CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Gradska opština Tuzi
Br.Nr:01-2-031/16-2866
Tuzi- Tuz, 01.08.2016.godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICA
Komuna urbane e Tuzit

Agencija za spriječavanje korupcije

Podgorica

N/r direktoru

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено: 01.08.16			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539	605	

Poštovani,

S hodno obavezi koja proističe iz Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, a odnosi se na dostavljanje dokumentacije Agenciji za spriječavanje korupcije, u prilogu Vam dostavljamo kompletnu dokumentaciju koju je Gradska opština Tuzi sprovela za potrebe zapošljavanja javnim oglasom.

S poštovanjem,

PREDSJEDNIK

dr Abedin Adžović

Tuzi-Tuz; tel/fax:+382(0)20/875-167; tuzi@pggrad.co.me

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Sekretarijat za finansije

07.04.2016
307

Broj: 05-402/16-1224/1
Podgorica, 6. april 2016. godine

Црна Гора-Главни град Подгорица
Градска општина Тузи-Тузи
Malit Zi, Kryegyteti - Podgorica
Komuna urbane e Tuzit - Tuz
Примљено/Pranuar: 08.04.2016
1302

GRADSKA OPŠTINA TUZI
- **Predsjedniku Abedinu Adžoviću**

Predmet: Potvrda

Vezano za Vaš dopis broj 01-2-031-16/1078 od 24. marta 2016. godine obavještavamo Vas da su Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2016. godinu planirana sredstva za sljedeća radna mjesta:

- radno mjesto sa srednjom stručnom spremom -1 izvršilac,
- radno mjesto sa bechelor - 2 izvršioca,
- radno mjesto sa visokom stručnom spremom - 3 izvršioca,

S poštovanjem,

V. D. SEKRETAR
mr Miomir Jakšić

Njegoševa br. 13, Podgorica; tel: +382 20 665 079, fax 665-080; e-mail: finansije@t-com.me

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Gradska opština Tuzi
UPRAVA GRADSKE OPŠTINE
Br.Nr:01-2-032/16-1315
Tuzi- Tuz, 08.04.2016.godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICA
Komuna urbane e Tuzit
ADMINISTRATA E KOMUNËS URBANE

Na osnovu člana 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14), a u vezi sa članom 35 stav 5 Zakona o Glavnom gradu („Sl.list RCG ", br. 65/05, „Sl. list Crne Gore''br. 88/09, 72/10), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, d o n o s i -

O D L U K U
pokretanju postupka za popunu radnog mjesta

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta **Savjetnik III za socijalna pitanja.**

O b r a z l o ž e nj e

Članom 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da starješina državnog organa donosi odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Članom 35 stav 5 Zakona o Glavnom gradu je propisano da sekretar lokalne uprave gradske opštine odlučuje o izboru i raspoređivanju službenika i namještenika.

Budući da su se stekli uslovi za donošenje odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta saglasno članu 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima , a organizacija rada organa ima potrebu za popunom navedenog radnog mjesta, to je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović
E.Redžematović

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Gradska opština Tuzi
UPRAVA GRADSKE OPŠTINE
Br.Nr:01-2-032/16-1316
Tuzi- Tuz, 08.04.2016.godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICA
Komuna urbane e Tuzit
ADMINISTRATA E KOMUNËS URBANE

Na osnovu člana 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14), a u vezi sa članom 35 stav 5 Zakona o Glavnom gradu („Sl.list RCG ", br. 65/05, „Sl. list Crne Gore''br. 88/09, 72/10), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, d o n o s i -

O D L U K U
pokretanju postupka za popunu radnog mjesta

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta **Referent – Upisničar.**

O b r a z l o ž e n j e

Članom 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da starješina državnog organa donosi odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Članom 35 stav 5 Zakona o Glavnom gradu je propisano da sekretar lokalne uprave gradske opštine odlučuje o izboru i rasporedivanju službenika i namještenika.

Budući da su se stekli uslovi za donošenje odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta saglasno članu 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima , a organizacija rada organa ima potrebu za popunom navedenog radnog mjesta, to je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović

- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti,
- uvjerenje ili potvrda o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Navedena dokumenta dokazuju ispunjenost opštih i posebnih uslova za zasnivanje radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Pored navedenih dokaza kandidati imaju pravo da prilože i dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima koji se dodatno boduju u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Sl. list Crne Gore", br. 04/13).

Provjera sposobnosti kandidata, izvršiće se u skladu sa članom 42 Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Prijavu sa kompletnom dokumentacijom, **u originalu ili ovjerenoj kopiji**, dostaviti preko arhive, u roku od 15 dana od dana objavljivanja Javnog oglasa, u zatvorenoj koverti, na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu i kontakt telefon, naziv organa i radno mjesto, na adresu:

- **Gradska opština Tuzi, Tuzi bb 81206, sa naznakom: za Javni oglas - radno mjesto na koje učesnik konkuriše.**

  Kontakt telefon: 020/875-167

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović
E Redžematović

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Gradska opština Tuzi
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br.Nr:01-2-032/16-1844
Tuzi- Tuz, 17.05.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICA
Komuna urbane e Tuzit
Administrata e Komunës urbane

Na osnovu članu 77 stav 4 i člana 90 Zakona o lokalnoj samoupravi („ Sl.list RCG“, broj 42/03, 28/04, 75/05 i 13/06 i „Sl. list CG“, broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12 i 10/14), a u vezi sa članom 41 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", broj 39/11, 50/11, 66/12, 34/14), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, sačinio je

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE PO OGLASU

Objavljenom u dnevnom listu "Dan" dana 13.04.2016. godine za radno mjesto **Referent/kinja – Upisničar/ka**, na neodređeno vrijeme, 1 izvršioc:

1. **Niković Nadira**
2. **Jelena Pajović**

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović
ERedzematovic

Dostavljeno:
- Komisiji za provjeru sposobnosti
- Predmet
- a/a

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Gradska opština Tuzi
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br.Nr:01-2-032/16-1846
Tuzi- Tuz, 17.05.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICA
Komuna urbane e Tuzit
Administrata e Komunës urbane

Na osnovu članu 77 stav 4 i člana 90 Zakona o lokalnoj samoupravi („ Sl.list RCG“, broj 42/03, 28/04, 75/05 i 13/06 i „Sl. list CG“, broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12 i 10/14), a u vezi sa članom 41 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", broj 39/11, 50/11, 66/12, 34/14), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, sačinio je

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE PO OGLASU

Objavljenom u dnevnom listu "Dan" dana 13.04.2016. godine za radno mjesto **Savjetnik/ca III za socijalna pitanja**, na neodređeno vrijeme, 1 izvršioc:

1. **Lačević Amira**
2. **Pajović Jelena**

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović

Dostavljeno:
- Komisiji za provjeru sposobnosti
- Predmet
- a/a

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Gradska opština Tuzi
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br.Nr:01-2-032/16-1847
Tuzi- Tuz, 17.05.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICA
Komuna urbane e Tuzit
Administrata e Komunës urbane

Na osnovu članu 77 stav 4 i člana 90 Zakona o lokalnoj samoupravi („ Sl.list RCG“, broj 42/03, 28/04, 75/05 i 13/06 i „Sl. list CG“, broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12 i 10/14), a u vezi sa članom 41 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", broj 39/11, 50/11, 66/12, 34/14), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, sačinio je

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE PO OGLASU

Objavljenom u dnevnom listu “Dan” dana 13.04.2016. godine za radno mjesto **Viši savjetnik/ca III za kulturno - umjetničko stvaralaštvo**, na neodređeno vrijeme, 1 izvršioc:

1. **Paljević Nedžmija**
2. **Pajović Jelena**

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović
E.Redzematović

Dostavljeno:
- Komisiji za provjeru sposobnosti
- Predmet
- a/a

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADSKA OPŠTINA TUZI
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br/Nr: 01-2-032/16-1921
Tuzi/Tuz, 20.05.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICË
KOMUNA URBANE E TUZIT
Administrata e Komunes urbane të Tuzit

Na osnovu člana 5, a u vezi sa članom 6-10 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl.list CG", broj 04/13), Komisija za provjeru sposobnosti kandidata, utvrdila je

PLAN PROVJERE SPOSOBNOSTI
kandidata za radno mjesto Savjetnik/ca III za socijalna pitanja

Postupak provjere sposobnosti sastoji se iz pisanog i usmenog dijela i provjere posebnih vještina.

Pisani dio sastoji se od 25 pitanja iz oblasti koje su, u vezi sa poslovima radnog mjesta za koje se vrši provjera, u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu.
Sastavni dio pisanog testa je i praktični rad, odnosno rješavanje konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.
Usmeni dio, pored pitanja sadrži i konkretan zadatak ili simulaciju problema koji se javlja na radnom mjestu.
Provjera posebnih vještina (poznavanje rada na računaru) vrši se testiranjem u skladu sa pravilima i standardima koji se odnose na te vještine.
Pitanja za pisani test, praktični dio, usmeni intervju i provjera posebnih vještina predstavljaju sastavni dio ovog plana.

Dostavljeno:
- Članovima Komisije
- Predmet
- a/a

Predsjednik Komisije

CRNA GORA
Glavni grad – Podgorica
Gradska opština Tuzi

PITANJA ZA PISANI TEST po oglasu od 13. aprila 2016. godine za radno mjesto Savjetnik/ca III za socijalna pitanja

Zakon o državnim službenicima i namještenicima
Zakon o lokalnoj samoupravi
Zakon o socijalnoj i dječjoj zaštiti
Zakon o opštem upravnom postupku
Statutarna odluka Gradske opštine Tuzi
(*Na pitanja se odgovara zaokruživanjem tačnih odgovora. Svaki tačan odgovor nosi 1 bod)

1. **Da li Gradska opština Tuzi ima svojstvo pravnog lica?**
   a) Da
   b) Ne

2. **Ko ostvaruje pravo na jednokratnu novčanu pomoć:**
   a) Pravo na jednokratnu pomoć može ostvariti pojedinac ili porodica koja se zbog posebnih okolnosti koje utiču na stambeno, materijalno i zdrastveno stanje nađe u stanju socijalne potrebe
   b) Samohrana majka
   c) Lice starije od 60 godina

3. **Materijalna davanja iz oblasti socijalne zaštite u nadležnosti opštine su (zaokružiti tačne odgovore) :**
   a) Jednokratne pomoći
   b) Subvencije u plaćanju komunalnih usluga koje pružaju javna preduzeća koja osniva opština i druga materijalna iz socijalne zaštite
   c) Naknade po osnovu rođenja djeteta
   d) Troškovi smještaja u ustanovu

