



CRNA GORA
VLADA CRNE GORE
Agencija za spriječavanje korupcije
N/r direktoru

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539	13781		

02.09.2016

Poštovani,

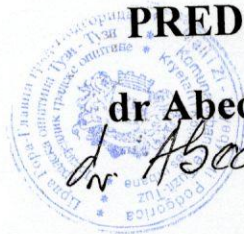
Postupaći u skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu akta dostavljamo vam dokumentaciju koju je Gradska opština Tuzi sprovela za potrebe zapošljavanja javnim oglasom.

S poštovanjem,

PREDSJEDNIK

dr Abedin Adžović

dr Abedin Adžović



Примљено/Pranuar:	29.06.2016.			
Prilozak: Nivelo.org	Prilozak: Shkencat	Prilozak: Nivelo.org	Prilozak: Shkencat	Prilozak: Shkencat
		2532		



DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
HILJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Sekretarijat za finansije
Broj: 05-402/16-2781/1
Podgorica, 29. jun 2016. godine

GRADSKA OPŠTINA TUZI
- Sekretaru Uprave

Predmet: Potvrda

Vezano za Vaš dopis broj 01-2-032/16-2347 od 15. juna 2016. godine obavještavamo Vas da su Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2016. godinu planirana sredstva za sljedeća radna mjesta:

- Viši savjetnik III za razvoj kadrova -2 izvršioca,
- Savjetnik III za ekonomske poslove - 1 izvršilac,

S poštovanjem,



V. D. SEKRETAR
mr Mlomisir Jakšić



Na osnovu člana 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14), a u vezi sa članom 35 stav 5 Zakona o Glavnom gradu („Sl.list RCG“, br. 65/05, „Sl. list Crne Gore” br. 88/09, 72/10), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, d o n o s i -

ODLUKU

pokretanju postupka za popunu radnog mjesta

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta **Viši savjetnik/ca III za razvoj kadrova.**

O b r a z l o ž e n j e

Članom 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da starješina državnog organa donosi odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Članom 35 stav 5 Zakona o Glavnom gradu je propisano da sekretar lokalne uprave gradske opštine odlučuje o izboru i raspoređivanju službenika i namještenika.

Budući da su se stekli uslovi za donošenje odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta saglasno članu 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, a organizacija rada organa ima potrebu za potpunom navedenog radnog mjesta, to je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

SEKRETAR UPRAVE,

Elvira Redžematović



Na osnovu člana 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14), a u vezi sa članom 35 stav 5 Zakona o Glavnom gradu („Sl.list RCG“, br. 65/05, „Sl. list Crne Gore”br. 88/09, 72/10), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, d o n o s i -

ODLUKU **pokretanju postupka za popunu radnog mjesta**

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta **Savjetnik/ca III za ekonomske poslove.**

O b r a z l o ž e n j e

Članom 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da starješina državnog organa donosi odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Članom 35 stav 5 Zakona o Glavnom gradu je propisano da sekretar lokalne uprave gradske opštine odlučuje o izboru i raspoređivanju službenika i namještenika.

Budući da su se stekli uslovi za donošenje odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta saglasno članu 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, a organizacija rada organa ima potrebu za potpunom navedenog radnog mjesta, to je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

SEKRETAR UPRAVE,

Elyisa Redžematović

ЛУЖБИ ФИ-
од 3 мјесеци,
мент у финан-
ним искуством



Na osnovu članu 77 stav 4 i člana 90 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list RCG“, broj 42/03, 28/04, 75/05 i 13/06 i „Sl. list CG“, broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12 i 10/14), a u vezi sa članom 41 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", broj 39/11, 50/11, 66/12, 34/14), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, sačinio je

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE PO OGLASU

Objavljenom u Dnevnom listu „Dan“ od 02. jula 2016. godine za radno mjesto **Savjetnik/ca III za ekonomske poslove**, na neodređeno vrijeme, 1 izvršioc:

1. Ivezaj Marina

SEKRETAR UPRAVE,
Z. Elvira Redžematović
Elvira Redžematović

Dostavljeno:

- Komisiji za provjeru sposobnosti
- Predmet
- a/a



Na osnovu članu 77 stav 4 i člana 90 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list RCG“, broj 42/03, 28/04, 75/05 i 13/06 i „Sl. list CG“, broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12 i 10/14), a u vezi sa članom 41 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, broj 39/11, 50/11, 66/12, 34/14), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, sačinio je

