

CRNA GORA
Turistička organizacija Gusinje
V.D. Direktor stručne službe
Br. 399/24
Gusinje, 23.07. 2024 god.

Црна Гора			
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ			
ПОДГОРИЦА			
5			
Датум: 23-09-2024			
Служба	Број	Телефон	Вредност
03-01-	2430	2890	

Na osnovu člana 20 i 29, a u vezi sa članom 30 i 36, Zakona o radu ("Sl. List CG" br: 074/19, 008/21,59/21,68/21), člana 28 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Turističkoj organizaciji Gusinje br. 316/23 i člana 62 stav 1 alineja 6 Statuta organizacije(Sl. List CG – opštinski propisi br .03/22) VD Direktor stručne službe turističke organizacije zaključuje

UGOVOR O RADU

o
zasnivanju radnog na neodređeno vrijeme

Zaključen dana 23.07.2024 god. između :

- Turističke organizacije Gusinje** koju zastupa V.D.Direktor Stručne službe Turističke organizacije Gusinje Getoar Gjonbalaj (u daljem tekstu TOG) PIB 11036686 sa sjedištem u Gusinju, u ul. Čaršijska 62, (u daljem tekstu poslodavac) i
- Belmina Radončića** JME prebivališten dip. Pravnik VII 1 nivo nacionalnih kvalifikacije obrazovanja 240 CSPK (u daljem tekstu : zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obaveze između zaposlenika i poslodavca.

Član 2

Ovim se Ugovorom između poslodavca i zaposlenika zasniva radni odnos na **neodređeno vrijeme**.

Član 3

Ugovorene strane sklapaju ovaj Ugovor za obavljanje poslova i radnih zadataka Samostalnog savjetnika III za pravne poslove koje je predviđeno u članu 28 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u TOG br: 316/23 od 08.12.2023 godine.

Član 4

Ugovorne strane utvrđuju da će zaposlenik obavljati **pravne poslove** u skladu sa stručnom spremom zaposlenog.

Član 5

Zaposleni je dužan da poslove i radne zadatke obavlja savjesno i kvalitetno i u svemu u skladu sa zakonom, opštim aktima poslodavca i drugim aktima poslodavca, kao i uputstvima i instrukcijama nadređenih.

Član 6

Zaposlenik će početi sa obavljanjem navedenih poslova – početi sa radom 23.07. 2024 godine u prostorijama.

Član 7

Zaposlenik će raditi puno radno vrijeme od 40 h (četrdeset) sedmično. U toku rada zaposlenik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od trideset minuta koje će koristiti od 11 h do 11,30 h . Zaposlenik ima pravo na sedmični odmor (subotom i nedeljom) kao i pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom o radu, i opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za obavljanje poslova iz člana 4 ovog ugovora, zaposleni ostvaruje pravo na mesečnu novčanu naknadu u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Odluke o zaradama i drugim primanjima opštinskih službenika i namještenika („Sl. List CG- opštinski propisi“ br. 47/17,27/18, 38/18 i 19/23) koje se obezbjeđuje iz Budžeta Turističke organizacije Gusinje i isplaćuje se na žiro račun zaposlenog br. Mjesečna novčana
naknada zaposlenom će se isplaćivati najkasnije do desetog u mjesecu za prethodni mjesec, i obračunavaće se shodno gore navedenoj odluci po koeficijentu za zaradu od 9.20.

Član 8

Poslodavac će odmah po stupanju zaposlenog na rad podnijeti propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) sa danom stupanja na rad, i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad u skladu sa članom 33 Zakona o radu.

Član 9

Zaposlenik se obavezuje da za vrijeme rada kod poslodavca neće za svoj račun, ili na račun trećih lica obavljati poslove iz djelatnosti poslodavca ili drugih djelatnosti koje bi na bilo koji način konkuriraju poslodavcu.

Član 10

Za vrijeme rada kod poslodavca, zaposlenom se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu, ukoliko zakonom nije drugačije određeno.

Član 11

Zaposlenik se obavezuje da će za vrijeme trajanja radnog odnosa kod poslodavca i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne poslodavca te da neće neovlaštenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu.