4. **Državni organi, organi lokalne uprave, kao i ustanove i druga pravna lica koji postupaju u upravnim stvarima rješavaju :**
   a) Na osnovu zakona i drugih propisa
   b) Na osnovu uredba i drugih propisa
   c) Na osnovu odlluka i drugih propisa

5. **Popunjavanje radnog mjesta u okviru kategorije ekspertski i izvršni kadar vrši se na osnovu:**
   a) Javnog oglasa
   b) Internog oglasa između državnih organa
   c) Javnog konkursa

6. **Poslodavac državnog službenika, odnosno namještenika je:**
   a) Opština
   b) Država crna gora
   c) Prijestonica

7. **Kojoj kategoriji kadra pripada savjetnik III?**
   a) Visoko rukovodni kadar
   b) Ekspertsko-rukovodni kadar
   c) Ekspertski kadar
   d) Izvršni kadar

8. **Područje Gradske opštine Tuzi je uređeno:**
   a) Zakonom o Glavnom gradu
   b) Statutarnom odlukom Gradske opštine Tuzi
   c) Statutom Glavnog grada

9. **Rok za podnošenje prijava na javni konkurs je:**
   a) 15 dana
   b) 8 dana
   c) 20 dana

10. **Koja je dokumentacija potrebna da bi se ostvarilo pravo na jednokratnu novčanu pomoć?**
    a) Zahtjev na propisanom obrascu i dokaz zbog koga se traži pomoć
    b) Prijava i izvod iz matične knjige rođenih
    c) Zahtjev i uvjerenje o državljanstvu

11. **Da li državni službenik odnosno namještenik moze primati poklone?**
    a) Ne osim prigodnih poklona manje vrijednosti
    b) Da osim poklona veće vrijednosti

12. **Skupština Gradske opštine Tuzi sastaje se:**
    a) Po potrebi a najmanje jednom u 3 mjeseca
    b) Jednom u 6 mjeseci

c) Po potrebi a obavezno jednom godišnje

13. Da li državni službenik odnosno namješteniku koji je na izdržavanju kazne zatvora, mjere bezbjednosti, vaspitne ili zaštitne mjere u trajanju od 6 mjeseci miruju prava iz rada i po osnovu rada?

a) Da
b) Ne

14. Da li je državni službenik i namještenik dužan da izvrši pisani nalog neposrednog rukovodioca ako je neposrednog rukovodioca prethodno upozorio da je takav radni nalog suprotan zakonu, drugom propisu, etičkom kodeksu, da predstavlja prekršaj ili krivično djelo?

a) Da u svakom slučaju
b) Da, osim ako bi izvršenje tog naloga predstavljalo prekršaj ili krivično djelo
c) Ne

15. Ko donosi etički kodeks za zaposlene u oblasti socijalne i dječje zaštite?

a) Ministarstvo rada i socijalnog staranja
b) Zavod za socijalnu i dječju zaštitu
c) Centar za socijalni rad

16. Licencu za obavljanje djelatnosti pružaocu usluga izdaje se na period od:

a) 5 godina
b) 6 godina
c) 7 godina

17. Da li je rad organa lokalne samouprave javan?

a) Da
b) Ne

18. Opšti akti koje donose organi Gradske opštine Tuzi, pišu se i objavljuju na:

a) Službenom jeziku
b) Albanskom jeziku
c) Službenom i albanskom jeziku

19. Ko ima pravo da obustavi od izvršenja propis ili opšti akt skupštine opštine ili predsjednika opštine ako smatra da nije u skladu sa Ustavom i zakonom ili da se njime ograničavaju Ustavom ili zakonom utvrđene slobode, prava i dužnosti građana?

a) Ustavni sud Crne Gore
b) Vlada Crne Gore

20. Po zahtjevima za jednokratnu pomoć odlučuje:

a) Predsjednik opštine
b) Sekretar
c) Predsjednik skupštine

21. Ostvarivanje javnog interesa u socijalnoj i dječjoj zaštiti obezbjeđuje:

a) Država
b) Centar za socijalni rad
c) Lokalna samouprava

22. Finansijski plan Gradske opštine Tuzi, donosi:

a) Predsjednik
b) Skupština
c) Predsjednik i Skupština

23. Po žalbi protiv rješenja Centra za socijalni rad rješava:

a) Zavod za socijalnu i dječju zaštitu
b) Ministarstvo rada i socijalnog staranja
c) Centar za socijalni rad

24. Da li se opštine mogu udruživati?

a) Ne
b) Da

25. Stranka u postupku može biti:

a) Fizičko lice
b) Pravno lice
c) Fizičko i pravno lice

U Tuzima, _____2016.god.

_____
Kandidat

PRAKTIČNI RAD

Poštovani kandidati za riješenje konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta, neophodno je da izradite dispozitiv Odluke o dodjeli jednokratne novčane pomoći.

PITANJA ZA USMENI INTERVJU: : po oglasu od 13. aprila 2016. godine, za radno mjesto **– Savjetnik/ca III za socijalna pitanja**

Zakon o državnim službenicima i namještenicima

1. Koji su opšti uslovi za zasnivanje radnog odnosa u državnim organima? (član 32)

2. Na koji način se vrši popuna radnih mjesta u državnim organima? (član 37)

3. Ko vrši provjeru sposobnosti u državnim organima? (član 42)

Zakon o opštem upravnom postupku

1. Koji su sastavni djelovi rješenja? (član 200)

2. Kada je rješenje konačno? (član 214)

3. Kada je rješenje pravosnažno? (član 215)

4. Koje su pravne posljedice poništaja i ukidanja rješenja? (član 262)

5. Kada se odlučuje zaključkom? (član 216)

Pitanja vezana za obavljanje poslova radnog mjesta

1. Koja su prava iz socijalne i dječje zaštite?
2. Koja su osnovna materijalna davanja u socijalnoj zaštiti?
3. Ko moze ostvariti pravo na materijalno obezbjeđenje?
4. Koja su osnovna materijalna davanja iz dječje zaštite?

Predsjednik Komisije:

CRNA GORA

GLAVNI GRAD PODGORICA

GRADSKA OPŠTINA TUZI

TEST

za provjeru poznavanja rada na računaru

U Tuzima,25.05.2016.godine

Kandidat

_____

Poštovani kandidati, za izradu testa poznavanja rada na računaru (word, internet) je planirano 30 minuta.

Na računarima koji su predvidjeni za testiranje instaliran je Microsoft Word 2007.

Kreirati folder na Desktop-u tako da naziv foldera bude Vaša šifra.

Test za WORD

1. Pomoću programa Internet Explorer otvoriti sajt Glavnog grada – Podgorica. Za traženje adrese sajta koristite neki pretraživač (Google, Yahoo).

2. Otvoriti novi Word dokument i u njemu iskopirati tekst koji se odnosi na Gradsku opštinu Tuzi.

3. Postojeći tekst oblikovati tako što ćete upotrijebiti font Arial, veličinu slova 12 i obostrano poravnanje (text alignment justify) za kompletan tekst.

4. Slova teksta neka budu plave boje.

5. Ispod teksta postavite sliku (po vašem izboru). Slika može biti iskopirana sa interneta ili iz My Documents.

6. Ispod slike kreirajte sljedeće nabrajanje:

a) Windows
b)Word
c)Internet

7. Ispod postojećeg teksta kreirati sljedeću tabelu:

			@	
			#	
%				

8. Dodati Zaglavlje i podnožje stranice (Headert i Footer). U zaglavlju upisati:

„Glavni grad – Podgorica, Gradska opština Tuzi" a u podnožju stranice upisati Vaše ime.

„Glavni grad – Podgorica, Gradska opština Tuzi“ a u podnožju stranice upisati Vaše ime.

10. Ovako formiran dokument sačuvati pod imenom **Test 1** i smijestiti ga u Vašem folderu na desktopu.

Test za INTERNET

1. Poštansko sanduče za primljene poruke je_____
2. Polje u kome se upisuje adresa primaoca je _____
3. Pronaći internet adresu Glavnog grada – Podgorica. Tražena adresa je _____

Način bodovanja:

U postupku provjere poznavanja rada na računaru kandidat dobija do 5 bodova i to:

- do 30 % tačnih odgovora 1 bod
- od 31-50% tačnih odgovora 2 boda
- od 51-70% tačnih odgovora 3 boda
- od 71-90% tačnih odgovora 4 boda
- od 92-100% tačnih odgovora 5 bodova

Rezultat:

Procenat tačnih odgovora:_____ Broj bodova:_____

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADSKA OPŠTINA TUZI
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br/Nr: 01-2-032/16-1918
Tuzi/Tuz, 20.05.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICË
KOMUNA URBANE E TUZIT
Administrata e Komunes urbane të Tuzit

Na osnovu člana 5, a u vezi sa članom 6-10 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl.list CG", broj 04/13), Komisija za provjeru sposobnosti kandidata, utvrdila je

PLAN PROVJERE SPOSOBNOSTI
kandidata za radno mjesto Viši savjetnik/ca III za kulturno - umjetničko stvaralaštvo

Postupak provjere sposobnosti sastoji se iz pisanog i usmenog dijela i provjere posebnih vještina.

Pisani dio sastoji se od 25 pitanja iz oblasti koje su, u vezi sa poslovima radnog mjesta za koje se vrši provjera, u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu.
Sastavni dio pisanog testa je i praktični rad, odnosno rješavanje konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.
Usmeni dio, pored pitanja sadrži i konkretan zadatak ili simulaciju problema koji se javlja na radnom mjestu.
Provjera posebnih vještina (poznavanje rada na računaru) vrši se testiranjem u skladu sa pravilima i standardima koji se odnose na te vještine.
Pitanja za pisani test, praktični dio, usmeni intervju i provjera posebnih vještina predstavljaju sastavni dio ovog plana.

Dostavljeno:
- Članovima Komisije
- Predmet
- a/a

Predsjednik Komisije

CRNA GORA
Glavni grad – Podgorica
Gradska opština Tuzi

PITANJA ZA PISANI TEST po oglasu od 13. aprila 2016. godine za radno mjesto Viši savjetnik/ca III za kulturno - umjetničko stvaralaštvo

Zakon o državnim službenicima i namještenicima
Zakon o lokalnoj samoupravi
Statutarna odluka Gradske opštine Tuzi
Zakon o izdavačkoj djelatnosti, Zakon o državnim nagradama, Zakon o kulturi
(*Na pitanja se odgovara zaokruživanjem tačnih odgovora. Svaki tačan odgovor nosi 1 bod)

1. **Popunjavanje radnog mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar vrši se na osnovu:**
   a) Javnog oglasa
   b) Internog oglasa između državnih organa
   c) Javnog konkursa

2. **Rok za podnošenje prijava za javni oglas ne može biti kraći od:**
   a) 15 dana
   b) 8 dana
   c) 20 dana

3. **Ko obrazuje Komisiju za provjeru sposobnosti kandidata u postupku zapošljavanja lokalnih službenika i namještenika?**
   a) Uprava za kadrove
   b) Sekretarijat za lokalnu samoupravu
   c) Starješina organa za čije potrebe se raspisuje oglas

4. **Ocjenjivanje rada državnih službenika i namještenika vrši se najkasnije do:**
   a) 31.decembra godine za koju se vrši ocjenjivanje
   b) 31.januara za prethodnu godinu
   c) 01.januara za prethodnu godinu

5. **Izdavač je :**
   a) pravno ili fizičko lice koje obavlja djelatnost izdavanja publikacija, radi njihovog stavljanja u promet i distribucije u Crnoj Gori i inostranstvu;

b) štampar je pravno ili fizičko lice koje obavlja djelatnost štampanja publikacija u ime i za račun izdavača iz Crne Gore i inostranstva;
c) distributer je pravno ili fizičko lice koje uvozi ili distribuira publikacije namijenjenje korisnicima u Crnoj Gori;

6. Koliko izdavača može izdati istu publikaciju:

a) Jedan,
b) Dva ili više.