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE PO OGLASU

Objavljenom u Dnevnom listu „Dan“ od 02. jula 2016. godine za radno mjesto **Viši savjetnik/ca III za razvoj kadrova**, na neodređeno vrijeme, 2 izvršioca:

1. Niković Enisa
2. Kojašević Belma

SEKRETAR UPRAVE,

Elvisa Redžematović

Dostavljeno:

- Komisiji za provjeru sposobnosti
- Predmet
- a/a



U vezi sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list Crne Gore“ br.39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) a u vezi sa članom 90 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list RCG“, br. 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i „Sl. list CG“ br. 88/09, 03/10, 73/10, 28/12, 10/14, 57/14, 03/16) a na osnovu Izvještaja Komisije za provjeru sposobnosti kandidata broj 01-2-032/16-3007 od 17.08.2016. godine, utvrđuje se

RANG LISTA ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan“ od 02. 07.2016. godine za potrebe Gradske opštine Tuzi, za radno mjesto:

- **Savjetnik/ca III za ekonomske poslove** u Upravi Gradske opštine Tuzi na neodređeno vrijeme, l izvršilac;
- Visoko obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, ekonomski fakultet – studije menadžmenta, 1 godina radnog iskustva, položen stručni ispit, poznavanje rada na računaru i poznavanje albanskog jezika.

1. **Marina Ivezaj- ostvareni broj bodova 135**

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“ br. 39/11 i 66/12) starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi u roku od 30 dana od dana prijema Rnag liste za izbor kandidata.

Sekretaru Uprave Gradske opštine Tuzi, uz ovu listu dostavlja se i Izvještaj o provjeri sposobnosti.

PREDSJEDNIK KOMISIJE
mr Emin Adžović

Dostaviti:
- Sekretaru Uprave
- Članovima Komisije
- Predmet
-a/a



U vezi sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list Crne Gore“ br.39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) a u vezi sa članom 90 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list RCG“, br. 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i „Sl. list CG“ br. 88/09, 03/10, 73/10, 28/12, 10/14, 57/14, 03/16) a na osnovu Izvještaja Komisije za provjeru sposobnosti kandidata broj 01-2-032/16-3008 od 17.08.2016. godine, utvrđuje se

RANG LISTA ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan“ od 02. 07.2016. godine za potrebe Gradske opštine Tuzi, za radno mjesto:

- **Viši Savjetnik/ca III za razvoj kadrova** u Upravi Gradske opštine Tuzi na neodređeno vrijeme, 2 izvršioca;
 - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja, pravni ili ekonomski fakultet, 1 godina radnog iskustva, položen stručni ispit I poznavanje rada na računaru
1. **Niković Enisa - ostvareni broj bodova 135**
 2. **Kojašević Belma- ostvareni broj bodova 130**

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“ br. 39/11 i 66/12) starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata.

Sekretaru Uprave Gradske opštine Tuzi, uz ovu listu dostavlja se i Izvještaj o provjeri sposobnosti.

PREDSJEDNIK KOMISIJE

mr Emin Adžović

Dostaviti:

- Sekretaru Uprave
- Članovima Komisije
- Predmet
- a/a



Na osnovu člana 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list RCG“, broj 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i „Sl.list CG“, broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16), a u vezi sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list Crne Gore“ br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Marina Ivezaj, specijalista menadžmenta, bira se za radno mjesto **Savjetnik/ca III za ekonomske poslove** u Upravi Gradske opštine Tuzi, po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan“, od 02.07.2016. godine.

Obrazloženje

Gradska opština Tuzi je, javnim oglasom u Dnevnom listu „Dan“, od 02.07.2016. godine, objavio potrebu za prijem u radni odnos 1 (jednog) izvršioca na slobodnom radnom mjestu **Savjetnik/ca III za ekonomske poslove** u Upravi Gradske opštine Tuzi, na neodređeno vrijeme.

Na raspisani oglas prijavilo se 2 (dva) kandidata.

