



Broj: 5873

Datum: 10.08.2016. godine

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

10.08.2016			
Примљено:			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02	2539	1438	

Agencija za sprečavanje korupcije

Kralja Nikole 27/IV Podgorica

Poštovani,

Shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam dokumentaciju za tri zaposlena: Todorović Janko i Radović Srđan, kojima je od 08.08.2016.godine, odnosno 09.08.2016.godine produžen radni odnos zaključivanjem Ugovora o radu, kao i Vujović Andrija, koji je primljen na rad na neodređeno vrijeme od 08.08.2016.godine.

U prilogu Vam dostavljamo za:

Todorović Janka: Ugovor o radu br.60/91 od 05.08.2016.godine, Ugovor o radu br.60/86 od 30.07.2015.godine, Odluku o izboru kandidata br.5107 od 28.07.2015.godine, prijavu o slobodnom radnom mjestu obrazac E-1 od 15.07.2015.godine, prijavu o zasnivanju radnog odnosa obrazac E-3 od 17.08.2015.godine i Odluku o raspisivanju Oglasa br.4670 od 07.07.2015.godine.

Radović Srđana: Ugovor o radu br.60/94 od 08.08.2016.godine, Ugovor o radu br.60/53 od 04.05.2016.godine, Odluku o izboru kandidata br.3334 od 04.05.2016.godine, prijavu o slobodnom radnom mjestu obrazac E-1 od 09.03.2016.godine, prijavu o zasnivanju radnog odnosa obrazac E-3 od 18.05.2016.godine i Odluku o raspisivanju Oglasa br.1487 od 04.03.2016.godine.

Vujović Andriju: Ugovor o radu br.60/93 od 05.08.2016.godine, Odluku o izboru kandidata br.5802 od 05.08.2016.godine, prijavu o slobodnom radnom mjestu obrazac E-1 od 22.07.2016.godine, prijavu o zasnivanju radnog odnosa obrazac E-3 od 09.08.2016.godine i Odluku o raspisivanju Oglasa br.5456 od 21.07.2016.godine

S poštovanjem,

IZVRŠNI DIREKTOR

Milan Colaković, dipl.ecc



Broj: 60/91

Datum, 05.08.2016.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 25 i 27 Zakona o radu (Sl. list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14), člana 48 Statuta Željezničke infrastrukture AD-Podgorica, Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica od juna 2013.godine, Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica od oktobra 2013.godine, februara 2014.godine i decembra 2014.godine, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ŽICG AD – Podgorica od februara 2014.godine, marta 2014.godine, avgusta 2014.godine, januara 2015.godine, oktobra 2015.godine, maja 2016.godine i juna 2016.godine i člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti („Sl.list Crne Gore, br. 14/10 od 17.03.2010., 39/11 od 04.08.2011., 40/11 od 08.08.2011., 45/12 od 17.08.2012. i 61/13 od 30.12.2013.g.) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

Željeznička infrastruktura Crne Gore AD - Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa i predstavlja Izvršni direktor **Milan Čolaković, dipl.ecc.**, zaključuje Ugovor o radu sa **Todorović Jankom** iz Danilovgrada (JMBG [redacted] NK radnikom (I-2 nivo obrazovanja), koji zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 9 (devet) mjeseci na radnom mjestu – **Pružni radnik** u Željezničkoj infrastrukturi Crne Gore AD-Podgorica – Sektor za održavanje građevinske infrastrukture – Služba za gornji stroj – RJ PD Danilovgrad.

Član 2

Lice iz člana 1. ovog Ugovora počinje sa radom 08.08.2016.godine, a radni odnos će mu prestati sa danom 08.05.2017.godine.

Zaposleni radi sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova u radnoj nedelji.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje Poslodavac u skladu sa potrebama procesa rada.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu za radno mjesto na koje se prima čiji koeficijent iznosi **2,26** u skladu sa Zakonom i Kolektivnim Ugovorom.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i na druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim Ugovorom.

Član 4

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, odmor između dva uzastopna radna dana, nedeljni odmor, godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu u skladu sa Zakonom, Kolektivnim Ugovorom i opštim aktima.

Član 5

Opis poslova koje je zaposleni dužan obavljati u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- Izvršava radne zadatke dobijene od poslovođe kada radi u grupi, odnosno izvodi samostalno po posebnom zaduženju Poslovođe, zamjenika Šefa dionice ili Šefa dionice,
- vrši sve vrste radova na tekućem i po potrebi investicionom održavanju donjeg i gornjeg stroja pruge,
- vodi brigu o ličnoj bezbjednosti za sebe i lica koja sa njim rade, za vrijeme izvodjenja radova i kretanja po kolosjeku ili pored kolosjeka,
- vodi računa o alatu sa kojim radi i ekonomičnom trošenju materijala, kao i urednom slaganju i deponovanju,
- obavlja i druge poslove po nalogu Šefu pružne dionice,
- za blagovremeno i kvalitetno izvršenje svih radnih zadataka odgovoran je Šefu pružne dionice.

Član 6

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao za čije obavljanje se zahtijeva isti stepen stručne spreme, odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja, aneksom ovog Ugovora.

Član 7

Zaposleni je dužan da blagovremeno, disciplinovano i kvalitetno izvršava radne dužnosti i obaveze u duhu poslovnog morala, pravila struke i profesionalne odgovornosti i da čuva sredstva Društva i svu drugu imovinu koja se nalazi u radnom ili pravnom prometu, kao i da se pridržava odluka donijetih u Društvu.

Član 8

Poslodavac je dužan da obezbijedi potrebne uslove za zaštitu na radu i da zaposlenog upozna sa svim opasnostima radnog mjesta, s pravima i obavezama u vezi sa zaštitom na radu i uslovima rada.