7. Da li Gradska opština Tuzi ima svojstvo pravnog lica?

a) Da
b) Ne

8. Koji su organi Gradske opštine Tuzi:

a) Skupština Gradske Opštine
b) Skupština GO i Predsjednik GO
c) Skupšina GO, Predsjednik GO i Lokalna uprava GO

9. Državne nagrade su (zaokružiti tačne odgovore):

a) Trinaestojulska nagrada;
b) NJegoševa nagrada;
c) Nagrada Petar Lubarda;
d) Nagrada Miroslavljevo jevanđelje;
e) Nagrada Oktoih;
f) 19.decembar.

10. Komisija za žalbe odlučuje o žalbi najkasnije u roku od:

a) 8 dana od dana prijema žalbe
b) 15 dana od dana prijema žalbe
c) 30 dana od dana prijema žalbe

11. Nagrada se sastoji (zaokružiti tačne odgovore):

a) ordenja.
b) plakete,
c) diplome,
d) novčanog dijela.

12. Javna priznanja Gradske opštine Tuzi su:

a) Nagrade i priznanja
b) Nagrade i počasni građanin

13. Da li državni službenik i namještenik ima pravo na mirovanje prava iz radnog odnosa?

a) Da
b) Ne

14. Zavisno od repertoara i postignutih umjetničkih dometa, pozorišta se organizuju kao (zaokružiti tačne odgovore):

a) narodno pozorište,
b) gradsko pozorište,
c) producentsko pozorište
d) pozorišne grupe,
e) pozorišni umjetnici.

15. Da li opština ima svojstvo pravnog lica?

a) Da
b) Ne

16. Gradska opština Tuzi je:

a) Teritorija Glavnog grada
b) Dio teritorije Glavnog grada

17. Ko su lokalni funkcioneri?

a) Predsjednik skupštine, predsjednik opštine, potpredsjednik opštine, glavni administrator, sekretar skupštine, starješine organa
b) Predsjednik skupštine, predsjednik opštine, potpredsjednik opštine, glavni administrator

18. U organima lokalne uprave Gradske opštine Tuzi, u službenoj upotrebi je pored službenog i:

a) Makedonski jezik
b) Albanski jezik
c) Slovenski jezik

19. Prema osnivaču muzeji mogu biti:

a) kompleksni i specijalizovani,
b) javni, privatni i muzeji vjerskih zajednica.

20. Da li Vlada Crne Gore može raspustiti skupštinu opštine?

a) Da
b) Ne

21. Da li mjesne zajednice imaju svojstvo pravnog lica?

a) Da
b) Ne

22. Statutarnu odluku Gradske opštine Tuzi, donosi:

a) Predsjednik
b) Skupština
c) Predsjednik i Skupština

23. Vrste kulturnih dobara (zaokružiti tačne odgovore):

a) nepokretno kulturno dobro,
b) materijalno kulturno dobro,
c) nematerijalno kulturno dobro,
d) pokretno kulturno dobro.

24. Ko raspisuje izbore za skupštinu opštine?

a) Predsjednik opštine
b) Predsjednik države

25. Ko donosi statut opštine?

a) Skupština opštine
b) Predsjednik opštine

U Tuzima, _____2016.god.

_____

Kandidat

PRAKTIČNI RAD

Poštovani kandidati za riješenje konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta, neophodno je da izradite dispozitiv Rješenja o slobodnom pristupu informaciji te isti prevesti na albanskom jeziku (Provjera posebnih vještina).

PITANJA ZA USMENI INTERVJU: po oglasu od 13. aprila 2016. godine za radno mjesto Viši savjetnik/ca III za kulturno - umjetničko stvaralaštvo

Zakon o državnim službenicima i namještenicima

1. Koji su opšti uslovi za zasnivanje radnog odnosa u državnim organima? (član 32)
2. Na koji način se vrši popuna radnih mjesta u državnim organima? (član 37)
3. Ko vrši provjeru sposobnosti u državnim organima? (član 42)

Zakon o opštem upravnom postupku

1. Koji su sastavni djelovi rješenja? (član 200)
2. Kada je rješenje konačno? (član 214)
3. Kada je rješenje pravosnažno? (član 215)
4. Koje su pravne posljedice poništaja i ukidanja rješenja? (član 262)
5. Kada se odlučuje zaključkom? (član 216)

Pitanja vezana za obavljanje poslova radnog mjesta

1. Šta sadrži opštinski program iz oblasti kulture?
2. Ko imenuje opštinski savjet za kulturu?
3. Koja je potrebna dokumentacija za izdavanje odobrenja za postavljanje privremenih objekata na javnu površinu?
4. Ko je stručnjak u kulturi?

Predsjednik Komisije:

CRNA GORA

GLAVNI GRAD PODGORICA

GRADSKA OPŠTINA TUZI

TEST

za provjeru poznavanja rada na računaru

U Tuzima,25.05.2016.godine

Kandidat

_____

Poštovani kandidati, za izradu testa poznavanja rada na računaru (word, internet) je planirano 30 minuta.

Na računarima koji su predvidjeni za testiranje instaliran je Microsoft Word 2007.

Kreirati folder na Desktop-u tako da naziv foldera bude Vaša šifra.

Test za WORD

1. Pomoću programa Internet Explorer otvoriti sajt Glavnog grada – Podgorica. Za traženje adrese sajta koristite neki pretraživač (Google, Yahoo).

2. Otvoriti novi Word dokument i u njemu iskopirati tekst koji se odnosi na Gradsku opštinu Tuzi.

3. Postojeći tekst oblikovati tako što ćete upotrijebiti font Arial, veličinu slova 12 i obostrano poravnanje (text alignment justify) za kompletan tekst.

4. Slova teksta neka budu plave boje.

5. Ispod teksta postavite sliku (po vašem izboru). Slika može biti iskopirana sa interneta ili iz My Documents.

6. Ispod slike kreirajte sljedeće nabrajanje:

a) Windows
b)Word
c)Internet

7. Ispod postojećeg teksta kreirati sljedeću tabelu:

			@	
			#	
%				

8. Dodati Zaglavlje i podnožje stranice (Headert i Footer). U zaglavlju upisati:

„Glavni grad – Podgorica, Gradska opština Tuzi“ a u podnožju stranice upisati Vaše ime.

„Glavni grad – Podgorica, Gradska opština Tuzi“ a u podnožju stranice upisati Vaše ime.

10. Ovako formiran dokument sačuvati pod imenom **Test 1** i smijestiti ga u Vašem folderu na desktopu.

Test za INTERNET

1. Poštansko sanduče za primljene poruke je_____
2. Polje u kome se upisuje adresa primaoca je _____
3. Pronaći internet adresu Glavnog grada – Podgorica. Tražena adresa je _____

Način bodovanja:

U postupku provjere poznavanja rada na računaru kandidat dobija do 5 bodova i to:

- do 30 % tačnih odgovora	1 bod
- od 31-50% tačnih odgovora	2 boda
- od 51-70% tačnih odgovora	3 boda
- od 71-90% tačnih odgovora	4 boda
- od 92-100% tačnih odgovora	5 bodova

Rezultat:

Procenat tačnih odgovora:_____ Broj bodova:_____

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADSKA OPŠTINA TUZI
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br/Nr: 01-2-032/16-1917
Tuzi/Tuz, 20.05.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICË
KOMUNA URBANE E TUZIT
Administrata e Komunes urbane të Tuzit

Na osnovu člana 5, a u vezi sa članom 6-10 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl.list CG", broj 04/13), Komisija za provjeru sposobnosti kandidata, utvrdila je

PLAN PROVJERE SPOSOBNOSTI
kandidata za radno mjesto Referent/kinja – Upisničar/ka

Postupak provjere sposobnosti sastoji se iz pisanog i usmenog dijela i provjere posebnih vještina.

Pisani dio sastoji se od 25 pitanja iz oblasti koje su, u vezi sa poslovima radnog mjesta za koje se vrši provjera, u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu.
Sastavni dio pisanog testa je i praktični rad, odnosno rješavanje konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.
Usmeni dio, pored pitanja sadrži i konkretan zadatak ili simulaciju problema koji se javlja na radnom mjestu.
Provjera posebnih vještina (poznavanje rada na računaru) vrši se testiranjem u skladu sa pravilima i standardima koji se odnose na te vještine.
Pitanja za pisani test, praktični dio, usmeni intervju i provjera posebnih vještina predstavljaju sastavni dio ovog plana.

Dostavljeno:
- Članovima Komisije
- Predmet
- a/a

Predsjednik Komisije

CRNA GORA
Glavni grad – Podgorica
Gradska opština Tuzi

PITANJA ZA PISANI TEST po oglasu od 13. aprila 2016. godine za radno mjesto **Referent/kinja – Upisničar/ka**

Zakon o državnim službenicima i namještenicima
Zakon o lokalnoj samoupravi
Statutarna odluka Gradske opštine Tuzi
Uredba o kancelarijskom poslovanju organa državne uprave
(*Na pitanja se odgovara zaokruživanjem tačnih odgovora. Svaki tačan odgovor nosi 1 bod)

1. **Popunjavanje radnog mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar vrši se na osnovu:**
   a) Javnog oglasa
   b) Internog oglasa između državnih organa
   c) Javnog konkursa

2. **Rok za podnošenje prijava za javni oglas ne može biti kraći od:**
   a) 15 dana
   b) 8 dana
   c) 20 dana

3. **Ko predlaže ocjenu rada lokalnih službenika i namještenika:**
   a) Starješina organa
   b) Rukovodilac
   c) Gradonačelnik

4. **Ocjenjivanje rada državnih službenika i namještenika vrši se najkasnije do:**
   a) 31.decembra godine za koju se vrši ocjenjivanje
   b) 31.januara za prethodnu godinu
   c) 01.januara za prethodnu godinu

5. **Koliko organa državne uprave mogu imati zajedničku pisarnicu, na osnovu sporazuma tih organa:**
   a) Dva ili više organa,
   b) Jedan,

c) Nijedan.