Nakon uvrđivanja Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sproveden je postupak provjere sposobnosti kandidata: **Marina Ivezaj**

Komisija za sprovođenje postupka provjere sposobnosti lica sa liste kandidata, obrazovana rješenjem sekretara Uprave broj 01-2-032/16-2945 od 09.08.2016. godine, sačinila je Plan provjere sposobnosti broj 01-2-032/16-2965 od 11.08.2016. godine i dana 15.08.2016. godine i 16.08.2016. godine sprovela postupak provjere. Planom provjere predviđen je postupak provjere sposobnosti iz pisanog i usmenog dijela i provjere posebnih vještina

Članom 43 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da na osnovu podataka iz priložene dokumentacije, sprovedene provjere sposobnosti i podataka o stručnim i radnim kvalitetima kandidata, komisija iz člana 42 stav 2 ovog zakona ocjenjuje kandidate sa liste kandidata koji ispunjavanju uslove oglasa primjenom kriterijuma stručni i radni kvaliteti; rezultati provjere sposobnosti; prosječna ocjena i dužina studiranja, odnosno školovanja, da komisija iz stava 1 ovog člana sačinjava izvještaj o ocjenjivanju i da način provjere sposobnosti, bliže kriterijume i način ocjenjivanja kandidata uređuje Vlada, na predlog Ministarstva.

Ocjenjivanje kandidata izvršeno je bodovanjem bližih kriterijuma u okviru kriterijuma “stručni i radni kvaliteti”, rezultata pisanog testa (teorijski dio, praktični dio, posebna znanja i vještine), usmenog intervjua, prosječne ocjene studiranja, odnosno školovanja, na način propisan Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl.list CG“, br. 4/13).

Nakon sprovedenog postupka ocjene kandidata, Komisija za provjeru sposobnosti podnijela je Izvještaj broj 01-2-032/16-3007 od 17.08.2016. godine na osnovu koga je kandidatkinja **Marina Ivezaj** ostvarila ukupno 135 bodova.

Članom 12 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu propisano je da se u okviru kriterijuma stručni i radni kvaliteti kandidat ocjenjuje primjenom bližih kriterijuma, i to: 1) kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici 0 do 5 bodova; 2) radno iskustvo 0 do 5 bodova; 3) sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta 0 do 5 bodova; 4) postignuti izuzetni rezultati 0 do 5 bodova; 5) stručna usavršavanja 0 do 5 bodova; 6) naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi 0 do 5 bodova i da se broj bodova po osnovu stručnih i radnih kvaliteta dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 13 Uredbe propisano je da se teorijski dio pisanog testa ocjenjuje tako što kandidatu za svaki tačan odgovor pripada jedan bod, a da se rezultati praktičnog rada ocjenjuju primjenom bližih kriterijuma propisanih stavom 2 tog člana u rasponu od 0 do 5 bodova, kao i da se broj bodova na osnovu rezultata praktičnog rada dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 17 stav 1 Uredbe propisano je da kandidatu na osnovu prosječne ocjene u toku studiranja pripada: 1) za prosječnu ocjenu od 6 do 6,99-5 bodova; 2) za prosječnu ocjenu od 7 do 7,99 - 10 bodova; 3) za prosječnu ocjenu od 8 do 8,99 - 15 bodova; 4) za prosječnu ocjenu od 9 do 9,99 - 5 bodova.

U skladu sa citiranim odredbama kandidatkinja **Marina Ivezaj** je u okviru kriterijuma "stručni i radni kvaliteti", primjenom bližeg kriterijuma "kvalitet rada", ostvarila 5 bodova; bližeg kriterijuma "radno iskustvo" 5 bodova; bližeg kriterijuma "sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta" 5; bližeg kriterijuma "postignuti izuzetni rezultati" 5 bodova; bližeg kriterijuma "stručna usavršavanja" 5 bodova; bližeg kriterijuma "naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi" 5 bodova;

Takođe je, na osnovu pisanog testa (teorijski i praktični dio), ova kandidatkinja iz teorijskog dijela pisanog testa imala 25 tačnih odgovora i ostvarila 25 bodova kao i iz praktičnog rada je ostvarila 25 bodova.

Na osnovu izvještaja o rezultatima testiranja posebnih vještina (znanje rada na računaru), kandidatkinja je ostvarila 15 bodova te ukupan broj bodova po svim osnovama propisanim za sticanje uslova za pisani test i poznavanje rada na računaru iznosi ukupno 65 bodova.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje" 5 bodova; "pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti" 5 bodova; "vještine komunikacije" 5 bodova; "pokazivanje motivacije" 5 bodova i "lični nastup" 5 bodova, saglasno članu 15 citirane Uredbe.

Uvidom u potvrdi o položenim ispitima broj 114 od 09.07.2013. godine, utvrđeno je da je kandidatkinja imala prosječnu ocjenu u toku studiranja 8,33 po kom osnovu joj je Komisija dodijelila 15 bodova.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje" 5 bodova; "pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti" 5 bodova; "vještine komunikacije" 5 bodova; "pokazivanje motivacije" 5 bodova i "lični nastup" 5 bodova, saglasno članu 15 citirane Uredbe .

