

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Nikolina Kazanegra <nikolina.kazanegra@budva.me>
Sent: Tuesday, April 30, 2024 1:57 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Postupak po Javnom oglasu za Maju Mašić i Slavka Filipovića
Attachments: Scanned_from_a_Lexmark_Multifunction_Product-4-30-2024-121711.pdf

Poštovani, dana 11.04.2024.godine dostavljena su Vam Rješenja o zasnivanju radnog odnosa za Maju Mašić I Slavka Filipovića, bez da Vam se pošalje i postupak sproveden po Javnom oglasu broj 03-100/24-498/1 od 23.02.2024.godine. Ovim putem Vas obavještavamo da koleginica koja je poslala Rješenja, preumila je da Vam dostavi postupak po Javnom oglasu, te Vam isti dostavljamo ovim mejlom.

Za sve dodatne informacije, stojimo Vam na raspolaganju.

Zahvaljujemo na razumijevanju,

S poštovanjem,
Nikolina Kažanegra

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prim. broj:	30-04-2024		
Org. jed.	316	Pr. broj	11/2024
03-01-	750/137		



CRNA GORA
Opština Budva
Komunalna Inspekcija i
Komunalna policija

Adresa: Trg Sunca br.3
85310 Budva, Crna Gora
tel: +382 33 403-874
+382 33 403-876
e-mail: kom.policija@budva

Br. 09-082/24-1056/7

dana 05.04.2024.god

Na osnovu 82 i 116 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18, 34/19 i 38/20) i člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore br.2/2018, 34/2019 i 8/2021) V.D.Načelnika Komunalne inspekcije i Komunalne policije Opštine Budva, donosi :

ODLUKA O IZBORU KANDIDATA

1. Slavko Filipović, sa IV/1- nivoa kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja, izabran je na radno mjesto **Viši referent – Komunalni/a policajac/ka**, po Javnom oglasu broj 03-100/24-498/1 od 23.02.2024. godine.
- 2.Odluka stupa na snagu danom izvršnosti.

OBRAZLOŽENJE

Komunalna inspekcija i Komunalna policija Opštine Budva na osnovu Odluke o popuni slobodnog radnog mjesta br. 09-082/24-1056/1 od 20.02.2024. godine, raspisala je Javni oglas pod brojem 03-100/24-498/1 od 23.02.2024.godine za radno mjesto **Viši referent – Komunalni policajac-1 izvršilac**.

Na Javni oglas, prijavio se 1 kandidat koji je u potpunosti ispunio uslove Javnog oglasa.

Postupak ispitivanja kandidata po Javnom oglasu sprovela je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, na osnovu kriterijuma propisanih Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list CG“, broj 50/18), o čemu je sačinjen Izvještaj sa postupka provjere sposobnosti broj 03-100/24-498/7 od 01.04.2024.godine.

Na osnovu navedenog Izvještaja Komisije sačinjena je Lista za izbor kandidata broj 03-100/24-498/8 od 02.04.2024.godine, kojim je utvrđeno da je:

- Kandidat **Slavko Filipović** ostvario je ukupno 17.83 bodova na provjeri znanja, sposobnosti, kompetencije i vještine kandidata, od maksimalnih 20.00 bodova,

Čime su se stekli uslovi za donošenje odluke o izboru gore imenovanog Kandidata na redno mjesto Viši referent – Komunalni policajac.

Shodno članu 48. Zakona o državnim službenicima i namještenicima dana 04.04.2024.godine, obavljen je usmeni intervju-razgovor, sa kandidatom sa liste za izbor kandidata 03-100/24-498/8 od 02.04.2024.godine za radno mjesto Viši referent – Komunalni/a policajac/ka što je konstantovano zapisnikom broj 09-082/24-1056/5 od 04.04.2024. godine pa je cijeneći ostvareni broj bodova na provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, izabran gore navedeni kandidat.

Kako je članom 82 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG broj 2/18, 34/19 i 38/20“) propisano je da starješina organa odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa, a članom 116 stav 1 i 2 da odluku o izboru lokalnog službenika odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe ili posebne službe a stav 2 istog člana propisuje da se Odluka donosi i dostavlja jedinici za upravljanje ljudskim resursima najkasnije u roku od 10 dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Na osnovu gore navedenog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke o izboru kandidata.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Crne Gore u roku od 8 dana od dana prijema, preko prvostepenog organa, žalba ne odlaže izvršenje Odluke.

Dostavljeno:

- Kandidatu,
- Komunalna inspekcija i Komunalna policija,
- Sekretarijat za lokalnu samoupravu,
- a/a





CRNA GORA
Opština Budva
Komunalna inspekcija i
Komunalna policija

Adresa: Trg Sunca br.3
85310 Budva, Crna Gora
tel: +382 33 403-874
+382 33 403-876
e-mail: kom.policija@budva

Br. 09-082/24-1056/6

dana 05.04.2024.god.

Na osnovu 82 i 116 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18, 34/19 i 38/20) i člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore br.2/2018, 34/2019 i 8/2021) V.D.Načelnika Komunalne inspekcije i Komunalne policije Opštine Budva, donosi :

ODLUKA O IZBORU KANDIDATA

1. Maja Mašić , sa IV/1- nivoa kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja, izabrana je na radno mjesto Samostalnik/a referent/kinja operater/ka u call centru, po Javnom oglasu broj 03-100/24-498/1 od 23.02.2024. godine.
- 2.Odluka stupa na snagu danom izvršnosti.