6. **Arhiva** je:
   a) je zahtjev, predlog, prijava, molba, žalba, prigovor i drugo saopštenje kojim se stranke obraćaju organima državne uprave pisano ili u elektronskom obliku;
   b) dio pisarnice u koji se čuvaju završeni (arhivirani) predmeti, evidencija o predmetima, kao i ostala registraturska i arhivska građa do predaje nadležnom arhivu ili do njenog uništenja;
   c) je svaki pisani sastav kojim se pokreće, dopunjuje, mijenja, prekida ili završava neka službena radnja organa državne uprave.

7. **Da li Gradska opština Tuzi ima svojstvo pravnog lica?**
   a) Da
   b) Ne

8. **Koji su organi Gradske opštine Tuzi:**
   a) Skupština Gradske Opštine
   b) Skupština GO i Predsjednik GO
   c) Skupšina GO, Predsjednik GO i Lokalna uprava GO

9. **Otpremanje akata vrši se:**
   a) neposredno,
   b) putem pošte
   c) elektronskim putem.

10. **Ko donosi rješenje o stavljanju na raspolaganje lokalnih službenika i namještenika?**
    a) Uprava za kadrove
    b) Sekretarijat za lokalnu samoupravu
    c) Starješina organa u kome je lokalni službenik i namještenik zaposlen

11. **Administrativno-tehnička obrada akata podrazumijeva :**
    a) obradu akata kojom se vrši službena prepiska između organa državne uprave,
    b) službena prepiska između tih organa i stranaka,
    c) kao službena prepiska između stranaka.

12. **Javna priznanja Gradske opštine Tuzi su:**
    a) Nagrade i priznanja
    b) Nagrade i počasni građanin

13. **Da li državni službenik i namještenik ima pravo na mirovanje prava iz radnog odnosa?**
    a) Da

b) Ne

14. Akt je :

a) svaki pisani sastav kojim se pokreće, dopunjuje, mijenja, prekida ili završava neka službena radnja organa državne uprave;
b) je predmet u kojem se vodi upravni postupak i rješava o pravima, obavezama ili pravnim interesima fizičkih lica, pravnih lica i drugih stranaka.
c) je pisani sastav ili fizički predmet koji se prilaže uz podnesak ili akt radi dopunjavanja, objašnjenja ili dokazivanja njegove sadržine;

15. Da li opština ima svojstvo pravnog lica?

a) Da
b) Ne

16. Gradska opština Tuzi je:

a) Teritorija Glavnog grada
b) Dio teritorije Glavnog grada

17. Sva registraturska i arhivska građa zajedno sa osnovnim evidencijama upisuje se u:

a) Arhivsku knjigu
b) Knjigu žalbi
c) Internu knjigu

18. U organima lokalne uprave Gradske opštine Tuzi, u službenoj upotrebi je pored službenog i:

a) Makedonski jezik
b) Albanski jezik
c) Slovenski jezik

19. Kojim aktom je utvrđena teritorija opštine?

a) Posebnim zakonom
b) Posebnom odlukom skupštine opštine

20. Da li Vlada Crne Gore može raspustiti skupštinu opštine?

a) Da
b) Ne

21. Da li mjesne zajednice imaju svojstvo pravnog lica?

a) Da
b) Ne

22. Statutarnu odluku Gradske opštine Tuzi, donosi:

a) Predsjednik
b) Skupština
c) Predsjednik i Skupština

23. O prijemu podneska izdaje se:

a) Potvrda
b) Prijava
c) dostavnica

24. Akti koji sadrže tajne podatke primaju se, evidentiraju, otpremaju i čuvaju u skladu sa:

a) Uredba o kancelarijskom poslovanju organa državne uprave
b) Propisima o tajnosti podataka
c) Zakona o arhivskoj djelatnosti

25. Ko donosi statut opštine?

a) Skupština opštine
b) Predsjednik opštine

U Tuzima, _____2016.god.

_____
Kandidat

PRAKTIČNI RAD

Poštovani kandidati za riješenje konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta, neophodno je da Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora evidentirate u djelovodnik na službenom i albanskom jeziku.

Osnovni broj	**PREDMET**	Podbroj	**Datum prijema**	**POŠILJALAC**		Organizac. jedinica	**RAZVOD**	
prenos				Prezime i ime, odnosno naziv i mjesto	**Broj i datum**		datum	oznaka
1	2	3	4	5	6	7	8	9

PITANJA ZA USMENI INTERVJU: po oglasu od 13. aprila 2016. godine za radno mjesto **Referent/kinja – Upisničar/ka**

Zakon o državnim službenicima i namještenicima

1. Koji su opšti uslovi za zasnivanje radnog odnosa u državnim organima? (član 32)

2. Na koji način se vrši popuna radnih mjesta u državnim organima? (član 37)

3. Ko vrši provjeru sposobnosti u državnim organima? (član 42)

4. Koji su osnovi za prestanak radnog odnosa državnom službeniku, odnosno namješteniku? (član 121)

Zakon o opštem upravnom postupku

1. Koji su sastavni djelovi rješenja? (član 200)

2. Kada je rješenje konačno? (član 214)

3. Kada je rješenje pravosnažno? (član 215)

4. Koje su pravne posljedice poništaja i ukidanja rješenja? (član 262)

Pitanja vezana za obavljanje poslova radnog mjesta

1. Gdje se poslovi prijema, evidentiranja i otpremanja akata vrši? (član 2)

2.Kako se podnesci i drugi akti primaju u pisarnici? (član 4)

3.Šta se upisuje u djelovodnik? (član 9)

4.Šta podrazumijeva administrativno tehnička obrada akata? (član 10)

5.Šta je arhiva? (član 3)

Navedene nazive akata prevesti na albanski jezik:

- Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora
- Rješenje o slobodnom pristupu informacijama
- Statutarna odluka GO Tuzi
- Zaključak
- Odluka

Predsjednik Komisije:

CRNA GORA

GLAVNI GRAD PODGORICA

GRADSKA OPŠTINA TUZI

TEST

za provjeru poznavanja rada na računaru

U Tuzima,25.05.2016.godine

Kandidat

_____

Poštovani kandidati, za izradu testa poznavanja rada na računaru (word, internet) je planirano 30 minuta.

Na računarima koji su predvidjeni za testiranje instaliran je Microsoft Word 2007.

Kreirati folder na Desktop-u tako da naziv foldera bude Vaša šifra.

Test za WORD

1. Pomoću programa Internet Explorer otvoriti sajt Glavnog grada – Podgorica. Za traženje adrese sajta koristite neki pretraživač (Google, Yahoo).

2. Otvoriti novi Word dokument i u njemu iskopirati tekst koji se odnosi na Gradsku opštinu Tuzi.

3. Postojeći tekst oblikovati tako što ćete upotrijebiti font Arial, veličinu slova 12 i obostrano poravnanje (text alignment justify) za kompletan tekst.

4. Slova teksta neka budu plave boje.

5. Ispod teksta postavite sliku (po vašem izboru). Slika može biti iskopirana sa interneta ili iz My Documents.

6. Ispod slike kreirajte sljedeće nabrajanje:

a) Windows
b)Word
c)Internet

7. Ispod postojećeg teksta kreirati sljedeću tabelu:

			@	
			#	
%				

8. Dodati Zaglavlje i podnožje stranice (Headert i Footer). U zaglavlju upisati:

„Glavni grad – Podgorica, Gradska opština Tuzi“ a u podnožju stranice upisati Vaše ime.

„Glavni grad – Podgorica, Gradska opština Tuzi“ a u podnožju stranice upisati Vaše ime.

10. Ovako formiran dokument sačuvati pod imenom **Test 1** i smijestiti ga u Vašem folderu na desktopu.

Test za INTERNET

1. Poštansko sanduče za primljene poruke je_____
2. Polje u kome se upisuje adresa primaoca je _____
3. Pronaći internet adresu Glavnog grada – Podgorica. Tražena adresa je _____

Način bodovanja:

U postupku provjere poznavanja rada na računaru kandidat dobija do 5 bodova i to:

- do 30 % tačnih odgovora 1 bod
- od 31-50% tačnih odgovora 2 boda
- od 51-70% tačnih odgovora 3 boda
- od 71-90% tačnih odgovora 4 boda
- od 92-100% tačnih odgovora 5 bodova

Rezultat:

Procenat tačnih odgovora:_____ Broj bodova:_____

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADSKA OPŠTINA TUZI
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br/Nr: 01-2-032/16-2101
Tuzi/Tuz, 31.05.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICË
KOMUNA URBANE E TUZIT
Administrata e Komunes urbane të Tuzit

Lačević Amira
Tuzi b.b.
81 206

POZIV ZA PROVJERU SPOSOBNOSTI

Saglasno članu 10 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl.list CG", broj 04/13), koji propisuje da se usmeni intervju sprovodi individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova, pozivamo Vas da dođete lično na dan **10.06.2016. godine, u 14,00 h** u zgradu Gradske opštine Tuzi, radi provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta **Savjetnik III za socijalna pitanja.**

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović

Tuzi - Tuz ; tel/fax: 020/875-167 ; e-mail: eredzematovic@pggrad.co.me

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADSKA OPŠTINA TUZI
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br/Nr: 01-2-032/16-2099
Tuzi/Tuz, 31.05.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICË
KOMUNA URBANE E TUZIT
Administrata e Komunes urbane të Tuzit

Nedžmija Paljević
Kodrabudan b.b.
Tuzi 81 206

POZIV ZA PROVJERU SPOSOBNOSTI

Saglasno članu 10 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl.list CG", broj 04/13), koji propisuje da se usmeni intervju sprovodi individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova, pozivamo Vas da dođete lično na dan **10.06.2016. godine, u 13,00 h** u zgradu Gradske opštine Tuzi, radi provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta **Viši savjetnik III za kulturno - umjetničko stvaralaštvo.**

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović

Tuzi - Tuz ; tel/fax: 020/875-167 ; e-mail: eredzematovic@pggrad.co.me

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADSKA OPŠTINA TUZI
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br/Nr: 01-2-032/16-2100
Tuzi/Tuz, 31.05.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICË
KOMUNA URBANE E TUZIT
Administrata e Komunes urbane të Tuzit

Nadira Niković
Tuzi b.b.
81 206

POZIV ZA PROVJERU SPOSOBNOSTI

Saglasno članu 10 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl.list CG", broj 04/13), koji propisuje da se usmeni intervju sprovodi individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova, pozivamo Vas da dođete lično na dan **10.06.2016. godine, u 12,30 h** u zgradu Gradske opštine Tuzi, radi provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta **Referent – Upisničar.**