Na osnovu Izvještaja o provjeri sposobnosti, Komisija za provjeru sposobnosti sačinila je rang listu, na osnovu koje je sekretar Uprave izvršio izbor najbolje rangiranog kandidata **Marina Ivezaj** i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Gradske opštine Tuzi u roku od 8 dana od dana prijema istog. Žalba odlaže izvršenje.

Dostavljeno:

- kandidatima
- Komisiji
- Predmet
- a/a

SEKRETAR UPRAVE,

Elvisa Redžematović

El
ch Elvira Adžović



Na osnovu člana 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list RCG“, broj 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i „Sl.list CG“, broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16), a u vezi sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list Crne Gore“ br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Kojašević Belma, specijalista ekonomije, bira se za radno mjesto **Viši savjetnik/ca III za razvoj kadrova** u Upravi Gradske opštine Tuzi, po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan“, od 02.07.2016. godine.

Obrazloženje

Gradska opština Tuzi je, javnim oglasom u Dnevnom listu „Dan“, od 02.07.2016. godine, objavio potrebu za prijem u radni odnos 2 (dva) izvršioca na slobodnom radnom mjestu **Viši savjetnik/ca III za razvoj kadrova** u Upravi Gradske opštine Tuzi, na neodređeno vrijeme.

Na raspisani oglas prijavilo se 6 (šest) kandidata.

Nakon uvrđivanja Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sproveden je postupak provjere sposobnosti kandidata: **Kojašević Belma**.

Komisija za sprovođenje postupka provjere sposobnosti lica sa liste kandidata, obrazovana rješenjem sekretara Uprave broj 01-2-032/16-2944 od 09.08.2016. godine, sačinila je Plan provjere sposobnosti broj 01-2-032/16-2966 od 11.08.2016. godine i dana 15.08.2016. godine i 16.08.2016. godine sprovela postupak provjere. Planom provjere predviđen je postupak provjere sposobnosti iz pisanog i usmenog dijela i provjere posebnih vještina

Članom 43 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da na osnovu podataka iz priložene dokumentacije, sprovedene provjere sposobnosti i podataka o stručnim i radnim kvalitetima kandidata, komisija iz člana 42 stav 2 ovog zakona ocjenjuje kandidate sa liste kandidata koji ispunjavanju uslove oglasa primjenom kriterijuma stručni i radni kvaliteti; rezultati provjere sposobnosti; prosječna ocjena i dužina studiranja, odnosno školovanja, da komisija iz stava 1 ovog člana sačinjava izvještaj o ocjenjivanju i da način provjere sposobnosti, bliže kriterijume i način ocjenjivanja kandidata uređuje Vlada, na predlog Ministarstva.

Ocjenjivanje kandidata izvršeno je bodovanjem bližih kriterijuma u okviru kriterijuma „stručni i radni kvaliteti“, rezultata pisanog testa (teorijski dio, praktični dio, posebna znanja i

vještine), usmenog intervjua, prosječne ocjene studiranja, odnosno školovanja, na način propisan Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Sl.list CG", br. 4/13).

Nakon sprovedenog postupka ocjene kandidata, Komisija za provjeru sposobnosti podnijela je Izvještaj broj 01-2-032/16-3008 od 17.08.2016. godine na osnovu koga je kandidatkinja **Kojašević Belma** ostvarila ukupno 130 bodova.

Članom 12 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu propisano je da se u okviru kriterijuma stručni i radni kvaliteti kandidat ocjenjuje primjenom bližih kriterijuma, i to: 1) kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici 0 do 5 bodova; 2) radno iskustvo 0 do 5 bodova; 3) sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta 0 do 5 bodova; 4) postignuti izuzetni rezultati 0 do 5 bodova; 5) stručna usavršavanja 0 do 5 bodova; 6) naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi 0 do 5 bodova i da se broj bodova po osnovu stručnih i radnih kvaliteta dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 13 Uredbe propisano je da se teorijski dio pisanog testa ocjenjuje tako što kandidatu za svaki tačan odgovor pripada jedan bod, a da se rezultati praktičnog rada ocjenjuju primjenom bližih kriterijuma propisanih stavom 2 tog člana u rasponu od 0 do 5 bodova, kao i da se broj bodova na osnovu rezultata praktičnog rada dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 17 stav 1 Uredbe propisano je da kandidatu na osnovu prosječne ocjene u toku studiranja pripada: 1) za prosječnu ocjenu od 6 do 6,99-5 bodova; 2) za prosječnu ocjenu od 7 do 7,99 - 10 bodova; 3) za prosječnu ocjenu od 8 do 8,99 - 15 bodova; 4) za prosječnu ocjenu od 9 do 9,99 - 5 bodova.

