

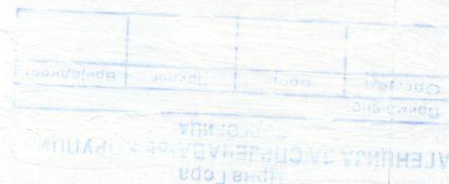


Ul. Vaka Đurovića bb
81 000 Podgorica
Crna Gora

Tel: ++382 20 667 546

++382 20 667 545

Fax: ++382 20 667 545
gimnazijapg@t-com.me



Broj: 1919.

Datum: 17.08.2016. godina

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	18.08.16		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02	2539	2510	

Agencija za sprječavanje korupcije

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo kompletnu dokumentaciju u vezi konkursa za radna mjesta u JU Gimnaziji „Slobodan Škerović“ Podgorica i to: profesor/ica biologije, ruskog jezika, matematike, informatike i organizator/ka nastave.

Napominjemo da će Ugovori za radna mjesta profesor/ica matematike, informatike i ruskog jezika biti sklopljeni 1. septembra 2016. godine, te ćemo vam ih naknadno dostaviti.

Srdačan pozdrav,

Direktorica JU Gimnazije

„Slobodan Škerović“

Zoja Bojanić Lalović



Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 73/10, 40/11 i 45/11, 39/13), i člana 16 tačka 4 Statuta, Školski odbor **JU Gimnazija „Slobodan Škerović“**, u Podgorici, na sjednici održanoj **30.09.2013.** godine, donio je

P R A V I L N I K **o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, vrsta i stepen stručne sprema, odnosno nivo obrazovanja i zanimanja, potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo, vještine i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u **JU Gimnazija „Slobodan Škerović“** (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
U Školi se može organizovati obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 3

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, odnosno grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 4

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u dvije smjene.

Savjetodavna služba i biblioteka

Član 5

Radi pružanja pomoći u realizaciji obrazovno-vaspitnog rada, Škola ima organizovanu savjetodavnu službu i biblioteku.

Sekretarijat, administrativna i računovodstvena služba

Član 6

Radi efikasnijeg, cjelishodnijeg, funkcionalnijeg i ekonomičnijeg obavljanja stručnih, administrativnih, finansijskih i tehničkih poslova u Školi se organizuje sekretarijat Škole, koji obuhvata administrativno- računovodstvenu službu i tehničku službu.

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

Opšti i posebni uslovi

Član 7

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.

Direktor/ca javne ustanove

Član 8

Za direktora javne ustanove može biti izabrano lice koje ima:

1. završen VIII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
2. položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
3. pet godina radnog iskustva na poslovima obrazovanja i vaspitanja;
4. crnogorsko državljanstvo.

Pomoćnik/ca direktora/ice javne ustanove

Član 9

Za pomoćnika direktora javne ustanove može biti izabrano lice koje ima:

1. završen VIII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
2. položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
3. pet godina radnog iskustva na poslovima obrazovanja i vaspitanja;
4. crnogorsko državljanstvo.

Organizator/ka nastave

Član 9a

Za organizatora/ku nastave u javnoj ustanovi može biti izabrano lice koje ima:

1. završen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
2. položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
3. pet godina radnog iskustva na poslovima obrazovanja i vaspitanja;
4. crnogorsko državljanstvo.

Nastavnik/ca

Član 10

Nastavu u Školi može da izvodi lice koje ima:

- završen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo 1 (240 kredita CSPK-a), odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno- vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca); i
- crnogorsko državljanstvo.

Savjetodavna služba i biblioteka-stručni saradnici

Član 11

1. Pedagog/škinja

Uslovi:

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 29

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 30

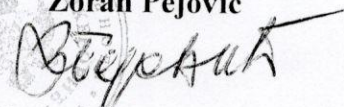
Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.128 usvojen na sjednici Školskog odbora, održanoj 15.03.2004.godine.

