme.

Kandidati koji su primljeni na mjesto vaspitača na određeno vrijeme do 30.06.2017.godine su: Tanja Banaš, Nikoleta Mandić, Danijela Božović, Ljiljana Raković, Sandra Vujović i Violeta Stevović.

Medicinske sestre primljene u radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2017.god. su: Dragana Bojanić, Radojka Kojić i Mladenka Barjaktarović.

Radnica na pripremanju i serviranju hrane, primljena na određeno vrijeme do 31.08.2017.godine je Stanija Zindović.

Radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme do 31.08.2017.god. su: Ivana Novović i Željka Petković.

Napominjemo da smo g-dinu Dušanu Drakiću poslali u cjelosti Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove – u martu 2016.godine.

Vaspitačica Violeta Stevović još nije potpisala Ugovor o radu, te ćemo ga naknadno dostaviti.

Direktorica
Jasna Vujović



Jasna Vujović

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	2539/1807	10.08.2016	

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 07-5093/4

Podgorica, 18. decembra 2013. godine

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„БАМБИ“

Број: 01-540

ТИВАТ 24-12 2013

**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„BAMBI“**

Tivat

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne predškolske ustanove „Bambi“, u Tivtu, broj 01-294/2, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 27. septembra 2013. godine, s tim da se ne odobrava 1 izvršilac na radnom mjestu domar ložac.

MINISTAR

Slavoljub STIJEPOVIĆ



Vaspitač/ica

Član 12

1. Radno mjesto vaspitača/ice može da obavlja lice koje ima:
- višu ili visoku školsku spremu za predškolsko vaspitanje i obrazovanje –VI ili VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno- vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
 - crnogorsko državljanstvo.

Stručni/e saradnici/e

Član 13

1. Pedagog/škinja

- Radno mjesto pedagoga/škinje može da obavlja lice koje ima:
- završen filozofski fakultet odgovarajućeg smjera ,VII1nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama,odnosno dozvolu za rad (licenca) i
 - crnogorsko državljanstvo.

2. Defektolog/škinja –logoped/ica

- Radno mjesto defektologa/škinje –logopeda/ice može da obavlja lice koje ima:
- završen defektološki fakultet odgovarajućeg smjera, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca); i
 - crnogorsko državljanstvo.

3. Bibliotekar/ka

- Radno mjesto bibliotekara/ke može da obavlja lice koje ima:
- višu ili visoku školsku spremu odgovarajućeg smjera VI ili VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a)
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca); i
 - crnogorsko državljanstvo.

4. Nutricionista/kinja

- Radno mjesto nutricioniste/kinje može da obavlja lice koje ima:
- visoku školsku spremu odgovarajućeg smjera, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
 - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca); i
 - crnogorsko državljanstvo.

Medicinska sestra

Član 14

1. Medicinska sestra- trijažna sestra

Radno mjesto medicinske sestre-trijažna sestra može da obavlja lice koje ima:

- završenu srednju ili višu medicinsku školu , po pravilu, pedijatrijskog smjera IV1 ili VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 180 kredita CSPK-a); i
- položen stručni ispit .

2. Medicinska sestra u jasicama

Radno mjesto medicinske sestre u jasicama može da obavlja lice koje ima:

- završenu srednju medicinsku školu, po pravilu pedijatrijskog smjera, četvrti IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a); i
- položen stručni ispit .

Administrativna i računovodstvena služba

Član 15

1. Računovođa

Radno mjesto računovođe može da obavlja lice koje ima:

- završenu najmanje srednju školu ekonomskog smjera – IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
- zvanje računovođa; i
- da nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti računovodstva .

2. Sekretar/ka – administrativni radnik/ca

Radno mjesto sekretara/ka – administrativnog radnika/ce može da obavlja lice koje ima:

- višu ili visoku školsku spremu pravnog ili ekonomskog smjera VI ili sedmi VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a); i
- dvije godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Tehnička služba

Član 16

1. Domar/ka – ložač/ica

Radno mjesto domara/ke - ložača/ice može da obavlja lice koje ima:

- završenu srednju stručnu školu –III, IV ili V nivo nacionalnog okvira kvalifikacija- smjer mašinski, elektro ili druge tehničke struke; (180, 240 ili 120 kredita CSPK-a); i
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

2. Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane

Radno mjesto radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane može da obavlja lice koje ima:

- završenu srednju stručnu školu – kuvar/ica III ili IV1 nivo nacionalnog okvira, kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a); i
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

3. Ekonom –nabavljač/ica-vozač/ica

- Radno mjesto ekonoma – nabavljača/ice - vozača/ice može da obavlja lice koje ima:
- završenu srednju školu trgovačkog ili ekonomskog smjera III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a)
 - položen vozački ispit za vozača "B" kategorije; i
 - jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

4. Radnik/ca na održavanju rublja

Radno mjesto radnik/ca na održavanju rublja može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu ili niže stručno obrazovanje, I2-kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja ili II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (120 kredita CSPK-a); i
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

5. Radnik/ca na održavanju higijene

Radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu – I 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