Član 12

Ovaj ugovor se može raskinuti u sljedećim slučajevima :

- Sporazumnog raskida ugovora poslodavca i zaposlenog
- Otkazom ugovora od strane zaposlenog, najmanje 15 dana prije prestanka rada

Poslodavac može raskinuti ugovor ako za to postoje opravdani razlozi i to:

- Zbog nepoštovanja ugovora od strane zaposlenog

Odluku o raskidu rada sa zaposlenim, poslodavac je dužan dati zaposlenom nakon što predhodno, u roku ne kraćem od 5 dana u pisanoj formi upozori zaposlenog o postojanju razloga za taj raskid.

Član 13

Za eventualne sporove koji bi nestali između zaposlenog i poslodavca rješavaće se sporazumno. U slučaju nemogućnosti sporazumnog rješavanja rješavaće nadležni Osnovni sud u Plavu

Član 14

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (tri) istovjetna primjeraka od kojih 2 (dva) primjerka zadržava Poslodavac i zaposleni 1 (jedan) primjerak

ZAPOSLENI SLUŽBENIK

Belmin Radončić

Belmin Radončić

VD **DIREKTOR STRUČNE SLUŽBE**
Getoar Gjonbalaj

Getoar Gjonbalaj

CRNA GORA
Turistička organizacija Gusinje
V.D. Direktor stručne službe
Br. 401/24
Gusinje, 23.07. 2024 god.

Na osnovu člana 20 i 29, a u vezi sa članom 30 i 36, Zakona o radu ("Sl. List CG" br: 074/19, 008/21,59/21,68/21), člana 28 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Turističkoj organizaciji Gusinje br. 316/23 i člana 62 stav 1 alineja 6 Statuta organizacije(Sl. List CG – opštinski propisi br .03/22) VD Direktor stručne službe turističke organizacije zaključuje

UGOVOR O RADU o zasnivanju radnog na neodređeno vrijeme

Zaključen dana 23.07.2024 god. između :

1. **Turističke organizacije Gusinje** koju zastupa V.D.Direktor Stručne službe Turističke organizacije Gusinje Getoar Gjonbalaj (u daljem tekstu TOG) PIB 11036686 sa sjedištem u Gusinju, u ul. Čaršijska 62, (u daljem tekstu poslodavac) i
2. **Bekim Prelvukaj**, JMBG sa prebivalištem u [redacted] [redacted] SS Bechelor poslovne administracije i ekonomije VI 1 nivo nacionalnih kvalifikacije obrazovanja 180 CSPK (u daljem tekstu : zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obaveze između zaposlenika i poslodavca.

Član 2

Ovim se Ugovorom između poslodavca i zaposlenika zasniva radni odnos na **neodređeno vrijeme**.

Član 3

Ugovorene strane sklapaju ovaj Ugovor za obavljanje poslova i radnih zadataka Savjetnik III za oblast turizma koje je predviđeno u članu 28 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ranih mjesta u TOG br: 316/23 od 08.12.2023 godine.

Član 4

Ugovorne strane utvrđuju da će zaposlenik obavljati **navedene poslove** u skladu sa stručnom spremom zaposlenog.

Član 5

Zaposleni je dužan da poslove i radne zadatke obavlja savjesno i kvalitetno i u svemu u skladu sa zakonom , opštim aktima poslodavca i drugim aktima poslodavca , kao i uputstvima i instrukcijama nadređenih.

Član 6

Zaposlenik će početi sa obavljanjem navedenih poslova – početi sa radom 23.07. 2024 godine .

Član 7

Zaposlenik će raditi puno radno vrijeme od 40 h (četrdeset) sedmično. U toku rada zaposlenik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od trideset minuta koje će koristiti od 11 h do 11,30 h . Zaposlenik ima pravo na sedmični odmor (subotom i nedjeljom) kao i pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom o radu, i opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za obavljanje poslova iz člana 4 ovog ugovora , zaposleni ostvaruje pravo na mesečnu novčanu naknadu u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Odluke o zaradama i drugim primanjima opštinskih službenika i namještenika („Sl. List CG- opštinski propisi“ br. 47/17,27/18, 38/18 i 19/23) koje se obezbjeđuje iz Budžeta Turističke organizacije Gusinje i isplaćuje se na žiro račun zaposlenog br . Mjesečna novčana naknada zaposlenom će se isplaćivati najkasnije do desetog u mjesecu za prethodni mjesec, i obračunavaće se shodno gore navedenoj odluci po koeficijentu za zaradu od 7,00.