U skladu sa citiranim odredbama kandidatkinja **Kojašević Belma** je u okviru kriterijuma "stručni i radni kvaliteti", primjenom bližeg kriterijuma "kvalitet rada", ostvarila 5 bodova; bližeg kriterijuma "radno iskustvo" 5 bodova; bližeg kriterijuma "sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta" 5; bližeg kriterijuma "postignuti izuzetni rezultati" 5 bodova; bližeg kriterijuma "stručna usavršavanja" 5 bodova; bližeg kriterijuma "naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi" 5 bodova;

Takođe je, na osnovu pisanog testa (teorijski i praktični dio), ova kandidatkinja iz teorijskog dijela pisanog testa imala 25 tačnih odgovora i ostvarila 25 bodova kao i iz praktičnog rada je ostvarila 25 bodova.

Na osnovu izvještaja o rezultatima testiranja posebnih vještina (znanje rada na računaru), kandidatkinja je ostvarila 15 bodova te ukupan broj bodova po svim osnovama propisanim za sticanje uslova za pisani test i poznavanje rada na računaru iznosi ukupno 65 bodova.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje" 5 bodova; "pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti" 5 bodova; "vještine komunikacije" 5 bodova; "pokazivanje motivacije" 5 bodova i "lični nastup" 5 bodova, saglasno članu 15 citirane Uredbe .

Uvidom u potvrdi o položenim ispitima broj 1437 od 28.02.2013. godine, utvrđeno je da je kandidatkinja imala prosječnu ocjenu u toku studiranja 7,04 po kom osnovu joj je Komisija dodijelila 10 bodova.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje" 5 bodova; "pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti" 5 bodova; "vještine komunikacije" 5 bodova; "pokazivanje motivacije" 5 bodova i "lični nastup" 5 bodova, saglasno članu 15 citirane Uredbe .

Na osnovu Izvještaja o provjeri sposobnosti, Komisija za provjeru sposobnosti sačinila je rang listu, na osnovu koje je sekretar Uprave izvršio izbor najbolje rangiranog kandidata **Kojašević Belmu** i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Gradske opštine Tuzi u roku od 8 dana od dana prijema istog. Žalba odlaže izvršenje.

Dostavljeno:

- kandidatima
- Komisiji
- Predmet
- a/a

SEKRETAR UPRAVE,

Elvisa Redžematović
dr. Heder Adžović



Na osnovu člana 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list RCG“, broj 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i „Sl.list CG“, broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16), a u vezi sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list Crne Gore“ br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Niković Enisa, specijalista pravnih nauka, bira se za radno mjesto **Viši savjetnik/ca III za razvoj kadrova** u Upravi Gradske opštine Tuzi, po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan“, od 02.07.2016. godine.

Obrazloženje

Gradska opština Tuzi je, javnim oglasom u Dnevnom listu „Dan“, od 02.07.2016. godine, objavio potrebu za prijem u radni odnos 2 (dva) izvršioca na slobodnom radnom mjestu **Viši savjetnik/ca III za razvoj kadrova** u Upravi Gradske opštine Tuzi, na neodređeno vrijeme.

Na raspisani oglas prijavilo se 6 (šest) kandidata.

Nakon uvrđivanja Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sproveden je postupak provjere sposobnosti kandidata: **Niković Enisa**.

Komisija za sprovođenje postupka provjere sposobnosti lica sa liste kandidata, obrazovana rješenjem sekretara Uprave broj 01-2-032/16-2944 od 09.08.2016. godine, sačinila je Plan provjere sposobnosti broj 01-2-032/16-2966 od 11.08.2016. godine i dana 15.08.2016. godine i 16.08.2016. godine sprovela postupak provjere. Planom provjere predviđen je postupak provjere sposobnosti iz pisanog i usmenog dijela i provjere posebnih vještina

Članom 43 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da na osnovu podataka iz priložene dokumentacije, sprovedene provjere sposobnosti i podataka o stručnim i radnim kvalitetima kandidata, komisija iz člana 42 stav 2 ovog zakona ocjenjuje kandidate sa liste kandidata koji ispunjavanju uslove oglasa primjenom kriterijuma stručni i radni kvaliteti; rezultati provjere sposobnosti; prosječna ocjena i dužina studiranja, odnosno školovanja, da komisija iz stava 1 ovog člana sačinjava izvještaj o ocjenjivanju i da način provjere sposobnosti, bliže kriterijume i način ocjenjivanja kandidata uređuje Vlada, na predlog Ministarstva.