IV OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

Direktor/ica

Član 17

Poslovi direktora/ice su:

- planira, organizuje i rukovodi radom Ustanove;
- organizuje racionalno i efikasno izvođenje obrazovnog programa ;
- obezbjeđuje jednakost djece u ostvarivanju prava na vaspitanje i obrazovanje, u skladu sa njihovim sposobnostima;
- priprema predlog godišnjeg programa rada i odgovoran je za njegovo sprovođenje;
- rukovodi radom Stručnog vijeća;
- donosi odluku o privremenom isključenju iz Ustanove djeteta koji boluje od zarazne bolesti, na osnovu lješkarskog nalaza;
- vrši izbor vaspitača, stručnih saradnika i drugih zaposlenih u Ustanovi;
- predlaže akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
- vrši stručno-pedagoški nadzor;
- donosi plan unapređenja kvaliteta vaspitno-obrazovnog rada Ustanove;
- odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Ustanove;
- podstiče stručno obrazovanje i usavršavanje vaspitača i predlaže njihovo napredovanje;
- zastupa i predstavlja Ustanovu;
- stara se o zakonitosti rada Ustanove i odgovara za njen zakonit rad;
- izvršava odluke Upravnog odbora;
- predlaže godišnji finansijski plan Ustanove;
- predlaže raspuštanje Upravnog odbora ako se ne sastaje, ili ne vrši svoju funkciju, u skladu sa zakonom;
- podnosi Upravnom odboru izvještaj o radu, u skladu sa zakonom.
- sarađuje sa roditeljima i sredinom;
- odlučuje o formiranju vaspitnih grupa, vrši raspored vaspitača po vaspitnim grupama i raspoređuje vaspitne-obrazovne zadatke na pojedine vaspitače, na predlog Stručnog vijeća;
- bira i razrješava pomoćnika direktora;
- određuje mentora, na predlog stručnog aktiva;

Број: 01-427/1
ТИВАТ, 07.07.2016 год

Na osnovu čl. 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.listCG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13) te člana 22 Statuta Ustanove, donosim sledeću:

О Д Л У К У О РАСПИСИВАЊУ КОНКУРСА

Da bi se normalno odvijao rad u Ustanovi potrebno je popuniti radno mjesto:

Vaspitač/ica, sedam izvršilaca na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.godine, radno vrijeme puno.

Prijaviti ZZZCG slobodno radno mjesto, prema uslovima iz Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove.

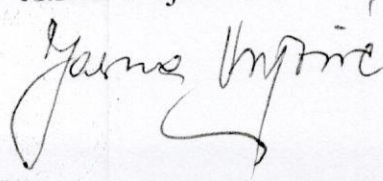
O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe obavljanja poslova vaspitača/ica, za sedam izvršilaca na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.godine, donesena je odluka o raspisivanju konkursa, te slobodno radno mjesto prijaviti ZZZCG prema uslovima iz Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o organizaciji sistematizaciji radnih mjesta Ustanove.

Na osnovu navedenog je donijeta odluka o raspisivanju konkursa kao u dispozitivu.

DIREKTORICA

Jasna Vujović



Број: 01-427/2

ТИВАТ, 07.07.2016 год

Na osnovu čl. 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13), te člana 22 Statuta Ustanove, donosim sledeću:

O D L U K U O RASPIŠIVANJU OGLASA

Da bi se normalno odvijao rad u Ustanovi potrebno je popuniti radno mesto:

Medicinska sestra, četiri izvršioca na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. 31.08.2017.godine, radno vrijeme puno.

Prijaviti ZZZCG slobodno radno mesto, prema uslovima iz Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta Ustanove.

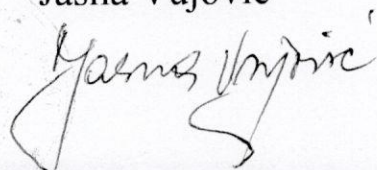
O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe obavljanja poslova medicinske sestre u jaslicama, za četiri izvršioca na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine, donesena je odluka o raspisivanju oglasa, te slobodno radno mesto prijaviti ZZZCG prema uslovima iz Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta Ustanove.

Na osnovu navedenog je donijeta odluka o raspisivanju oglasa kao u dispozitivu.

Direktorica

Jasna Vujović





Na osnovu čl. 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.listCG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13) te člana 22 Statuta Ustanove, donosim sledeću:

ODLUKA O RASPISIVANJU OGLASA

Da bi se normalno odvijao rad u Ustanovi potrebno je popuniti radno mjesto:

Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane, jedan izvršioc na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine, radno vrijeme puno.

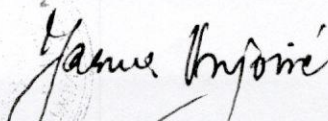
Prijaviti ZZZCG slobodno radno mjesto, prema uslovima iz Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe obavljanja poslova radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine, donesena je odluka o raspisivanju oglasa, te slobodno radno mjesto prijaviti ZZZCG prema uslovima iz Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove.
Na osnovu navedenog je donijeta odluka o raspisivanju oglasa kao u dispozitivu.