Član 8

Poslodavac će odmah po stupanju zaposlenog na rad podnijeti propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) sa danom stupanja na rad , i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad u skladu sa članom 33 Zakona o radu .

Član 9

Zaposlenik se obavezuje da za vrijeme rada kod poslodavca neće za svoj račun , ili na račun trećih lica obavljati poslove iz djelatnosti poslodavca ili drugih djelatnosti koje bi na bilo koji način konkuriraju poslodavcu.

Član 10

Za vrijeme rada kod poslodavca ,zaposlenom se u odnosu na njegova prava , obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu , ukoliko zakonom nije drugačije određeno.

Član 11

Zaposlenik se obavezuje da će za vrijeme trajanja radnog odnosa kod poslodavca i nakon njegovog prestanka , čuvati sve poslovne tajne poslodavca te da neće

neovlašćenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu.

Član 12

Ovaj ugovor se može raskinuti u sljedećim slučajevima :

- Sporazumnog raskida ugovora poslodavca i zaposlenog
- Otkazom ugovora od strane zaposlenog, najmanje 15 dana prije prestanka rada

Poslodavac može raskinuti ugovor ako za to postoje opravdani razlozi i to:

- Zbog nepoštovanja ugovora od strane zaposlenog

Odluku o raskidu rada sa zaposlenim , poslodavac je dužan dati zaposlenom nakon što predhodno , u roku ne kraćem od 5 dana u pisanoj formi upozori zaposlenog o postojanju razloga za taj raskid.

Član 13

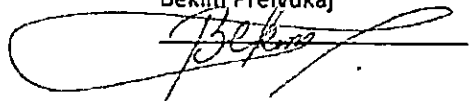
Za eventualne sporove koji bi nestali između zaposlenog i poslodavca rješavaće se sporazumno. U slučaju nemogućnosti sporazumnog rješavanja rješavaće nadležni Osnovni sud u Plavu

Član 14

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (tri) istovjetna primjeraka od kojih 2 (dva) primjerka zadržava Poslodavac i zaposleni 1 (jedan) primjerak

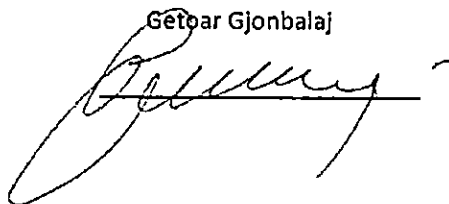
ZAPOSLENI SLUŽBENIK

Bekim Prelvukaj



VD DIREKTOR STRUČNE SLŽBE

Getoar Gjonbalaj



CRNA GORA

Turistička organizacija Gusinje

V.D. Direktor stručne službe

Br. 100/24

Gusinje, 23.07. 2024 god.

Na osnovu člana 20 i 29, a u vezi sa članom 30 i 36, Zakona o radu ("Sl. List CG" br: 074/19, 008/21,59/21,68/21), člana 28 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Turističkoj organizaciji Gusinje br. 316/23 i člana 62 stav 1 alineja 6 Statuta organizacije(Sl. List CG – opštinski propisi br .03/22) VD Direktor stručne službe turističke organizacije zaključuje

UGOVOR O RADU

o

zasnivanju radnog na neodređeno vrijeme

Zaključen dana 23.07.2024 god. između :

1. *Turističke organizacije Gusinje* koju zastupa V.D.Direktor Stručne službe Turističke organizacije Gusinje Getoar Gjonbalaj (u daljem tekstu TOG) PIB 11036686 sa sjedištem u Gusinju, u ul. Čaršijska 62, (u daljem tekstu poslodavac) i
2. *Miralema Jarovića* ,JMBG _____, SSS Poljoprivredni tehničar IV 1 nivo nacionalnih kvalifikacije obrazovanja 120 CSPK (u daljem tekstu : zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obaveze između zaposlenika i poslodavca.