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADSKA OPŠTINA TUZI
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br/Nr: 01-2-032/16-1861
Tuzi/Tuz, 17.05.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICË
KOMUNA URBANE E TUZIT
Administrata e Komunes urbane të Tuzit

Lačević Amira
Tuzi b.b.
81 206

POZIV ZA PROVJERU SPOSOBNOSTI

Na osnovu člana 42 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list Crne Gore", br. 39/11, 50/11, 66/12 i 34/14), pozivamo Vas da dođete lično na dan **25.05.2016. godine, u 13,00 h** u zgradu Gradske opštine Tuzi, radi provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta **Savjetnik III za socijalna pitanja.**

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović

Tuzi - Tuz ; tel/fax: 020/875-167 ; e-mail: eredzematovic@pggrad.co.me

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADSKA OPŠTINA TUZI
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br/Nr: 01-2-032/16-1859
Tuzi/Tuz, 17.05.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICË
KOMUNA URBANE E TUZIT
Administrata e Komunes urbane të Tuzit

Nedžmija Paljević
Kodrabudan b.b.
Tuzi 81 206

POZIV ZA PROVJERU SPOSOBNOSTI

Na osnovu člana 42 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list Crne Gore", br. 39/11, 50/11, 66/12 i 34/14), pozivamo Vas da dođete lično na dan **25.05.2016. godine, u 12,00 h** u zgradu Gradske opštine Tuzi, radi provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta **Viši savjetnik III za kulturno - umjetničko stvaralaštvo.**

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADSKA OPŠTINA TUZI
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br/Nr: 01-2-032/16-1858
Tuzi/Tuz, 17.05.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICË
KOMUNA URBANE E TUZIT
Administrata e Komunes urbane të Tuzit

Nadira Niković
Tuzi b.b.
81 206

POZIV ZA PROVJERU SPOSOBNOSTI

Na osnovu člana 42 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list Crne Gore", br. 39/11, 50/11, 66/12 i 34/14), pozivamo Vas da dođete lično na dan **25.05.2016. godine, u 10,00 h** u zgradu Gradske opštine Tuzi, radi provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta **Referent – Upisničar.**

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović

Tuzi - Tuz ; tel/fax: 020/875-167 ; e-mail: eredzematovic@pggrad.co.me

2301

IZVJEŠTAJ O PROVJERI SPOSOBNOSTI KANDIDATA ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA
a povodom javnog oglasa koji je Gradska opština Tuzi raspisala dana 13.04.2016. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 01-2-032/16-1918 od 20.05.2016 godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana rješenjem sekretara Uprave Gradske opštine Tuzi broj: 01-2-032/16-1852 od 17.05.2016. godine, u sastavu:

1. Emin Adžović, predsjednik Komisije
2. Ljeka Ivezaj, član
3. Aida Ramović, član

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Amra Pepić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:
- pisani test, 25.05.2016. godine,
- usmeni intervju, 10.06.2016. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl.list CG", broj 04/13), za radno mjesto :

- Viši savjetnik/ca III za kulturno - umjetničko stvaralaštvo, jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:
- Pisani test (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja potrebnih za rad u državnom organu koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za provjeru poznavanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova).

Kandidati su se uredno odazvali postupku provjere sposobnosti i postigli sledeće rezultate:

Ime i prezime kandidata: Jelena Pajović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Pisani test Praktični rad	**15,5/25** **0/25**	**Ne zadovoljava**
Test poznavanja rada na	**13/15**	**Zadovoljava**

računaru		
Ukupno:	**28,5/65**	**Ne zadovoljava**

Kako imenovana nije ostvarila više od 50% bodova u postupku provjere sposobnosti putem pisanog testa, praktičnog rada i testa poznavanja rada na računaru, nije pozvana na usmeni intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Nedžmija Paljević

Vrsta provjere sposobnosti	**Broj osvojenih bodova**	**Zadovoljava-ne zadovoljava**
Pisani test Praktični rad	**25/25** **25/25**	**Zadovoljava**
Test poznavanja rada na računaru	**15/15**	**Zadovoljava**
Ukupno:	**65/65**	**Zadovoljava**

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	**Broj osvojenih bodova**
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	**5/5**
Pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	**5/5**
Vještine komunikacije	**5/5**
Pokazivanje motivacije	**5/5**
Lični nastup	**5/5**
Ukupno:	**25/25**

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta

Kriterijumi	**Broj osvojenih bodova**
Kvalitet rada	**5/5**
Radno iskustvo	**5/5**
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	**5/5**
Postignuti izuzetni rezultati	**5/5**
Stručna usavršavanja	**5/5**
Naučna zvanja	**4/5**
Ukupno:	**29/30**

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 10

Ukupan broj bodova ostvarenih u postupku provjere sposobnosti: 129

Tuzi, 13.06.2016.godine
Br: 01-2-032/16-2301

Predsjednik Komisije

2300

IZVJEŠTAJ O PROVJERI SPOSOBNOSTI KANDIDATA ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA

a povodom javnog oglasa koji je Gradska opština Tuzi raspisala dana 13.04.2016. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 01-2-032/16-1917 od 20.05.2016. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana rješenjem sekretara Uprave Gradske opštine Tuzi broj: 01-2-032/16-1849 od 17.05.2016. godine, u sastavu:

1. Emin Adžović, predsjednik Komisije
2. Ljeka Ivezaj, član
3. Aida Ramović, član

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Amra Pepić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:
- pisani test, 25.05.2016. godine,
- usmeni intervju, 10.06.2016. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl.list CG", broj 04/13), za radno mjesto :

- Referent/kinja – Upisničar/ka, jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:
- Pisani test (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja potrebnih za rad u državnom organu koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za provjeru poznavanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova).

Kandidati su se uredno odazvali postupku provjere sposobnosti i postigli sledeće rezultate:

Ime i prezime kandidata: Jelena Pajović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Pisani test Praktični rad	18/25 10/25	**Zadovoljava**
Test poznavanja rada na računaru	13/15	**Zadovoljava**

Ukupno:	**41/65**	**Zadovoljava**

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	**0/5**
Pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	**0/5**
Vještine komunikacije	**0/5**
Pokazivanje motivacije	**0/5**
Lični nastup	**0/5**
Ukupno:	**0/25**

Napomena: Kandidatkinja se uredno odazvala na poziv za usmeni intervju, medjutim u toku sprovodjenja istog nije htjela da odgovara na postavljena piatnja.

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Kvalitet rada	**5/5**
Radno iskustvo	**5/5**
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	**5/5**
Postignuti izuzetni rezultati	**5/5**
Stručna usavršavanja	**5/5**
Naučna zvanja	**5/5**
Ukupno:	**30/30**

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom školovanja: 15

Ukupan broj bodova ostvarenih u postupku provjere sposobnosti: 86

Ime i prezime kandidata: Nadira Niković

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Pisani test Praktični rad	25/25 25/25	**Zadovoljava**
Test poznavanja rada na računaru	15/15	**Zadovoljava**

Ukupno:	**65/65**	**Zadovoljava**

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5/5
Pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	5/5
Vještine komunikacije	5/5
Pokazivanje motivacije	5/5
Lični nastup	5/5
Ukupno:	25/25

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Kvalitet rada	4/5
Radno iskustvo	4/5
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	4/5
Postignuti izuzetni rezultati	3/5
Stručna usavršavanja	3/5
Naučna zvanja	0/5
Ukupno:	18/30

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom školovanja: 10

Ukupan broj bodova ostvarenih u postupku provjere sposobnosti: 108

Tuzi, 13.06.2016.godine
Br: 01-2-032/16-2300

Predsjednik Komisije

2303

IZVJEŠTAJ O PROVJERI SPOSOBNOSTI KANDIDATA ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA

a povodom javnog oglasa koji je Gradska opština Tuzi raspisala dana 13.04.2016. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 01-2-032/16-1921 od 20.05.2016 godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana rješenjem sekretara Uprave Gradske opštine Tuzi broj: 01-2-032/16-1853 od 17.05.2016. godine, u sastavu:

1. Emin Adžović, predsjednik Komisije
2. Ljeka Ivezaj, član
3. Aida Ramović, član

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Amra Pepić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:
- pisani test, 25.05.2016. godine,
- usmeni intervju, 10.06.2016. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl.list CG", broj 04/13), za radno mjesto :

- **Savjetnik/ca III za socijalna pitanja**, jedan izvršilac na neodređeno vrijeme.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:
- Pisani test (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja potrebnih za rad u državnom organu koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za provjeru poznavanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova).

Kandidati su se uredno odazvali postupku provjere sposobnosti i postigli sledeće rezultate:

Ime i prezime kandidata: Jelena Pajović

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Pisani test Praktični rad	16,5/25 0/25	**Ne zadovoljava**
Test poznavanja rada na računaru	**13/15**	**Zadovoljava**

Ukupno:	**29,5/65**	**Ne zadovoljava**

Napomena: Kako imenovana nije ostvarila više od 50% bodova u postupku provjere sposobnosti putem pisanog testa, praktičnog rada i testa poznavanja rada na računaru, nije pozvana na usmeni intervju za navedeno radno mjesto.

Ime i prezime kandidata: Amira Lačević

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Pisani test Praktični rad	25/25 25/25	**Zadovoljava**
Test poznavanja rada na računaru	15/15	**Zadovoljava**
Ukupno:	65/65	**Zadovoljava**

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5/5
Pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	5/5
Vještine komunikacije	5/5
Pokazivanje motivacije	5/5
Lični nastup	5/5
Ukupno:	25/25

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Kvalitet rada	5/5
Radno iskustvo	5/5
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	5/5
Postignuti izuzetni rezultati	4/5
Stručna usavršavanja	4/5
Naučna zvanja	4/5
Ukupno:	27/30

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 5

Ukupan broj bodova ostvarenih u postupku provjere sposobnosti: 122

Tuzi, 13.06.2016.godine
Br: 01-2-032/16-2303

Predsjednik Komisije

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADSKA OPŠTINA TUZI
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br/Nr: 01-2-032/16-2351
Tuzi/Tuz, 15.06.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICË
KOMUNA URBANE E TUZIT
Administrata e Komunes urbane të Tuzit

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16), a u vezi sa članom 90 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list RCG", broj 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i „Sl.list CG", broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16) a na osnovu Izvještaja Komisije za provjeru sposobnosti kandidata broj 01-2-032/16-2301 od 13.06.2016. godine, utvrđuje se

RANG LISTA ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan", od 13.04.2016. godine, za potrebe Gradske opštine Tuzi, za radno mjesto:

- **Viši savjetnik/ca III za kulturno - umjetničko stvaralaštvo** u Upravi Gradske opštine Tuzi, na neodređeno vrijeme, 1 izvršilac:
- Visoko obrazovanje u obimu od 240 CSPK – a, VII – 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, filozofski fakultet ili fakultet političkih nauka, najmanje 1 godina radnog iskustva, položen stručni ispit, poznavanje rada na računaru,poznavanje albanskog jezika.