DIREKTORICA

Jasna Vujović



Број: 01-427/4

ТИВАТ, 07.07. 2016 год

Na osnovu čl. 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.listCG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13) te člana 22 Statuta Ustanove, donosim sledeću:

O D L U K U O RASPISIVANJU OGLASA

Da bi se normalno odvijao rad u Ustanovi potrebno je popuniti radno mjesto:

Radnik/ca na održavanju higijene, dva izvršioca na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine, radno vrijeme puno.

Prijaviti ZZZCG slobodno radno mjesto, prema uslovima iz Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove.

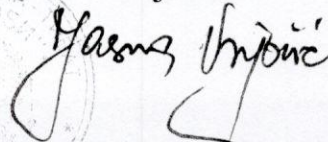
O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe obavljanja poslova radnika/ce na održavanju higijene, za dva izvršioca na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine, donesena je odluka o raspisivanju oglasa, te slobodno radno mjesto prijaviti ZZZCG prema uslovima iz Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Ustanove.

Na osnovu navedenog je donijeta odluka o raspisivanju oglasa kao u dispozitivu.

DIREKTORICA

Jasna Vujović





ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>TIVAT</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>201681600672</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA</u> <u>BAMBI - TIVAT, DAKA BR.3.</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>080316</u>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>0200873M</u>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>18891</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>1</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>VASPITAČ/ICA</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>1</u>	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>1</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>19</u>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>PRISTAVNIK PREDŠKOLSK. VASP.</u> 2. <u>PREPISIVAC</u> 3. <u>1</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>10</u> 3. Заједнички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>1</u> <u>PRIPISIVAC</u> <u>1</u> 2. <u>1</u> <u>PRIPISIVAC</u> <u>1</u> 3. <u>1</u> <u>PRIPISIVAC</u> <u>1</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>10</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит <u>1</u> 2. Без обзира на радно искуство <u>1</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>1</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>10</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>1</u> <u>1</u> <u>1</u> 2. <u>1</u> <u>1</u> <u>1</u> 3. <u>1</u> <u>1</u> <u>1</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>1</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>1</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>1</u> г. до <u>1</u> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>10</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>1</u> 16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>1</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>1</u> 2. Оглас (дд) <u>15</u> 3. Без оглашавања Основ <u>1</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <u>2</u>	28. НАПОМЕНА:	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно <u>1</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ТЕЛЕФОН

Број: 01-628
ТИВАТ, 07.07.2016 год

Biro rada – Tivat

Javna predškolska ustanova „Bambi“ – Tivat, Đačka br.3
Tel/fax: 032/670-350

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU br 201681600672
ZA 7 VASPITAČA NA ODREĐENO VRIJEME .

NAPOMENA:

Pored opštih uslova predviđenih Zakonom o radu kandidat treba da ispunjava sledeće uslove:

- da ima višu ili visoku školsku spremu za predškolsko vaspitanje i obrazovanje – VI ili VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo;
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak.

Rad na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.god.

Prijave u elektronskoj formi se neće razmatrati.

Direktorica
Jasna Vujović



Jasna Vujović

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>TIVAT</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>201671600669</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA</u> <u>BAMBI - TIVAT, BAŠKA VR.3</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>080716</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02008734</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>8891</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>4</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА ☒ Без ознаке својине ☐ Задружна ☐ Друштвена ☐ Два или више облика ☐ Приватна ☐ Државна <u>1</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>MEDICINSKA SESTRA</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u> </u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне ☒ У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне ☐ 5. У три смјене 8. У турнусима <u>4</u> 3. Двострано ☐ 6. У четири смјене 9. На терену <u>1</u>	21. СМЈЕШТАЈ ☒ Није предвиђен ☐ Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан ☐ 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан ☐ 6. По договору <u>0</u> 3. Заједнички смештај
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <u>MEDICINSKA SESTRA</u>	22. ИСХРАНА ☒ Није организована ☐ Надокнађује се у цјелини 1. Организована ☐ 3. Надокнађује се делимично <u>0</u>	23. ПРЕВОЗ ☒ Није обезбијеђен ☐ Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен ☐ 3. Надокнађује се у потпуности <u>0</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>IV-a MVR</u> <u>3REDNJA MEDICINSKA</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u> </u>
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства ☐ 4. Положен стручни - <u>4</u> 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>4</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u> </u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ ☒ Није предвиђена ☐ Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац ☐ 2. Проверу врши организација за запошљавање ☐	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>2</u> ☒ Оглас (дд) <u>08</u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u> </u> <u> </u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	28. НАПОМЕНА:	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж ☒ Без обзира на пол <u>3</u>	16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>12</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено ☐ 2. Упразњено <u>1</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме ☐ 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме ☒ 7. Сезонски рад 3. Приправник ☐ 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер ☐ 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>12</u>	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно ☒ 2. Краће од пуног ☐ 3. Дуже од пуног <u>1</u> 18.1 Број сати недељно <u>149</u>	

ПРИЈАВУ ПРИМИО ПРИЈАВУ ПОДНИО ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 090916ДАТУМ 07.07.2016.ТЕЛЕФОН 052-7670-350

М.П.

М.П.