OBRAZLOŽENJE

Komunalna inspekcija i Komunalna policija Opštine Budva na osnovu Odluke o popuni slobodnog radnog mjesta br. 09-082/24-1056/1 od 20.02.2024. godine, raspisala je Javni oglas pod brojem 03-100/24-498/1 od 23.02.2024.godine za radno mjesto Samostalnik/a referent/kinja operater/ka u call centru -1 izvršilac.

Na Javni oglas , prijavila se 1 kandidatkinja koja je u potpunosti ispunila uslove Javnog oglasa.

Postupak ispitivanja kandidata po Javnom oglasu sprovela je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, na osnovu kriterijuma propisanih Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list CG“, broj 50/18), o čemu je sačinjen Izvještaj sa postupka provjere sposobnosti broj 03-100/24-498/7 od 01.04.2024.godine.

Na osnovu navedenog izvještaja Komisije sačinjena je Lista za izbor kandidata broj 03-100/24-498/8 od 02.04.2024.godine, kojim je utvrđeno da je:

- Kandidatkinja Maja Mašić ostvarila je ukupno 18.3 bodova na provjeri znanja, sposobnosti, kompetencije i vještine kandidata, od maksimalnih 20.00 bodova,

Čime su se stekli uslovi za donošenje odluke o izboru gore imenovane Kandidatkinje na radno mjesto Samostalni/a referent/kinja operater/ka u call centru.

Shodno članu 48. Zakona o državnim službenicima i namještenicima dana 04.04.2024.godine, obavljen je usmeni intervju-razgovor, sa kandidatkinjom sa liste za izbor kandidata 03-100/24-498/8 od 02.04.2024.godine za radno mjesto samostalni/a referent/kinja operater/ka u call centru što je konstantovano zapisnikom broj 09-082/24-1056/4 od 04.04.2024. godine pa je cijeneći ostvareni broj bodova na provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, izabrana gore navedena kandidatkinja.

Kako je članom 82 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG broj 2/18, 34/19 i 38/20“) propisano je da starješina organa odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa, a članom 116 stav 1 i 2 da odluku o izboru lokalnog službenika odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe ili posebne službe a stav 2 istog člana propisuje da se Odluka donosi i dostavlja jedinici za upravljanje ljudskim resursima najkasnije u roku od 10 dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Na osnovu gore navedenog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke o izboru kandidata.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Cme Gore u roku od 8 dana od dana prijema, preko prvostepenog organa, žalba ne odlaže izvršenje Odluke.

Dostavljeno:

- Kandidatkinji,
- Komunalna inspekcija i Komunalna policija,
- Sekretarijat za lokalnu samoupravu,
- a/a





CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Broj: 03-100/24-498/8
Budva: 02.04.2024. godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG" broj 2/2018, 34/2019, 38/2020, 50/2022, 84/2022) utvrdio je

**LISTU ZA IZBOR KANDIDATA
za radno mjesto: VIŠI REFERENT
za potrebe Opštine Budva**

Komisija za provjeru sposobnosti, izvršila je provjeru sposobnosti kandidata prijavljenih na Javni oglas broj 03-100/24-498/1 od 23.02.2024. godine, na koji je prijavljeno 1 kandidat/a:

1. SLAVKO FILIPOVIĆ

Na osnovu Bodovanja broj 03-100/24-498/6 od 01.04.2024. godine i Izvještaja komisije broj 03-100/24-498/7 od 01.04.2024. godine, utvrđuje se da je kandidat Slavko Filipović, u postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti za popunu gore navedeno radno mjesto ostvarila ukupno 17.83 bodova, i time stekao/la pravo da se uvrsti u Listu za izbor kandidata.

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano da jedinica za upravljanje ljudskim resursima u roku od tri dana od dana sačinjavanja Izvještaja, utvrđuje Listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, na dalju nadležnost i postupanje.

Dostavljeno:

- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu;
- Komunalna inspekcija i Komunalna policija
- a/a



**V.D. SEKRETARA
Darko Čelebić**

Darko Čelebić



CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Broj: 03-100/24-498/8
Budva: 02.04.2024. godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG" broj 2/2018, 34/2019, 38/2020, 50/2022, 84/2022) utvrdio je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA
za radno mjesto: SAMOSTALNI REFERENT
za potrebe Opštine Budva

Komisija za provjeru sposobnosti, izvršila je provjeru sposobnosti kandidata prijavljenih na Javni oglas oglas broj 03-100/24-498/1 od 23.02.2024. godine, na koji je prijavljeno 1 kandidat/a:

1. MAJA MAŠIĆ

Na osnovu Bodovanja broj 03-100/24-498/6 od 01.04.2024. godine i Izvještaja komisije broj 03-100/24-498/7 od 01.04.2024. godine, utvrđuje se da je kandidat Maja Mašić, u postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti za popunu gore navedeno radno mjesto ostvarila ukupno 18.30 bodova, i time stekao/la pravo da se uvrsti u Listu za izbor kandidata.

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano da jedinica za upravljanje ljudskim resursima u roku od tri dana od dana sačinjavanja Izvještaja, utvrđuje Listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, na dalju nadležnost i postupanje.