1. **Nedžmija Paljević - ostvareni broj bodova 129**

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11 i 66/12), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata.

Sekretaru Uprave Gradske opštine Tuzi, uz ovu listu dostavlja se i Izvještaj o provjeri sposobnosti.

PREDSJEDNIK KOMISIJE
Mr Emin Adžović

Dostavljeno:
- Sekretaru Uprave
- Članovima Komisije
- Predmet
- a/a

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADSKA OPŠTINA TUZI
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br/Nr: 01-2-032/16-2352
Tuzi/Tuz, 15.06.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICË
KOMUNA URBANE E TUZIT
Administrata e Komunes urbane të Tuzit

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16), a u vezi sa članom 90 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list RCG", broj 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i „Sl.list CG", broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16) a na osnovu Izvještaja Komisije za provjeru sposobnosti kandidata broj 01-2-032/16-2300 od 13.06.2016. godine, utvrđuje se

RANG LISTA ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan", od 13.04.2016. godine, za potrebe Gradske opštine Tuzi, za radno mjesto:

- **Referent/kinja – Upisničar/ka** u Upravi Gradske opštine Tuzi, na neodređeno vrijeme, 1 izvršilac:
- Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 CSPK – a, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, gimnazija, najmanje 1 godina radnog iskustva, položen stručni ispit, poznavanje rada na računaru, poznavanje albanskog jezika.

1. **Nadira Niković - ostvareni broj bodova 108**
2. **Jelena Pajović - ostvareni broj bodova 86**

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11 i 66/12), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata.

Sekretaru Uprave Gradske opštine Tuzi, uz ovu listu dostavlja se i Izvještaj o provjeri sposobnosti.

PREDSJEDNIK KOMISIJE
Mr Emin Adžović

Dostavljeno:
- Sekretaru Uprave
- Članovima Komisije
- Predmet
- a/a

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
GRADSKA OPŠTINA TUZI
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br/Nr: 01-2-032/16-2354
Tuzi/Tuz, 15.06.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICË
KOMUNA URBANE E TUZIT
Administrata e Komunes urbane të Tuzit

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16), a u vezi sa članom 90 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list RCG", broj 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i „Sl.list CG", broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16) a na osnovu Izvještaja Komisije za provjeru sposobnosti kandidata broj 01-2-032/16-2303 od 13.06.2016. godine, utvrđuje se

RANG LISTA ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan", od 13.04.2016. godine, za potrebe Gradske opštine Tuzi, za radno mjesto:

- **Savjetnik/ca III za socijalna pitanja** u Upravi Gradske opštine Tuzi, na neodređeno vrijeme, 1 izvršilac:
- Visoko obrazovanje u obimu od 180 CSPK – a, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet političkih nauka, socijalni radnik, pravni fakultet, 1 godina radnog iskustva, položen stručni ispit, poznavanje rada na računaru.

1. **Amira Lačević - ostvareni broj bodova 122**

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11 i 66/12), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata.

Sekretaru Uprave Gradske opštine Tuzi, uz ovu listu dostavlja se i Izvještaj o provjeri sposobnosti.

PREDSJEDNIK KOMISIJE
Mr Emin Adžović

Dostavljeno:
- Sekretaru Uprave
- Članovima Komisije
- Predmet
- a/a

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Gradska opština Tuzi
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br.Nr:01-2-032/16-2638
Tuzi- Tuz, 08.07.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICA
Komuna urbane e Tuzit
Administrata e Komunës urbane

Na osnovu člana 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list RCG“, broj 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i „Sl.list CG“, broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16), a u vezi sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (“Sl. list Crne Gore“ br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Nedžmija Paljević, spec. sci - međunarodni odnosi, bira se za radno mjesto **Viši savjetnik/ca III za kulturno-umjetničko stvaralaštvo** u Upravi Gradske opštine Tuzi, po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan“, od 13.04.2016. godine.

Obrazloženje

Gradska opština Tuzi je, javnim oglasom u Dnevnom listu „Dan“, od 13.04.2016. godine, objavio potrebu za prijem u radni odnos 1 (jednog) izvršioca na slobodnom radnom mjestu **Viši savjetnik/ca III za kulturno-umjetničko stvaralaštvo** u Upravi Gradske opštine Tuzi, na neodređeno vrijeme.

Na raspisani oglas prijavio se 2 (dva) kandidaat.

Nakon uvrđivanja Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sproveden je postupak provjere sposobnosti kandidata: **Nedžmije Paljević i Jelene Pajović.**

Komisija za sprovođenje postupka provjere sposobnosti lica sa liste kandidata, obrazovana rješenjem sekretara Uprave broj 01-2-032/16-1852 od 17.05.2016. godine, sačinila je Plan provjere sposobnosti broj 01-2-032/16-1918 od 20.05.2016. godine i dana 25.05.2016. godine i 10.06.2016. godine sprovela postupak provjere. Planom provjere predviđen je postupak provjere sposobnosti iz pisanog i usmenog dijela i provjere posebnih vještina

Članom 43 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da na osnovu podataka iz priložene dokumentacije, sprovedene provjere sposobnosti i podataka o stručnim i radnim kvalitetima kandidata, komisija iz člana 42 stav 2 ovog zakona ocjenjuje kandidate sa liste kandidata koji ispunjavanju uslove oglasa primjenom kriterijuma stručni i radni kvaliteti; rezultati provjere sposobnosti; prosječna ocjena i dužina studiranja, odnosno školovanja, da komisija iz stava 1 ovog člana sačinjava izvještaj o ocjenjivanju i da način provjere sposobnosti, bliže kriterijume i način ocjenjivanja kandidata uređuje Vlada, na predlog Ministarstva.

Ocjenjivanje kandidata izvršeno je bodovanjem bližih kriterijuma u okviru kriterijuma “stručni i radni kvaliteti”, rezultata pisanog testa (teorijski dio, praktični dio, posebna znanja i vještine), usmenog intervjua, prosječne ocjene studiranja, odnosno školovanja, na način propisan Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu (“Sl.list CG”, br. 4/13).

Nakon sprovedenog postupka ocjene kandidata, Komisija za provjeru sposobnosti podnijela je Izvještaj broj 01-2-032/16-2303 od 13.06.2016. godine na osnovu koga je kandidatkinja **Nedžmija Paljević** ostvarila ukupno 129 bodova, a Jelena Pajović je ukupno ostvarila 28,50 bodova.

Članom 12 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu propisano je da se u okviru kriterijuma stručni i radni kvaliteti kandidat ocjenjuje primjenom bližih kriterijuma, i to: 1) kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici 0 do 5 bodova; 2) radno iskustvo 0 do 5 bodova; 3) sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta 0 do 5 bodova; 4) postignuti izuzetni rezultati 0 do 5 bodova; 5) stručna usavršavanja 0 do 5 bodova; 6) naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi 0 do 5 bodova i da se broj bodova po osnovu stručnih i radnih kvaliteta dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 13 Uredbe propisano je da se teorijski dio pisanog testa ocjenjuje tako što kandidatu za svaki tačan odgovor pripada jedan bod, a da se rezultati praktičnog rada ocjenjuju primjenom bližih kriterijuma propisanih stavom 2 tog člana u rasponu od 0 do 5 bodova, kao i da se broj bodova na osnovu rezultata praktičnog rada dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 17 stav 1 Uredbe propisano je da kandidatu na osnovu prosječne ocjene u toku studiranja pripada: 1) za prosječnu ocjenu od 6 do 6,99-5 bodova; 2) za prosječnu ocjenu od 7 do 7,99 - 10 bodova; 3) za prosječnu ocjenu od 8 do 8,99 - 15 bodova; 4) za prosječnu ocjenu od 9 do 9,99 - 5 bodova.

U skladu sa citiranim odredbama kandidatkinja **Nedžmija Paljević** je u okviru kriterijuma "stručni i radni kvaliteti", primjenom bližeg kriterijuma "kvalitet rada", ostvarila 5 bodova; bližeg kriterijuma "radno iskustvo" 5 bodova; bližeg kriterijuma "sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta" 5; bližeg kriterijuma "postignuti izuzetni rezultati" 5 bodova; bližeg kriterijuma "stručna usavršavanja" 5 bodova; bližeg kriterijuma "naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi" 4 boda;

Takođe je, na osnovu pisanog testa (teorijski i praktični dio), ova kandidatkinja iz teorijskog dijela pisanog testa imala 25 tačnih odgovora i ostvarila 25 bodova kao i iz praktičnog rada je ostvarila 25 bodova.

Na osnovu izvještaja o rezultatima testiranja posebnih vještina (znanje rada na računaru), kandidatkinja je ostvarila 15 bodova te ukupan broj bodova po svim osnovama propisanim za sticanje uslova za pisani test i poznavanje rada na računaru iznosi ukupno 65 bodova.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje" 5 bodova; "pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti" 5 bodova; "vještine komunkicije" 5 bodova; "pokazivanje motivacije" 5 bodova i "lični nastup" 5 bodova, saglasno članu 15 citirane Uredbe .

Uvidom u uvjerenje o završenim specijalističkim akademskim studijama broj S/677 od 19.08.2013. godine, utvrđeno je da je kandidatkinja imala prosječnu ocjenu u toku studiranja 7,73 po kom osnovu joj je Komisija dodijelila 10 bodova.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje" 5 bodova; "pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti" 5 bodova; "vještine komunkicije" 5 bodova; "pokazivanje motivacije" 5 bodova i "lični nastup" 5 bodova, saglasno članu 15 citirane Uredbe .

Na osnovu Izvještaja o provjeri sposobnosti, Komisija za provjeru sposobnosti sačinila je rang listu, na osnovu koje je sekretar Uprave izvršio izbor najbolje rangiranog kandidata **Paljević Nedžmije** i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za zalbe Gradske opštine Tuzi u roku od 8 dana od dana prijema istog. Žalba odlaže izvršenje.

Dostavljeno:
- kandidatima
- Komisiji
- Predmet

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Gradska opština Tuzi
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br.Nr:01-2-032/16-2553
Tuzi- Tuz, 01.07.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICA
Komuna urbane e Tuzit
Administrata e Komunës urbane

Na osnovu člana 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list RCG", broj 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i „Sl.list CG", broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16), a u vezi sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Amira Lačević, bečelor politikolog, bira se za radno mjesto **Savjetnik/ca III za socijalna pitanja** u Upravi Gradske opštine Tuzi, po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan", od 13.04.2016. godine.