Član 9

Poslodavac je, prije potpisivanja ovog ugovora, upoznao zaposlenog sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 10

Poslodavac je dužan da lice sa kojim zaključuje Ugovor o radu prijavi organizacijama nadležnim za poslove zapošljavanja, penzijskog, invalidskog i zdravstvenog osiguranja u skladu sa Zakonom.

Član 11

Ugovorne strane su dužne da se pridržavaju odredaba ovog Ugovora. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni, a 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Todorović Janko

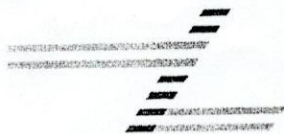
Todorović JANKO

IZVRŠNI DIREKTOR

Milan Čolaković, dipl.ecc.

Milan Čolaković





Broj: 60/86

Datum, 30.07.2015.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i 25 Zakona o radu (Sl. list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14), člana 48 Statuta Željezničke infrastrukture AD-Podgorica, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica od juna 2013.godine, Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica od oktobra 2013.godine, od februara 2014.godine i decembra 2014.godine i Odluke o izboru kandidata br.5107 od 28.07.2015.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

Željeznička infrastruktura Crne Gore AD - Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa i predstavlja Izvršni direktor **Milan Čolaković, dipl.ecc.**, zaključuje Ugovor o radu sa **Todorović Jankom** iz Danilovgrada (JMBG [redacted] NK radnikom (I-2 nivo obrazovanja), koji zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci na radnom mjestu – **Pružni radnik** u Željezničkoj infrastrukturi Crne Gore AD-Podgorica – Sektor za održavanje građevinske infrastrukture – Služba za gornji stroj – RJ PD Danilovgrad.

Član 2

Lice iz člana 1. ovog Ugovora počinje sa radom 03.08.2015.godine, a radni odnos će mu prestati sa danom 03.08.2016.godine.

Zaposleni radi sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova u radnoj nedelji.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje Poslodavac u skladu sa potrebama procesa rada.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu za radno mjesto na koje se prima čiji koeficijent iznosi **2,26** u skladu sa Zakonom i Kolektivnim Ugovorom.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i na druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim Ugovorom.

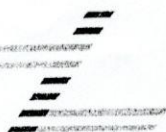
Član 4

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, odmor između dva uzastopna radna dana, nedeljni odmor, godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu u skladu sa Zakonom, Kolektivnim Ugovorom i opštim aktima.

Član 5

Opis poslova koje je zaposleni dužan obavljati u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- Izvršava radne zadatke dobijene od poslovođe kada radi u grupi, odnosno izvodi samostalno po posebnom zaduženju Poslovođe, zamjenika Šefa dionice ili Šefa dionice,
- vrši sve vrste radova na tekućem i po potrebi investicionom održavanju donjeg i gornjeg stroja pruge,
- vodi brigu o ličnoj bezbjednosti za sebe i lica koja sa njim rade, za vrijeme izvodjenja radova i kretanja po kolosjeku ili pored kolosjeka,
- vodi računa o alatu sa kojim radi i ekonomičnom trošenju materijala, kao i urednom slaganju i deponovanju,
- obavlja i druge poslove po nalogu Šefu pružne dionice,
- za blagovremeno i kvalitetno izvršenje svih radnih zadataka odgovoran je Šefu pružne dionice.



**ŽELJEZNIČKA
INFRASTRUKTURA
CRNE GORE
AD-PODGORICA**

Član 6

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao za čije obavljanje se zahtijeva isti stepen stručne spreme, odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja, aneksom ovog Ugovora.

Član 7

Zaposleni je dužan da blagovremeno, disciplinovano i kvalitetno izvršava radne dužnosti i obaveze u duhu poslovnog morala, pravila struke i profesionalne odgovornosti i da čuva sredstva Društva i svu drugu imovinu koja se nalazi u radnom ili pravnom prometu, kao i da se pridržava odluka donijetih u Društvu.

Član 8

Poslodavac je dužan da obezbijedi potrebne uslove za zaštitu na radu i da zaposlenog upozna sa svim opasnostima radnog mjesta, s pravima i obavezama u vezi sa zaštitom na radu i uslovima rada.

Član 9

Poslodavac je, prije potpisivanja ovog ugovora, upoznao zaposlenog sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 10

Poslodavac je dužan da lice sa kojim zaključuje Ugovor o radu prijavi organizacijama nadležnim za poslove zapošljavanja, penzijskog, invalidskog i zdravstvenog osiguranja u skladu sa Zakonom.

Član 11

Ugovorne strane su dužne da se pridržavaju odredaba ovog Ugovora. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

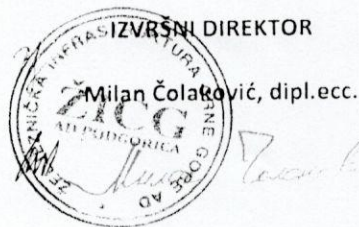
Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni, a 5 (pet) primjerka zadržava Poslodavac.

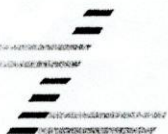
U Podgorici, 30.07.2015. godine

ZAPOSLENI

Todorović Janko
Todorović JANKO



Pratićević



**ŽELJEZNIČKA
INFRASTRUKTURA
CRNE GORE
AD-PODGORICA**

Broj 5107

Podgorica, 28.07. 2015.godine

Na osnovu čl.36 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14), Kolektivnog ugovora ŽICG AD – Podgorica, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ŽICG AD – Podgorica od februara 2014.godine, i člana 48 Statuta Željezničke infrastrukture Crne Gore AD - Podgorica, donosim

ODLUKU o izboru kandidata

Todorović Janko, NK radnik (I-2 nivo obrazovanja), prima se u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci na radno mjesto – **Pružni radnik** u Sektor za održavanje građevinske infrastrukture – Služba za gornji stroj – PD Danilovgrad.

