



Crna Gora

JV Srednja mješovita škola „Vuksan Đukić“

Broj 1190
05. 10. 2017. godine
Mojkovac

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Datum	Priloga	Priloga	Vrijednost
02-01-1690/17			

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja
PODGORICA

Predmet: Dostavljanje Ugovora o radu na određeno vrijeme do 30 dana

Poštovani,

JUSMŠ „Vuksan Đukić“ - Mojkovac, zaključila je Ugovore o radu na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 4.10.2017. godine do raspisivanja konkursa i to sa sljedećim zaposlenim:

1. Manojlović Zorica, profesor ruskog jezika za normu časova nedeljno
2. Minjić Vidoje, specijalista primijenjenog računarstva za 15 časova sedmično
3. Pantović Dubravka, specijalista za Srpski jezik i južnoslovensku književnost za 6 časova sedmično
4. Rakočević Jelena, internacionalni menadžer u hotelijerstvu za 14 časova sedmično.

Radna mjesta su sistematizovana Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUSMŠ „Vuksan Đukić“ Mojkovac.

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu sa zaposlenima.



DIREKTOR

Veselin Grdinić

Vuka Karadžića b.b, 84205 Mojkovac
TEL: +382 (50) 470 068; FAX: +382 (50) 472 380
Web: <http://www.mojaskola.me/mjesovita-mk>
E-mail: jusvjdjukic@t-com.me

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1184
Mojkovac, 04.10.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i MANJKOVIĆ ZORICA sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je PROFESOR RUSKOG JEZIKA I KNJIŽEVNOSTI.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 04.10.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto PROFESOR RUSKOG JEZIKA.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa Punim (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično, što iznosi 19 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 6,76.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povredu radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA

Direktor



ZAPOSLENI

Manojlović Senka

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1183
Mojkovac, 04.10.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i MINIC VIDOJE sa prebivalištem, boravištem u MOJKOVACU, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima (spec+pp) stepen stručne spreme i po zanimanju je specijalista primijenjenog računarstva.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 04.10.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto PROFESOR INFORMATIKE.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa NEPUNIM ~~punim~~ nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 30 časova sedmično, što iznosi 15 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 5,33.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povredu radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA
Direktor


ZAPOSLENI

Vidoje Muncić

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1185
Mojkovac, 04.10.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i PANTOVIĆ DUŠANKA sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima (Spec ART) stepen stručne spreme i po zanimanju je specijalista za sepsku jeb. i južnaru. koji završila.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 04.10.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto PROF. CRNOGORSKOG - SEPSKOG, BOSAN. I HRV. JEBRA I Koji završila

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa NEPUNIM (~~punim~~ nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 14 časova sedmično, što iznosi 6 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 2,25.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