Dostavljeno:

- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu;
- Komunalna inspekcija i Komunalna policija
- a/a



SEKRETARA
Darko Čelebić

Darko Čelebić

CRNA GORA
OPSTINA BUDVA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
Broj: 03-100/24-498/7
Budva: 01.04.2024. godine

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za potrebe Opštine Budva
koji je Sekretarijat za lokalnu samoupravu objavio
23.02.2024. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 01.04.2024. u 11h , u prostorijama Sekretarijata za lokalnu samoupravu, pred Komisijom:

1. Predsjednik komisije: Vladan Braunović
2. član komisije: Milanka Mrdak
3. član komisije: Nikolina Kažanegra

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Samostalni referent, Komunalna inspekcija i Komunalna policija

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumljeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera , kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrsta obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumljeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup ; motivacija ; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto	Samostalni referent
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Maja Mašić

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:	19 / 20 bodova	Zadovoljava		
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:	20 / 20 bodova	Zadovoljava		
Prodsjodnik i članovi komisije	Vladan Braunović	Milanka Mrdak	Nikolina Kazanogrić	
Strukturiranje i sistematika	10	9	9	28
Korišćenje relevantnih informacija	5	4	4	13
Preciznost izražavanja	5	4	4	13
Ukupno:	20	17	17	54/3= 18.00 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:	18			
Prodsjodnik i članovi komisije	Vladan Braunović	Milanka Mrdak	Nikolina Kazanogrić	
Vještina komunikacije i lični nastup	5	4	4	13
Motivacija	5	4	4	13
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	10	9	9	28
Ukupno:	20	17	17	54/3= 18.00 bodova

Ukupan broj bodova:	18.3
---------------------	------

CRNA GORA
OPSTINA BUDVA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
Broj: 03-100/24-498/7
Budva: 01.04.2024. godine

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za potrebe Opštine Budva
koji je Sekretarijat za lokalnu samoupravu objavio
23.02.2024. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 01.04.2024. u 11h h , u prostorijama Sekretarijata za lokalnu samoupravu, pred Komisijom:

1. Predsjednik komisije: Vladan Braunović
2. član komisije: Milanka Mrdak
3. član komisije: Nikolina Kažanegra

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Viši referent, Komunalna inspekcija i Komunalna policija

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa. Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom. Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koja se sprovodi provjera , kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup ; motivacija ; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto	Višji referent
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Slavko Filipović

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:	18 / 20 bodova			Zadovoljava
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:	17 (66666667) / 20 bodova			Zadovoljava
Predsjednik i članovi komisije	Vladan Braunović	Milanka Mrdak	Nikolina Kazanegra	
Strukturiranje i sistematika	10	10	9	28
Korišćenje relevantnih informacija	15	14	14	13
Preciznost izražavanja	4	4	4	12
Ukupno:	19	17	17	53/3= 17.67 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:	0			
Predsjednik i članovi komisije	Nili	Nili	Nili	
Vještina komunikacije i lični nastup	5	4	4	13
Motivacija	5	4	4	13
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	10	9	9	28
Ukupno:	20	17	17	54/3= 18.00 bodova

Ukupan broj bodova:	17.83
---------------------	-------



**CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA**

Komisija za provjeru sposobnosti kandidata

Broj: 03-100/24-498/6

Budva: 01.04.2024. godine

Šifra kandidata: mu7792

BODOVANJE SA POSTUPKA PROVJERE SPOSOBNOSTI KANDIDATA

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencije i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18), a u vezi sa Obavještenjem o održavanju provjere sposobnosti broj 03-100/24-498/5 od 27.03.2024. godine, provjera sposobnosti kandidata za vršenje poslova radnog mjesta i to:

1. Samostalni referent, operater u call centru, , Komunalna inspekcija i Komunalna policija

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme,

Posebni uslovi za popunu ovog radnog mjesta su:

- IVI nivo kvalifikacije obrazovanja
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- poznavanje rada na računaru (word)
- najmanje tri godine radnog iskustva

obavljeno je pred Komisijom, koja je obrazovana Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu, broj 03-100/24-498/4 od 26.03.2024. godine, u sastavu

1. Vladan Braunović, član komisije - lice iz kategorije visoki rukovodni kadar;
2. Milanka Mrđak, član komisije – istaknuti stručnjak u odgovarajućoj oblasti rada;
3. Nikolina Kažanegra, član komisije - predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- pisani test 01.04.2024. godine sa početkom u 11:00 do 11:45 časova,
- usmeni intervju 01.04.2024. godine sa početkom u 12:00 do 13:00 časova

Prije početka provjere sposobnosti, Komisija je izvršila uvid u dokumentaciju prijavljenog kandidata i konstatovala da je u skladu sa uslovima Javnog oglasa.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima Javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencije i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18), za gore navedeno radno mjesto.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- teorijski dio pisanog testa (odnosi se na provjeru opštih znanja) i sadrži 20 pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od ponuđenih odgovora;
- praktični dio pisanog testa (odnosi se na provjeru sposobnosti kandidata iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi Javni oglas), i sadrži 2 pitanja,
- usmeni intervju (sproveden je individualno sa svakim kandidatom/njom koji je prethodno, na pisanom testu, ostvario više od 70% bodova).

Provjeri sposobnosti pristupila su lica sa liste kandidata koje ispunjava uslove Javnog oglasa.

1. pitanje:

.Kakva može biti inicijativa

2. pitanje:

Šta je podnesak

Odgovor na 1. pitanje:

Inicijativa može biti u pisanoj formi ,telefonskim putem ili elektronskim putem

Odgovor na 2. pitanje:

podnesak je zahtjev,predlog,prijava,molba,zalba,prigovor i drugo saopštenje kojem se stranka obraća organima državne uprave pisano ili u elektronskom obliku.


Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa

Predsjednik i članovi komisije	Vladan Braunović	Milanka Mrdak	Nikolina Kažanegra
Strukturiranje i sistematika (do 10 bodova)	10	9	9
Korišćenje relevantnih informacija (do 5 bodova)	5	4	4
Preciznost i jasnoća izražavanja (do 5 bodova)	5	4	4
Ukupno:			

Bodovanje rezultata usmenog intervjua ocjenjuje se prema sljedećim kriterijumima

Komisija	Vladan Braunović	Milanka Mrdak	Nikolina Kažanegra
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 10 bodova)	10	9	9
Motivacija (do 5 bodova)	5	4	4
Vještina komunikacije i lični nastup (do 5 bodova)	5	4	4
Ukupno:			

Komisija za provjeru sposobnosti kandidata:

Vladan Braunović, Milanka Mrdak, Nikolina Kažanegra, **Dostavljeno:**

- Članovima komisije;
- Predmet;
- Dosije;
- Arhivi.

Šifra kandidata: mu7792

1. U opštini se vrše poslovi od

1. Neposrednog i zajedničkog interesa za lokalno stanovništvo - TAČAN ODGOVOR
2. Od značaja za državu i državne organe
3. Od značaja za lokalne službenike i namještenike

2. Skupština Republike Crne Gore donijela je Ustav Crne Gore

1. 2006 godine

2. 2007 godine - ODGOVORIO KANDIDAT - TAČAN ODGOVOR

3. 2008 godine.

3. Pravo na zdravu životnu sredinu ima

1. Svako - ODGOVORIO KANDIDAT - TAČAN ODGOVOR

2. Osiguranici sa zdravstvenom knjižicom

3. Osiguranici sa ovjerenom zdravstvenom knjižicom

4. Pritvor maloljetnika ne može trajati duže od

1. 7 dana

2. 20 dana

3. 50 dana - ODGOVORIO KANDIDAT - TAČAN ODGOVOR

5. Političko organizovanje u državnim organima je

1. Dozvoljeno

2. Zabranjeno - ODGOVORIO KANDIDAT - TAČAN ODGOVOR

3. Ograničeno

Šifra kandidata: mu7792

6. Pravo da se pojedinačno ili zajedno sa drugim obrati državnom organu ili organizaciji koja vrši javna ovlaštenja i da dobije odgovor ima

1. Nevladina organizacija
2. Pravni zastupnik

3. Svako ODGOVORIO KANDIDAT, TAGAN ODGOVOR

7. Poslanik funkciju obavlja

1. Po nalogu poslaničkog kluba

2. Po sopstvenom uvjerenju ODGOVORIO KANDIDAT, TAGAN ODGOVOR

3. Prema potrebi

8. Lokalna samouprava ostvaruje se

1. U organima lokalne uprave i javnim službama
2. U javnim službama i javnim ustanovama

3. U opštini, opštini u okviru Glavnog grada, Glavnog grada i Pliještonici ODGOVORIO KANDIDAT, TAGAN ODGOVOR

9. U pripremi zakona i drugih akata kojima se utvrđuje položaj, prava i obaveze lokalne samouprave, naročito u oblastima utvrđenim ovim zakonom obezbjeđuje se

1. Izjašnjavanje državnih službenika i namještenika
2. Izjašnjavanje starješina organa državne uprave

3. Izjašnjavanje opština ODGOVORIO KANDIDAT, TAGAN ODGOVOR

10. Simboli opštine su

1. Najlepica i amblem
2. Amblem i grb

3. Grb i zastava ODGOVORIO KANDIDAT, TAGAN ODGOVOR

Šifra kandidata: mu7792

11. Predsjednik opštine funkciju obavlja

1. profesionalno ODGOVORIO KANDIDAT TACAN ODGOVOR

2. volonterski

3. u skladu sa moralnim načelima

12. Sopstveni poslovi opštine utvrđeni su

1. Popisom nadležnosti

2. Zakonom i statutom opštine ODGOVORIO KANDIDAT TACAN ODGOVOR

3. Kolektivnim ugovorom

13. Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu

1. Ne može se utvrditi veći obim prava i povoljniji uslovi rada od onih utvrđenih Zakonom

2. Utvrđuju se uslovi za ostvarivanje prava na penziju

3. Ne može se utvrditi veći obim prava i povoljniji uslovi rada od onih utvrđenih Zakonom ODGOVORIO KANDIDAT TACAN ODGOVOR

14. Zaposleni

1. Je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi ODGOVORIO KANDIDAT TACAN ODGOVOR

2. Nije u obavezi da svakodnevno savjesno i odgovorno obavlja poslove

3. Sam procjenjuje i organizuje svoj rad

15. Poslodavac je dužan da zaposlenom za obavljeni rad

1. Da slobodan dan

2. Isplati zaradu ODGOVORIO KANDIDAT TACAN ODGOVOR

3. Iskaže zahvalnost

Sifra kandidata: mu7792

16. Ugovor o radu se po pravilu zaključuje

1. Na određeno vrijeme

2. Neodređeno vrijeme ODGOVORIO KANDIDAT: TAČAN ODGOVOR

3. Na 6 mjeseci

17. Zaposleni koji je zaključio ugovor o radu na određeno vrijeme

1. Imaju ista prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada kao i zaposleni na neodređeno vrijeme ODGOVORIO KANDIDAT: TAČAN ODGOVOR

