



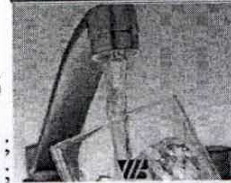
D.O.O. Vodovod "BISTRICA"
Ul. Muha Dizdarevića br. 8
84000 BIJELO POLJE

Bijelo Polje, 11.10.2016. god.
Telefon: +38250-432-239
Faks: +38250-432-120
Korisnička služba: +38250-431-006
E-mail: vodovodbp@t-com.me
Web adresa: www.vodovodbp.me
PIB: 020 040 11; PDV: 70/31-00424-6
ŽIRO RAČUN:

520-13821-31; 510-2196-48 ;
505-96494-37; 535-5787-81 ;

Djelovodni broj:

800/2



Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПОДГОРИЦА			
14. 10. 2016			
Примљено:			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2589		

7709

Predmet : Dostava podataka

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja obavještavamo Vas da je D.O.O.Vodovod "Bistrica" dana 03.09.2016 godine raspisao javni oglas u dnevnim novinama uz prethodno dobijenu saglasnost Ministarstva finansija .

Nakon u skladu sa Zakonom sprovedenom postupku javnog oglašavanja poslodavac je izvršio izbor kandidata i donio odgovarajuću odluku koju Vam u prilogu dopisa dostavljamo .



Prilazni direktor,
Milan Bulatović dipl.ecc



D.O.O. Vodovod "BISTRICA"
Ul. Muha Dizdarevića br. 8
84000 BIJELO POLJE

Bijelo Polje, 16.09.2016. god.

Telefon: +38250-432-239

Faks: +38250-432-120

Korisnička služba: +38250-431-006

E-mail: vodovodbp@t-com.me

Web adresa: www.vodovodbp.me

PIB: 020 040 11; PDV: 70/31-00424-6

ŽIRO RAČUN:

520-13821-31; 510-2196-48;

505-96494-37; 535-5787-81;

Djelovodni broj:

726



Na osnovu člana 35. Statuta D.O.O.Vodovod "Bistrica" donosim :

ODLUKU

O prijemu kandidata **Službenika za javne nabavke** na neodređeno vrijeme .
dva izvršioca **Knjigovođa** na određeno vrijeme –do povratka radnika sa
bolovanja, jedan izvršilac **Knjigovođa** na neodređeno vrijeme i dva **pomoćna**
radnika u tehničkoj službi na neodređeno vrijeme .

1. Na rad za radno mjesto Službenika za javne nabavke u D.O.O.Vodovod "Bistrica" jedan izvršilac na neodređeno vrijeme izabran je Dizdarević Edis JMBG [REDACTED]
2. Na rad za radno mjesto Knjigovođa u D.O.O.Vodovod "Bistrica" jedan izvršilac na neodređeno vrijeme ,izabrana je Rakonjac Ljiljana JMBG [REDACTED]
3. Na rad za radno mjesto Knjigovođa u D.O.O.Vodovod "Bistrica", jedan izvršilac na određeno vrijeme ,do povratka radnika sa bolovanja , izabrana je Cvijović Dragana JMBG [REDACTED]
4. Na rad za radno mjesto Knjigovođa u D.O.O.Vodovod "Bistrica", jedan izvršilac na određeno vrijeme ,do povratka radnika sa bolovanja , izabrana je Vujisić Alma JMBG [REDACTED]
5. Na rad za radno mjesto Pomoćnog radnika u tehničkoj službi u D.O.O.Vodovod "Bistrica", dva izvršioca na neodređeno vrijeme izabrani su Bulatović Đorđije JMBG [REDACTED] i Vuković Srđan JMBG [REDACTED]

OBRAZLOŽENJE

D.O.O.Vodovod "Bistrica" je ,oglasom, objavljenim u dnevnoj štampi, dana 03.09.2016 godine, iskazao potrebu za prijem u radni odnos , na određeno vrijeme dva izvršioca knjigovođa i na neodređeno vrijeme dva izvršioca pomoćni radik u tehničkoj službi , jedan izvršilac slzžbenik za javne nabavke , jedan izvršilac knjigovođa uz obavezno ispunjenih uslova traženih oglasom .