Član 2

Ovim se Ugovorom između poslodavca i zaposlenika zasniva radni odnos na *neodređeno vrijeme*.

Član 3

Ugovorene strane sklapaju ovaj Ugovor za obavljanje poslova i radnih zadataka Referent informator koje je predviđeno u članu 28 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ranih mjesta u TOG br: 316/23 od 08.12.2023 godine.

Član 4

Ugovorne strane utvrđuju da će zaposlenik obavljati *navedene poslove* u skladu sa stručnom spremom zaposlenog.

Član 5

Zaposleni je dužan da poslove i radne zadatke obavlja savjesno i kvalitetno i u svemu u skladu sa zakonom , opštim aktima poslodavca i drugim aktima poslodavca , kao i uputstvima i instrukcijama nadređenih.

Član 6

Zaposlenik će početi sa obavljanjem navedenih poslova – početi sa radom 23.07. 2024 godine .

Član 7

Zaposlenik će raditi puno radno vrijeme od 40 h (četrdeset) sedmično. U toku rada zaposlenik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od trideset minuta koje će koristiti od 11 h do 11,30 h . Zaposlenik ima pravo na sedmični odmor (subotom i nedeljom) kao i pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom o radu, i opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za obavljanje poslova iz člana 4 ovog ugovora , zaposleni ostvaruje pravo na mesečnu novčanu naknadu u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Odluke o zaradama i drugim primanjima opštinskih službenika i namještenika („Sl. List CG- opštinski propisi“ br. 47/17,27/18, 38/18 i 19/23) koje se obezbeđuje iz Budžeta Turističke organizacije Gusinje i isplaćuje se na žiro račun zaposlenog b . Mjesečna novčana naknada zaposlenom će se isplaćivati najkasnije do desetog u mjesecu za prethodni mjesec, i obračunavaće se shodno gore navedenoj odluci po koeficijentu za zaradu **od 5,70.**

Član 8

Poslodavac će odmah po stupanju zaposlenog na rad podnijeti propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) sa danom stupanja na rad , i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad u skladu sa članom 33 Zakona o radu .

Član 9

Zaposlenik se obavezuje da za vrijeme rada kod poslodavca neće za svoj račun , ili na račun trećih lica obavljati poslove iz djelatnosti poslodavca ili drugih djelatnosti koje bi na bilo koji način konkuriraju poslodavcu.

Član 10

Za vrijeme rada kod poslodavca ,zaposlenom se u odnosu na njegova prava , obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu , ukoliko zakonom nije drugačije određeno.

Član 11

Zaposlenik se obavezuje da će za vrijeme trajanja radnog odnosa kod poslodavca i nakon njegovog prestanka , čuvati sve poslovne tajne poslodavca te da neće

neovlašćenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu.

Član 12

Ovaj ugovor se može raskinuti u sljedećim slučajevima :

- Sporazumnog raskida ugovora poslodavca i zaposlenog
- Otkazom ugovora od strane zaposlenog, najmanje 15 dana prije prestanka rada

Poslodavac može raskinuti ugovor ako za to postoje opravdani razlozi i to:

- Zbog nepoštovanja ugovora od strane zaposlenog

Odluku o raskidu rada sa zaposlenim , poslodavac je dužan dati zaposlenom nakon što predhodno , u roku ne kraćem od 5 dana u pisanoj formi upozori zaposlenog o postojanju razloga za taj raskid.

Član 13

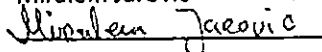
Za eventualne sporove koji bi nestali između zaposlenog i poslodavca rješavaće se sporazumno. U slučaju nemogućnosti sporazumnog rješavanja rješavaće nadležni Osnovni sud u Plavu

Član 14

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (tri) istovjetna primjeraka od kojih 2 (dva) primjerka zadržava Poslodavac i zaposleni 1 (jedan) primjerak

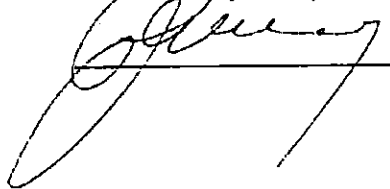
ZAPOSLENI SLUŽBENIK

Miralem Jarović



VD DIREKTOR STRUČNE SLŽBE

Getoar Gjonbalaj



CRNA GORA
Turistička organizacija Gusinje
V.D. Direktor stručne službe
Br. 112/24
Gusinje, 23.07. 2024 god.

