

Finansiranje

From: Resursni centar Podgorica <centar@rc-pg.edu.me>
Sent: Friday, September 20, 2024 4:53 PM
To: Finansiranje
Cc: Predrag Jovičević
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: Ugovor o radu, br. 01-100-24-1697 od 20.9.2024. godine.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

26-09-2024			
Prijeto	Broj	Prilog	Priloga
03-01	2130	3415	

Poštovani,

Na osnovu Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu Vam dostavljam Ugovor o radu, broj 01-100/24-1697 od 20.9.2024. godine.

S poštovanjem,
Marijana Antonijević, direktorica JU Resursni centar za djecu i mlade "Podgorica"

Javna ustanova Resursni centar za djecu i mlade "Podgorica"

Broj: 01-100124-1694

Podgorica, 20.09.2024. Godine

Na osnovu člana 29,30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.4/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23 i 84/24), ugovorne strane:

JU Resursni centar za djecu i mlade "Podgorica" u Podgorici, koju zastupa direktorica Marijana Antonijević (u daljem tekstu: poslodavac) i

Andrea Čabarkapa, iz

V 1 Gimnazija i student PMF (u daljem tekstu: zaposleni/a),

dana 19.09.2024. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 33 sata, na određeno vrijeme, do izbora po konkursu, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **20.09.2024.** godine.

Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **19.10.2024.** godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1. Nastavnica matematike, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK –a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

Zaposlena će predavati **15 nastavnih časova**, za koje su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod Poslodavca propisani uslovi: VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-A) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

Koeficijent složenosti poslova zaposlene je **9,71**.

Zaposlena nema položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licencu).

U trenutku zaposlenja imenovana ima 29 dana radnog staža.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i orgnizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.