Prije početka rada imenovani i Poslodavac će zaključiti Ugovor o radu kojim će se utvrditi međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

Željeznička infrastruktura Crne Gore AD-Podgorica, raspisala je 18.07.2015.godine, oglas za popunu slobodnog radnog mjesta, na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci na radno mjesto – **Pružni radnik** u Sektoru za održavanje građevinske infrastrukture – Služba za gornji stroj – PD Danilovgrad.

Budući da imenovani ispunjava uslove zahtijevane Oglasom i Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke imenovani ima pravo da se, za zaštitu prava, obrati nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanom,
- Sl. za ljudske resurse,
- Sek.za održ. građ. infr.,
- a/a.

IZVRŠNI DIREKTOR
Milan Čolaković, dipl.ecc.

4-0008771/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Виза рада Даниловград 16110</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>2004441/50001319</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>ZICG AD Podgorica Трг Golubovacki k zborna 13</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <i>15.02.11</i>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>10272381/10</i>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>1191101</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <i>4</i>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>1001</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>Радни радник</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <i>194</i>	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>202922</i>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену <i>194</i>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>НК радник</i> <i>11039910</i> 2. <i>_____</i> <i>_____</i> 3. <i>_____</i> <i>_____</i>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <i>10</i> 3. Заједнички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>I</i> <i>110</i> <i>Основа школе</i> <i>1108</i> 2. <i>_____</i> <i>_____</i> 3. <i>_____</i> <i>_____</i>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <i>02</i>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <i>12</i> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <i>_____</i>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <i>02</i>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <i>_____</i> <i>_____</i> 2. <i>_____</i> <i>_____</i> 3. <i>_____</i> <i>_____</i>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <i>_____</i>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <i>3</i>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <i>_____</i>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <i>_____</i> г. до <i>_____</i> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <i>01</i>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <i>102</i>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <i>2</i> 2. Оглас (м) <i>08</i> 3. Без оглашавања Основ <i>_____</i>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <i>1121</i>	28. НАПОМЕНА:	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <i>2</i>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <i>11</i>		
18.1 Број сати недељно <i>410</i>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

4-0008771/000

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

Biro rada Danilovgrad

16/10

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ

(ДДММГГ)

18/08/15

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	ZICG AD Podgorica	
2.	АДРЕСА	Trg Golubovskih zrtava 13	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА		02723816
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	Trg. saobraćaj	4910
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ	0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна	9
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	Podgorica	29/76
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ		815

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ		
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Todorovic Janko	
3.	ПОЛ	1. Мушки 2. Женски	1
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	НК Radnik	109900
5.	ДРЖАВЉАНСТВО	1. ЦГ 2. Страно	1 8212

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	(ДДММГГ)	030815
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ		200741500135
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	1. Са евиденције не запослених лица 2. Из радног односа 3. Остало	1
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме	2
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	1. Новостворено 2. Упразњено	2
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	1. Радник 2. Приправник 3. Инвалид 4. Приправник-волонтер 5. Привремено радно ангажован 6. Привремени и повремени послови	1
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	1. Из средстава послодавца 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Из средстава републичког буџета 4. Остало	01

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ДДММГГ)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА		

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ:

ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ:

17.08.2015.

441386



**ŽELJEZNIČKA
INFRASTRUKTURA
CRNE GORE
AD-PODGORICA**

Broj: 4670

Datum: 07.07.2015. godine

Na osnovu člana 36 Zakona o radu ("Sl. List CG br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14), čl. 48 Statuta Željezničke infrastrukture Crne Gore-AD Podgorica, Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD-Podgorica od juna 2013. godine, Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora od oktobra 2013., februara 2014. godine i decembra 2014. godine, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Željezničke infrastrukture Crne Gore AD-Podgorica od februara 2014. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (prve izmjene i dopune) od marta 2014. godine, donosim

ODLUKU o raspisivanju Oglasa

I Raspisuje se Oglas za prijem na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, u Željezničku infrastrukturu Crne Gore AD – Podgorica – Sektor za održavanje građevinske infrastrukture - Služba za gornji stroj - PD Mojkovac:

1. Pružni radnik 1 izvršilac

Uslovi: I-2 nivo kvalifikacije – završeno osnovno obrazovanje - NK radnik, bez obzira na radno iskustvo.

II Raspisuje se Oglas za prijem na određeno vrijeme, u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci, u Željezničku infrastrukturu Crne Gore AD – Podgorica – Sektor za održavanje građevinske infrastrukture – Služba za gornji stroj – PD Danilovgrad:

2. Pružni radnik 1 izvršilac

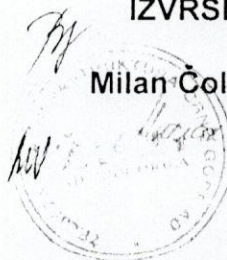
Uslovi: I-2 nivo kvalifikacije – završeno osnovno obrazovanje – NK radnik, bez obzira na radno iskustvo.

III O realizaciji ove Odluke staraće se Služba za ljudske resurse.

IV Odluka stupa na snagu danom donošenja.

IZVRŠNI DIREKTOR

Milan Čolaković, dipl.ecc.



Broj: 60/94

Datum, 08.08.2016.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 25 i 27 Zakona o radu (Sl. list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14), člana 48 Statuta Željezničke infrastrukture AD-Podgorica, Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica od juna 2013.godine, Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica od oktobra 2013.godine, februara 2014.godine i decembra 2014.godine, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ŽICG AD – Podgorica od februara 2014.godine, marta 2014.godine, avgusta 2014.godine, januara 2015.godine, oktobra 2015.godine, maja 2016.godine i juna 2016.godine i člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti („Sl.list Crne Gore, br. 14/10 od 17.03.2010., 39/11 od 04.08.2011., 40/11 od 08.08.2011., 45/12 od 17.08.2012. i 61/13 od 30.12.2013.g.) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

Željeznička infrastruktura Crne Gore AD - Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa i predstavlja Izvršni direktor **Milan Čolaković, dipl.ecc.**, zaključuje Ugovor o radu sa **Radović Srđanom** iz Podgorice (JMBG [REDAKCIJA], Elektrotehničarom elektronike (IV-1 nivo obrazovanja), koji zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseca zbog zamjene odsutnog zaposlenog na radnom mjestu – Električar u Željezničkoj infrastrukturi Crne Gore AD-Podgorica – Sektor za održavanje građevinske infrastrukture – Služba za održavanje zgrada.