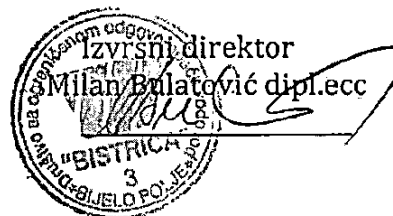
U zakonom predviđenom roku , prijave na oglas sa odgovarajućim dokazima podnijela su 17 kandidata i to :

1. Dizdarević Edis
2. Radović Vuković Aleksandra
3. Hadzajlić Nermina
4. Irena Kljajević
5. Moračanin Marija
6. Rakonjac Ljiljana
7. Bulatović Đorđije
8. Novović Ana
9. Raković Ljiljana
10. Radević Maja
11. Cvijović Dragana
12. Vujisić Alma
13. Zajimović Adisa
14. Vuković Srđan
15. Predrag Bulatović
16. Dijana Rakonjac
17. Lukovac Nikola

Po isteku roka za podnošenje prijava, izvršni direktor D.O.O.Vodovod "Bistrica" sa svojim ovlaštenjima na osnovu valanosti, blagovremenosti i potpunosti dokumentacije, odlučio da se za rad na radno mjesto Službenika za javne nabavke na neodređeno vrijeme izabere Dizdarević Edis, za rad na radno mjesto Knjigovođa na neodređeno vrijeme izabere Rakonjac Ljiljana, za rad na radno mjesto Knjigovođa na određeno vrijeme izabere Cvijović Dragana, za rad na radno mjesto Knjigovođa na određeno vrijeme izabere Vujisić Alma, za rad na radno mjesto Pomoćnog radnika u tehničkoj službi na neodređeno vrijeme izabere Bulatović Đorđije, za rad na radno mjesto Pomoćnog radnika u tehničkoj službi na neodređeno vrijeme izabere Vuković Srđan.

Prilikom donošenja odluke o izboru kandidata, vodilo se računa o potrebama službe, kao i ostalim važećim kriterijumima, uobičajenim prilikom odlučivanja po oglasima.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.



Д.О.О. ВОДОВОД "БИСТРИЦА"

Адреса: УЛ. МУХА ДИЗДАРЕВИЋА 8

Тел.: 050/ 432-239

Оплаћава потребу за:

1. ПОМОБНИ/А РАДНИК/ЦА У ТЕХНИЧКОЈ СЛУЖБИ, 2. извршилац, на неодређено вријеме, радно вријеме пуно

Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) I степена, без радног искуства, провера радних способности, проверу врши послодавац

2. КЊИГОВОЂА, 1 извршилац, на неодређено вријеме, радно вријеме пуно

Услови: СППС-IV, IV, степен, без обзира на радно искуство, Познавање рада на рачунару, провера радних способности, проверу врши послодавац

3. КЊИГОВОЂА, 2 извршилаца, на одређено, радно вријеме пуно

Услови: СППС-IV, IV, степен, без обзира на радно искуство, Познавање рада на рачунару, провера радних способности, проверу врши послодавац

Напомена: Замјена радника који су на боловању

4. СЛУЖБЕНИК/ЦА ЗА ЈАВНЕ НАБАВКЕ

1 извршилац, на неодређено вријеме, радно вријеме пуно

субота, 3. септембар 2016.