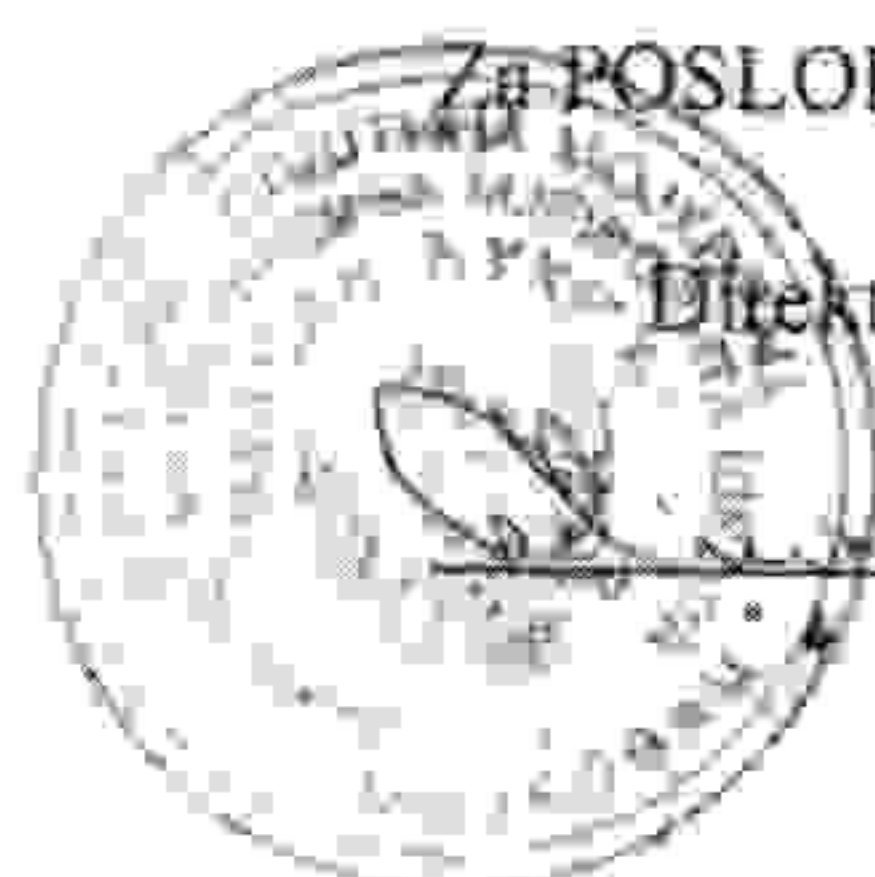
Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA
Direktor



ZAPOSLENI

Dubravka Parčević

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1186
Mojkovac, 04.10.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i Rakocević TELEDU sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima VI (BAP) stepen stručne spreme i po zanimanju je INTERAKCIJSKI MENADŽER u HOBBIJERSKOG.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 04.10.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto NASTAVNIKA ZA KULURSTVO I TRAJN. VLASTOVI.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa NEPUNIM (~~punim~~- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 24 časova sedmično, što iznosi 67 i 87 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 3,92.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



ZAPOSLENI

Lapčević Jelena

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i Sl.list CG, broj 45/10 i 39/13) i člana 16 a u vezi sa članom 71. Statuta JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić“. Školski odbor JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić“, u Mojkovcu, na sjednici održanoj 29.09.2016. godine, donio je

P R A V I L N I K

o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Vuksan Đukić“-Mojkovac,

Član 26 tačka 3- Nastavnici , mijenja se i glasi

3.Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Matematika	19	42	2.21	
2.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	47	2.61	bibliotekar 9 časova
3.	Engleski jezik	19	42	2.21	
4.	Ruski jezik	19	29	1.52	
5.	Italijanski jezik	19	8	0.42	Dopuna u OŠ Mojkovac – 12 časova
6.	Latinski jezik	19	2	0.10	
7.	Informatika i poslovna informatika	19	17	0.89	Dopuna u SSS Bijelo Polje – 6 časova
8.	Biologija	19	14	0.74	
9.	Molekularna biologija i genetika	19	3	0.15	
10.	Ekologija i zaštita životne sredine	20	1	0.05	
11.	Zdravi stilovi života	20	4	0.20	
12.	Higijena	20	1	0.05	
13.	Fizika	19	11	0.58	
14.	Odabrana poglavlja iz fizike	19	3	0.15	

