

Finansiranje

From: Maja Kostić <sekretar@smgolubovci.edu.me>
Sent: Thursday, September 12, 2024 2:27 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu Jelena Nenezić
Attachments: UGOVOR O RADU 553-2 str I.pdf; UGOVOR O RADU 553-2 str II.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	32	09-2024	4
Org., ed.	Broj	Prilog	Urednica
03-01-	2130	2846	

Poštovani,

shodno zakonskoj proceduri,u prilogu mail-a dostavljamo Vam Ugovor o radu do 30 dana od 10.09.2024.godine.

S poštovanjem,

Maja Kostić,
sekretarka JU SMŠ Golubovci



JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA GOLUBOVCI

81304 Golubovci

tel: +382 20 255 121

email: skola@smsgolubovci.edu.me

web: www.smsgolubovci.me

Br:553/2

Zeta, 10.09.2024.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu (SL. List CG br. 74/2019) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ SL.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „, SL.list CG br.04/08, 21/09 45/10, 40/11,36/13,39/13, 47/17, 059/21, 076/21, 146/21, 003/23), **JU Srednja mješovita škola Golubovci** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/na **Jelena Nenezić** (u daljem tekstu: zaposleni), iz [redacted] sa završenim Filozofskim fakultetom, dan **10.09.2024.** godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa **punim** radnim vremenom od 40 časova sedmično, na određeno vrijeme do **30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **11.09.2024.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **asistenta u nastavi**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV-1 stepen stručne spreme i položen stručni ispit.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.