ДАЧ

Услови: ВСС VII-1, степен, са радним искуством, Положен стручни испит, провера радних способности, проверу врши послодавац

Напомена: Неопходан позитиван стручни испит за јавне набавке



Crna Gora

DECENIJA
ODNOVE
NEZAVISNOSTI
HILJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2018



Da je vječna Crna Gora

VLADA CRNE GORE
MINISTARSTVO FINANSIJA

Broj: 03 – 4778/2

Podgorica, 10. avgust 2016.godine

Crna Gora

OPŠTINA BIJELO POLJE

Primljeno	11.08.2016		
Org. jed.	Br. j.	Red. broj	Sljed. broj
01	3089/1		

OPŠTINA BIJELO POLJE

-Predsjedniku, g-dinu Aleksandru Žuriću-

Poštovani,

Ministarstvu finansija obratili ste se zahtjevom broj 01-3089 od 22.03.2016.godine za davanje saglasnosti za raspisivanje oglasa za radna mjesta u javnim ustanovama i preduzećima čiji je osnivač Opština i to d.o.o. Komunalno „Lim“, d.o.o. Vodovod „Bistrica“ i JU Centar za podršku djeci i porodici i JU Centar za kulturu.

Imajući u vidu činjenice navedene u dopisu, Ministarstvo finansija je saglasno sa raspisivanjem javnog oglasa:

➤ u d.o.o. Vodovod „Bistrica“, za sljedeća radna mjesta:

- službenik za javne nabavke – 1 izvršilac,
- vodoinstalater – 2 izvršioca,
- knjigovođa – 1 izvršilac,
- nk radnik – 2 izvršioca,

➤ u d.o.o. Komunalno „Lim“, za sljedeća radna mjesta:

- referent za naplatu i kontrolu na pijaci – 1 izvršilac,
- radnik na održavanju čistoće na javnim površinama – 3 izvršioca,

➤ u JU Centar za podršku djeci i porodici, za sljedeće radno mjesto:

- Ekonomista – 1 izvršilac,

81000 Podgorica, ul. Stanka Dragojevića br. 2
tel: +382 20 242 835; fax: +382 20 224 450; e-mail: mf@mif.gov.me

➤ u JU Centar za kulturu, za sljedeće radno mjesto:

- Istoričar – 1 izvršilac.

S poštovanjem,





Crna Gora
DEZENIJA
OSNOVE
NEZAVISNOSTI
HILIJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2018



Da je vječna Crna Gora

Crna Gora
OPŠTINA BIJELO POLJE

05.08.2016			
01	6664/1		

Broj: 03-11419/1

Podgorica, 05.08.2016. godine

OPŠTINA BIJELO POLJE
-n/r predsjedniku, g-dinu Aleksandru Žuriću-

Poštovani gospodine Žuriću,

Dopisom broj 01-6664 od 11.07.2016. godine dostavili ste zahtjev za saglasnost Ministarstva finansija za prijem u radni odnos novih izvršioaca na određeno vrijeme za potrebe Vodovod-Bistrica - knjigovođa -2 izvršioaca.

U obrazloženju dostavljenog zahtjeva navedeno je da su službenici koji su do sada obavljali pomenute poslove otišli na bolovanje, tako da su navedena radna mjesta slobodna.

Opština Bijelo Polje je na osnovu Ugovora o finansijskom restrukturiranju koji je potpisala sa Ministarstvom finansija u decembru 2011. godine obavezna da za svako novo zapošljavanje obezbijedi saglasnost Ministarstva finansija.

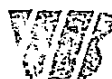
Imajući u vidu činjenicu da Opština Bijelo Polje izvršava sve obaveze predviđene pomenutim Ugovorom, Ministarstvo finansija je saglasno sa predmetnim zahtjevom.

S poštovanjem,



MINISTAR
mr Raško Konjević

D.O.O Vodovod "Bistrica" Bijelo Polje
Broj akta : 769
U Bijelom Polju , dana 30.09.2016 god.



D.O.O VODOVOD
"BISTRICA"

Br 769

Bijelo Polje. 30.09 2016 god.

