

Filip Popovic

From: Tijana Radulovic <sekretar@ssr-pg.edu.me>
Sent: Wednesday, August 14, 2024 10:53 AM
To: Finansiranje
Cc: Srednja struca skola "Spasoje Raspopovic" Podgorica
Subject: Ugovor o radu na određeno vrijeme SSŠ "Spasoje Raspopović"
Attachments: Ugovor o radu na određeno vrijeme - Lidija Radulović.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Broj:	22-08-2024	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	03-01-2130/689		

Poštovani,

U skladu sa zakonskim obavezama u prilogu mail-a dostavljamo ugovor o radu na određeno vrijeme za Radulović Lidiju JMB: . zaključen dana 12.08.2024. godine.

Srdačan pozdrav,

Radulović Tijana,
Sekretar JU SSŠ "Spasoje Raspopović"
tel. +382 20 237 361



Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja stručna škola
"Spasoje Raspopović"
Broj 1211
Podgorica, 12.08.2024. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG” broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 59/21, 145/21) i člana 101 b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG” 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 74/19, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja stručna škola „Spasoje Raspopović” – Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac) i LIDIJA RADULOVIĆ, iz jmb: sa zavšenim VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – diplomirani inženjer metalurgije (u daljem tekstu: zaposlena), dana 12.08.2024. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

LIDIJA RADULOVIĆ, diplomirani inženjer metalurgije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom;

- od 8 časova nedjeljno, od norme 18, počev od 01.08.2024. godine do 31.08.2024. godine,
- a iznos do punog ličnog dohotka na ime ostvarivanja prava majke djeteta sa invaliditetom i potrebe za pojačanom njegom (rješenje broj 2149 od 28.12.2023. godine).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.08.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik metalurške grupe predmeta, (Grafički materijali – 2 časa; Organizacija rada u metalurgiji plemenitih metala – 2 časa; Osnove tehničkog crtanja i nacrtne geometrije – 2 časa; Reciklažne tehnologije – 2 časa) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Stručni ispit nije položen.

Zaposlena ima koeficijent: 10,12

Zarada zaposlene utvđuje se na osnovu koeficijenta utvdenog Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 8 godina, 10 mjeseci i 22 dana,
- odjeljenjsko starješinstvo - 0 %
- za 1 čas preko norme - 0 %
- za izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima 5 %

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28 tačka 3, tabela 1, r.b. 28, 59, 65, 99).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 31.08.2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

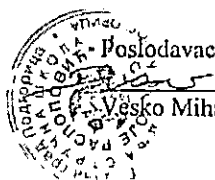
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposlena

Lidija Radulović



Poslodavac

Vesko Mihailović, direktor

Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja stručna škola
"Spasoje Raspopović"
Broj 1211
Podgorica, 12.08.2024. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG” broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 04/18, 74/19, 59/21, 145/21) i člana 101 b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG” 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 74/19, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Srednja stručna škola „Spasoje Raspopović” – Podgorica (u daljem tekstu: poslodavac) i LIDIJA RADULOVIĆ, iz jmb: sa završnim VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – diplomirani inženjer metalurgije (u daljem tekstu: zaposlena), dana 12.08.2024. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

LIDIJA RADULOVIĆ, diplomirani inženjer metalurgije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom;

- od 8 časova nedjeljno, od norme 18, počev od 01.08.2024. godine do 31.08.2024. godine,
- a iznos do punog ličnog dohotka na ime ostvarivanja prava majke djeteta sa invaliditetom i potrebe za pojačanom njegom (rješenje broj 2149 od 28.12.2023. godine).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.08.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik metalurške grupe predmeta, (Grafički materijali – 2 časa; Organizacija rada u metalurgiji plemenitih metala – 2 časa; Osnove tehničkog crtanja i nacrtne geometrije – 2 časa; Reciklažne tehnologije – 2 časa) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Stručni ispit nije položen.

Zaposlena ima koeficijent: 10,12

Zarada zaposlene utvrdjuje se na osnovu koeficijenta utvdenog Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 8 godina, 10 mjeseci i 22 dana,
- odjeljenjsko starješinstvo - 0 %
- za 1 čas preko norme - 0 %
- za izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima 5 %

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28 tačka 3, tabela 1, r.b. 28, 59, 65, 99).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 31.08.2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposlena

Lidija Radulović



Poslodavac

Vesko Mihailović, direktor