15.	Flemija	19	14	0.74	
16.	Biohemija	19	3	0.15	
17.	Poznavanje robe	20	9	0.45	
18.	Poznavanje hrane	20	2	0.10	
19.	Istorija	20	16	0.80	
20.	Geografija	20	12	0.60	Dopuna iz OŠ -Mojkovac 2 časa
21.	Turistička geografija Crne Gore	20	3	0.15	Dopuna iz OŠ -Mojkovac
22.	Turističke regije svijeta	20	2	0.10	
23.	Fizičko vaspitanje	20	28	1.40	
24.	Izabrani sport	20	2	0.10	
25.	Likovna umjetnost	20	2	0.10	Dopuna u OŠ Mojkovac, Lepenski i Prošćenje – 17 časova
26.	Muzička umjetnost	20	2	0.10	Dopuna iz OŠ Prošćenje
27.	Psihologija	20	6	0.30	Dopuna u Gimnaziji - Bijelo Polje
28.	Pojedinac u grupi	20	3	0.15	Dopuna u Gimnaziji - Bijelo Polje
29.	Poslovna komunikacija	20	4	0.20	
30.	Komunikologija	20	2	0.10	
31.	Filozofija	20	2	0.10	
32.	Sociologija	20	7	0.35	
33.	Sociologija kulture	20	3	0.15	
34.	Etika	20	2	0.10	
35.	Debata	20	4	0.20	
36.	Istorija religije	20	1	0.05	
37.	Evropske integracije	20	1	0.05	
38.	Kuvarstvo	20	13	0.65	
39.	Osnove poslastičarstva	20	2	0.10	
40.	Restoraterstvo	20	11	0.55	
41.	Agencijsko poslovanje	20	2	0.10	
42.	Recepcijsko poslovanje SPA	20	2	0.10	

43.	Osnove turizma	20	2	0.10	
44.	Hotelsko poslovanje sa poslovnom komunikacijom	20	2	0.10	
45.	Animacije	20	1	0.05	
46.	Osnove turizma sa ekonomikom i organizacijom rada	20	2	0.10	
47.	Marketing u turizmu	20	4	0.20	
48.	Hotelijsko i recepcijsko poslovanje	20	2	0.10	
49.	Poslovna ekonomija	20	5	0.25	
50.	Marketing	20	2	0.10	
51.	Marketing u trgovini	20	2	0.10	
52.	Menadžment u trgovini	20	3	0.15	
53.	Tehnika prodaje	20	2	0.10	
54.	Preduzetništvo	20	6	0.30	
55.	Računovodstvo	20	5	0.25	
56.	Menadžment prodaje	20	2	0.10	
57.	Finansijsko poslovanje	20	2	0.10	
58.	Carina, špedicija, osiguranje	20	4	0.20	
59.	Pravo	20	4	0.20	

UKUPNO: 22.42

Član 26 tačka 4- Nastavnici praktične nastave, mijenja se i glasi

4. Nastavnici praktične nastave

Redni broj	nastavni predmet	norma	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Praktična nastava za kuvare	24	16	0.66	
2.	Praktična nastava za tehničare kulinarstva	24	8	0.34	
3.	Praktična nastava za konobare	24	15	0.625	
4.	Praktična nastava za tehničare usluživanja	24	7	0.295	
5.	Praktična nastava za turističke tehničare	24	25	1.04	

6.	Praktična nastava za tehničare prodaje,	24	7	0.29	
7.	Praktična nastava za tehničare marketinga i trgovine	24	8	0.34	
8.	Praktična nastava za ekonomske tehničare	24	6	0.25	

UKUPNO: 3.84

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 1366
Mojkovac, 23.10. 2016. godine





Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
HILJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

Vlada Crne Gore
Ministarstvo prosvjete

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA „VUKSAN ĐUKIĆ“

Mojkovac

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Mješovite srednje škole „Vuksan Đukić“, u Mojkovcu, broj 1366, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 29. septembra.2016. godine.



MINISTAR

Mr. Predrag BOŠKOVIĆ

Broj: 620-783/2016-3

U Podgorici, 8. novembra 2016. godine



Crna Gora

JU Srednja mješovita škola „Vuksan Đukić”

Broj 1156
26. septembar 2017.godine
Mojkovac

MINISTARSTVO PROSVJETE

PODGORICA

PREDMET: Zahtjev za saglasnost za raspisivanje konkursa i oglasa

Shodno članu 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG” , br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG” , br.45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) obraćamo Vam se ovim zahtjevom za dobijanje saglasnosti za raspisivanje konkursa i oglasa tj.obezbjedivanje finansijskih sredstava za zapošljavanje nastavnika i higijeničarki, a na osnovu Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ „Vuksan Đukić” Mojkovac, za sljedeća radna mjesta:

1. Nastavnik matematike – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za punu normu časova
2. Nastavnik matematike – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za 9 časova sedmično
3. Nastavnik Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za 6 časova sedmično
4. Nastavnik geografije – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za 14 časova sedmično
5. Nastavnik ruskog jezika – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za punu normu časova
6. Nastavnik ruskog jezika – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za 9 časova sedmično
7. Nastavnik informatike – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za 15 časova sedmično
8. Nastavnik kuvarstva – 1 izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine za 6 časova teorijske nastave i 8 časova praktične nastave

Oglas:

9. Higijeničarke – 3 izvršioca na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 104
Mojkovac, 04.09.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i PAVLOVIC HUSPARIĆ sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima [Spec. ABT] stepen stručne spreme i po zanimanju je Specijalista za srpski jezik i jezičnu korekturu

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 04.09.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto PROFESOR CRNOGORSKOG SRPSKOG JEZIKA I JEZIČNU KOREKTURU

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa NEPUNIM (~~punim~~ nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 14 časova sedmično, što iznosi 6 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22. tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 2,25.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene sprječivosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđeni zakonom.

Član 21.

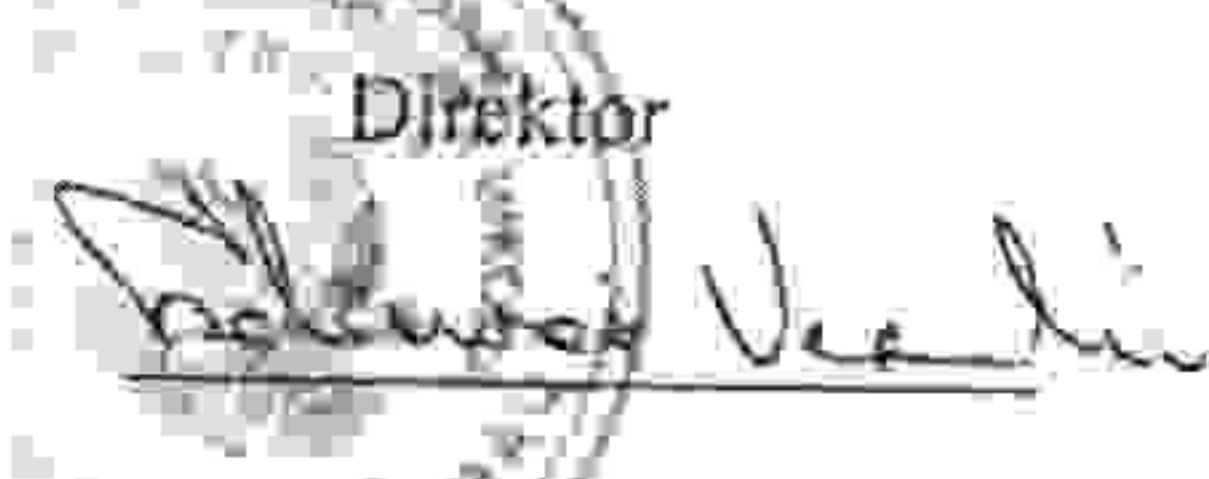
Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

