

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA
„DIMITRIJE-DIKA MARENIĆ“
BROJ: 2382
DANILOVGRAD, 29.09.2016

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	03.10.16		
Орг. јед.	Број	Триг.	Вриједност
02-02-	2539/6326		

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
- n/r direktoru-
PODGORICA

Poštovani,

Shodno obavezama iz člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam, obavještenje Poreskoj upravi kao i Ugovore o radu za Lakić Dejana i Čović Ivonu, kojima je produžen radni odnos do 31.10.2016 iz razloga nesmetanosti rada službi, zbog povećanog obima posla kao i neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u Domu zdravlja, odsutnosti postojećeg kadra usled bolovanja i godišnji odmora.

S poštovanjem,


DIREKTOR
Mr scđr Dejan Mandić

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA
„DIMITRIJE-DIKA MARENIĆ“
BROJ: 2381
DANILOVGRAD, 29.09.2016.

Crna Gora
MINISTARSTVO FINANSIJA - PORESKA UPRAVA
PODRUČNA JEDINICA PODGORICA
EKSPOZITURA DANILOVGRAD

Primljeno:	03.10.2016		
Org. jed.	Dat.	Prilog	Vrijednost

PORESKA UPRAVA DANILOVGRAD

PREDMET: Obavještenje

Obavještavamo Vas da produžavamo radni odnos na određeno vrijeme:

1. Čović Ivoni JMBG: [redacted] medicinska sestra u timu ID za odrasle
2. Lakić Dejanu JMBG: [redacted] vozač u timu ID za odrasle

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu.

DIREKTOR,
Mr sci. dr. Dejan Mandić



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA
"DIMITRIJE-DIKA MARENIĆ"
BROJ: 2380
DANILOVGRAD, 29.09.2016.

Na osnovu čl.21,22,23,24 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12) JZU Dom zdravlja „Dimitrije-Dika Marenić“ u Danilovgradu, koga zastupa direktor **Mr sci.dr Dejan Mandić, spec.urolog** (u daljem tekstu: poslodavac) iz Podgorice, i **Čović Ivona** iz Danilovgrda JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju.

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.10.2016 do 31.10.2016 od kada joj teku sva prava i obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2016 godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslovima medicinske sestre u timu ID za odrasle u Domu zdravlja Danilovgrad.

Član 5.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih obaveza - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5.05% uvećana za svaku započetu godinu rada do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno penziono osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Čović Ivona

Ivona Čović



POSLODAVAC

Mr sci.dr Dejan Mandić

Dejan Mandić

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA
"DIMITRIJE-DIKA MARENIĆ"
BROJ: 2379
DANILOVGRAD, 29.09.2016.

Na osnovu čl.21,22,23,24 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11,66/12) JZU Dom zdravlja „Dimitrije-Dika Marenić“ u Danilovgradu, koga zastupa direktor **Mr sci.dr Dejan Mandić, spec.urolog** (u daljem tekstu: poslodavac) iz Podgorice, i **Lakić Dejan** iz Danilovgrada JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju.

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.10.2016 do 31.10.2016 od kada mu teku sva prava i obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2016 godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslovima vozača u timu ID za odrasle u Domu zdravlja Danilovgrad.

Član 5.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih obaveza - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 4.66% uvećana za svaku započetu godinu rada do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno penziono osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

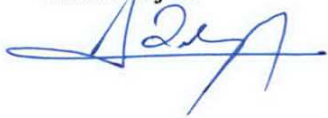
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Lakić Dejan



POSLODAVAC

Mr sci. dr Dejan Mandić