2. Nema ista prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada kao i zaposleni na neodređeno vrijeme

3. Pregovara o svojim pravima, obavezama i odgovornostima

18. Posebnu zaštitu na radu uživaju

1. Vatrogasci

2. Policajci

3. Omladina žene prihvatilci ODGOVORIO KANDIDAT: TAČAN ODGOVOR

19. Vršilac dužnosti lica iz kategorije visoko rukovodnog kadra, tu funkciju može obavljati najduže

2. 12 mjeseci

1. 6 mjeseci ODGOVORIO KANDIDAT: TAČAN ODGOVOR

3. 2 godine

20. Pravo prijavljivanja na interni oglas nema službenik

1. Kojem je prestao mandat na lični zahtjev

2. Kojem je istekao mandat

3. Kojem je na probnom radu ODGOVORIO KANDIDAT: TAČAN ODGOVOR

Rezultat na teorijskom dijelu pisanog testa

Ime i prezime: Maja Mašić

Šifra: mu7792

tačnih odgovora: 19

netačnih odgovora: 1

ostvareni broj bodova: 19

ocjena: Zadovoljno

Komisija:



CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA

Komisija za provjeru sposobnosti kandidata
Broj: 03-100/24-498/6
Budva: 01.04.2024. godine

Šifra kandidata: Eo7794

BODOVANJE SA POSTUPKA PROVJERE SPOSOBNOSTI KANDIDATA

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencije i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18), a u vezi sa Obavještenjem o održavanju provjere sposobnosti broj 03-100/24-498/5 od 27.03.2024. godine, provjera sposobnosti kandidata za vršenje poslova radnog mjesta i to:

1. Viši referent, Komunalni policajac, , Komunalna inspekcija i Komunalna policija
- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme,

Posebni uslovi za popunu ovog radnog mjesta su:

- IVI nivo kvalifikacije obrazovanja
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- poznavanje rada na računaru (word)
- Stručna osposobljenost za vršenje poslova komunalne policije
- Ispunjenost uslova u pogledu psiho-fizičkih sposobnosti potrebnih za vršenje poslova komunalne policije
- najmanje jedna godina radnog iskustva

obavljeno je pred Komisijom, koja je obrazovana Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu, broj 03-100/24-498/4 od 26.03.2024. godine, u sastavu

1. Vladan Braunović, član komisije - lice iz kategorije visoki rukovodni kadar;
2. Milanka Mrdak, član komisije - istaknuti stručnjak u odgovarajućoj oblasti rada;
3. Nikolina Kažanegra, član komisije - predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- pisani test 01.04.2024. godine sa početkom u 11:00 do 11:45 časova,
- usmeni intervju 01.04.2024. godine sa početkom u 12:00 do 13:00 časova

Prije početka provjere sposobnosti, Komisija je izvršila uvid u dokumentaciju prijavljenog kandidata i konstatovala da je u skladu sa uslovima Javnog oglasa.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima Javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencije i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18), za gore navedeno radno mjesto.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- teorijski dio pisanog testa (odnosi se na provjeru opštih znanja) i sadrži 20 pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od ponuđenih odgovora;
- praktični dio pisanog testa (odnosi se na provjeru sposobnosti kandidata iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi Javni oglas), i sadrži 2 pitanja,
- usmeni intervju (sproveden je individualno sa svakim kandidatom/njom koji je prethodno, na pisanom testu, ostvario više od 70% bodova).

Provjeri sposobnosti pristupila su lica sa liste kandidata koje ispunjava uslove Javnog oglasa.

1. pitanje:

Lišenje slobode

2. pitanje:

Načela Komunalne policije

Odgovor na 1. pitanje:

lice zatečeno u narušavanju komunalnog reda koje predstavlja prekršaj, komunalni policajac može lišiti slobode u skladu sa zakonom kojim se uređuje prekršajni postupak.

Odgovor na 2. pitanje:

Vršenja poslova komunalne policije zasniva se na načelima zakonitosti, preventivnosti, profesionalnosti, saradnje, efikasnosti...

Načela komunalne policije su : komunalna djelatnosti, komunalni nadzor u skladu sa zakonom.

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa

Predsjednik i članovi komisije	Vladan Braunović	Milanka Mrdak	Nikolina Kažanegra
Strukturiranje i sistematika (do 10 bodova)	10	9	9
Korišćenje relevantnih informacija (do 5 bodova)	5	4	4
Preciznost i jasnoća izražavanja (do 5 bodova)	4	4	4
Ukupno:			

Bodovanje rezultata usmenog intervjua ocjenjuje se prema sljedećim kriterijumima

Komisija	Vladan Braunović	Milanka Mrdak	Nikolina Kažanegra
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas (do 10 bodova)	10	9	9
Motivacija (do 5 bodova)	5	4	4
Vještina komunikacije i lični nastup (do 5 bodova)	5	4	4
Ukupno:			

Komisija za provjeru sposobnosti kandidata:

Vladan Braunović,

Milanka Mrdak,

Nikolina Kažanegra,

Dostavljeno:

- Članovima komisije;
- Predmet;
- Dosije;
- Arhivi.

