

Finansiranje

From: Prva srednja strucna skola Niksic <skola@pss-nk.edu.me>
Sent: Monday, September 30, 2024 12:09 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: 2024-09-30_002.jpg; 2024-09-30_004.jpg; 2024-09-30_003.jpg

Poštovani,
Dostavljamo Vam ugovor o radu na ime Milijane Magovčević.
S poštovanjem,
Sekretarka
Danka Taušan

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

30-09-2024		4
03-01-2130/3669		

Član 6.

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu 10,42 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Koeficijent zarade iz stava 1. ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor, koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu, godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana kao i na uvećanje godišnjeg odmora u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđenerganizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenom se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 12.

Zaposleni je saglasan da može biti raspoređen na rad u drugo mjesto rada kod istog Poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim kolektivnim ugovorom

Član 13.

Zaposleni je saglasan da može biti raspoređen kod drugog poslodavca na odgovarajući posao pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i članom. 109. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Član 14.

Zaposleni je dužan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 15.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa, tzv. Otkazni rok, ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drukčije, a u skladu sa Zakonom.

Član 17.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 18.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom. Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 19.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno Aneks ovog ugovora, shodno Zakonu.

Član 20.

Ovaj ugovor prestaje istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme iz Člana 2. stav 1. Ugovora ili otkazom jedne od ugovornih strana.

Član 21.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 22.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Milica Mijatović



Finansiranje

From: Filmski centar Crne Gore <info@fccg.me>
Sent: Monday, September 30, 2024 1:07 PM
To: Finansiranje
Subject: analitička kartica i izjava za period 22.09-29.09.2024
Attachments: analitička kartica - 23.09 -29.09. 2024.pdf

Poštovani,

U prilogu šaljem analitičku karticu i izjavu da nije bilo izdatih putnih naloga za period od 22.09 -29.09.2024. godine

Za dodatna pojašnjenja, stojimo na raspolaganju.

Srdačan pozdrav,

Filmski centar Crne Gore

E: info@fccg.me
T: +382 20 675 238
A: Bulevar Džordža Vašingtona 98
Podgorica, Crna Gora
W: www.fccg.me