Stupanje na snagu

Član 31

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 171
Podgorica, 30.09.2013. godine

Predsjednik Školskog odbora
Zoran Pejović



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>PROGORSKA</u> <u>1561010</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>101761608892</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈМ ГИМНАЗИЈА, СЛОБОДАН</u> <u>ЗЕКАВИЋ ИЛ. ВУКА ДУРОВИЋ БР. 26.</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>08.04.16</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>10176113316</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1111</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>ПРОФЕСОР МАТЕМАТИКЕ</u>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>1151311</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>PROGORSKA</u>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>дипломатско-матем.</u> <u>71761011</u> 2. <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VIII</u> <u>41</u> <u>VS S</u> <u>852</u> 2. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u> <u></u> <u></u>	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без радног искуства 4. Положен стручни - приправнички испит <u>4</u> 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>11</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>договорно стручно знање</u> <u>1111</u> 2. <u></u> <u></u> 3. <u></u> <u></u>	14. ПОЛ КАНДИДАТА 1.М 2.Ж 3.Без обзира на пол <u>3</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (износ) <u>111111</u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> г. до <u>11</u> г.	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник - волонтер 9. Инвалид <u>1012</u> 5. Допунски рад	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>0141</u>
16.1. Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>1111</u>	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <u>2</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смјештај <u>0</u>
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>11</u>	18.1. Број сати недељно <u>410</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се дјелимично <u>0</u>
19. ЗАХТЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена) <u>1111</u>		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>0</u>
20. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>11</u>		24. ЗАХТЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена) <u>1111</u>
21. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање <u>0</u>		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>11</u>
22. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>11</u> 2. Оглас (дл) <u>15</u> 3. Без оглашавања Основ <u></u>		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање <u>0</u>
23. НАПОМЕНА: <u>А. ЗАПОВЈЕД -</u> <u>ДО ПОВРАТКА РАДНИКА СА</u> <u>БОЛОВАЊА, А НАЗНАЧЕНО</u> <u>ДО 30.06.2017. ГОДИНЕ, ДИСКРЕТНО</u> <u>РАД, СРНОГОРСКО ДРЖАВНО</u>		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>11</u> 2. Оглас (дл) <u>15</u> 3. Без оглашавања Основ <u></u>

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

М.П.



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 16.5600		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 201761602876
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ДП Бионаука, СЛОБОДНА Београд, ул. Вера Ђуровића 26, Раднички		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 08.04.19
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 22011335
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 001	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Директор Бионауке	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 333
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) 16.5600	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. Директор Бионауке 7.17611 2. 3. 11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VIII разред 852 2. 3. 12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без радног искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) 4. Положен стручни - приправнички испит	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Заједничка 4. Два или више облика 5. Државна
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. Још не зна 2. 3. 14. ПОЛ КАНДИДАТА 1.М 2.Ж 3.Без обзира на пол		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (износ)
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник - волонтер 5. Допунски рад 6. Привремени и повремени послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид 16.1. Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдд)		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 2. По подне 3. Двакратно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће
17. РАДНО МЈЕСТО 1.Новоотворено 2.Упражњено		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смјештај 4. Надокнађује се у цјелини 5. Надокнађује се дјелимично 6. По договору
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1.Пуно 2.Краће од пуног 3.Дуже од пуног 18.1. Број сати недељно		22. ИСХРАНА 0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се дјелимично
		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности
		24. ЗАХТЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)
		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање
		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ (дд)
		28. НАПОМЕНА: 7А РАД, БЕОГРАДСКО ДРЖАВНО ПУНОПРАВНО РАДНО МЈЕСТО

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ТЕЛЕФОН



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Е. 5609</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>101761602874</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ТУ ГИМНАЗИЈА, СЛОБОДАН ЗАКОНИК</u> <u>у Вука Дурковића бр 26 - Подгорица</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>080416</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02101113316</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>001</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>ОРГАНИЗАТОР ЗА УСТАВУ</u>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>13531</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>Подгорица</u>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>VSS</u> 2. <u></u> 3. <u></u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна <u>5</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VSS</u> 2. <u></u> 3. <u></u>	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без радног искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) 4. Положен стручни - приправнички испит <u>1</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>Психологија</u> 2. <u></u> 3. <u></u>	14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (износ) <u>11111</u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> г. до <u>11</u> г.	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник - волонтер 5. Допунски рад 6. Привремени и повремени послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид 16.1 Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>18 20</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће <u>04</u>
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <u>2</u>	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно <u>149</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смјештај 4. Надокнађује се у цјелини 5. Надокнађује се дјелимично 6. По договору <u>19</u>
		22. ИСХРАНА 0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се дјелимично <u>15</u>
		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности <u>19</u>
		24. ЗАХТЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена) <u>4</u>
		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>11</u>
		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање <u>10</u>
		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ <u>11</u> (дд)
		28. НАПОМЕНА: <u>Лиценца за рад, државног послодавца</u> <u>Државног послодавца</u>