Na osnovu člana 16,22,23 i 25 Zakona o rau ("SL.list CG", br.49/2008 , 26/2009.59/2011 i 66/2012.) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u D.O.O Vodovod "Bistrica" dana 30.09.2016 godine zaključuje se :

UGOVOR O RADU (na određeno vrijeme)

između :

D.O.O Vodovod "Bistrica" Bijelo Polje – (u daljem tekstu Poslodavac)
i Cvijović Dragan - (u daljem tekstu Zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Cvijović Draganom - sa prebivalištem u Bijelom Polju, JMBG [redacted] br.radne knjižice 036016, sa IV stepenom stručne spreme (zvanje elektrotehničar računara), koji se raspoređuje na radno mjesto fakturista sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova nedeljno .

Poslodavac i zaposleni zaključuju ovaj ugovor na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.10.2016 godine .
Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u D.O.O Vodovod "Bistrica" su uređena prava i obaveze zaposlenog .

Član 2.

Probni rad traje _____.

Član 3.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove _____.

Član 4.

Raspored radnog vremena utvrđuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena .

Član 5.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto , odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom o rau , Kolektivnim ugovorom i potrebama poslodavca .

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada , nedeljni odmor, godišnji odmor , plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Zarada se zaposlenom može uvećati i po osnovu elemenata utvrđenih Kolektivnim ugovorom . Poslodavac se obavezuje da zaposlenom isplaćuje zaradu i naknadu zarade zarade jednom mjesečno , po pravilu do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec .

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke , naknadu zarade , i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom .

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera .

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Član 11.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .
Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .
Ugovor može prestati i sporazumno .

Član 12.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava ,obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka , od kojih tri primjerka zadržava poslodavac a jedan primjerak zaposleni .

Član 14.

Eventualne sporove po osnovu ovog ugovora rješavaće nadležni Sud .

Zaposleni,
Duganica C.



Poslodavac
[Signature]



Brinjo Polje. 03-10-2016 god.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po osnovu elemenata utvrđenih Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom isplaćuje zaradu i naknadu zarade zarade jednom mjesečno , po pravilu do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec .

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke , naknadu zarade , i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom .

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera .

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Član 11.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Ugovor može prestati i sporazumno .

Član 12.

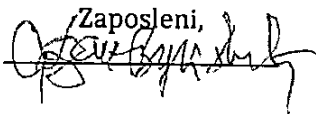
Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava ,obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .

Član 13.

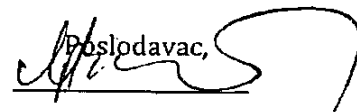
Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka , od kojih tri primjerka zadržava poslodavac a jedan primjerak zaposleni .

Član 14.

Eventualne sporove po osnovu ovog ugovora rješavaće nadležni Sud .

Zaposleni,




Poslodavac,


D.O.O.Vodovod "Bistrica" Bijelo Polje
Broj akta : 776/2
U Bijelom Polju , dana 03.10.2016

Na osnovu člana 16,22,23 i 25 Zakona o radu ("SL.list CG", br.49/2008 , 26/2009,59/2011 i 66/2012.) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u D.O.O.Vodovod "Bistrica" dana 03.10.2016 godine zaključuje se :

UGOVOR O RADU
(na neodređeno vrijeme)

između :

D.O.O.Vodovod "Bistrica" Bijelo Polje – (u daljem tekstu Poslodavac)
i Bulatović Đorđije- (u daljem tekstu Zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Bulatović Đorđijem - sa prebivalištem u Bijelom Polju, JMBG : [redacted] br.radne knjižice 039107, sa III - stepenom stručne spreme (zvanje instalater), koji se raspoređuje na radno mjesto NK-RADNIK sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova nedeljno .

Poslodavac i zaposleni zaključuju ovaj ugovor na neodređeno vrijeme. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04.10.2016 godine .

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u D.O.O.Vodovod "Bistrica" su uređena prava i obaveze zaposlenog .

Član 2.

Probni rad traje _____.

Član 3.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove _____.

