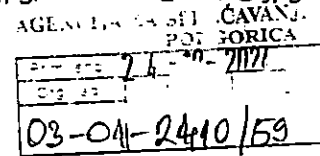


Finansiranje

From: Srednja medicinska skola "Dr Branko Zogovic" Berane <skola@med-ba.edu.me>
Sent: Wednesday, October 23, 2024 2:21 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor Marijana Tmušić
Attachments: 20241023_141706.jpg; 20241023_141727.jpg; 20241023_141743.jpg



Poštovani,

U prilogu se nalazi ugovor za Marijanu Tmušić.

Srdačan pozdrav.

Mirosava Bojović, direktorica
JU SMŠ "Dr Branko Zogović" -Berane



Crna Gora
JU Srednja medicinska škola
"Dr Branko Zogović" Berane

ul. Svetog Save 41B
Berane, Crna Gora
tel: +38251230124

Broj: 02-100/24-2097/3
Berane, 22. 10. 2024. godine

Na osnovu člana 4. člana 30. stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 59/21 i 63/21) i člana 82. stav 6 i člana 101b. stav 1 tačka 1. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24) poslodavac **JU Srednja medicinska škola "Dr Branko Zogović" iz Berana** koju zastupa Miroslava Bojović, direktorica i zaposlena **Marijana Tmušić jmbg. [redacted]** sa završenim Filozofski fakultetom profesor srpskog jezika (u daljem tekstu: zaposlena) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vreme do 30 dana, za punu normu časova sedmično, kao zamjena privremeno odsutnog nastavnika.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **23.10.2024. godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta **nastavnik crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrdjen **VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)** odgovarajućeg profila u skladu sa propisima, položen stručni ispit i licenca za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom poverava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Poslovi nastavnika/ca:

organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;

- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravniciima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirke, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi odnosno dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom i godišnjim planom rada Škole.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara nivou i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima-koefficient 10,12.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđeim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenu.

Zaposlena,

[Signature]

Poslodavac,

Direktorica

[Signature]

Mirosava Bojović



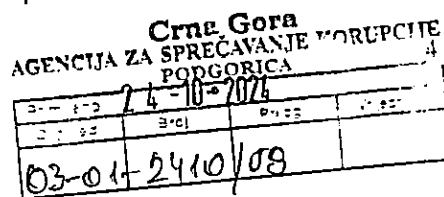
Finansiranje

From: tehnicka <tehnicka@t-com.me>
Sent: Wednesday, October 23, 2024 1:25 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumenta
Attachments: Ugovor o dopunskom radu Mujevic.pdf

Postovani,
U prilogu vam dostavljam Ugovor o dopunskom radu .

S poštovanjem,

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"
Direktor
Dipl.ing.agr.Miodrag Popović



Na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21) zaključuje se:

UGOVOR O DOPUSKOM RADU

Između:

1. JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana, koju zastupa direktor dipl.ing.agr. Miodrag Popović, u daljem tekstu: poslodavac - s jedne strane, i
2. *Mujević Rašid* iz [REDACTED] *diplomirani inženjer šumarstva VII stepen- drvna industrija*, JMB: [REDACTED] u daljem tekstu: angažovano lice - s druge strane

Član 1

Angažovano lice, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom obavezuje se da za poslodavca obavlja poslove *nastavnik šumarske grupe predmeta za 19 časova sedmično, do povratka privremeno odsutnog radnika* u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» - Berane.

Član 2

Poslove utvrdjene u članu 1. ovog ugovora angažovano lice će obavljati počev od 22.10.2024.godine do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 22.11.2024.godine.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu na osnovu broja održanih časova u skladu sa odredbama Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Član 4

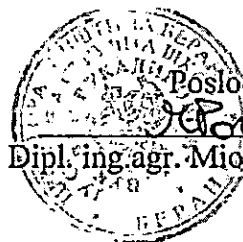
Ugovorene strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležani Sud u Beranama.

Član 5

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih dva pripadaju angažovanom licu, a dva ostaju u JU SSS „Vukadin Vukadinović“ u Beranama.

Angazovano lice,

Rašid Mujević
Rašid Mujević



Poslodavac,
Miodrag Popović
Dipl.ing.agr. Miodrag Popović