Број: 01-729

ТИВАТ, 07.07.2016 год

Biro rada – Tivat

Javna predškolska ustanova „Bambi“ – Tivat

Đačka br. 3

Tel/fax: 032/670-350

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU br. 201681600669
ZA 4 MEDICINSKE SESTRE NA ODREĐENO VRIJEME

NAPOMENA

Za radno mjesto medicinske sestre u jaslicama pored opštih uslova predviđenih Zakonom o radu kandidat treba da ispunjava sledeće uslove:

- da ima završenu srednju medicinsku školu, po pravilu pedijatrijskog smjera, četvrti IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
- položen stručni ispit;
- crnogorsko državljanstvo;
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak.

Rad na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.god.

Prijave u elektronskoj formi se neće razmatrati.

Direktorica

Jasna Vujović



Jasna Vujović

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Tivat</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>201681600670</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА</u> <u>Bambi - Tivat, Дршка бр. 3</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>08.07.16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02008136</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>8891</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>1</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Кухарка</u> <u>на припреманју и сервисанју хране</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>2</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену <u>1</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u></u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>0</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>0</u>
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>куварка</u> 2. <u></u> 3. <u></u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>0</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u></u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>III ниво</u> <u>СРЕДЊА</u> 2. <u>IV - 1 ниво</u> <u>СТРУЧНА ШКОЛА</u> 3. <u></u> <u></u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u></u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>12</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурсе <u>2</u> 2. Оглас (дл) <u>08</u> 3. Без оглашавања Основ <u></u>	28. НАПОМЕНА:
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u></u> 2. <u></u> 3. <u></u>	14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	
14. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u></u> г. до <u></u> г.	15. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>02</u>	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>12</u>	16. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <u>4</u>	
17. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1. Број сати недељно <u></u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

Број: 01-731
ТИВАТ, 07.07 2016 год

Biro rada – Tivat

Javna predškolska ustanova „Bambi“ – Tivat, Đačka br. 3
Tel/fax: 032/670-350

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU BR. 201687600670
ZA RADNIKA/CE NA PRIPREMANJU I SERVIRANJU HRANE
NA ODREĐENO VRIJEME

NAPOMENA:

Pored opštih uslova predviđenih Zakonom o radu kandidat treba da ima:

- završenu srednju stručnu školu – kuvar/ica III ili IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima;
- crnogorsko državljanstvo

Rad na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.god.

Prijave u elektronskoj formi se neće razmatrati.

Direktorica

Jasna Vujović



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>TIVAT</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>2016816006711</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA</u> <u>Bambi - TIVAT, DAIKA BR. 3</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>09.07.16</u>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02008234</u>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>18891</u>
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>14</u>		
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>112</u>		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>РАДНИК/КА НА ОРГАНИЗАНЈУ ХИГИЈЕНЕ</u>		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>11111</u>		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>ОСНОВНА ШКОЛА</u> 2. <u>11111</u> 3. <u>11111</u>		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>1-2 ниво</u> <u>ОСНОВНА ШКОЛА</u> 2. <u>111</u> 3. <u>111</u>		
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>1</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>111</u>		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>11111</u> 2. <u>11111</u> 3. <u>11111</u>		
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> г. до <u>11</u> г.		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад 16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдт) <u>11111</u>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <u>2</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно <u>111</u>		
19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>11111</u>		
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>114</u>		
21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај <u>10</u>		
22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>10</u>		
23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>10</u>		
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>11111</u>		
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>111</u>		
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање <u>10</u>		
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>12</u> 2. Оглас (дд) <u>108</u> 3. Без оглашавања Основ <u>111</u>		
28. НАПОМЕНА:		

ПРИЈАВУ ПРИМИО 11ПРИЈАВУ ПОДНИО 11ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 09.07.16ДАТУМ: 09.07.16ТЕЛЕФОН: 11111

Број: 01-730
ТИВАТ, 07.07 2016 год

Biro rada – Tivat

Javna predškolska ustanova „Bambi“ – Tivat

Đačka br. 3

Tel/fax: 032/670-350, 670-351

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU 2016816 or 679
ZA DVA RADNIKA/CE NA ODRŽAVANJU HIGIJENE
NA ODREĐENO VRIJEME

NAPOMENA:

Pored opštih uslova predviđenih Zakonom o radu kandidat treba da ima:

- Završenu osnovnu školu – I 2 nivo nacionalnog okvira
kvalifikacija
- crnogorsko državljanstvo

Rad na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do
31.08.2017.godine.

Prijave u elektronskoj formi se neće razmatrati.

DIREKTORICA

Jasna Vujović



Jasna Vujović

супник

БАМБИ ЈПУ

Адреса: ЂАНКА 3- ТИВАТ
Тел.: 032/670-351/032/670-350

Расписује конкурсе за:

1. ВАСПИТАНИЦА, 7 извршица, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: Вaspитач предшколске дјеце VI-1 степен, Професор вaspитача предшколске дјеце VII-1 степен, положили стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвиђена. Напомена: Поред општих услова предвиђених Законом о раду кандидат треба да испуњава следеће услове:

- да има вишу или високу школску спрему за предшколско вaspитате и образовање-ВИ или ВИИ 1 ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита ЦСРК-а);

- положили стручни испит за рад у образовно-вaspитним установама, односно дозволу за рад (лиценца);

- приговорско држављанство;

- уверење да се против кандидата не води кривични поступак.