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>PODGORICA</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 29761691954
		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 110718
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА J.M. SIMONAZIJA Slobodan Simonovic M. Vukobratovic 26 Podgorice		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 1020111316
		5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 85311
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1-1		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА PROFESORICA RUCNOG SEZITA		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) Podgorica	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (износ)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. Prof. Rucnog Sezita 2. 3.	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 2. По подне 3. Двократно 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII 11 71 FIZIOLOGIJA I 2. 3.	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смјештај 4. Надокнађује се у цјелини 5. Надокнађује се дјелимично 6. По договору	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без радног искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) 4. Положен стручни - приправнички испит	22. ИСХРАНА 0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се дјелимично	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	24. ЗАХТЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од 1 г. до 1 г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник - волонтер 5. Допунски рад 6. Привремени и повремени послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радио ангажовање 9. Инвалид	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање	
16.1 Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдл)	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено	28. НАПОМЕНА: ad od 09.07.2016 do 30.06.2017 simonazija d.o.o. podgorica licence za rad	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1 Број сати недељно		

ДАТУМ ОБЈАВЉЕЊА (ДДММГГ)

ПРИЛАЖЕЊИ

$$AD \cdot DC = BD \cdot AC$$

6641244



ЈУ ГИМНАЗИЈА СЛОБОДАН ШКЕРОВИЋ

Адреса: ВАКА БУРОВИЋА 26
Тел.: 020-664-044

Расписује конкурсе за:

1. ПРОФЕСОРИЦА ИНФОРМАТИКЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: Професор рачунарске групе предмета VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена

Напомена: -до 30.06.2017.године,

-црногорско држављанство,

-лиценца за рад

2. ПРОФЕСОРИЦА МАТЕМАТИКЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: Професор математике VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена

Напомена: -до повратка радника са боловања, а најдуже до 30.06.2017.године,

-црногорско држављанство,

-лиценца за рад

3. ОРГАНИЗАТОР/КА НАСТАВЕ, 1 извршилац, на одређено од 48 мјесеци, радно вријеме пуно

Услови: ВСС VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена

Напомена: -црногорско држављанство,

-лиценца за рад

4. ПРОФЕСОРИЦА БИОЛОГИЈЕ, 1 извршилац, на не-одређено вријеме, радно вријеме пуно

Услови: Професор биологије VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, Познавање енглеског језика, провјера радних способности није предвиђена

Напомена: -црногорско држављанство,

-лиценца за рад

5. ПРОФЕСОРИЦА РУСКОГ ЈЕЗИКА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: Професор руског језика VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена

Напомена: -до 30.06.2017.године,

-црногорско држављанство,

-лиценца за рад

CRNA GORA

JU Gimnazija „Slobodan Škerović“,

Broj 1753/1.

Podgorica, 09.08.2016.god.

Na osnovu čl. 82 tač.6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br.64/02;31/05;49/07 i «Sl.list CG» br.04/08; 21/09;45/10;73/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13; 44/13), i u vezi sa čl. 23 tač.7 Statuta JU Gimnazije «Slobodan Škerović» iz Podgorice, a na osnovu izbora profesora/ice informatike, po Konkursu od 13.07.2016..godine, direktorica je dana 09.08.2016.godine donijela sljedeću:

ODLUKU

Prijavljeni kandidati ne ispunjavaju uslove tražene konkursom, te će se sporazumno preuzeti profesor/ica iz druge škole, koji ispunjava uslove za radno mjesto **profesor/ica informatike**, na određeno vrijeme.

Poslodavac je dužan da sa imenovanom/im zaključi ugovor o radu.

Ova odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Na Konkurs objavljen u dnevoj štampi 13.07.2016.godine, za radno mjesto profesor/ica informatike, na određeno vrijeme, svoje prijave su priložili:

- 1.Milica Miranović - ne ispunjava uslove tražene konkursom(nedostaje licenca za rad),
- 2.Vladimir Vlahović- ne ispunjava uslove tražene konkursom(nedostaje licenca za rad).

Pregledom dokumentacije, o čemu je sačinjen poseban zapisnik, odlučeno je da se na radno mjesto profesor/ica informatike na određeno vrijeme sporazumno preuzme profesor iz druge škole, koji ispunjava uslove tražene konkursom.