Ocjenjivanje kandidata izvršeno je bodovanjem bližih kriterijuma u okviru kriterijuma „stručni i radni kvaliteti“, rezultata pisanog testa (teorijski dio, praktični dio, posebna znanja i vještine), usmenog intervjua, prosječne ocjene studiranja, odnosno školovanja, na način propisan

Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Sl.list CG", br. 4/13).

Nakon sprovedenog postupka ocjene kandidata, Komisija za provjeru sposobnosti podnijela je Izvještaj broj 01-2-032/16-3008 od 17.08.2016. godine na osnovu koga je kandidatkinja **Niković Enisa** ostvarila ukupno 135 bodova.

Članom 12 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu propisano je da se u okviru kriterijuma stručni i radni kvaliteti kandidat ocjenjuje primjenom bližih kriterijuma, i to: 1) kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici 0 do 5 bodova; 2) radno iskustvo 0 do 5 bodova; 3) sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta 0 do 5 bodova; 4) postignuti izuzetni rezultati 0 do 5 bodova; 5) stručna usavršavanja 0 do 5 bodova; 6) naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi 0 do 5 bodova i da se broj bodova po osnovu stručnih i radnih kvaliteta dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 13 Uredbe propisano je da se teorijski dio pisanog testa ocjenjuje tako što kandidatu za svaki tačan odgovor pripada jedan bod, a da se rezultati praktičnog rada ocjenjuju primjenom bližih kriterijuma propisanih stavom 2 tog člana u rasponu od 0 do 5 bodova, kao i da se broj bodova na osnovu rezultata praktičnog rada dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 17 stav 1 Uredbe propisano je da kandidatu na osnovu prosječne ocjene u toku studiranja pripada: 1) za prosječnu ocjenu od 6 do 6,99-5 bodova; 2) za prosječnu ocjenu od 7 do 7,99 - 10 bodova; 3) za prosječnu ocjenu od 8 do 8,99 - 15 bodova; 4) za prosječnu ocjenu od 9 do 9,99 - 5 bodova.

U skladu sa citiranim odredbama kandidatkinja **Niković Enisa** je u okviru kriterijuma "stručni i radni kvaliteti", primjenom bližeg kriterijuma "kvalitet rada", ostvarila 5 bodova; bližeg kriterijuma "radno iskustvo" 5 bodova; bližeg kriterijuma "sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta" 5; bližeg kriterijuma "postignuti izuzetni rezultati" 5 bodova; bližeg kriterijuma "stručna usavršavanja" 5 bodova; bližeg kriterijuma "naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi" 5 bodova;

Takođe je, na osnovu pisanog testa (teorijski i praktični dio), ova kandidatkinja iz teorijskog dijela pisanog testa imala 25 tačnih odgovora i ostvarila 25 bodova kao i iz praktičnog rada je ostvarila 25 bodova.

Na osnovu izvještaja o rezultatima testiranja posebnih vještina (znanje rada na računaru), kandidatkinja je ostvarila 15 bodova te ukupan broj bodova po svim osnovama propisanim za sticanje uslova za pisani test i poznavanje rada na računaru iznosi ukupno 65 bodova.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje" 5 bodova; "pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti" 5 bodova; "vještine komunikacije" 5 bodova; "pokazivanje motivacije" 5 bodova i "lični nastup" 5 bodova, saglasno članu 15 citirane Uredbe .

Uvidom u potvrdu o položenim ispitima broj 126/15 od 14.05.2015. godine, utvrđeno je da je kandidatkinja imala prosječnu ocjenu u toku studiranja 8,70 po kom osnovu joj je Komisija dodijelila 15 bodova.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje" 5 bodova; "pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti" 5 bodova; "vještine komunikacije" 5 bodova; "pokazivanje motivacije" 5 bodova i "lični nastup" 5 bodova, saglasno članu 15 citirane Uredbe .

Na osnovu Izvještaja o provjeri sposobnosti, Komisija za provjeru sposobnosti sačinila je rang listu, na osnovu koje je sekretar Uprave izvršio izbor najbolje rangiranog kandidata **Niković Enisa** i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Gradske opštine Tuzi u roku od 8 dana od dana prijema istog. Žalba odlaže izvršenje.