Na osnovu člana 20 i 29, a u vezi sa članom 30 i 36, Zakona o radu ("Sl. List CG" br: 074/19, 008/21, 59/21, 68/21), člana 28 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Turističkoj organizaciji Gusinje br. 316/23 i člana 62 stav 1 alineja 6 Statuta organizacije(Sl. List CG – opštinski propisi br .03/22) VD Direktor stručne službe turističke organizacije zaključuje

UGOVOR O RADU o zasnivanju radnog na neodređeno vrijeme

Zaključen dana 23.07.2024 god. između :

1. **Turističke organizacije Gusinje** koju zastupa V.D.Direktor Stručne službe Turističke organizacije Gusinje Getoar Gjonbalaj (u daljem tekstu TOG) PIB 11036686 sa sjedištem u Gusinju, u ul. Čaršijska 62, (u daljem tekstu poslodavac) i
2. **Artijana Balidema** JMBG [redacted] prebivalištem u Martinoviću opština Gusinju , SSS Turistički tehničar tehničar IV 1 nivo nacionalnih kvalifikacije obrazovanja 120 CSPK (u daljem tekstu : zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obaveze između zaposlenika i poslodavca.

Član 2

Ovim se Ugovorom između poslodavca i zaposlenika zasniva radni odnos na **neodređeno vrijeme**.

Član 3

Ugovorene strane sklapaju ovaj Ugovor za obavljanje poslova i radnih zadataka Namještenik za naplatu takse i rentu opreme, vozač- koje je predviđeno u članu 28 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ranih mjesta u TOG br: 316/23 od 08.12.2023 godine.

Član 4

Ugovorne strane utvrđuju da će zaposlenik obavljati **navedene poslove** u skladu sa stručnom spremom zaposlenog.

Član 5

Zaposleni je dužan da poslove i radne zadatke obavlja savjesno i kvalitetno i u svemu u skladu sa zakonom , opštim aktima poslodavca i drugim aktima poslodavca , kao i uputstvima i instrukcijama nadređenih.

Član 6

Zaposlenik će početi sa obavljanjem navedenih poslova – početi sa radom 23.07. 2024 godine .

Član 7

Zaposlenik će raditi puno radno vrijeme od 40 h (četrdeset) sedmično. U toku rada zaposlenik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od trideset minuta koje će koristiti od 11 h do 11,30 h . Zaposlenik ima pravo na sedmični odmor (subotom i nedeljom) kao i pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom o radu, i opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Za obavljanje poslova iz člana 4 ovog ugovora , zaposleni ostvaruje pravo na mesečnu novčanu naknadu u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Odluke o zaradama i drugim primanjima opštinskih službenika i namještenika („Sl. List CG- opštinski propisi“ br. 47/17,27/18, 38/18 i 19/23) koje se obezbeđuje iz Budžeta Turističke organizacije Gusinje i isplaćuje se na žiro račun zaposlenog b .Mjesečna novčana naknada zaposlenom će se isplaćivati najkasnije do desetog u mjesecu za prethodni mjesec, i obračunavaće se shodno gore navedenoj odluci po koeficijentu za zaradu od 5,10.

Član 8

Poslodavac će odmah po stupanju zaposlenog na rad podnijeti propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) sa danom stupanja na rad , i da prijavu preda nadležnom organu u roku od osam dana od dana stupanja na rad u skladu sa članom 33 Zakona o radu .

Član 9

Zaposlenik se obavezuje da za vrijeme rada kod poslodavca neće za svoj račun , ili na račun trećih lica obavljati poslove iz djelatnosti poslodavca ili drugih djelatnosti koje bi na bilo koji način konkuriraju poslodavcu.

Član 10

Za vrijeme rada kod poslodavca ,zaposlenom se u odnosu na njegova prava , obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu , ukoliko zakonom nije drugačije određeno.

