

Finansiranje

From: Prva srednja strucna skola Niksic <skola@pss-nk.edu.me>
Sent: Wednesday, September 18, 2024 12:25 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu, ugovor o dopunskom radu.
Attachments: 2024-09-18_001.jpg; 2024-09-18_002.jpg; 2024-09-18_003.jpg; 2024-09-18_004.jpg; 2024-09-18_005.jpg

Grupa Gora
AGENCIJA ZA SPRječAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	23-09-2024		
Original	Broj	Prilog	U. broj
03-01-	2130	3255	

Poštovani,
Dostavljamo Vam ugovor o dopunskom radu na ime Ruljić Marinko i Papović Ranko i ugovor o radu na ime Papić Biljana.
Srdačan pozdrav,
Sekretarka
Danka Taušan

Црна Гора - Општина Никшић
ЈУ Прва средња стручна школа

Број: 2479
Датум: 17. 09. 2024 г.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu (»Sl. List CG« br.74/19,8/21,5/21,68/21,145/21) i člana 23 Statuta JU Prve srednje stručne škole između:

1. J.U. Prve srednje stručne škole Nikšić, koju zastupa Milomir Šumić, direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i

2. Ruljić Marinko, instruktor vožnje specijalista **JMB** i daljem tekstu: (izvršilac posla) s druge strane, dana 02.09.2024. godine zaključen je

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da održi 11 časova nedeljno obuka učenika IV razreda –Tehničar automehatronike za polaganje vozačkog ispita "B" kategorije za mjesec septembar 2024.godine.

član 2.

Poslodavac se obavezuje da izvršiocu posla za obavljeni posao iz člana 1. ovog ugovora, isplati bruto zaradu po koeficijentu 8.41.

član 3.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka od kojih dva primjerka zadržava poslodavac, a jedan se uručuje izvršiocu posla.

član 4.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Izvršilac posla

Ruljić Marinko



Član 6.

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu 4.95 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Koeficijent zarade iz stava 1. ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor, koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu, godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana kao i na uvećanje godišnjeg odmora u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđenerganizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenom se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 12.

Zaposleni je s
aglasan da može biti raspoređen na rad u drugo mjesto rada kod istog
Poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim kolektivnim ugovorom

Član 13.

Zaposleni je saglasan da može biti raspoređen kod drugog poslodavca na odgovarajući posao pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i članom. 109. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Član 14.

Zaposleni je dužan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 15.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa, tzv. Otkazni rok, ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumiye drukčije, a u skladu sa Zakonom.

Član 17.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 18.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom. Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 19.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno Aneks ovog ugovora, shodno Zakonu.

Član 20.

Ovaj ugovor prestaje istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme iz Člana 2. stav 1. Ugovora ili otkazom jedne od ugovornih strana.

Član 21.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 22.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC



Црна Гора-Општина Никшић
ЈУ Прва средња стручна школа

Број: 2477
17. 09. 2024 год.
Никшић

8

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i člana 31 i 37 Na osnovu člana 37 Zakona o radu (»Sl. List CG br.74/2019,8/21, 59/21, 68/21,145/21) i člana 23. Statuta JU Prve srednje stručne škole u Nikšiću , koju zastupa v.d.direktor Milomir Šumić (u daljem tekstu: poslodavac) **Papić Biljana** završenim NK radnik nivo nacionalnog okvira kvalifikacije I (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 15.09.2024.godine

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Opštim i granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 15.09.2024.godine, do povratka radnice sa bolovanja, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.09.2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta , radnica na održavanju higijene, za koje Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen nivo nacionalnog okvira kvalifikacije I, NK radnik.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.15 tabela 1 redni broj 3).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima uvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Црна Гора-Општина Никшић
ЈУ Прва средња стручна школа

Број: МР
Никшић, 17. 09. 2024 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu (»Sl. List CG« br.74/19,8/21,5/21,68/21,145/21) i člana 23 Statuta JU Prve srednje stručne škole između:

1. J.U. Prve srednje stručne škole Nikšić, koju zastupa Milomir Šumić, direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i
2. Papović Ranko, instruktor vožnje specijalista (u daljem tekstu: (izvršilac posla) s druge strane, dana 17.09.2024. godine zaključen je

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da održi 11 časova nedeljno obuka učenika IV razreda –Tehničar automehatronike za polaganje vozačkog ispita "B" kategorije za mjesec septembar 2024.godine.

član 2.

Poslodavac se obavezuje da izvršiocu posla za obavljeni posao iz člana 1. ovog ugovora, isplati bruto zaradu po koeficijentu 8.41.

član 3.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka od kojih dva primjerka zadržava poslodavac, a jedan se uručuje izvršiocu posla.

član 4.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Izvršilac posla

Ranko Papović
[Signature]