Šifra kandidata: Eo7794

1. Pritvor maloljetnika ne može trajati duže od

1. 7 dana
2. 20 dana

3. 60 dana ODGOVORIO KANDIDAT TAČAN ODGOVOR

2. Političko organizovanje u državnim organima je

1. Dozvoljeno

2. Zabranjeno ODGOVORIO KANDIDAT TAČAN ODGOVOR

3. Ograničeno

3. Pravo da se pojedinačno ili zajedno sa drugim obrati državnom organu ili organizaciji koja vrši javna ovlašćenja i da dobije odgovor ima

1. Nevladina organizacija
2. Pravni zastupnik

3. Svako ODGOVORIO KANDIDAT TAČAN ODGOVOR

4. Poslanik funkciju obavlja

1. Po nalogu poslaničkog kluba

2. Po sopstvenom uvjerenju ODGOVORIO KANDIDAT TAČAN ODGOVOR

3. Prema potrebi

5. Predsjednik Crne Gore bira se

1. Na izborima ODGOVORIO KANDIDAT TAČAN ODGOVOR

2. U Skupštini
3. U Vladi

Šifra kandidata: Eo7794

6. Opština ima svojstvo

1. Pravnog lica - ODGOVORIO KANDIDAT - TAČAN ODGOVOR

2. Civilnog lica
3. Fizičkog lica

7. Mandat skupštine traje

1. četiri godine - ODGOVORIO KANDIDAT - TAČAN ODGOVOR

2. pet godina
3. do isteka mandata

8. U opštini se vrše poslovi od

1. Neposrednog i zajedničkog interesa za lokalno stanovništvo - TAČAN ODGOVOR

2. Od značaja za državu ili državne organe - ODGOVORIO KANDIDAT - NETAČAN ODGOVOR

3. Od značaja za lokalne službenike i namještenike

9. U vršenju poslova lokalne samouprave, opština je

1. Zavisna od organa državne uprave

2. Samostalna i njena prava ne mogu biti uskraćena ili ograničena - ODGOVORIO KANDIDAT - TAČAN ODGOVOR

3. Obavezna da konsultuje Vladu i organe države uprave

10. U pripremi zakona i drugih akata kojima se utvrđuje položaj, prava i obaveze lokalne samouprave, naročito u oblastima utvrđenim ovim zakonom obezbjeđuje se

1. Izjašnjavaње državnih službenika i namještenika
2. Izjašnjavaње starješina organa državne uprave

3. Izjašnjavaње opština - ODGOVORIO KANDIDAT - TAČAN ODGOVOR

Šifra kandidata: Eo7794

11. Sopstveni poslovi opštine utvrđeni su

1. Popisom nadležnosti

2. Zakonom i statutom opštine. ODGOVORIO KANDIDAT. TAČAN ODGOVOR

3. Kolektivnim ugovorom

12. Organi lokalne uprave su

1. privredna društva čiji je osnivač lokalna samouprava

2. sekretarijat uprave i direkcije. ODGOVORIO KANDIDAT. TAČAN ODGOVOR

3. agencije

13. Zakon o radu, ako zakonom nije drukčije određeno primjenjuje se i na zaposlene u

1. Organima lokalne uprave. ODGOVORIO KANDIDAT. TAČAN ODGOVOR

2. Mjesnim zajednicama

3. Naseljima

14. Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu

1. Ne može se utvrditi veći obim prava i povoljniji uslovi rada od onih utvrđenih Zakonom

2. Utvrđuju se uslovi za ostvarivanje prava na penziju

3. Može se utvrditi veći obim prava i povoljniji uslovi rada od onih utvrđenih zakonom. ODGOVORIO KANDIDAT. TAČAN ODGOVOR

15. Uznemiravanje i seksualno uznemiravanje su

1. Zabranjeni. ODGOVORIO KANDIDAT. TAČAN ODGOVOR

2. Ograničeni

3. Dozvoljeni

Šifra kandidata: Ě07794

16. Opšti uslovi za zakljuĉivanje ugovora o radu su

1. Da je lice navršilo najmanje 18 godina Źivota
2. Da je lice pismeno

3. Da je lice navršilo najmanje 15 godina Źivota i da ima opštu zdravstvenu sposobnost. ODGOVORIO: KANDIDAT: TAĀAN ODGOVOR

17. Ugovor o radu se po pravilu zakljuĉuje

1. Na odreĊeno vrijeme
2. NeodreĊeno vrijeme - TAĀAN ODGOVOR

3. Na 6 mjeseci. ODGOVORIO: KANDIDAT: NE TAĀAN ODGOVOR

18. Pravo na rad, na slobodan izbor zanimanja i zapošljavanja, na praviĉne i humane uslove rada i na zaštitu za vrijeme nezaposlenosti ima

1. Radnik
2. SluŹbenik

3. Svako. ODGOVORIO: KANDIDAT: TAĀAN ODGOVOR

19. Vršilac duŹnosti lica iz kategorije visoko rukovodnog kadra, tu funkciju moŹe obavljati najduŹe

2. 12 mjeseci

1. 6 mjeseci. ODGOVORIO: KANDIDAT: TAĀAN ODGOVOR

3. 2 godine

20. Komisiju za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata obrazuje

1. Uprava za kadrove
2. Starješina organa, odnosno sluŹbe

3. Jedinica za upravljanje ljudskim resursima. ODGOVORIO: KANDIDAT: TAĀAN ODGOVOR

Rezultat na teorijskom dijelu pisanog testa

Ime i prezime: Slavko Filipović

Šifra: Eo7794

tačnih odgovora: 18

netačnih odgovora: 2

ostvareni broj bodova: 18

ocjena: Zadovoljno

Komisija:



CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Broj: 03-100/24-498/5
Budva: 27.03.2024. godine

OBAVJEŠTENJE

Poštovani kandidati,

Sekretarijat za lokalnu samoupravu - Odsjek za eksterno oglašavanje i vodenje kadrovske evidencije, kao organ nadležan za upravljanje kadrovima, obavještava Vas da će se postupak obavezne provjere sposobnosti po Javnom oglasu broj 03-100/24-498/1 od 23.02.2024. godine, za radno mjesto Samostalni referent - operater u call centru - Komunalna inspekcija i Komunalna policija, Viši referent - Komunalni policajac - Komunalna inspekcija i Komunalna policija, održati dana 01.04.2024. godine (ponedjeljak) od 11h u kancelariji Sekretarijata za lokalnu samoupravu broj 7.