Imajući u vidu naprijed iznijeto, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Ova odluka je konačna kod JU Gimnazija «Slobodan Škerović». Nezadovoljna stranka ima pravo žalbe na odluku u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

-učesnicima konkursa

-arhivi

Direktorica

Zoja Bojanić Lalović



CRNA GORA

JU Gimnazija „ Slobodan Škerović,,

Broj 1730/1

Podgorica, 01.08.2016.god.

Na osnovu čl. 82 tač.6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br.64/02;31/05;49/07 i «Sl.list CG» br.04/08; 21/09;45/10;73/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13; 44/13), i u vezi sa čl. 23 tač.7 Statuta JU Gimnazije «Slobodan Škerović» iz Podgorice, a na osnovu izbora profesora/ice biologije, po Konkursu od 13.07.2016..godine, direktorica je dana 01.08.2016.godine donijela sljedeću:

ODLUKU

Prima se u radni odnos, na radno mjesto profesora/ice biologije Marija Kojić, na neodređeno vrijeme, za normu časova.

Poslodavac je dužan da sa imenovanom zaključi ugovor o radu.

Ova odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Na Konkurs objavljen u dnevnoj štampi 13.07.2016.godine, za radno mjesto profesor/ica biologije, na neodređeno vrijeme, svoje prijave su priložili:

- 1.Marija Kojić- ispunjava uslove tražene konkursom,*
- 2.Jelena Stanišić- ne ispunjava uslove tražene konkursa (nedostaje licenca za rad,uvjerenje o crnogorskom državljanstvu i potvrda o znanju engleskog jezika neophodnog za izvodjenje nastave u specijalističkim dvojezičkim odjeljenjima gdje će se nastava izvoditi na engleskom jeziku),*
- 3.Danijela Drašković- ne ispunjava uslove tražene konkursa (nedostaje potvrda o znanju engleskog jezika neophodnog za izvodjenje nastave u specijalističkim dvojezičkim odjeljenjima gdje će se nastava izvoditi na engleskom jeziku),*
- 4.Tamara Mišurović- ne ispunjava uslove tražene konkursom- (nedostaje potvrda o znanju engleskog jezika neophodnog za izvodjenje nastave u specijalističkim dvojezičkim odjeljenjima gdje će se nastava izvoditi na engleskom jeziku),*
- 5.Nikolina Đurović- ne ispunjava uslove tražene konkursom (nedostaje potvrda o znanju engleskog jezika neophodnog za izvodjenje nastave u specijalističkim dvojezičkim odjeljenjima gdje će se nastava izvoditi na engleskom jeziku),*
- 6.Milijana Radević- ne ispunjava uslove tražene konkursom (nedostaje potvrda o znanju engleskog jezika neophodnog za izvodjenje nastave u specijalističkim dvojezičkim odjeljenjima gdje će se nastava izvoditi na engleskom jeziku),*
- 7.Jela Zeković- ne ispunjava uslove tražene konkursom (licenca za rad, nedostaje potvrda o znanju engleskog jezika neophodnog za izvodjenje nastave u specijalističkim dvojezičkim odjeljenjima gdje će se nastava izvoditi na engleskom jeziku),*

8. Marijana Laković- ne ispunjava uslove konkursa (nedostaje potvrda o znanju engleskog jezika neophodnog za izvodjenje nastave u specijalističkim dvojezičkim odjeljenjima gdje će se nastava izvoditi na engleskom jeziku),

9. Branislav Purić- ne ispunjava uslove tražene konkursom (nije bilo dokumenata u prilogu),

10. Ilhan Škrijelj – ne ispunjava uslove tražene konkursom (nedostaje potvrda o znanju engleskog jezika neophodnog za izvodjenje nastave u specijalističkim dvojezičkim odjeljenjima gdje će se nastava izvoditi na engleskom jeziku),

11. Darko Medin- ne ispunjava uslove tražene konkursom (nedostaje potvrda o znanju engleskog jezika neophodnog za izvodjenje nastave u specijalističkim dvojezičkim odjeljenjima gdje će se nastava izvoditi na engleskom jeziku),

12. Dejan Baltić- ne ispunjava uslove tražene konkursom (nedostaje potvrda o znanju engleskog jezika neophodnog za izvodjenje nastave u specijalističkim dvojezičkim odjeljenjima gdje će se nastava izvoditi na engleskom jeziku),