Obrazloženje

Gradska opština Tuzi je, javnim oglasom u Dnevnom listu „Dan", od 13.04.2016. godine, objavio potrebu za prijem u radni odnos 1 (jednog) izvršioca na slobodnom radnom mjestu **Savjetnik/ca III za socijalna pitanja** u Upravi Gradske opštine Tuzi, na neodređeno vrijeme.

Na raspisani oglas prijavio se 2 (dva) kandidaat.

Nakon uvrđivanja Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sproveden je postupak provjere sposobnosti kandidata: **Amire Lačević i Jelene Pajović.**

Komisija za sprovođenje postupka provjere sposobnosti lica sa liste kandidata, obrazovana rješenjem sekretara Uprave broj 01-2-032/16-1853 od 17.05.2016. godine, sačinila je Plan provjere sposobnosti broj 01-2-032/16-1921 od 20.05.2016. godine i dana 25.05.2016. godine i 10.06.2016. godine sprovela postupak provjere. Planom provjere predviđen je postupak provjere sposobnosti iz pisanog i usmenog dijela i provjere posebnih vještina

Članom 43 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da na osnovu podataka iz priložene dokumentacije, sprovedene provjere sposobnosti i podataka o stručnim i radnim kvalitetima kandidata, komisija iz člana 42 stav 2 ovog zakona ocjenjuje kandidate sa liste kandidata koji ispunjavanju uslove oglasa primjenom kriterijuma stručni i radni kvaliteti; rezultati provjere sposobnosti; prosječna ocjena i dužina studiranja, odnosno školovanja, da komisija iz stava 1 ovog člana sačinjava izvještaj o ocjenjivanju i da način provjere sposobnosti, bliže kriterijume i način ocjenjivanja kandidata uređuje Vlada, na predlog Ministarstva.

Ocjenjivanje kandidata izvršeno je bodovanjem bližih kriterijuma u okviru kriterijuma "stručni i radni kvaliteti", rezultata pisanog testa (teorijski dio, praktični dio, posebna znanja i vještine), usmenog intervjua, prosječne ocjene studiranja, odnosno školovanja, na način propisan Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Sl.list CG", br. 4/13).

Nakon sprovedenog postupka ocjene kandidata, Komisija za provjeru sposobnosti podnijela je Izvještaj broj 01-2-032/16-2303 od 13.06.2016. godine na osnovu koga je kandidatkinja **Amire Lačević** ostvarila ukupno 122 bodova, a Jelena Pajović je ukupno ostvarila 29,50 bodova.

Članom 12 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu propisano je da se u okviru kriterijuma stručni i radni kvaliteti kandidat ocjenjuje primjenom bližih kriterijuma, i to: 1) kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici 0 do 5 bodova; 2) radno iskustvo 0 do 5 bodova; 3) sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta 0 do 5 bodova; 4) postignuti izuzetni rezultati 0 do 5 bodova; 5) stručna usavršavanja 0 do 5 bodova; 6) naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi 0 do 5 bodova i da se broj bodova po osnovu stručnih i radnih kvaliteta dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 13 Uredbe propisano je da se teorijski dio pisanog testa ocjenjuje tako što kandidatu za svaki tačan odgovor pripada jedan bod, a da se rezultati praktičnog rada ocjenjuju primjenom bližih kriterijuma propisanih stavom 2 tog člana u rasponu od 0 do 5 bodova, kao i da se broj bodova na osnovu rezultata praktičnog rada dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 17 stav 1 Uredbe propisano je da kandidatu na osnovu prosječne ocjene u toku studiranja pripada: 1) za prosječnu ocjenu od 6 do 6,99-5 bodova; 2) za prosječnu ocjenu od 7 do 7,99 - 10 bodova; 3) za prosječnu ocjenu od 8 do 8,99 - 15 bodova; 4) za prosječnu ocjenu od 9 do 9,99 - 5 bodova.

U skladu sa citiranim odredbama kandidatkinja **Amira Lačević** je u okviru kriterijuma "stručni i radni kvaliteti", primjenom bližeg kriterijuma "kvalitet rada", ostvarila 5 bodova; bližeg kriterijuma "radno iskustvo" 5 bodova; bližeg kriterijuma "sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta" 5; bližeg kriterijuma "postignuti izuzetni rezultati" 4 bodova; bližeg kriterijuma "stručna usavršavanja" 4 bodova; bližeg kriterijuma "naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi" 4 boda;

Takođe je, na osnovu pisanog testa (teorijski i praktični dio), ova kandidatkinja iz teorijskog dijela pisanog testa imala 25 tačnih odgovora i ostvarila 25 bodova kao i iz praktičnog rada je ostvarila 25 bodova.

Na osnovu izvještaja o rezultatima testiranja posebnih vještina (znanje rada na računaru), kandidatkinja je ostvarila 15 bodova te ukupan broj bodova po svim osnovama propisanim za sticanje uslova za pisani test i poznavanje rada na računaru iznosi ukupno 65 bodova.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje" 5 bodova; "pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti" 5 bodova; "vještine komunkicije" 5 bodova; "pokazivanje motivacije" 5 bodova i "lični nastup" 5 bodova, saglasno članu 15 citirane Uredbe .

Uvidom u uvjerenje o završenim akademskim studijama broj O/1032 od 18.03.2014. godine, utvrđeno je da je kandidatkinja imala prosječnu ocjenu u toku studiranja 6,40 po kom osnovu joj je Komisija dodijelila 5 bodova.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje" 5 bodova; "pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti" 5 bodova; "vještine komunkicije" 5 bodova; "pokazivanje motivacije" 5 bodova i "lični nastup" 5 bodova, saglasno članu 15 citirane Uredbe .

Na osnovu Izvještaja o provjeri sposobnosti, Komisija za provjeru sposobnosti sačinila je rang listu, na osnovu koje je sekretar Uprave izvršio izbor najbolje rangiranog kandidata **Lačević Amire** i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za zalbe Gradske opštine Tuzi u roku od 8 dana od dana prijema istog. Žalba odlaže izvršenje.

Dostavljeno:
- kandidatima
- Komisiji
- Predmet

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Gradska opština Tuzi
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br.Nr:01-2-032/16-2590
Tuzi- Tuz, 04.07.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICA
Komuna urbane e Tuzit
Administrata e Komunës urbane

Na osnovu člana 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list RCG“, broj 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i „Sl.list CG“, broj 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16), a u vezi sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (“Sl. list Crne Gore“ br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16), sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Niković Nadira, srednje stručno obrazovanje, bira se za radno mjesto **Referent/kinja-Upisničar/ka** u Upravi Gradske opštine Tuzi, po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan“, od 13.04.2016. godine.

Obrazloženje

Gradska opština Tuzi je, javnim oglasom u Dnevnom listu „Dan“, od 13.04.2016. godine, objavio potrebu za prijem u radni odnos 1 (jednog) izvršioca na slobodnom radnom mjestu **Referent/kinja-Upisničar/ka** u Upravi Gradske opštine Tuzi, na neodređeno vrijeme.

Na raspisani oglas prijavilo se 2 (dva) kandidata.

Nakon uvrđivanja Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sproveden je postupak provjere sposobnosti kandidata: **Nadire Niković i Jelene Pajović.**

Komisija za sprovođenje postupka provjere sposobnosti lica sa liste kandidata, obrazovana rješenjem sekretara Uprave broj 01-2-032/16-1849 od 17.05.2016. godine, sačinila je Plan provjere sposobnosti broj 01-2-032/16-1917 od 20.05.2016. godine i dana 25.05.2016. godine i 10.06.2016. godine sprovela postupak provjere. Planom provjere predviđen je postupak provjere sposobnosti iz pisanog i usmenog dijela i provjere posebnih vještina

Članom 43 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da na osnovu podataka iz priložene dokumentacije, sprovedene provjere sposobnosti i podataka o stručnim i radnim kvalitetima kandidata, komisija iz člana 42 stav 2 ovog zakona ocjenjuje kandidate sa liste kandidata koji ispunjavanju uslove oglasa primjenom kriterijuma stručni i radni kvaliteti; rezultati provjere sposobnosti; prosječna ocjena i dužina studiranja, odnosno školovanja, da komisija iz stava 1 ovog člana sačinjava izvještaj o ocjenjivanju i da način provjere sposobnosti, bliže kriterijume i način ocjenjivanja kandidata uređuje Vlada, na predlog Ministarstva.

Ocjenjivanje kandidata izvršeno je bodovanjem bližih kriterijuma u okviru kriterijuma “stručni i radni kvaliteti”, rezultata pisanog testa (teorijski dio, praktični dio, posebna znanja i vještine), usmenog intervjua, prosječne ocjene studiranja, odnosno školovanja, na način propisan Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu (“Sl.list CG”, br. 4/13).

Nakon sprovedenog postupka ocjene kandidata, Komisija za provjeru sposobnosti podnijela je Izvještaj broj 01-2-032/16-2300 od 13.06.2016. godine na osnovu koga je kandidatkinja **Nadira Niković** ostvarila ukupno 108 bodova, a Jelena Pajović je ukupno ostvarila 86 bodova.

Članom 12 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu propisano je da se u okviru kriterijuma stručni i radni kvaliteti kandidat ocjenjuje primjenom bližih kriterijuma, i to: 1) kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici 0 do 5 bodova; 2) radno iskustvo 0 do 5 bodova; 3) sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta 0 do 5 bodova; 4) postignuti izuzetni rezultati 0 do 5 bodova; 5) stručna usavršavanja 0 do 5 bodova; 6) naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi 0 do 5 bodova i da se broj bodova po osnovu stručnih i radnih kvaliteta dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 13 Uredbe propisano je da se teorijski dio pisanog testa ocjenjuje tako što kandidatu za svaki tačan odgovor pripada jedan bod, a da se rezultati praktičnog rada ocjenjuju primjenom bližih kriterijuma propisanih stavom 2 tog člana u rasponu od 0 do 5 bodova, kao i da se broj bodova na osnovu rezultata praktičnog rada dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 17 stav 1 Uredbe propisano je da kandidatu na osnovu prosječne ocjene u toku studiranja pripada: 1) za prosječnu ocjenu od 6 do 6,99-5 bodova; 2) za prosječnu ocjenu od 7 do 7,99 - 10 bodova; 3) za prosječnu ocjenu od 8 do 8,99 - 15 bodova; 4) za prosječnu ocjenu od 9 do 9,99 - 5 bodova.