Član 2

Lice iz člana 1. ovog Ugovora počinje sa radom 09.08.2016.godine a radni odnos će mu prestati sa danom 09.02.2017.godine.

Zaposleni radi sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova u radnoj nedelji.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje Poslodavac u skladu sa potrebama procesa rada.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu za radno mjesto na koje se prima čiji koeficijent iznosi **3,70** u skladu sa Zakonom i Kolektivnim Ugovorom.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i na druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim Ugovorom.

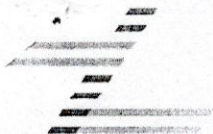
Član 4

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, odmor između dva uzastopna radna dana, nedeljni odmor, godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu u skladu sa Zakonom, Kolektivnim Ugovorom i opštim aktima.

Član 5

Opis poslova koje je zaposleni dužan obavljati u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- Izvodi sve vrste elektroinstalaterskih radova,



- vrši postavljanje i ugradnju novih elektro instalacija, kao i opravke postojeće,
- vrši opravku razvodnih tabli i druge elektro – galanterije, za unutrašnje uređenje zgrada,
- vrši opravku elektro – tehničkih uređaja u službenim prostorijama,
- vrši deponovanje, skladištenje i čuvanje materijala na propisan način,
- stara se o ličnoj bezbjednosti i bezbjednosti drugih sa kojima radi u grupi,
- obavlja i druge poslove po nalogu Šefa radne jedinice, Poslovođe i Rukovodioca Službe,
- odgovoran je za izvedene radove, primjenu mjera za bezbjedno i kvalitetno izvođenje radova i zaštitu željezničke infrastrukture,
- obavlja i druge poslove po nalogu Rukovodioca Službe i Poslovođe,
- za blagovremeno i kvalitetno izvršenje svih radnih zadataka odgovoran je Rukovodiocu Službe i Poslovođi.

Član 6

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao za čije obavljanje se zahtijeva isti stepen stručne spreme, odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja, aneksom ovog Ugovora.

Član 7

Zaposleni je dužan da blagovremeno, disciplinovano i kvalitetno izvršava radne dužnosti i obaveze u duhu poslovnog morala, pravila struke i profesionalne odgovornosti i da čuva sredstva Društva i svu drugu imovinu koja se nalazi u radnom ili pravnom prometu, kao i da se pridržava odluka donijetih u Društvu.

Član 8

Poslodavac je dužan da obezbijedi potrebne uslove za zaštitu na radu i da zaposlenu upozna sa svim opasnostima radnog mjesta, s pravima i obavezama u vezi sa zaštitom na radu i uslovima rada.

Član 9

Poslodavac je, prije potpisivanja ovog ugovora, upoznao zaposlenog sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 10

Poslodavac je dužan da lice sa kojim zaključuje Ugovor o radu prijavi organizacijama nadležnim za poslove zapošljavanja, penzijskog, invalidskog i zdravstvenog osiguranja u skladu sa Zakonom.

Član 11

Ugovorne strane su dužne da se pridržavaju odredaba ovog Ugovora. Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposlena, a 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Radović Srđan

IZVRŠNI DIREKTOR

Vujan Čolaković, dipl.ecc.



Broj: 60/53

Datum, 04.05.2016.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i 25 Zakona o radu (Sl. list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14), člana 48 Statuta Željezničke infrastrukture AD-Podgorica, Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica od juna 2013.godine, Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica od oktobra 2013.godine, februara 2014.godine i decembra 2014.godine, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ŽICG AD Podgorica koji je u primjeni od 12.02.2014.godine i Odluke o izboru kandidata br.3334 od 04.05.2016.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

Željeznička infrastruktura Crne Gore AD - Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa i predstavlja Izvršni direktor **Milan Čolaković, dipl.ecc.**, zaključuje Ugovor o radu sa **Radović Srđanom** iz Podgorice (JMBG [redacted]) Elektrotehničarom elektronike (IV-1 nivo obrazovanja), koji zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca zbog zamjene odsutnog zaposlenog na radnom mjestu – Električar u Željezničkoj infrastrukturi Crne Gore AD-Podgorica – Sektor za održavanje građevinske infrastrukture – Služba za održavanje zgrada.

Član 2

Lice iz člana 1. ovog Ugovora počinje sa radom 05.05.2016.godine a radni odnos će mu prestati sa danom 05.08.2016.godine.

Zaposleni radi sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova u radnoj nedelji.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje Poslodavac u skladu sa potrebama procesa rada.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu za radno mjesto na koje se prima čiji koeficijent iznosi **3,70** u skladu sa Zakonom i Kolektivnim Ugovorom.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i na druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim Ugovorom.

Član 4

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, odmor između dva uzastopna radna dana, nedjeljni odmor, godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu u skladu sa Zakonom, Kolektivnim Ugovorom i opštim aktima.

Član 5

Opis poslova koje je zaposleni dužan obavljati u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- Izvodi sve vrste elektroinstalaterskih radova,
- vrši postavljanje i ugradnju novih elektro instalacija, kao i opravke postojeće,
- vrši opravku razvodnih tabli i druge elektro – galanterije, za unutrašnje uređenje zgrada,
- vrši opravku elektro – tehničkih uređaja u službenim prostorijama,

- vrši deponovanje, skladištenje i čuvanje materijala na propisan način,
- stara se o ličnoj bezbjednosti i bezbjednosti drugih sa kojima radi u grupi,
- obavlja i druge poslove po nalogu Šefa radne jedinice, Poslovođe i Rukovodioca Službe,
- odgovoran je za izvedene radove, primjenu mjera za bezbjedno i kvalitetno izvođenje radova i zaštitu željezničke infrastrukture,
- obavlja i druge poslove po nalogu Rukovodioca Službe i Poslovođe,
- za blagovremeno i kvalitetno izvršenje svih radnih zadataka odgovoran je Rukovodiocu Službe i Poslovođi.