Provjeru sposobnosti vrši Komisija za provjeru sposobnosti i obuhvatiće pisani test, provjeru posebnih vještina i intervju.

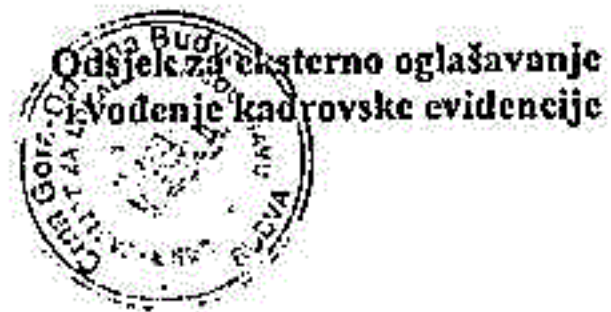
Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera sposobnosti, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju i sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela.

Postupku obavezne provjere sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati sa Liste kandidata broj 03-100/24-498/3 od 25.03.2024. godine koji ispunjavaju uslove Javnog oglasa, broj 03-100/24-498/1 od 23.02.2024. godine i to kandidati:

Kandidat: **MAJA MAŠIĆ**

Kandidat: **SLAVKO FILIPOVIĆ**

Napominjemo da je neophodno da kandidat, prije početka pisanog testa, u cilju utvrđivanja identiteta, Komisiji dostavi na uvid ličnu kartu ili drugu ličnu ispravu (sa fotografijom).





CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Broj: 03-100/24-498/4
Budva: 23.02.2024. godine

Na osnovu člana 115 stav 4 i 5 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18, 34/19 i 38/20), v.d. sekretara Sekretarijata za lokalnu samoupravu donosi

RJEŠENJE

o obrazovanju i sastavu Komisije za provjeru sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove Javnog oglasa

I. Obrazuje se Komisija za provjeru sposobnosti kandidata prijavljenih na Javni oglas, broj: 03-100/24-498/1, objavljenog 23.02.2024. godine, za radno mjesto:
Samostalni referent - operator u call centru - Komunalna inspekcija i Komunalna policija, Viši referent - Komunalni policajac - Komunalna inspekcija i Komunalna policija, u sastavu:

- Vladan Braunović, član komisije - lice iz kategorije visoki rukovodni kadar;
- Milanka Mrdak, član komisije - istaknuti stručnjak u odgovarajućoj oblasti rada;
- Nikolina Kažanegra, član komisije - predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima.

II. Zadatak Komisije je da nakon što izvrši provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata na osnovu propisanih kriterijuma iz Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, sačini izvještaj o proveri sposobnosti kandidata.

III. Administrativno tehničke poslove za rad Komisije obavljaće Sekretarijat za lokalnu samoupravu - Odsjek za upravljanje kadrovima.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 115 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da kandidati koji ispunjavaju uslove internog, odnosno javnog oglasa podliježu provjeri kompetencije, znanja i sposobnosti.

Stavom 3 navedenog člana, propisano je da se provjera vrši pisanim testiranjem i usmenim intervjuom i na drugi odgovarajući način, ocjenjivanjem znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, na osnovu propisanih kriterijuma.

Kako kandidat koji se prijavio na oglas ispunjava uslove Javnog oglasa podliježe provjeri kompetencije, znanja i sposobnosti, ovaj organ shodno članu 115 stav 4 obrazuje Komisiju za provjeru sposobnosti.

Komisiju čine predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, lice iz kategorije visoki rukovodni kadar organa u kojem se vrši popuna radnog mjesta i istaknuti stručnjak u odgovarajućoj oblasti rada, sa liste koju utvrđuje Uprava za kadrove.

Komisija u sastavu iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja izvršiće postupak provjere sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list CG“, br. 2/18), i na osnovu dobijenih rezultata sačiniti izvještaj.

Shodno navedenom odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.



V.D. SEKRETARA
Darko Čelebić

Darko Čelebić

Dostavljeno:

- Članovima komisije;
- Predmet;
- a/a



CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Broj: 03-100/24-498/3
Budva: 25.03.2024. godine

Na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“2/2018, 34/2019, 38/2020, 50/2022, 84/2022), Sekretarijat za lokalnu samoupravu, sačinio je

LISTU KANDIDATA

1. SAMOSTALNI REFERENT, KOMUNALNA INSPEKCIJA I KOMUNALNA POLICIJA

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme,

Posebni uslovi za popunu ovog radnog mjesta su:

- IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- poznavanje rada na računaru (word)
- najmanje tri godine radnog iskustva

Za gore navedeno radno mjesto, prijavili su se:

1. **MAJA MAŠIĆ** (rođen/a 12.10.1979. godine u Podgorici, prijavom broj 03-100/24-569/1 od 01.03.2024.godine, i priložio/la dokumentaciju:
 - Ovjereni kopija Diplome o položenom maturalnom ispitu
 - Uvjerenje iz suda u Kotoru da se ne vodi krivični postupak
 - Uvjerenje o zdravstvenom stanju
 - Ovjereni kopija lične karte
 - Potvrda o radnom iskustvu
 - Ovjereni kopija Uvjerenja o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
 - Potvrda o poznavanju rada na računaru