Član 11

Zaposlenik se obavezuje da će za vrijeme trajanja radnog odnosa kod poslodavca i nakon njegovog prestanka , čuvati sve poslovne tajne poslodavca te da neće

neovlašćenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na poslu.

Član 12

Ovaj ugovor se može raskinuti u sljedećim slučajevima :

- Sporazumnog raskida ugovora poslodavca i zaposlenog
- Otkazom ugovora od strane zaposlenog, najmanje 15 dana prije prestanka rada

Poslodavac može raskinuti ugovor ako za to postoje opravdani razlozi i to:

- Zbog nepoštovanja ugovora od strane zaposlenog

Odluku o raskidu rada sa zaposlenim , poslodavac je dužan dati zaposlenom nakon što predhodno , u roku ne kraćem od 5 dana u pisanoj formi upozori zaposlenog o postojanju razloga za taj raskid.

Član 13

Za eventualne sporove koji bi nestali između zaposlenog i poslodavca rješavaće se sporazumno. U slučaju nemogućnosti sporazumnog rješavanja rješavaće nadležni Osnovni sud u Plavu

Član 14

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 (tri) istovjetna primjeraka od kojih 2 (dva) primjerka zadržava Poslodavac i zaposleni 1 (jedan) primjerak

ZAPOSLENI SLUŽBENIK

Artijan Balidemaj

Artijan Balidemaj

VD **DIREKTOR STRUČNE SLŽBE**

Getoar Gjonbalaj

Getoar Gjonbalaj

CRNA GORA
Turistička organizacija Gusinje
Direktor stručne službe
Broj: 377/24
Gusinje, 12.07.2024 godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. List CG“ br. 47/08, 04/11, 22/17) zaključuje se :

UGOVOR O DJELU

Ugovor je zaključen 12.07.2024. godine, između ugovarača:

1. *Turističke organizacije Gusinje* na adresi: Ul. Čaršijska br. 62 Gusinje, koju zastupa V.D Direktor stručne službe Getoar Gjonbalaj (u daljem tekstu Poslodavac) i
2. **Adel Hot**, JMBG [redacted] (u daljem tekstu izvršilac)

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da će za potrebe naručioca obavljati poslove -prevoza sa džipovima za manifestacije-.

- Fush Sirma
- Bor Koljenovića
- Popadija
- Čardak

Član 2.

Navedene poslove definisanih u članu 1 ovog Ugovora Izvršilac će obavljati na određeno vrijeme i to u periodu od 12.07.2024 godine do 20.07.2024. godine .

Član 3.

Naručilac se obavezuje da će Izvršiocu za gore navedene poslove isplaćivati naknadu u iznosu od 2300.00 €, te da će uplatu naknade izvršiti preko žiro računa poslenika na br. [redacted]

Član 4.

Poslenik se obavezuje da će posao iz člana 1. ovog ugovora izvršiti odgovorno, savjesno i blagovremeno kao i prema uputstvima dobijenih od Naručioca.

Član 5.

Naručilac se obavezuje da uplaćuje sve obaveze predviđene Zakonom.

Član 6.

Naručilac zadržava pravo raskida Ugovora prije isteka vremena na koji je zaključen u slučaju da Izvršilac ne obavlja ažurno poslove kao i u drugim slučajevima predviđenih pozitivnim zakonskim propisima.

U slučaju da nastupe uslovi iz gore definisanih razloga poslodavac je dužan da poslenika obavjesti pisanim putem.

Izvršilac takode zadržava pravo raskida ugovora i prije njegovog isteka u skladu sa Zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava Osnovni sud u Plav

Član 8.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom njegovog zaključivanja.

Član 9.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih Naručilac zadržava 2 primjerka i Izvršilac zadržava 2 primjeraka.