Član 4.

Raspored radnog vremena utvrđuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena .

Član 5.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto , odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom o radu , Kolektivnim ugovorom i potrebama poslodavca .

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada , nedeljni odmor, godišnji odmor , plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom _____ i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po osnovu elemenata utvrđenih Kolektivnim ugovorom .

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom isplaćuje zaradu i naknadu zarade zarade jednom mjesečno , po pravilu do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec .

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke , naknadu zarade , i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom .

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera .

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Član 11.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Ugovor može prestati i sporazumno .

Član 12.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava ,obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka , od kojih tri primjerka zadržava poslodavac a jedan primjerak zaposleni .

Član 14.

Eventualne sporove po osnovu ovog ugovora rješavaće nadležni Sud .

Zaposleni,
B. B. B.



Poslodavac,
[Signature]

D.O.O.Vodovod "Bistrica" Bijelo Polje
Broj akta :776
U Bijelom Polju , dana 03.10.2016 god.

 D.O.O. VODOVOD
"BISTRICA"
Br 776

Na osnovu člana 16,22,23 i 25 Zakona o radu ("SL.list CG", br.49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012.)
i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u D.O.O.Vodovod "Bistrica" dana
03.10.2016 godine zaključuje se :

UGOVOR O RADU
(na određeno vrijeme)

između :

D.O.O. Vodovod "Bistrica" Bijelo Polje – (u daljem tekstu Poslodavac)
i Vujisić Alma - (u daljem tekstu Zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vujisić Almom - sa prebivalištem u Bijelom Polju, JMBG
[redacted] br.radne knjižice 008404 sa IV-im stepenom stručne spreme (zvanje inženjer
mašinstva), koji se raspoređuje na radno mjesto KNJIGOVOĐE sa punim radnim vremenom koje
iznosi 40 časova nedeljno.

Poslodavac i zaposleni zaključuju ovaj ugovor na određeno vrijeme do povratka radnika sa
bolovanja. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04.10.2016 godine.
Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u D.O.O.Vodovod "Bistrica" su
uređena prava i obaveze zaposlenog.

Član 2.

Probni rad traje _____.

Član 3.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove _____.

Član 4.

Raspored radnog vremena utvrđuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog
radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu
dužem od punog radnog vremena.

Član 5.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto , odnosno u
drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom o radu , Kolektivnim ugovorom i potrebama poslodavca .

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada , nedeljni odmor, godišnji odmor , plaćeno i neplaćeno
odsustvo u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa
koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.
Zarada se zaposlenom može uvećati i po osnovu elemenata utvrđenih Kolektivnim ugovorom .
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom isplaćuje zaradu i naknadu zarade zarade jednom mjesečno
, po pravilu do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke , naknadu zarade , i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom .

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera .

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Član 11.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Ugovor može prestati i sporazumno .

Član 12.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava ,obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka , od kojih tri primjerka zadržava poslodavac a jedan primjerak zaposleni .

Član 14.

Eventualne sporove po osnovu ovog ugovora rješavaće nadležni Sud .

Zaposleni,
Alma Vujisić



Poslodavac,
[Signature]



D.O.O. VODOVOD
"BISTRICA"

Br. 775

Bijelo Polje. 03.10. 2016 god.

D.O.O.Vodovod "Bistrica" Bijelo Polje
Broj akta : 775
U Bijelom Polju , dana 03.10.2016 god.

Na osnovu člana 16,22,23 i 25 Zakona o radu ("SL.list CG", br.49/2008 , 26/2009.59/2011 i 66/2012.) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u D.O.O.Vodovod "Bistrica" dana 03.10.2016 godine zaključuje se :

UGOVOR O RADU
(na neodređeno vrijeme)

između :

D.O.O. Vodovod "Bistrica" Bijelo Polje – (u daljem tekstu Poslodavac)
i Rakonjac Ljiljana - (u daljem tekstu Zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Rakonjac Ljiljana** - sa prebivalištem u Bijelom Polju, JMBG [redacted] br.radne knjižice 68737 sa IV-im stepenom stručne spreme (zvanje pomoćni istraživač u fizici), koji se raspoređuje na radno mjesto KNJIGOVOĐE sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova nedeljno .