13. Elzana Kalić- ne ispunjava uslove tražene konkursom (nedostaje potvrda o znanju engleskog jezika neophodnog za izvodjenje nastave u specijalističkim dvojezičkim odjeljenjima gdje će se nastava izvoditi na engleskom jeziku),

14. Marija Furtula- ne ispunjava uslove tražene konkursom (nedostaje potvrda o znanju engleskog jezika neophodnog za izvodjenje nastave u specijalističkim dvojezičkim odjeljenjima gdje će se nastava izvoditi na engleskom jeziku),

15. Lidija Lalević- ne ispunjava uslove tražene konkursom (nedostaje potvrda o znanju engleskog jezika neophodnog za izvodjenje nastave u specijalističkim dvojezičkim odjeljenjima gdje će se nastava izvoditi na engleskom jeziku).

Pregledom dokumentacije, o čemu je sačinjen poseban zapisnik, odlučila sam da na radno mjesto profesor/ica biologije primim Mariju Kojić, na neodređeno vrijeme.

Imenovana u potpunosti ispunjavaju uslove tražene Konkursom.
Imajući u vidu naprijed iznijeto, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Ova odluka je konačna kod JU Gimnazija «Slobodan Škerović». Nezadovoljna stranka ima pravo žalbe na odluku u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
-učesnicima konkursa
-arhivi

Direktorica
Zoja Bojanić Lalović



JU Gimnazija „Slobodan Škerović“
Ul. Vaka Đurovića br.26 Podgorica
Tel.+382 20 664 044
fax.+382 20 667 545
E-mail: gimnazijapg@t-com.me

Broj.1730/2

Datum: 01.08.2016. godina

Na osnovu Odluke o prijemu u radni odnos broj 1730/1 od 01.08.2016. godine, a shodno odredbama čl.21,22,23,24 i 27 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08,26/09,88/09,26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14),

zaključuje se dana 01.08.2016.godine :

UGOVOR O RADU

Između:

1. **JU Gimnazija «Slobodan Škerović»Podgorica**, ul. Vaka Đurovića br.26, koju zastupa direktorica Zoja Bojanić Lalović (u daljem tekstu:**Poslodavac**); i
2. **Kojić Marija**, profesorica biologije, jmbg [REDACTED], sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu:**Zaposleni**)

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno radno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno, od 01.08.2016. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.08.2016.godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice biologije, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zanimanje diplomirani biolog.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim Opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i

-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.

Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

U slučaju spora po ovom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Beogradu.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena
Marija Kojić, prof.

Marija Kojić

Poslodavac
Zoja Bojanić Lalović

Zoja Bojanić Lalović



CRNA GORA

JU Gimnazija „Slobodan Škerović,,

Broj 1751/1.

Podgorica, 09.08.2016.god.

Na osnovu čl. 82 tač.6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br.64/02;31/05;49/07 i «Sl.list CG» br.04/08; 21/09;45/10;73/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13; 44/13), i u vezi sa čl. 23 tač.7 Statuta JU Gimnazije «Slobodan Škerović» iz Podgorice, a na osnovu izbora profesora/ice ruskog jezika, po Konkursu od 13.07.2016..godine, direktorica je dana 09.08.2016.godine donijela sljedeću:

ODLUKU

Prima se u radni odnos, na radno mjesto **profesor/ica ruskog jezika Nevenka Jovanović**, na određeno vrijeme, za punu normu časova.

Poslodavac je dužan da sa imenovanom zaključi ugovor o radu.

Ova odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Na Konkurs objavljen u dnevnoj štampi 13.07.2016.godine, za radno mjesto profesor/ica ruskog jezika, na određeno vrijeme, svoje prijave su priložili:

- 1.Nevenka Jovanović- ispunjava uslove tražene konkursom,
- 2.Darko Papić-ispunjava uslove tražene konkursom,
- 3.Bojana Milivojević- ispunjava uslove tražene konkursom,
- 4.Dragana Radonjić- ispunjava uslove tražene konkursom,
- 5.Aleksandar Katnić- ispunjava uslove tražene konkursom,
- 6.Slavica Vlahović Krsmanović- ispunjava uslove tražene konkursom,
- 7.Andrea Berišić- ne ispunjava uslove tražene konkursom (nedostaje licenca za rad).