U skladu sa citiranim odredbama kandidatkinja **Nadira Niković** je u okviru kriterijuma "stručni i radni kvaliteti", primjenom bližeg kriterijuma "kvalitet rada", ostvarila 4 bodova; bližeg kriterijuma "radno iskustvo" 4 bodova; bližeg kriterijuma "sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta" 4; bližeg kriterijuma "postignuti izuzetni rezultati" 3 bodova; bližeg kriterijuma "stručna usavršavanja" 3 bodova; bližeg kriterijuma "naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi" 0 bodova;

Takođe je, na osnovu pisanog testa (teorijski i praktični dio), ova kandidatkinja iz teorijskog dijela pisanog testa imala 25 tačnih odgovora i ostvarila 25 bodova kao i iz praktičnog rada je ostvarila 25 bodova.

Na osnovu izvještaja o rezultatima testiranja posebnih vještina (znanje rada na računaru), kandidatkinja je ostvarila 15 bodova te ukupan broj bodova po svim osnovama propisanim za sticanje uslova za pisani test i poznavanje rada na računaru iznosi ukupno 65 bodova.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje" 5 bodova; "pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti" 5 bodova; "vještine komunkicije" 5 bodova; "pokazivanje motivacije" 5 bodova i "lični nastup" 5 bodova, saglasno članu 15 citirane Uredbe .

Uvidom u diplomu o položenom maturskom ispitu broj 02-60 od 28.08.1992. godine, utvrđeno je da je kandidatkinja imala prosječnu ocjenu tokom školovanja 3 po kom osnovu joj je Komisija dodijelila 10 bodova.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje" 5 bodova; "pokazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti" 5 bodova; "vještine komunkicije" 5 bodova; "pokazivanje motivacije" 5 bodova i "lični nastup" 5 bodova, saglasno članu 15 citirane Uredbe .

Na osnovu Izvještaja o provjeri sposobnosti, Komisija za provjeru sposobnosti sačinila je rang listu, na osnovu koje je sekretar Uprave izvršio izbor najbolje rangiranog kandidata **Niković Nadire** i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za zalbe Gradske opštine Tuzi u roku od 8 dana od dana prijema istog. Žalba odlaže izvršenje.

Dostavljeno:
- kandidatima
- Komisiji
- Predmet

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Gradska opština Tuzi
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br.Nr:01-2-032/16-2859
Tuzi- Tuz, 29.07.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICA
Komuna urbane e Tuzit
Administrata e Komunës urbane

Na osnovu člana 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i " Sl.list Crne Gore", broj, 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16), a u vezi sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16) sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, d o n i o je

R J E Š E N J E
O
ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA
NA NEODREĐENO VRIJEME

1. **Nedžmija Paljević**, spec. sci - međunarodni odnosi, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu **Viši savjetnik/ca III za kulturno-umjetničko stvaralaštvo**, u Upravi Gradske opštine Tuzi, u zvanju Viši savjetnik III, počev od 01.08.2016. godine.

2. Zvanje službenice iz tačke 1 ovog rješenja razvrstava se u platni razred 21, izražen koeficijentom 5,20 za utvrđivanje fiksnog dijela zarade.

3. Probni rad imenovanoj traje počev od 01.08.2016. godine do 31.07.2017. godine.

4. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji 01-2-031/15-1392 od 08.05.2015. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Uprava Gradske opštine Tuzi je, po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan", od 13.04.2016. godine, doniijela Odluku o izboru kandidata broj 01-2-032\16-2638 od 08.07.2016. godine, na osnovu koje je za radno mjesto **Viši savjetnik/ca III za kulturno-umjetničko stvaralaštvo**, izabran kandidat **Paljević Nedžmija**.

Članom 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova, uz saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru i raspoređivanju službenika i namještenika i vrši druge poslove u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima.

Odredbama člana 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da na osnovu konačne odluke o izboru, starješina državnog organa donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu, odnosno rješenje o raspoređivanju državnog službenika, odnosno namještenika u slučaju popune radnog mjesta putem internog oglasa unutar državnog organa, odnosno internog oglasa između državnih organa.

Članom 90 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se u pogledu pravnog statusa lokalnih funkcionera, lokalnih službenika i namještenika shodno primjenjuju propisi kojima se uređuje status državnih funkcionera, državnih službenika i namještenika, ukoliko ovim zakonom nije drukčije određeno.

Članom 49 stav 1 i 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, broj 39/11, 50/11, 66/12 i 34 /14) propisano je da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu i da traje godinu dana.

Članom 50 istog zakona propisano je da starješina državnog organa donosi rješenje o ocjenjivanju probnog rada, najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada. Ocjene probnog rada državnog službenika, odnosno namještenika su "zadovoljio na probnom radu " ili " nije zadovoljio na probnom radu". Državni službenik, odnosno namještenik koji je zadovoljio na probnom radu nastavlja sa radom u državnom organu. Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji nije zadovoljio na probnom radu radni odnos prestaje po sili zakona. Način praćenja i ocjenjivanja probnog rada utvrđuje Ministarstvo.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Gradske opštine Tuzi, u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:
- Imenovanoj
- Dosije
- Sekretarijatu za finansije
- a/a

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Gradska opština Tuzi
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br.Nr:01-2-032/16-2858
Tuzi- Tuz, 29.07.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICA
Komuna urbane e Tuzit
Administrata e Komunës urbane

Na osnovu člana 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i " Sl.list Crne Gore", broj, 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16), a u vezi sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16) sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, d o n i o je

R J E Š E N J E
O
ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA
NA NEODREĐENO VRIJEME

1. **Amira Lačević**, bečelor politikolog, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu **Savjetnik/ca III za socijalna pitanja** u Upravi Gradske opštine Tuzi, u zvanju Savjetnik III, počev od 01.08.2016. godine.

2. Zvanje službenika iz tačke 1 ovog rješenja razvrstava se u platni razred 26, izražen koeficijentom 4,42 za utvrđivanje fiksnog dijela zarade.

3. Probni rad imenovanom traje počev od 01.08.2016. godine do 31.07.2017. godine.

4. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji 01-2-031/15-1392 od 08.05.2015. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Uprava Gradske opštine Tuzi je, po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan", od 13.04.2016. godine godine, doniijela Odluku o izboru kandidata broj 01-2-032\16-2553 od 01.07.2016. godine, na osnovu koje je za radno mjesto **Savjetnik/ca III za socijalna pitanja** izabran kandidat **Amira Lačević**.

Članom 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova, uz saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru i raspoređivanju službenika i namještenika i vrši druge poslove u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima.

Odredbama člana 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da na osnovu konačne odluke o izboru, starješina državnog organa donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu, odnosno rješenje o raspoređivanju državnog službenika, odnosno namještenika u slučaju popune radnog mjesta putem internog oglasa unutar državnog organa, odnosno internog oglasa između državnih organa.

Članom 90 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se u pogledu pravnog statusa lokalnih funkcionera, lokalnih službenika i namještenika shodno primjenjuju propisi kojima se uređuje status državnih funkcionera, državnih službenika i namještenika, ukoliko ovim zakonom nije drukčije određeno.

Članom 49 stav 1 i 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG", broj 39/11, 50/11, 66/12 i 34 /14) propisano je da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu i da traje godinu dana.

Članom 50 istog zakona propisano je da starješina državnog organa donosi rješenje o ocjenjivanju probnog rada, najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada. Ocjene probnog rada državnog službenika, odnosno namještenika su "zadovoljio na probnom radu " ili " nije zadovoljio na probnom radu". Državni službenik, odnosno namještenik koji je zadovoljio na probnom radu nastavlja sa radom u državnom organu. Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji nije zadovoljio na probnom radu radni odnos prestaje po sili zakona. Način praćenja i ocjenjivanja probnog rada utvrđuje Ministarstvo.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Gradske opštine Tuzi, u roku od 8 dana od dana prijema istog.

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović

Dostavljeno:
- Imenovanoj
- Dosije
- Sekretarijatu za finansije
- a/a

CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
Gradska opština Tuzi
Uprava Gradske opštine Tuzi
Br.Nr:01-2-032/16-2860
Tuzi- Tuz, 29.07.2016. godine

MALI I ZI
KRYEQYTETI PODGORICA
Komuna urbane e Tuzit
Administrata e Komunës urbane

Na osnovu člana 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list RCG", br. 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i " Sl.list Crne Gore", broj, 88/09, 03/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14, 03/16), a u vezi sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14, 16/16) sekretar Uprave Gradske opštine Tuzi, d o n i o je

R J E Š E N J E
O
ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA
NA NEODREĐENO VRIJEME

1. **Nadira Niković**, srednje stručno obrazovanje, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu **Referent/kinja-Upisničar/ka**, u Upravi Gradske opštine Tuzi, u zvanju Referent, počev od 01.08.2016. godine.

2. Zvanje službenice iz tačke 1 ovog rješenja razvrstava se u platni razred 33, izražen koeficijentom 3,19 za utvrđivanje fiksnog dijela zarade.

3. Probni rad imenovanoj traje počev od 01.08.2016. godine do 31.07.2017. godine.

4. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji 01-2-031/15-1392 od 08.05.2015. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Uprava Gradske opštine Tuzi je, po javnom oglasu objavljenom u Dnevnom listu „Dan", od 13.04.2016. godine, doniijela Odluku o izboru kandidata broj 01-2-032\16-2590 od 04.07.2016. godine, na osnovu koje je za radno mjesto **Referent/kinja-Upisničar/ka**, izabran kandidat **Niković Nadira**.

Članom 77 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova, uz saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru i raspoređivanju službenika i namještenika i vrši druge poslove u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima.

Odredbama člana 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da na osnovu konačne odluke o izboru, starješina državnog organa donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu, odnosno rješenje o raspoređivanju državnog službenika, odnosno namještenika u slučaju popune radnog mjesta putem internog oglasa unutar državnog organa, odnosno internog oglasa između državnih organa.

Članom 90 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se u pogledu pravnog statusa lokalnih funkcionera, lokalnih službenika i namještenika shodno primjenjuju propisi kojima se uređuje status državnih funkcionera, državnih službenika i namještenika, ukoliko ovim zakonom nije drukčije određeno.

Članom 49 stav 1 i 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, broj 39/11, 50/11, 66/12 i 34 /14) propisano je da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu i da traje godinu dana.

Članom 50 istog zakona propisano je da starješina državnog organa donosi rješenje o ocjenjivanju probnog rada, najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada. Ocjene probnog rada državnog službenika, odnosno namještenika su "zadovoljio na probnom radu " ili " nije zadovoljio na probnom radu". Državni službenik, odnosno namještenik koji je zadovoljio na probnom radu nastavlja sa radom u državnom organu. Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji nije zadovoljio na probnom radu radni odnos prestaje po sili zakona. Način praćenja i ocjenjivanja probnog rada utvrđuje Ministarstvo.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Gradske opštine Tuzi, u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:
- Imenovanoj
- Dosije
- Sekretarijatu za finansije
- a/a

SEKRETAR UPRAVE,
Elvisa Redžematović