Poslodavac i zaposleni zaključuju ovaj ugovor na neodređeno vrijeme. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04.10.2016 godine .

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u D.O.O.Vodovod "Bistrica" su uređena prava i obaveze zaposlenog .

Član 2.

Probni rad traje _____.

Član 3.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove _____.

Član 4.

Raspored radnog vremena utvrđuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena .

Član 5.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto , odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom o radu , Kolektivnim ugovorom i potrebama poslodavca .

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada , nedeljni odmor, godišnji odmor , plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Zarada se zaposlenom može uvećati i po osnovu elemenata utvrđenih Kolektivnim ugovorom . Poslodavac se obavezuje da zaposlenom isplaćuje zaradu i naknadu zarade zarade jednom mjesečno , po pravilu do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec .

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke , naknadu zarade , i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom .

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera .

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Član 11.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Ugovor može prestati i sporazumno .

Član 12.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava ,obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka , od kojih tri primjerka zadržava poslodavac a jedan primjerak zaposleni .

Član 14.

Eventualne sporove po osnovu ovog ugovora rješavaće nadležni Sud .

Zaposleni,
[Signature]



Poslodavac,
[Signature]



D.O.O. VODOVOD

"BISTRICA"

Br. 774

Bijelo Polje 03. 10 2016 god.

D.O.O.Vodovod "Bistrica" Bijelo Polje
Broj akta : 774
U Bijelom Polju , dana 03. 10. 2016 god.

Na osnovu člana 16,22,23 i 25 Zakona o rau ("SL.list CG", br.49/2008 , 26/2009.59/2011 i 66/2012.) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u D.O.O.Vodovod "Bistrica" dana 03.10.2016 godine zaključuje se :

UGOVOR O RADU
(na neodređeno vrijeme)

između :

D.O.O. Vodovod "Bistrica" Bijelo Polje – (u daljem tekstu Poslodavac)
i Dizdarević Edis - (u daljem tekstu Zaposleni)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Dizdarević Edis-om - sa prebivalištem u Bijelom Polju, JMBG br. radne knjižice 039590, sa VII-Im stepenom stručne spreme (zvanje inženjer preduzetnog menadžmenta), koji se raspoređuje na radno mjesto SLUŽBENIK ZA JAVNE NABAVKE sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova nedeljno .

Poslodavac i zaposleni zaključuju ovaj ugovor na neodređeno vrijeme. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04. 10. 2016 godine .

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u D.O.O.Vodovod "Bistrica" su uređena prava i obaveze zaposlenog .

Član 2.

Probni rad traje _____.

Član 3.

Za vrijeme probnog rada zaposleni će obavljati poslove _____.

Član 4.

Raspored radnog vremena utvrđuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena .

Član 5.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto , odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom o rau , Kolektivnim ugovorom i potrebama poslodavca .

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada , nedeljni odmor, godišnji odmor , plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem cijene rada sa koeficijentom _____ i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po osnovu elemenata utvrđenih Kolektivnim ugovorom .

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom isplaćuje zaradu i naknadu zarade zarade jednom mjesečno , po pravilu do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec .

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke , naknadu zarade , i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom .

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera .

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Član 11.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom .

Ugovor može prestati i sporazumno .

Član 12.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava ,obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom .

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka , od kojih tri primjerka zadržava poslodavac a jedan primjerak zaposleni .

Član 14.

Eventualne sporove po osnovu ovog ugovora rješavaće nadležni Sud .

Zaposleni
[Signature]



Poslodavac,
[Signature]