Pregledom dokumentacije, o čemu je sačinjen poseban zapisnik, odlučila sam da na radno mjesto profesor/ica ruskog jezika primim Nevenku Jovanović, na određeno vrijeme.

Imenovana u potpunosti ispunjavaju uslove tražene Konkursom.

Imajući u vidu naprijed iznijeto, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Ova odluka je konačna kod JU Gimnazija «Slobodan Škerović». Nezadovoljna stranka ima pravo žalbe na odluku u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

-učesnicima konkursa

-arhivi

Direktorica
Zoja Bojanić Lalović



CRNA GORA

JU Gimnazija „Slobodan Škerović,,

Broj.1752 .

Podgorica, 09.08.2016.god.

Na osnovu čl. 82 tač.6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br.64/02;31/05;49/07 i «Sl.list CG» br.04/08; 21/09;45/10;73/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13; 44/13), i u vezi sa čl. 23 tač.7 Statuta JU Gimnazije «Slobodan Škerović» iz Podgorice, a na osnovu izbora profesora/ice matematike, po Konkursu od 13.07.2016.godine, direktorica je dana 09.08.2016.godine donijela sljedeću:

ODLUKU

Prima se u radni odnos, na radno mjesto **profesora matematike Božidar Popović**, na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30. 06. 2017. Godine. Poslodavac je dužan da sa imenovanim zaključi ugovor o radu. Ova odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Na Konkurs objavljen u dnevoj štampi 13.07.2016.godine, za radno mjesto profesor/ica matematike, na određeno vrijeme, svoje prijave su priložili:

- 1.Božidar Popović-ispunjava uslove tražene konkursom,
- 2.Jelena Šćekić-ispunjava uslove tražene konkursom,
- 3.Ivana Bošković- ne ispunjava uslove tražene konkursom (nedostaje licenca za rad),
- 4.Jelena Kovačević- ne ispunjava uslove tražene konkursom(nedostaje licenca za rad),
- 5.Maja Kraljević- ne ispunjava uslove tražene konkursom(nedostaje licenca za rad),

Pregledom dokumentacije, o čemu je sačinjen poseban zapisnik, odlučila sam da na radno mjesto profesora matematike primim Božidara Popovića, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, najduže do 30. 06. 2017. Godine.

Imenovani u potpunosti ispunjavaju uslove tražene Konkursom. Imajući u vidu naprijed iznijeto, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Ova odluka je konačna kod JU Gimnazija «Slobodan Škerović». Nezadovoljna stranka ima pravo žalbe na odluku u roku od 15 dana od dana prijema iste.

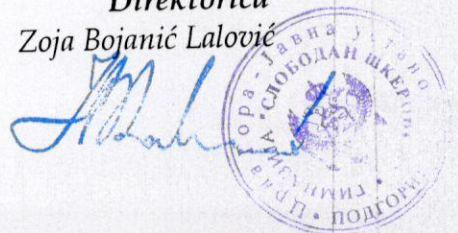
Dostavljeno:

-učesnicima konkursa

-arhivi

Direktorica

Zoja Bojanić Lalović



CRNA GORA

JU Gimnazija „Slobodan Škerović“,

Broj 1729.

Podgorica, 01.08.2016.god.

Na osnovu čl. 82 tač.6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br.64/02;31/05;49/07 i «Sl.list CG» br.04/08; 21/09;45/10;73/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13; 44/13), i u vezi sa čl. 23 tač.7 Statuta JU Gimnazije «Slobodan Škerović» iz Podgorice, a na osnovu izbora organizatora/ke nastave, po Konkursu od 13.07.2016..godine, direktorica je dana 01.08.2016.godine donijela sljedeću:

ODLUKU

Prima se u radni odnos, na radno mjesto organizator/ka Dragana Radunović, na određeno vrijeme.

Poslodavac je dužan da sa imenovanom zaključi ugovor o radu.

Ova odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Na Konkurs objavljen u dnevoj štampi 13.07.2016.godine, za radno mjesto organizator/ka nastave, na određeno vrijeme, svoje prijave su priložili:

- 1.Dragana Radunović- ispunjava uslove tražene konkursom,
- 2.Vesna Aneviski- ne ispunjava uslove tražene konkursom (nije priložila potrebnu dokumentaciju (diploma, uvjerenje o položenom stručnom ispitu, licenca za rad, uvjerenje o državljanstvu),
3. Marijana Zečević- ne ispunjava uslove tražene konkursom (nedostaje uvjerenje o državljanstvu, dokumenta u formi neovjerenih kopija),
- 4.Jelena Pajović- ne ispunjava uslove tražene konkursom (nedostaje uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u obrazovno vaspitnoj ustanovi, kao i licenca za rad, a priložena dokumenta su u formi neovjerenih kopija).