Član 6

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao za čije obavljanje se zahtijeva isti stepen stručne spreme, odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja, aneksom ovog Ugovora.

Član 7

Zaposleni je dužan da blagovremeno, disciplinovano i kvalitetno izvršava radne dužnosti i obaveze u duhu poslovnog morala, pravila struke i profesionalne odgovornosti i da čuva sredstva Društva i svu drugu imovinu koja se nalazi u radnom ili pravnom prometu, kao i da se pridržava odluka donijetih u Društvu.

Član 8

Poslodavac je dužan da obezbijedi potrebne uslove za zaštitu na radu i da zaposlenu upozna sa svim opasnostima radnog mjesta, s pravima i obavezama u vezi sa zaštitom na radu i uslovima rada.

Član 9

Poslodavac je, prije potpisivanja ovog ugovora, upoznao zaposlenog sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 10

Poslodavac je dužan da lice sa kojim zaključuje Ugovor o radu prijavi organizacijama nadležnim za poslove zapošljavanja, penzijskog, invalidskog i zdravstvenog osiguranja u skladu sa Zakonom.

Član 11

Ugovorne strane su dužne da se pridržavaju odredaba ovog Ugovora. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

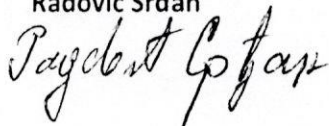
Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni, a 5 (pet) primjeraka zadržava Poslodavac.

U Podgorici, 04.05.2016. godine

ZAPOSLENI

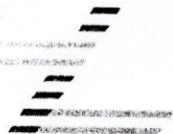
Radović Srđan



IZVRŠNI DIREKTOR

Milan Čolaković, dipl.ecc.





Broj 3334

Podgorica, 04.05. 2016.godine

Na osnovu Kolektivnog ugovora ŽICG AD – Podgorica, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ŽICG AD – Podgorica od februara 2014.godine, i člana 48 Statuta Željezničke infrastrukture Crne Gore AD- Podgorica, donosim

ODLUKU
o izboru kandidata

Radović Srđan, tehničar za elektroniku, prima se u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca zbog zamjene odsutnog zaposlenog /bolovanje/ na radno mjesto – Električar u Sektor za održavanje građevinske infrastrukture – Služba za zgrade.

Prije početka rada imenovani i Poslodavac će zaključiti Ugovor o radu kojim će se utvrditi međusobna prava i obaveze.

O b r a z l o ž e n j e

Željeznička infrastruktura Crne Gore AD-Podgorica, raspisala je Oglas u dnevnoj štampi 12.03.2016.godine, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca zbog zamjene odsutnog zaposlenog /bolovanje/ jednog izvršioca na radnom mjestu – Električar (IV-2 nivo obrazovanja) u Sektoru za održavanje građevinske infrastrukture – Služba za zgrade.

Budući da se radi o neophodnosti hitnog obavljanja poslova usled odsutnosti zaposlenog i da se na navedeni oglas prijavio samo jedan kandidat, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke imenovani ima pravo da se, za zaštitu prava, obrati nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanom,
- Sl. za ljudske resurse,
- Sek.za održ.građ.infrastrukture,
- a/a.

IZVRŠNI DIREKTOR



Milan Golaković, dipl.ecc.

4-0008771/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Bizo rada Podgorica</u> <u>15690</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>1201176160108151</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ZICG AD Podgorica</u> <u>Ug bolovostkih zdanja 13</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>12/03/16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>102723816</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>191/10</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1001</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>17</u>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Elektricar</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>2111419</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>Elektronikar</u> 2. <u>specijalista</u> 3. <u> </u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>1001</u>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>V</u> <u>1510 Elektrifika</u> <u>307</u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај <u>61</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни приправнички испит <u>13</u> 2. Без обзира на радно искуство <u>06</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима)	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>01</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u> </u> <u> </u> <u> </u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>01</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>13</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u> </u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>1021</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>10</u>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>03</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>12</u> 2. Оглас (дд) <u>13</u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упућено <u>12</u>	28. НАПОМЕНА <u>* odgovarajuća zdravstvena grupa.</u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно <u>40</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДПИСАО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

12/03/16

ТУМ: 09032016
ZICG
 AD PODGORICA

4-0008771/000

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

Београд Podgorica

1600

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ

(ддммгг)

18/05/16

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	ZICG AD Podgorica
2.	АДРЕСА	Ул. Голубовских зграда 13
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	01272131816
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	Ел. енергетика 451101
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ	0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна ☒
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	Podgorica 210176
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	750111

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Radovic Stan
3.	ПОЛ	☒ 1. Мушки ☐ 2. Женски
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	Електротехничар електронике 41021699
5.	ДРЖАВЉАНСТВО	☒ 1. ЦГ ☐ 2. Страно

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг) 05/05/16
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	2101761601101851
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	☒ 1. Са евиденције незапослених лица ☐ 2. Из радног односа ☐ 3. Остало
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	☐ 1. Неодређено вријеме ☒ 2. Одређено вријеме
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	☐ 1. Новостворено ☒ 2. Упућено
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	☒ 1. Радник ☐ 3. Инвалид ☐ 5. Привремено радно ангажован
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	☒ 1. Пуно ☐ 2. Краће од пуног ☐ 3. Дуже од пуног
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	☒ 1. Из средстава послодавца ☐ 3. Из средстава републичког буџета ☐ 4. Остало