Dostavljeno:

- kandidatima
- Komisiji
- Predmet
- a/a

SEKRETAR UPRAVE,

Elvisa Redžematović

Elvisa Redžematović



Na osnovu člana 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i "Sl. list Crne Gore", broj, 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16), a u vezi sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16) sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, donio je

RJEŠENJE
O
ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA
NA NEODREĐENO VRIJEME

1. **Marina Ivezaj**, specijalista menadžmenta, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu **Savjetnik/ca III za ekonomske poslove**, u Upravi Gradske opštine Tuzi, u zvanju Savjetnik III, počev od 01.09.2016. godine.
2. Zvanje službenice iz tačke 1 ovog rješenja razvrstava se u platni razred 26, izražen koeficijentom 4,42 za utvrđivanje fiksnog dijela zarade.
3. Probni rad imenovanoj traje počev od 01.09.2016. godine do 31.08.2017. godine.
4. Imenovana je dužna da položi stručni ispit za rad u državnim organima u roku od godinu dana od dana zasnivanja radnog odnosa.
5. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji 01-2-031/15-1392 od 08.05.2015. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Uprava Gradske opštine Tuzi je, po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan“, od 02.07.2016. godine, donijela Odluku o izboru kandidata broj 01-2-032/16-3034 od 22.08.2016. godine, na osnovu koje je za radno mjesto **Savjetnik/ca III za ekonomske poslove**, izabran kandidat **Ivezaj Marina**.

Članom 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova, uz saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru i raspoređivanju službenika i namještenika i vrši druge poslove u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima.

Odredbama člana 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da na osnovu konačne odluke o izboru, starješina državnog organa donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu, odnosno rješenje o raspoređivanju državnog službenika, odnosno namještenika u slučaju popune radnog mjesta putem internog oglasa unutar državnog organa, odnosno internog oglasa između državnih organa.

Članom 90 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se u pogledu pravnog statusa lokalnih funkcionera, lokalnih službenika i namještenika shodno primjenjuju propisi kojima se uređuje status državnih funkcionera, državnih službenika i namještenika, ukoliko ovim zakonom nije drukčije određeno.

Članom 49 stav 1 i 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, broj 39/11, 50/11, 66/12 i 34 /14) propisano je da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu i da traje godinu dana.

Imenovana je dužna da položi stručni ispit za rad u državnim organima u roku od godinu dana od dana zasnivanja radnog odnosa shodno članu 33 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima kojim se propisuje da državni službenik, odnosno namještenik zvanje može steći i bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, odnosno od dana raspoređivanja.

Članom 50 istog zakona propisano je da starješina državnog organa donosi rješenje o ocjenjivanju probnog rada, najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada. Ocjene probnog rada državnog službenika, odnosno namještenika su "zadovoljio na probnom radu" ili "nije zadovoljio na probnom radu". Državni službenik, odnosno namještenik koji je zadovoljio na probnom radu nastavlja sa radom u državnom organu. Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji nije zadovoljio na probnom radu radni odnos prestaje po sili zakona. Način praćenja i ocjenjivanja probnog rada utvrđuje Ministarstvo.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

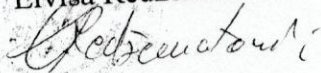
Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Gradske opštine Tuzi, u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije
- Sekretarijatu za finansije
- a/a

SEKRETAR UPRAVE,

Elvisa Redžematović





Na osnovu člana 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i "Sl. list Crne Gore", broj, 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16), a u vezi sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16) sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, donio je

**RJEŠENJE
O
ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA
NA NEODREĐENO VRIJEME**

1. **Belma Kojašević**, specijalista ekonomije, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu **Viši savjetnik/ca III za razvoj kadrova**, u Upravi Gradske opštine Tuzi, u zvanju Viši savjetnik III, počev od 01.09.2016. godine.
2. Zvanje službenice iz tačke 1 ovog rješenja razvrstava se u platni razred 19, izražen koeficijentom 5,46 za utvrđivanje fiksnog dijela zarade.
3. Probni rad imenovanoj traje počev od 01.09.2016. godine do 31.08.2017. godine.
4. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji 01-2-031/15-1392 od 08.05.2015. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Uprava Gradske opštine Tuzi je, po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan“, od 02.07.2016. godine, donijela Odluku o izboru kandidata broj 01-2-032/16-3036 od 22.08.2016. godine, na osnovu koje je za radno mjesto **Viši savjetnik/ca III za razvoj kadrova**, izabran kandidat **Kojašević Belma**.