Рад на одређено вријеме од 01.09.2016 год. до 30.06.2017 год.

Пријаве у електронској форми се неће разматрати.

Општинама потребна за:

1. МЕДИЦИНСКА СЕСТРА, 4 извршица, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: Медицинска сестра IV степен, положили стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвиђена. Напомена: За радно мјесто медицинске сестре у јединицама поред општих услова предвиђених Законом о раду кандидат треба да испуњава следеће услове:

- да има завршену средњу медицинску школу, по правили педагошког сестре, четврти ИВ 1 ниво националног оквира квалификација (240 кредита ЦСРК-а);

- положили стручни испит;

- држављанство;

- уверење да се против кандидата не води кривични поступак.

Рад на одређено вријеме од 01.09.2016 год. до 31.08.2017 год.

Пријаве у електронској форми се неће разматрати.

2. РАДНИЦИ НА ПРИПРЕМАЊУ И СЕРВИРАЊУ ХРАНЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: Кувар IV степен, са радном искуством од 12 мјесеци, провера радних способности није предвиђена.

Напомена: Поред општих услова предвиђених Законом о раду кандидат треба да испуњава следеће услове:

- да има завршену средњу стручну школу-куварница ИВИ или ИВ 1 ниво националног оквира квалификација (180 или 240 кредита ЦСРК-а);

- једну годину радног искуства на сличарским пословима;

- држављанство;

Рад на одређено вријеме од 01.09.2016 год. до 31.08.2017 год.

Пријаве у електронској форми се неће разматрати.

3. РАДНИЦИ НА ОДРЖАВАЊУ ХИГИЈЕНЕ, 2 извршица, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) И степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвиђена.

Напомена: Поред општих услова предвиђених Законом о раду кандидат треба да испуњава следеће услове:

- да има завршену основну школу-И 2 ниво националног оквира квалификација;

- држављанство;

Рад на одређено вријеме од 01.09.2016 год. до 31.08.2017 год.

Пријаве у електронској форми се неће разматрати.

 Please login/register to apply for this job.

ZZZCG
VASPITAČ/ICA
BAMBI JPU – TIVAT

9 Jul

2016

Opis posla

Oglas je aktivan od 09-07-2016 do 24-07-2016

Naziv zanimanja: Vaspitač predškolske djece,

Profesor vaspitanja predškolske djece

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 7

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Pored opštih uslova predviđenih Zakonom o radu kandidat treba da ispunjava sledeće uslove:

-da ima višu ili visoku školsku spremu za predškolsko vaspitanje i obrazovanje-VI ili VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CPSK-a);

-položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

-crnogorsko državljanstvo;

-uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak.

Rad na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.god.

Prijave u elektronskoj formi se neće razmatrati.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 032/670-351/032/670-350

Fax: 032/670-350

e-mail: vticbambi@t-com.me

 **Kategorije poslova:** Vaspitanje i obrazovanje. **Tipovi posla:** ZZZCG. **Stručna sprema:** VI-1.

 **Posao ističe za 15 dana**

1 ukupno pregleda, 1 danas

Бр. 01-433/1

ТИВАТ, 08.08.2016 год

ZAPISNIK O IZBORU KANDIDATA PO KONKURSU

Na konkurs objavljen u dnevnoj štampi 09.07.2016.god. za radno mjesto vaspitača na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.god. – sedam izvršilaca, prijavilo se sedam kandidata i to:

1. Tanja Banaš iz Tivta – ispunjava uslove konkursa;
2. Nikoleta Mandić iz Tivta – ispunjava uslove konkursa;
3. Danijela Božović iz Tivta – ispunjava uslove konkursa;
4. Ljiljana Raković iz Kotora – ispunjava uslove konkursa;
5. Sandra Vujović iz Tivta – ispunjava uslove konkursa;
6. Violeta Stevović iz Tivta – ispunjava uslove konkursa;
7. Biljana Delečić iz Berana – ne ispunjava uslove konkursa.

Nakon pregleda prispjele dokumentacije donosim sledeći:

ZAKLJUČAK

Na radno mjesto vaspitača na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.godine primljene su: Tanja Banaš, Nikoleta Mandić, Danijela Božović, Ljiljana Raković, Sandra Vujović i Violeta Stevović koje ispunjavaju uslove konkursa.

DIREKTORICA

Jasna Vujović



Jasna Vujović

01-494

08.08.16

Na osnovu čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13) te člana 22 Statuta Ustanove i Odluke o potrebi zasnivanja radnog odnosa br. 01- 426/1 od 07.07.2016.godine, a u vezi raspisanog konkursa za prijem sedam vaspitača/ica na određeno vrijeme, donosim sledeću:

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Radnice TANJA BANAŠ, NIKOLETA MANDIĆ, DANIJELA BOŽOVIĆ, LJILJANA RAKOVIĆ, SANDRA VUJOVIĆ I VIOLETA STEVOVIĆ primaju se u radni odnos na poslovima VASPITAČICE u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ Tivat, na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Na konkurs koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i dnevnom listu „Dan“ 09.07.2016.godine, za radno mjesto vaspitača/ice na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.godine, javilo se sedam kandidatkinja: Tanja Banaš, Nikoleta Mandić, Danijela Božović, Ljiljana Raković, Sandra Vujović, Violeta Stevović i Biljana Delečić.