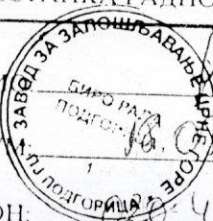
4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИ

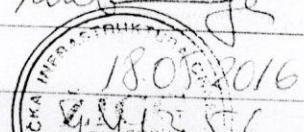
ДАТУМ

ТЕЛЕФОН



ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ:



Broj: *1482*

Datum: 04.03.2016. godine

Na osnovu člana 36 Zakona o radu ("Sl. List CG br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14), čl. 48 Statuta Željezničke infrastrukture Crne Gore-AD Podgorica, Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD-Podgorica od juna 2013. godine, Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora od oktobra 2013., februara 2014. godine i decembra 2014. godine, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Željezničke infrastrukture Crne Gore AD-Podgorica od februara 2014. godine, Pravilnik o izmjenama i dopunama pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta od marta 2014. godine, avgusta 2014. godine, januara 2015. godine i oktobra 2015. godine, donosim

ODLUKU
o raspisivanju Oglasa

I Raspisuje se Oglas za prijem na određeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci u Željezničku infrastrukturu Crne Gore AD – Podgorica - Sektor za održavanje građevinske infrastrukture – Služba za gornji stroj:

1. Tehničar za dokumentaciju.....1 izvršilac

Uslovi: Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK -građevinski tehničar/mašinski tehničar, 6 (šest) mjeseci radnog iskustva.

II Raspisuje se Oglas za prijem na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca zbog odsutnosti zaposlenog /bolovanje/ u Željezničku infrastrukturu Crne Gore AD – Podgorica - Sektor za održavanje građevinske infrastrukture – Služba za održavanje zgrada:

1. Električar.....1 izvršilac

Uslovi: IV-2 nivo obrazovanja elektro struke u obimu-elektromehaničar-specijalista, 6 (šest) mjeseci radnog iskustva, odgovarajuća zdravstvena grupa.

III O realizaciji ove Odluke staraće se Služba za ljudske resurse.

IV Odluka stupa na snagu danom donošenja.

IZVRŠNI DIREKTOR

Milan Čolaković, dipl.ecc.



4/0008771/000

Образак F - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Biro rada Podgorica		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	4011616161
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ZICG AD Podgorica Trg Golubovskih Zrtova 13	2. ДАТУМ ПРИЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	021723181161
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	49101
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	001	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА	1. Без ознаке својине 3. Задружна 2. Друштвена 4. Два или више облика 3. Приватна 5. Државна
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	Samostalnica staciona/saradnik za javne nabavke	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	21114119	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	1. Dipl. inženjerska 716809 2. Spec. sci. radnik u inženj. 716809 3.	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	1. Три смене 4. У двије смене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смене 9. На терену
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	1. VII 719 Pravi Sokol 861 2. 3.	21. СМЈЕШТАЈ	1. Није предвиђен 4. Надокнађује се у целини 2. Породични етап 5. Надокнађује се делимично 3. Самачки етап 6. По договору
12. РАДНО ИСКУСТВО	1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. 3. Са радним искуством (у мјесецима) 05	22. ИСХРАНА	1. Није организована 2. Надокнађује се у целини 3. Организована 3. Надокнађује се делимично
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	1. 2. 3.	23. ПРЕВОЗ	1. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 3. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	3	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од с. до г.		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	1. Неодређено вријеме 6. Привремено и повремено послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	1. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 2. Проверу врши послодавац 3. Проверу врши организација за запошљавање
16.1. Број мјесец-дана за тачке 2-9 (ммдд)	011	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	1. Конкурс 12 2. Оглас 195 3. Без оглашавања Основ
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Понављено	2	28. НАПОМЕНА: * Posjedovanje sertifikata za PRAG max. 1 FIDIC uslove ugovaranja.	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ	1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1. Број сати недељно	40		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ПРИЈАВУ ПОДНИО



4-0008771/000

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

Biro rada Podgorica

15/6/2016

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ

(ддммгг)

15/6/2016

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	ZICG AD Podgorica	
2.	АДРЕСА	Trg Golubovskih zrtova 13	
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА		0127123816
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	trg. saobraćaj	149101
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ	0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна	☒
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	Podgorica	1201176
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ		11111

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ		
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	Vujović Andrija	
3.	ПОЛ	☒ Мушки ☐ Женски	☒
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	Spec. sei radnik u omladi	17161895
5.	ДРЖАВЉАНСТВО	☒ ЦГ ☐ Страно	11111

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

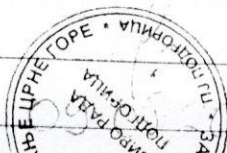
1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)	08/08/16
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ		12011761160131971
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА	☒ Са евиденције незапослених лица ☐ Из радног односа ☐ Остало	☒
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА	☒ Неодређено вријеме ☐ Одређено вријеме	☒
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА	☐ Новостворено ☒ Упућено	☒
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ	☒ Радник ☐ Инвалид ☐ Привремено радно ангажован ☐ Приправник ☐ Приправник-волонтер ☐ Привремени и повремени послови	☒
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	☒ Пуно ☐ Краће од пуног ☐ Дуже од пуног	☒
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА	☒ Из средстава послодавца ☐ Из средстава организације за запошљавање ☐ Из средстава републичког буџета ☐ Остало	011

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	(ддммгг)	11/11/16
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА		11

ПРИЈАВУ ПРИМИО:

ДАТУМ:

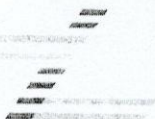


ПРИЈАВУ ПОДНИО:

ДАТУМ:

Mira Grahovac





Broj: 60/93

Datum, 05.08.2016.godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i 25 Zakona o radu (Sl. list CG br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14), člana 48 Statuta Željezničke infrastrukture AD-Podgorica, Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica od juna 2013.godine, Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica od oktobra 2013.godine, februara 2014.godine i decembra 2014.godine, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ŽICG AD – Podgorica od februara 2014.godine, marta 2014.godine, avgusta 2014.godine, januara 2015.godine, oktobra 2015.godine, maja 2016.godine, juna 2016.godine i jula 2016.godine i Odluke o izboru kandidata br. 5802 od 05.08.2016.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1

Željeznička infrastruktura Crne Gore AD - Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa i predstavlja Izvršni direktor **Milan Čolaković, dipl.ecc.**, zaključuje Ugovor o radu sa **Vujović Andrijom** iz Podgorice (JMBG [redacted] spec.sci.pravnih nauka (VII-1 nivo obrazovanja), koji zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu – **Samostalni stručni saradnik za javne nabavke** u Željezničku infrastrukturu Crne Gore AD Podgorica – Služba za Implementaciju projekata.