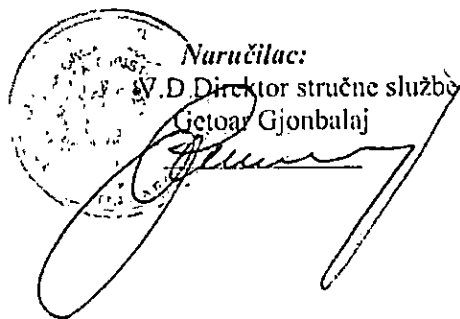
Izvršilac:

Adel Hot

ADEL HOT

Naručilac:

W.D Direktor stručne službe
Gjetoar Gjonbalaj



CRNA GORA
Turistička organizacija Gusinje
Direktor stručne službe
Broj: 447/24
Gusinje, 15.08.2024 godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. List CG“ br. 47/08, 04/11, 22/17) zaključuje se :

UGOVOR O DJELU

Ugovor je zaključen 15.08.2023 godine, između ugovarača:

1. *Turističke organizacije Gusinje* na adresi: Ul. Čaršijska br 62 Gusinje, koju zastupa V.D Direktor stručne službe Getaar Gjonbalaj (u daljem tekstu Poslodavac) i
2. **Čazim Fetahović, JMBG**
b.b – (u dljem tekstu izvršilac)

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da će potrebe naručioca izvršiti za manifestaciju "Veće druženja sa Stipom Božićem" gdje će biti promovisanje knjige „Penjačevi zapisi“ i filma „Himalajski Ratnici“ Zahrudina Isakovića.

Član 2.

Navedene poslove definisanih u članu 1 ovog Ugovora Izvršilac će obavljati na određeno vrijeme i to u periodu od **15.08.2024.** godine do **15.08.2024** godine .

Član 3.

Naručilac se obavezuje da će Izvršiocu za gore navedene poslove isplaćivati naknadu u iznosu od 400.00€ , te da će uplatu naknade izvršiti preko žiro računa poslenika na br.

Član 4.

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1. ovog ugovora izvršiti odgovorno, savjesno i blagovremeno kao i prema uputstvima dobijenih od Naručioca.

Član 5.

Izvršilac se obavezuje da će ugovoreni posao obavljati u periodu trajanja i održavanje aktivnosti iz člana 1. ovog Ugovora odnosno u periodu od 15.08.2024 do 15.08.2024.godine

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava Osnovni sud u Plav

Član 7.

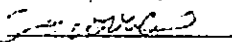
Ovaj Ugovor stupa na snagu danom njegovog zaključivanja.

Član 8.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Naručilac zadržava 1 primjerka i Izvršilac zadržava 1 primjeraka.

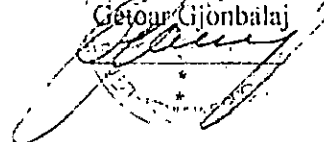
Izvršilac:

Čazim Fetahović



Naručilac:

V.D Direktor stručne službe
Gëtoar Gjónbalaj



CRNA GORA
Turistička organizacija Gusinje
Direktor stručne službe
Broj: 448/23
Gusinje, 15.08.2024 godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. List CG“ br. 47/08, 04/11, 22/17) zaključuje se :

UGOVOR O DJELU

Ugovor je zaključen 15.08.2024 godine, između ugovarača:

1. *Turističke organizacije Gusinje* na adresi: Ul. Čaršijska br 62 Gusinje, koju zastupa V.D Direktor stručne službe Gatoar Gjonbalaj (u daljem tekstu Poslodavac) i
2. *Hamdija Feratović, JMBG* u dljem tekstu izvršilac)

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da će za potrebe naručioca za snimanje manifestaciju „Gusinjsko Ljeto“ :

- Dani sporta
- Dani Katuna,kulture i tradicije
- Festival Muzike

Član 2.

Navedene poslove definisanih u članu 1 ovog Ugovora Izvršioc će obavljati na određeno vrijeme i to u periodu od 05.07.2024 godine do 17.08.2024 godine .

Član 3.

Naručilac se obavezuje da će Izvršiocu za gore navedene poslove isplaćivati naknadu u iznosu od 1200.00€ , te da će uplatu naknade izvršiti preko žiro računa poslenika n:

Član 4.

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1. ovog ugovora izvršiti odgovorno, savjesno i blagovremeno kao i prema uputstvima dobijenih od Naručioca.

Član 5.

Izvršilac se obavezuje da će ugovoreni posao obavljati u periodu trajanja i održavanje aktivnosti iz člana 1. ovog Ugovora odnosno u periodu od 05.07.2024 do 17.08.2024. godine

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava Osnovni sud u Plav

Član 7.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom njegovog zaključivanja.