U postupku za donošenje ove odluke konstantovano je da kandidatkinje Tanja Banaš, Nikoleta Mandić, Danijela Božović, Ljiljana Raković, Sandra Vujović i Violeta Stevović ispunjavaju uslove konkursa a kandidatkinja Biljana Delečić ne ispunjava uslove konkursa jer nije priložila kompletnu dokumentaciju.

Direktor je donio odluku da se za radno mjesto vaspitačice na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.godine prime Tanja Banaš, Nikoleta Mandić, Danijela Božović, Ljiljana Raković, Sandra Vujović i Violeta Stevović.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke može se uložiti žalba Upravnom odboru JPU „Bambi“ Tivat u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Kandidatima
- Dosijeu radnika
- Obračunu LD

Direktorica
Jasna Vujović

Број: 01-493/2

ТИВАТ, 08.08.2016 год

ZAPISNIK O IZBORU KANDIDATA PO OGLASU

Na oglas objavljen u dnevnoj štampi 09.07.2016.god. za radno mjesto medicinske sestre u jaslicama na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.god. – četiri izvršioca, prijavilo se tri kandidata i to:

1. Dragana Bojanić iz Nikšića – ispunjava uslove oglasa;
2. Radojka Kojić iz Tivta – ispunjava uslove oglasa;
3. Mladenka Barjaktarović iz Tivta – ispunjava uslove oglasa.

Nakon pregleda prispjele dokumentacije donosim sledeći:

ZAKLJUČAK

Na radno mjesto medicinske sestre u jaslicama na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.god. primljene su: Dragana Bojanić, Radojka Kojić i Mladenka Barjaktarović.

DIREKTORICA

Jasna Vujović



Jasna Vujović

Број: 01-495

ТИВАТ, 08.08 2016 год

Na osnovu čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13) te člana 22 Statuta Ustanove i Odluke o potrebi zasnivanja radnog odnosa br. 01- 426/2 od 07.07.2016.godine, a u vezi raspisanog oglasa za prijem četiri medicinske sestre na određeno vrijeme, donosim sledeću:

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Radnice DRAGANA BOJANIĆ, RADOJKA KOJIĆ I MLADENKA BARJAKTAROVIĆ, primaju se u radni odnos na poslovima MEDICINSKE SESTRE u jaslicama u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ Tivat, na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Na oglas koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i dnevnom listu „Dan“ 09.07.2016.godine, za radno mjesto medicinske sestre u jaslicama na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine, javile su se tri kandidatkinje: Dragana Bojanić, Radojka Kojić i Mladenka Barjaktarović.

U postupku za donošenje ove odluke konstantovano je da imenovane ispunjavaju uslove za obavljanje poslova i radnih zadataka medicinske sestre u jaslicama.

Direktor je donio odluku da se za radno mjesto medicinske sestre u jaslicama, na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine prime Dragana Bojanić, Radojka Kojić i Mladenka Barjaktarović.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke može se uložiti žalba Upravnom odboru JPU „Bambi“ Tivat u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Kandidatima
- Dosijeu radnika
- Obračunu LD

Direktorica
Jasna Vujović

Jasna Vujović

Број: 01-493/3
ТИВАТ, 08.08.2016 год

ZAPISNIK
O IZBORU KANDIDATA PO OGLASU

Na oglas objavljen u dnevnoj štampi 09.07.2016.god. za radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.god. – jedan izvršilac, prijavio se jedan kandidat:

1. Stanija Zindović iz Tivta – ispunjava uslove oglasa.

Nakon pregleda prispjele dokumentacije donosim sledeći:

ZAKLJUČAK

Na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine primljena je Stanija Zindović koja ispunjava uslove oglasa.

DIREKTORICA

Jasna Vujović



Jasna Vujović

Број: 04-496

ТИВАТ, 08.08.2016 год

Na osnovu čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13) te člana 22 Statuta Ustanove i Odluke o potrebi zasnivanja radnog odnosa br. 01- 426/3 od 07.07.2016.godine, a u vezi raspisanog oglasa za prijem radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane na određeno vrijeme, donosim sledeću:

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Radnica STANIJA ZINDOVIĆ iz Tivta, prima se u radni odnos na poslovima RADNICE NA PRIPREMANJU I SERVIRANJU HRANE u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ Tivat, na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Na oglas koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i dnevnom listu „Dan“ 09.07.2016.godine, za radno mjesto radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine, javila se kandidatkinja Stanija Zindović.

U postupku za donošenje ove odluke konstantovano je da imenovana ispunjava uslove za obavljanje poslova i radnih zadataka radnice na pripremanju i serviranju hrane.