Član 2

Lice iz člana 1. ovog Ugovora počinje sa radom 08.08.2016.godine sa punim radnim vremenom.

Zaposleni radi sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova u radnoj nedelji.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje Poslodavac u skladu sa potrebama procesa rada.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu za radno mjesto na koje se prima čiji koeficijent iznosi **5,40** u skladu sa Zakonom i Kolektivnim Ugovorom.

Zarada se isplaćuje jedanput mjesečno.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i na druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim Ugovorom.

Član 4

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, odmor između dva uzastopna radna dana, nedeljni odmor, godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu u skladu sa Zakonom, Kolektivnim Ugovorom i opštim aktima.

Član 5

Opis poslova koje je zaposleni dužan obavljati u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- Priprema i ažurira projektne planove nabavke po potrebi,
- obezbeđuje da se nabavka robe, radova i usluga sprovodi putem oglasa u skladu sa postojećim pravilima nabavki EU/MFI koristeći odgovarajuće standarde EU/MFI vezane za dokumentaciju, formira i održava bazu podataka pisama ineresovanja dobijenih od ekonomskih operatera u cilju njihovog mogućeg uključenja u kratke liste ili konsultacije,
- pomaže tehničkom osoblju Službe u formiranju odgovarajućih kriterijuma za ocjenjivanje, priprema nacrt tenderske dokumentacije i blagovremeno dostavlja ovu dokumentaciju EU/MFI radi
- revizije i davanja saglasnosti, u skladu sa njihovim zahtjevima koji su precizirani u predmetnim sporazumima / ugovorima o finansiranju,
- radi sa tehničkim osobljem zaduženim da radi na pripremi projektnog zadatka, tehničkih specifikacija za planiranje nabavke u okviru projekta a u skladu sa različitim metodama nabavke,
- nadgleda prijem ponuda/prijedloga i obezbeđuje njihovo čuvanje do otvaranja, u skladu sa relevantnom metodom nabavke,

- sprovodi otvaranje javnih tendera i pravi zapisnik sa ovih otvaranja,
- pomaže članovima komisije za vrednovanje za dati tender u procesu ocjenjivanja pristiglih ponuda/prijedloga, na osnovu kriterijuma koji su predviđeni u tenderskoj dokumentaciji,
- osigurava pripremu izvještaja o ocjenjivanju u skladu sa standardima EU/MFI i blagovremeno slanje izvještaja o ocjenjivanju radi revizije i davanja saglasnosti,
- uspostavlja i održava efikasan sistem plaćanja nabavki i ugovaranja u okviru Službe (sa važnim datumima dobijenih saglasnosti, dodjele ugovora, ugovorenim vrijednostima itd.), kao i odgovarajućeg sistema arhiviranja u cilju brzog pronalaženja informacija o nabavkama od strane osoblja Službe, misija koje budu vršile nadzor, redovnih godišnjih revizija itd.
- održava redovnu komunikaciju sa Rukovodiocem, samostalnim stručnim saradnikom za finansije i ostalim osobljem kako bi se osiguralo da je praćenje informacija o nabavkama dobro koordinisano sa drugim informacijama koje se tiču planiranja projekta, budžetiranja i drugim podacima finansijskog izvještavanja,
- obavlja druge poslove koji su neophodni za kontinuiranu i efikasnu implementaciju projekata,
- prati implementaciju dodijeljenih ugovora,
- pruža administrativnu podršku tehničkom osoblju,
- obavlja i druge poslove po nalogu Rukovodioca Službe,
- za blagovremeno i kvalitetno izvršenje svih radnih zadataka odgovoran je Rukovodiocu Službe.

Član 6

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao za čije obavljanje se zahtijeva isti stepen stručne spreme, odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja, aneksom ovog Ugovora.

Član 7

Zaposleni je dužan da blagovremeno, disciplinovano i kvalitetno izvršava radne dužnosti i obaveze u duhu poslovnog morala, pravila struke i profesionalne odgovornosti i da čuva sredstva Društva i svu drugu imovinu koja se nalazi u radnom ili pravnom prometu, kao i da se pridržava odluka donijetih u Društvu.

Član 8

Poslodavac je dužan da obezbijedi potrebne uslove za zaštitu na radu i da zaposlenog upozna sa svim opasnostima radnog mjesta, s pravima i obavezama u vezi sa zaštitom na radu i uslovima rada.

Član 9

Poslodavac je, prije potpisivanja ovog ugovora, upoznao zaposlenog sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 10

Poslodavac je dužan da lice sa kojim zaključuje Ugovor o radu prijavi organizacijama nadležnim za poslove zapošljavanja, penzijskog, invalidskog i zdravstvenog osiguranja u skladu sa Zakonom.

Član 11

Ugovorne strane su dužne da se pridržavaju odredaba ovog Ugovora. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava zaposleni, a 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

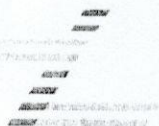
Vujović Andrija

Andrija Vujović

IZVRŠNI DIREKTOR

Čolaković, dipl.ecc.