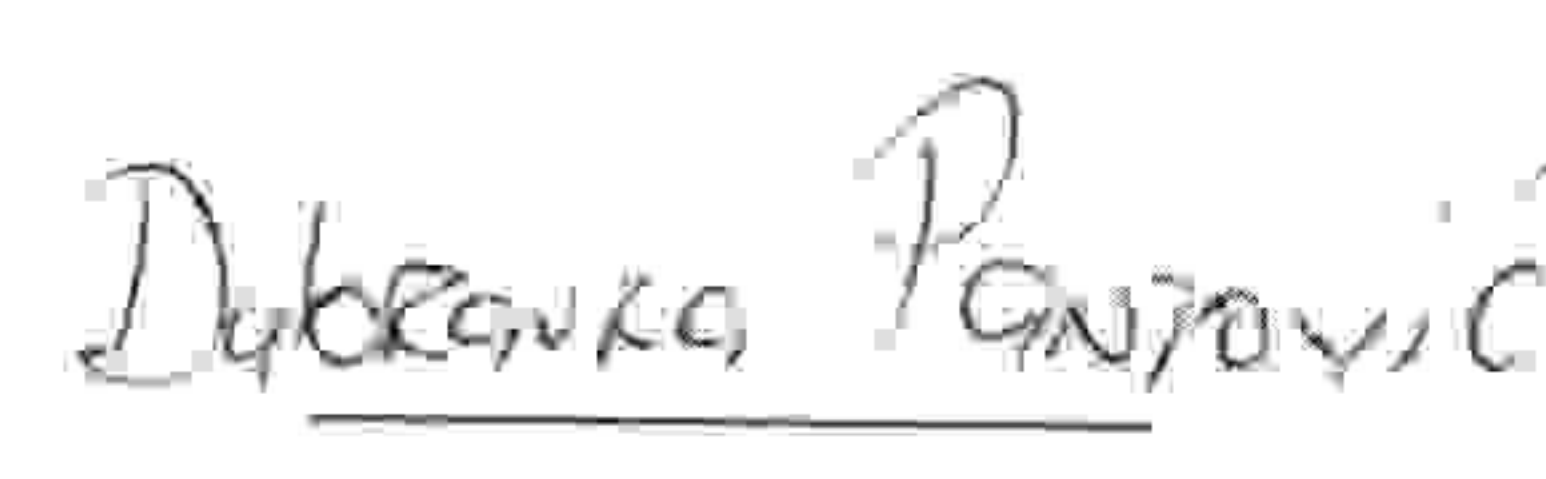
Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA
Direktor



ZAPOSLENA


CRNA GORA
JU SMS "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1105
Mojkovac, 04.09.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMS "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i MARJOLINKA ZORICA sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je PROFESOR RUSKOG JEZIKA I KULTURE.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 04.09.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto PROFESOR RUSKOG JEZIKA I KULTURE.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa PUNIM (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično, što iznosi 19 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 6,76.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

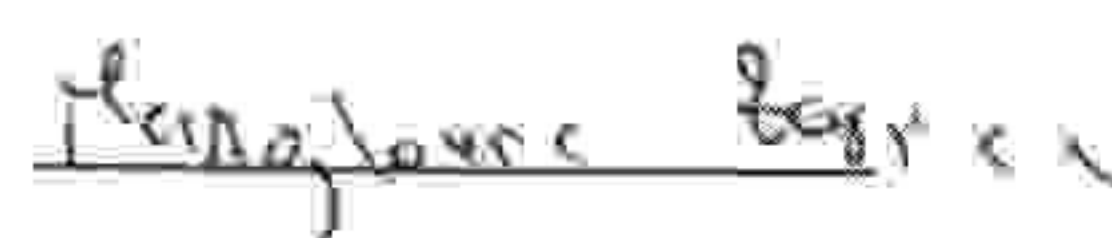
Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA

Direktor



ZAPOSLENA



CRNA GORA
JU SMS "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1103
Mojkovac, 04.09.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMS "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i Mirica Vidoje sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima (Spec. AP) stepen stručne spreme i po zanimanju je SPECIJALISTA PRILIKOVNOG RAZUMSTVA.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 04.09.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto PROFESOR INFORMATIKE.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa NEPUN/A (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 30 časova sedmično, što iznosi 15 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 5,33.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povredu radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dode do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA
Direktor



ZAPOSLENA



CRNA GORA
JU SMS "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 102
Mojkovac, 04.09.2017. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMS "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i RAKOČEVIĆ JELENA sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima VI / VI A stepen stručne spreme i po zanimanju je INTERNAcionalni menadžer u hotelijerstvu.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, počev od 04.09.2017. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto NASTAVNIKA ZA KUVARSTVO I PRAKT. NASTAVU.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa NEPUNIM (punim- nepunim) radnim vremenom, u trajanju od 27 časova sedmično, što iznosi 6+8 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 3,92.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA
Direktor



ZAPOSLENA


Jelena Petrović