Direktor je donio odluku da se za radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine primi Stanija Zindović.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke može se uložiti žalba Upravnom odboru JPU „Bambi“ Tivat u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Kandidatu
- Dosijeu radnika
- Obračunu LD

Direktorica
Jasna Vujović

Jasna Vujović

Бр. 01-493/4

Тива, 08.08.2016

ZAPISNIK

O IZBORU KANDIDATA PO OGLASU

Na oglas objavljen u dnevnoj štampi 09.07.2016.god. za radno mjesto radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.god. – dva izvršioca, prijavilo se dva kandidata i to:

1. Ivana Novović iz Tivta – ispunjava uslove oglasa;
2. Željka Petković iz Tivta – ispunjava uslove oglasa.

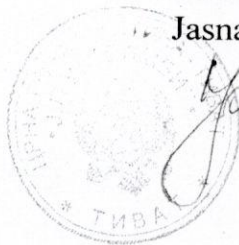
Nakon pregleda prispjele dokumentacije donosim sledeći:

ZAKLJUČAK

Na radno mjesto radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.god. primljene su Ivana Novović i Željka Petković koje ispunjavaju uslove oglasa.

DIREKTORICA

Jasna Vujović



Jasna Vujović

Број: 01-497

ТИВАТ, 08.08.2016 год

Na osnovu čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13) te člana 22 Statuta Ustanove i Odluke o potrebi zasnivanja radnog odnosa br. 01- 426/4 od 07.07.2016.godine, a u vezi raspisanog oglasa za prijem dva radnika/ce na održavanju higijene na određeno vrijeme, donosim sledeću:

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Radnice IVANA NOVOVIĆ I ŽELJKA PETKOVIĆ iz Tivta, primaju se u radni odnos na poslovima RADNICE NA ODRŽAVANJU HIGIJENE u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ Tivat, na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Na oglas koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i dnevnom listu „Dan“ 09.07.2016.godine, za radno mjesto radnika/ce na održavanju higijene na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine javile su se dvije kandidatkinje: Ivana Novović i Željka Petković.

U postupku za donošenje ove odluke konstantovano je da imenovane ispunjavaju uslove za obavljanje poslova i radnih zadataka radnice na održavanju higijene.

Direktor je donio odluku da se za radno mjesto radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine prime Ivana Novović i Željka Petković.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

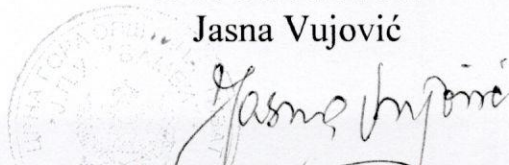
PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke može se uložiti žalba Upravnom odboru JPU „Bambi“ Tivat u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Kandidatima
- Dosijeu radnika
- Obračunu LD

Direktorica
Jasna Vujović



Broj: 04-498

Tivat, 09. 08. 2016. god.

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br. 10/16), dana 09.08.2016.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova «Bambi» Tivat, koju zastupa direktorica Jasna Vujović (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Tanja Banaš iz Tivta, JMBG: [REDACTED], specijalista predškolskog vaspitanja, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme .

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorene strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitačice u ovoj Ustanovi.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.godine.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade plus koeficijenta složenosti pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 6,83.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 5

Poslodavac po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 6

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 14

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

ZAPOSLENI:

Benoj Tanja

POSLODAVAC:

Jasna Krjanc

Број: 01-499

Тиват, 09. 08. 2016 год

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br. 10/16), dana 09. 08. 2016.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova «Bambi» Tivat, koju zastupa direktorica Jasna Vujović (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Nikoleta Mandić iz Tivta, JMBG: , specijalista predškolskog vaspitanja, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme .

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorene strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitačice u ovoj Ustanovi.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.godine.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade plus koeficijenta složenosti pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 6,83.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 5

Poslodavac po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 6

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 14

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

ZAPOSLENI:

Nikoleta Mandić

POSLODAVAC:

Game Bjorac

BR. 01-500
TIVAT 09.08 16

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br. 10/16), dana 09.08 2016.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova «Bambi» Tivat, koju zastupa direktorica Jasna Vujović (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Danijela Božović iz Tivta, JMBG: [REDACTED] specijalista predškolskog vaspitanja, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme .

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorene strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitačice u ovoj Ustanovi.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.godine.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade plus koeficijenta složenosti pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 6,83.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 5

Poslodavac po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 6

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 14

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

ZAPOSLENI:

Daniela Božović

POSLODAVAC:

Jaume Bjornc

Број: 01-501

ТИВАТ, 09.08 2016 год.

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br. 10/16), dana 09.08 2016.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova «Bambi» Tivat, koju zastupa direktorica Jasna Vujović (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Ljiljana Raković iz Kotora, JMBG: ,
specijalista predškolskog vaspitanja, VII 1 nivo nacionalnog okvira
kvalifikacija (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme .

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorene strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitačice u ovoj Ustanovi.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.godine.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade plus koeficijenta složenosti pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 6,83.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 5

Poslodavac po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 6

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 14

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

ZAPOSLENI:

Ruković Djurdica

POSLODAVAC:

Jasna Vojnić

Број 01-502

ТИВАТ, 09. 08. 2016 год

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br. 10/16), dana 09.08.2016.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova «Bambi» Tivat, koju zastupa direktorica Jasna Vujović (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Sandra Vujović iz Tivta, JMBG: [REDACTED] strukovni vaspitač, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme .

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorene strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto vaspitačice u ovoj Ustanovi.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 30.06.2017.godine.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade plus koeficijenta složenosti pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 5,96.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 5

Poslodavac po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 6

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 14

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

ZAPOSLENI:

Vujanović Sandra

POSLODAVAC:

Gama Vujanović

Број 01-504

ТИВАТ, 09. 08. 2016 год.

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG „ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br.10/16), dana 09. 08. 2016.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova «Bambi» Tivat, koju zastupa direktorica Jasna Vujović (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Dragana Bojanić iz Nikšića, JMBG: [REDACTED],
zdravstveni tehničar, IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,
(u daljem tekstu zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorene strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto medicinske sestre u jaslicama u ovoj Ustanovi.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade plus koeficijenta složenosti pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 5,31.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 5

Poslodavac po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.



- 2 -

Član 6

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 14

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

ZAPOSLENI:

Dragana Bogdanović

POSLODAVAC:

Dragana Bogdanović

Бр. 01-505
ТИВАТ, 09.08.2016 год.

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG „ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br.10/16), dana 09.08. 2016.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova «Bambi» Tivat, koju zastupa direktorica Jasna Vujović (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Radojka Kojić iz Tivta, JMBG: [REDACTED],
viši fizioterapeutski tehničar, VI nivo nacionalnog okvira
kvalifikacija, (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorene strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto medicinske sestre u jasicama u ovoj Ustanovi.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade plus koeficijenta složenosti pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 5,31.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 5

Poslodavac po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 6

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

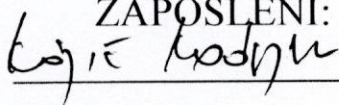
Član 13

Ovaj ugovor je zaključen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

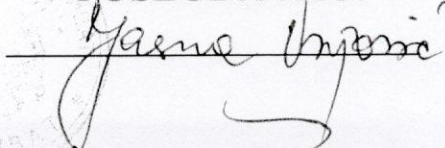
Član 14

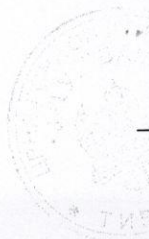
U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

ZAPOSLENI:



POSLODAVAC:





Član 6

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

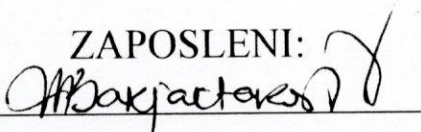
Član 13

Ovaj ugovor je zaključen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

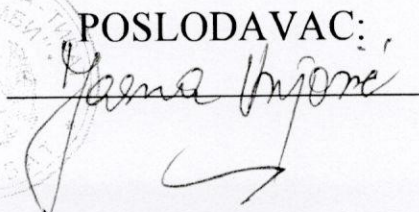
Član 14

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

ZAPOSLENI:



POSLODAVAC:




01-507
09.08.16

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12 I 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list CG" br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br. 10/16), dana 09.08. 2016.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova "Bambi" u Tivtu, koju zastupa direktorica Jasna Vujović (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Stanija Zindović iz Tivta, JMBG: [REDACTED] tehničar kulinarstva, IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorene strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto radnice na pripremanju i serviranju hrane u ovoj Ustanovi.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.god.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade plus koeficijenta složenosti pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 4,07.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 5

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

- 2 -

Član 6

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 14

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

ZAPOSLENI:

Žirnović Stanijša

POSLODAVAC:

Gasna Unjanić

01-508
TIVAT 09.08 116

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG „br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br.10/16), dana 09.08. 2016.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova «Bambi» Tivat, koju zastupa direktorica Jasna Vujović (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Ivana Novović iz Tivta, JMBG: [REDACTED], sa završenom osnovnom školom, I 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorene strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto radnice na održavanju higijene u ovoj Ustanovi.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade plus koeficijenta složenosti pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 2,46.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 5

Poslodavac po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 6

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 14

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

ZAPOSLENI:

Lana Novaković

POSLODAVAC:

Jana Vuković

Број 01-509

ТИВАТ, 09. 08. 2016 год

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG „br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br.10/16), dana 09. 08. 2016.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Javna predškolska ustanova «Bambi» Tivat, koju zastupa direktorica Jasna Vujović (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Željka Petković iz Tivta, JMBG: [REDACTED], sa završenom osnovnom školom, I 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorene strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto radnice na održavanju higijene u ovoj Ustanovi.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016.god. do 31.08.2017.godine.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade plus koeficijenta složenosti pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta 2,46.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete.

Član 5

Poslodavac po ovom ugovoru raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 6

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 10

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 14

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

ZAPOSLENI:

Petrović Zvezda

POSLODAVAC:

[Signature]