Broj: 5742

Datum, 02.08.2016.godine

IZVRŠNOM DIREKTORU
i
RUKOVODICU SL. ZA IMPLEMENTACIJU PROJEKATA

PREDMET: Lista kandidata prijavljenih na oglas

Na osnovu Odluke o raspisivanju oglasa br.5456 od 21.07.2016.godine dostavili smo Zavodu za zapošljavanje Crne Gore – Birou rada Podgorica odgovarajuću prijavu o slobodnom radnom mjestu, nakon čega je dana 25.07.2016. godine objavljen oglas za prijem kandidata u radni odnos.

LISTA KANDIDATA
prijavljenih na Oglas

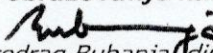
I Za prijem na neodređeno vrijeme u Željezničku infrastrukturu Crne Gore AD-Podgorica - Služba za implementaciju projekata:

1. Samostalni stručni saradnik za javne nabavke.....1 izvršilac

Uslovi: VII-1 nivo kvalifikacije – visoko obrazovanje pravne struke u obimu 240 kredita CSPK (dipl.pravnik, spec.sci.pravnih nauka), posjedovanje Sertifikata za PRAG pravila i FIDIC uslove ugovaranja, 9 (devet) mjeseci radnog iskustva.

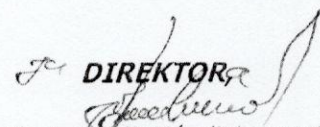
Br.	Ime i prezime	Školska sprema zanimanje	Datum prijave na Oglas	JMB	God. star.	Napomena
1.	Vujović Andrija	VII-1 nivo kvalifikacije – spec. sci.pravnih nauka	27.07.2016.		27	
2.	Drpljanin Suada	VII-1 nivo kvalifikacije – spec. sci.pravnih nauka	29.07.2016.		32	

**Samostalni referent za prijem
i obrazovanje kadrova**


Predrag Bujanja, dipl. pravnik

**Rukovodilac
Službe za ljudske resurse**

Branka Pantović, dipl.pravnik


DIREKTOR
Slavica Boljević, dipl.pravnik

5802
Podgorica, 05.08.2016.godine

Na osnovu Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica od juna 2013.godine, Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD – Podgorica od oktobra 2013.godine, februara 2014.godine i decembra 2014.godine, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ŽICG AD – Podgorica od februara 2014.godine, marta 2014.godine, avgusta 2014.godine, januara 2015.godine, oktobra 2015.godine, maja 2016.godine, juna 2016.godine i jula 2016.godine i člana 48 Statuta Željezničke infrastrukture Crne Gore AD- Podgorica, donosim

ODLUKU
o izboru kandidata

Vujović Andrija, spec.sci. pravnih nauka, prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme u na radno mjesto – Samostalni stručni saradnik za javne nabavke u Željezničku infrastrukturu Crne Gore AD Podgorica – Služba za implementaciju projekata.

Prije početka rada imenovani i Poslodavac će zaključiti Ugovor o radu kojim će se utvrditi međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

Željeznička infrastruktura Crne Gore AD-Podgorica, raspisala je Oglas u dnevnoj štampi 25.07.2016.godine, za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme jednog izvršioca na radnom mjestu – Samostalni stručni saradnik za javne nabavke u Željezničkoj infrastrukturi Crne Gore AD Podgorica – Služba za implementaciju projekata.

Budući da imenovani ispunjava uslove zahtijevane Oglasom i Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke imenovani ima pravo da se, za zaštitu prava, obrati nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanom,
- Sl. za ljudske resurse,
- Sl.za implementaciju projekata,
- a/a

IZVRŠNI DIREKTOR

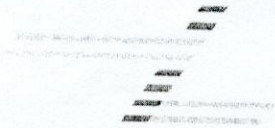
Milan Čolaković, dipl.ecc.



ŽELJEZNIČKA INFRASTRUKTURA CRNE GORE AD – PODGORICA

Trg Golubovskih ratnika broj 13, 81000 Podgorica

Sektor za opšte i pravne poslove: Tel. +382 20 441-140, E-mail: stavica.bojjevic@zicg.me



ŽELJEZNIČKA
INFRASTRUKTURA
CRNE GORE
AD-PODGORICA

Pratnja

Broj: 5456

Datum: 21.07.2016. godine

Na osnovu člana 36 Zakona o radu ("Sl. List CG br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14), Kolektivnog ugovora Željezničke infrastrukture Crne Gore AD-Podgorica od juna 2013. godine, Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora od oktobra 2013., februara 2014. godine i decembra 2014. godine, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Željezničke infrastrukture Crne Gore AD-Podgorica od februara 2014. godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta od marta 2014. godine, avgusta 2014. godine, januara 2015. godine, oktobra 2015. godine, maja 2016. godine, juna 2016. godine i jula 2016. godine i čl. 48 Statuta Željezničke infrastrukture Crne Gore-AD Podgorica, donosim

ODLUKU o raspisivanju Oglasa

I Raspisuje se Oglas za prijem na neodređeno vrijeme u Željezničku infrastrukturu Crne Gore AD-Podgorica - Služba za implementaciju projekata:

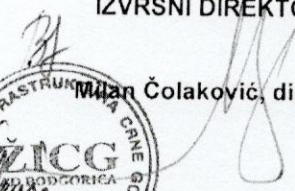
1. Samostalni stručni saradnik za javne nabavke.....1 izvršilac

Uslovi: VII-1 nivo kvalifikacije – visoko obrazovanje pravne struke u obimu 240 kredita CSPK (dipl.pravnik, spec.sci.pravnih nauka), posjedovanje Sertifikata za PRAG pravila i FIDIC uslove ugovaranja, 9 (devet) mjeseci radnog iskustva.

II O realizaciji ove Odluke staraće se Služba za ljudske resurse.

III Odluka stupa na snagu danom donošenja.

IZVRŠNI DIREKTOR


Milan Čolaković, dipl.ecc.