Pregledom dokumentacije, o čemu je sačinjen poseban zapisnik, odlučila sam da na radno mjesto organizator/ka nastave primim Draganu Radunović, na određeno vrijeme.

Imenovana u potpunosti ispunjavaju uslove tražene Konkursom.

Imajući u vidu naprijed iznijeto, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Ova odluka je konačna kod JU Gimnazija «Slobodan Škerović». Nezadovoljna stranka ima pravo žalbe na odluku u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

-učesnicima konkursa

-arhivi

Direktorica
Zoja Bojanić Lalović



JU Gimnazija „Slobodan Škerović“
Ul. Vaka Đurovića br.26 Podgorica
Tel.+382 20 664 044
fax.+382 20 667 546
E-mail: gimnazijapg@t-com.me

Broj. 1729/1.
Datum: 01.08.2016. godina

Na osnovu Odluke o prijemu u radni odnos (broj 1729. od 01.08.2016.godine) i
odredbi čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08; 26/09; 88/09;
26/10,59/11,66/12,31/14 i 53/14);

Zaključuje se dana 01.08.2016.godine sljedeći:

UGOVOR O RADU

Između:

1. **JU Gimnazija «Slobodan Škerović» Podgorica**, ul. Vaka Đurovića br.26,
koju zastupa direktorica Zoja Bojanić Lalović (u daljem
tekstu: **Poslodavac**); i
2. **Dragana Radunović**, prof.španskog jezika , jmbg: [redacted] sa
prebivalištem u Podgorici
(u daljem tekstu: **Zaposleni**)

Član 1.

Ovim ugovorom se, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim
aktima poslodavca, regulišu međusobna prava, obaveze i odgovornosti
zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom- 40 časova
nedjeljno, na period od četiri godine: od 01.08.2016.godine do
01.08.2020.godine, u prvom mandatu.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika, utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.08.2016.godine.
U koliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Organizatorke nastave** u školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim institucijama, odnosno dozvola za rad (licenca), pet godina radnog iskustva u oblasti obrazovanja i vaspitana i crnogorsko državljanstvo.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca .

Organizator nastave javne ustanove pomaže direktoru javne ustanove u organizovanju obrazovno-vaspitnog rada i obezbjeđivanju kvaliteta obrazovno-vaspitnog rada, a naročito:

- u organizaciji sjednica Nastavničkog vijeća i stručnih aktiva;
- u koordinaciji rada stručnih organa;
- u pripremi predloga godišnjeg plana rada i finansijskog plana Škole;
- u organizaciji rada Škole;
- u organizaciji racionalnog i efikasnog izvođenja obrazovnog programa;
- u pripremi akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
- u obezbjeđivanju kvaliteta obrazovno-vaspitnog rada;
- u stvaranju uslova za rad Savjeta roditelja;
- u ostvarivanju prava i dužnosti učenika;
- u praćenju savjetodavne službe;
- se stara da pedagoška dokumentacija o neposrednom izvođenju nastave (godišnji, mjesečni, tematski planovi rada, zapisnik sa sjednice stručnih aktiva i sl.) budu valjano i blagovremeno urađeni;
- u usklađivanju saradnje nastavnika, učenika i roditelja;
- organizovanju i staranju o blagovremenoj i tačnoj izradi statističkih i drugih podataka koji se dostavljaju nadležnim organima;
- u praćenju i usklađivanju rada sekretariata Škole;

- obezbjeđuje blagovremen i tačan unos podataka u informacioni sistem obrazovanja Crne Gore (MEIS);
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora Škole, u skladu sa zakonom i Statutom.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim Opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se propisa mjera zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna
- prestanak radnog odnosa.



Član 10.

Radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

Član 11.

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni dao neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključio ugovor o radu;
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora, nadležan je sud u Podgorici.



Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu ugovora.

Zaposlena

Dragana Radunović

Poslodavac

Zoja Bojanić Lalović