Član 8.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih Naručilac zadržava 1 primjerka i Izvršilac zadržava 1 primjeraka.

Izvršilac:

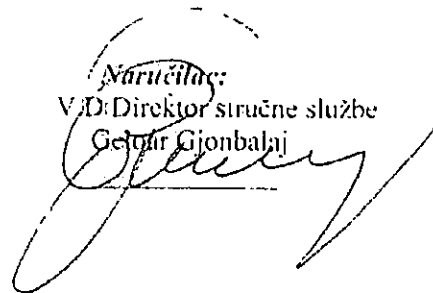
Hamdija Feratović

Hamdija Feratović

Naručilac:

V.D: Direktor stručne službe

Georgij Gjonbalaj



CRNA GORA
Turistička organizacija Gusinje
Direktor stručne službe
Broj: 439/24
Gusinje, 06.08.2024 godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („ Sl. List CG“ br. 47/08, 04/11,22/17) zaključuje se :

UGOVOR O DJELU

Ugovor je zaključen 06.08.2024. godine, između ugovarača:

1. *Turističke organizacije Gusinje* na adresi: Ul. Čaršijska br. 62 Gusinje, koju zastupa V.D Direktor stručne službe Getoar Gjonbalaj (u daljem tekstu Poslodavac) i
2. **Rizo Feratović , JMBC** aljem tekstu izvršilac)

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da će za potrebe naručioca obavljati poslove -**održavanje koncerta sklopu manifestacije Gusinjskog ljeta -DANI DIJASPORE-**

Član 2.

Navedene poslove definisanih u članu 1 ovog Ugovora Izvršioc će obavljati na određeno vrijeme i to u periodu od **31.07.2024** godine do **06.08.2024.** godine .

Član 3.

Naručilac se obavezuje da će Izvršiocu za gore navedene poslove isplaćivati naknadu u iznosu od 1500.00 €, te da će uplatu naknade izvršiti preko žiro računa poslenika na br.

Član 4.

Poslenik se obavezuje da će posao iz člana 1. ovog ugovora izvršiti odgovorno ,savjesno i blagovremeno kao i prema uputstvima dobijenih od Naručioca.

Član 5.

Naručilac se obavezuje da uplaćuje sve obaveze predviđene Zakonom.

Član 6.

Naručilac zadržava pravo raskida Ugovora prije isteka vremena na koji je zaključen u slučaju da Izvršilac ne obavlja ažurno poslove kao i u drugim slučajevima predviđenih pozitivnim zakonskim propisima.

U slučaju da nastupe uslovi iz gore definisanih razloga poslodavac je dužan da poslenika obavjesti pisanim putem.

Izvršilac takođe zadržava pravo raskida ugovora i prije njegovog isteka u skladu sa Zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava Osnovni sud u Plav

Član 8.

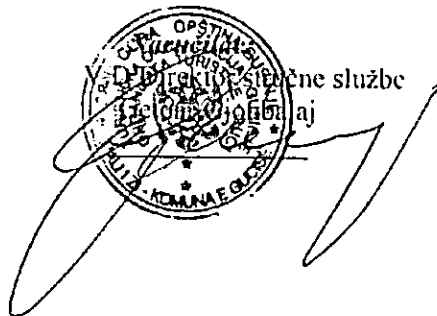
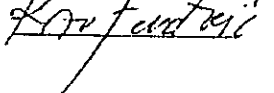
Ovaj Ugovor stupa na snagu danom njegovog zaključivanja.

Član 9.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih Naručilac zadržava 2 primjerka i Izvršilac zadržava 2 primjeraka.

Izvršilac:

Rižo Feratović



Putni nalog:	Datum:	Iznos:
Bazar Sarajevo	22.02.2024	440,00
	02.04.2024	34,40
Artian Balidemaj	02.04.2024	18,00
Podgorica NTO	16.04.2024	109,00
Sajam Sarajevo	24.04.2024	150,00
	24.04.2024	101,50
	24.04.2024	101,50
Potgorica RTCG	09.07.2024	112,50