Članom 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova, uz saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru i raspoređivanju službenika i namještenika i vrši druge poslove u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima.

Odredbama člana 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da na osnovu konačne odluke o izboru, starješina državnog organa donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu, odnosno rješenje o raspoređivanju državnog službenika, odnosno namještenika u slučaju popune radnog mjesta putem internog oglasa unutar državnog organa, odnosno internog oglasa između državnih organa.

Članom 90 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se u pogledu pravnog statusa lokalnih funkcionera, lokalnih službenika i namještenika shodno primjenjuju propisi kojima se uređuje status državnih funkcionera, državnih službenika i namještenika, ukoliko ovim zakonom nije drukčije određeno.

Članom 49 stav 1 i 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, broj 39/11, 50/11, 66/12 i 34 /14) propisano je da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu i da traje godinu dana.

Članom 50 istog zakona propisano je da starješina državnog organa donosi rješenje o ocjenjivanju probnog rada, najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada. Ocjene probnog rada državnog službenika, odnosno namještenika su "zadovoljio na probnom radu" ili "nije zadovoljio na probnom radu". Državni službenik, odnosno namještenik koji je zadovoljio na probnom radu nastavlja sa radom u državnom organu. Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji nije zadovoljio na probnom radu radni odnos prestaje po sili zakona. Način praćenja i ocjenjivanja probnog rada utvrđuje Ministarstvo.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

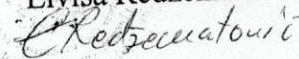
Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Gradske opštine Tuzi, u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije
- Sekretarijatu za finansije
- a/a

SEKRETAR UPRAVE,

Elvisa Redžematović





Na osnovu člana 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i "Sl. list Crne Gore", broj, 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16), a u vezi sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16) sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, donio je

RJEŠENJE
O
ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA
NA NEODREĐENO VRIJEME

1. **Enisa Niković**, specijalista pravnih nauka, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu **Viši savjetnik/ca III za razvoj kadrova**, u Upravi Gradske opštine Tuzi, u zvanju Viši savjetnik III, počev od 01.09.2016. godine.
2. Zvanje službenice iz tačke 1 ovog rješenja razvrstava se u platni razred 19, izražen koeficijentom 5,46 za utvrđivanje fiksnog dijela zarade.
3. Probni rad imenovanoj traje počev od 01.09.2016. godine do 31.08.2017. godine.
4. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji 01-2-031/15-1392 od 08.05.2015. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Uprava Gradske opštine Tuzi je, po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan“, od 02.07.2016. godine, donijela Odluku o izboru kandidata broj 01-2-032/16-3035 od 22.08.2016. godine, na osnovu koje je za radno mjesto **Viši savjetnik/ca III za razvoj kadrova**, izabran kandidat **Niković Enisa**.

Članom 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova, uz saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru i raspoređivanju službenika i namještenika i vrši druge poslove u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima.

Odredbama člana 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da na osnovu konačne odluke o izboru, starješina državnog organa donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu, odnosno rješenje o raspoređivanju državnog službenika, odnosno namještenika u slučaju popune radnog mjesta putem internog oglasa unutar državnog organa, odnosno internog oglasa između državnih organa.

Članom 90 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se u pogledu pravnog statusa lokalnih funkcionera, lokalnih službenika i namještenika shodno primjenjuju propisi kojima se uređuje status državnih funkcionera, državnih službenika i namještenika, ukoliko ovim zakonom nije drukčije određeno.

Članom 49 stav 1 i 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, broj 39/11, 50/11, 66/12 i 34 /14) propisano je da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu i da traje godinu dana.

Članom 50 istog zakona propisano je da starješina državnog organa donosi rješenje o ocjenjivanju probnog rada, najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada. Ocjene probnog rada državnog službenika, odnosno namještenika su "zadovoljio na probnom radu " ili " nije zadovoljio na probnom radu". Državni službenik, odnosno namještenik koji je zadovoljio na probnom radu nastavlja sa radom u državnom organu. Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji nije zadovoljio na probnom radu radni odnos prestaje po sili zakona. Način praćenja i ocjenjivanja probnog rada utvrđuje Ministarstvo.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Gradske opštine Tuzi, u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije
- Sekretarijatu za finansije
- a/a

SEKRETAR UPRAVE,

Elvisa Redžematović

