

Finansiranje

From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Thursday, September 12, 2024 3:49 PM
To: Finansiranje
Attachments: dokumentacija 12.09..pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilog:			
Org. ed.	12	-09-2024	Prilog
	03-01-	2120	2840



A+

2022



Kompanija se ponosi jednom od najviših bonitetnih ocjena

SREDNJA STRUČNA ŠKOLA

Reg. Broj: 80010832

Companywall d.o.o., 31.12.2021

CompanyWall
business



**ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА**

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnapv.me

Бр: 02-100/24-1829/1

Пљевља 11. 09. 2024. године

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Анђела Чабаркапа ЈМБГ [REDACTED] члана 11. 09. 2024. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом у трајању до 12. 10. 2024. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 12.09.2024. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста раднице на одржавању чистоће за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописана завршена основна школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.