2. VIŠI REFERENT, KOMUNALNA INSPEKCIJA I KOMUNALNA POLICIJA

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme,

Posebni uslovi za popunu ovog radnog mjesta su:

- IVI nivo kvalifikacije obrazovanja
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- poznavanje rada na računaru (word)
- Stručna osposobljenost za vršenje poslova komunalne policije
- Ispunjenost uslova u pogledu psiho-fizičkih sposobnosti potrebnih za vršenje poslova komunalne policije
- najmanje jedna godina radnog iskustva

Za gore navedeno radno mjesto, prijavili su se:

1. **SLAVKO FILIPOVIĆ** (rođen/a 08.03.1976. godine u Bijelom Polju, prijavom broj 03-100/24-570/1 od 01.03.2024.godine, i priložio/la dokumentaciju:
 - Ovjerena kopija Rješenja o piznanju Diplome o stečenom srednjem obrazovanju
 - Ovjerena kopija Uvjerenja o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
 - Ovjerena kopija Diplome o stečenom srednjem obrazovanju
 - Izvod iz matičnog registra rođenih
 - Uvjerenje o državljanstvu
 - Ovjerena kopija lične karte
 - Uvjerenje o zdravstvenom stanju
 - Uvjerenje o poznavanju rada na računaru
 - CV
 - Potvrda o radnom iskustvu
 - Potvrda o program stručnog osposobljavanja za zanimanje komunalni policajac
 - Uvjerenje iz suda u Kotoru da se ne vodi krivični postupak

Sekretarijat za lokalnu samoupravu uvidom u navedenu dokumentaciju, utvrđuje da kandidat/i ispunjavanju posebne i opšte uslove predviđene Javnim oglasnom br 03-100/24-498/1 od 23.02.2024. godine

Dostavljeno:

- Članovima komisije;
- Predmet;
- a/a





CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Broj: 03-100/24-498/2
Budva: 26.02.2024. godine

Zavod za zapošljavanje Crne Gore
Kancelarija Budva

PREDMET: Dostava teksta Javnog oglasa radi objavljivanja u dnevnim listovima

Poštovani,

Molimo Vas da izvršite objavljivanje Javnog oglasa broj 03-100/24-498/1 od 26.02.2024. godine za potrebe Službe Komunalne inspekcije i Komunalne policije Opštine Budva.

S poštovanjem,

v.d. sekretara
Darko Čelebić





CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Broj: 03-100/24-498/1
Budva: 26.02.2024. godine

Na osnovu člana 112 i 113 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18, 34/19 i 38/2050/2022, 84/2022 - Odluka US CG i 85/2022 - ispravka Odluke US CG), Sekretarijat za lokalnu samoupravu Opštine Budva raspisuje

JAVNI OGLAS

za popunu slobodnog radnog mjesta Samostalni referent - operater u call centru - Komunalna inspekcija i Komunalna policija, i to:

1. SAMOSTALNI REFERENT - OPERATER U CALL CENTRU - Komunalna inspekcija i Komunalna policija,
- izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme

Posebni uslovi za popunu ovog radnog mjesta su:

- IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- poznavanje rada na računaru (word)
- najmanje tri godine radnog iskustva

za popunu slobodnog radnog mjesta Viši referent - Komunalni policajac - Komunalna inspekcija i Komunalna policija, i to:

2. VIŠI REFERENT - KOMUNALNI POLICAJAC - Komunalna inspekcija i Komunalna policija,
- izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme

Posebni uslovi za popunu ovog radnog mjesta su:

- IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- poznavanje rada na računaru (word)
- Stručna osposobljenost za vršenje poslova komunalne policije
- Ispunjenost uslova u pogledu psiho-fizičkih sposobnosti potrebnih za vršenje poslova komunalne policije
- najmanje jedna godina radnog iskustva

Svi kandidati pored posebnih uslova treba da ispunjavaju i opšte uslove, u smislu člana 34 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“, broj 2/18 i 34/19), i to:

- da je državljanin Crne Gore (fotokopija biometrijske lične karte),
- da ima navršanih 18 godina života,
- Uvjerenje da je zdravstveno sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta (uvjerenje dostavlja kandidat koji bude izabran),
- da ima propisani nivo kvalifikacije obrazovanja,

- da nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu (pribalja po službenoj dužnosti organ),
- da se protiv njega ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti,
- Dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu.

Probni rad je obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi

U lokalnom organu ne može da zasnjuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od radnog mjesta će se sprovesti u skladu sa članom 115 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore, broj 2/18 i 34/19, 8/21 i 37/22) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore, broj 50/18).

Pisano testiranje sastoji se iz teorijskog i praktičnog dijela i podrazumjeva izradu pisanog rada.

Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave.

Praktični dio pisanog testa podrazumjeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi javni oglas.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove Javnog oglasa biće obaviješteni preko internet stranice Opštine Budva, najkasnije 5 dana prije dana provjere.

Kandidati koji se prijave na Javni oglas jedinice lokalne samouprave moraju da dostave dokumentaciju kojom se dokazuje ispunjenost uslova predviđenih tekstom Javnog oglasa.

Prijavu sa kompletnom dokumentacijom – sve dokaze o ispunjavanju posebnih i opštih uslova treba dostaviti preko:

Građanskog biroa odsjek Pisarnica Sekretarijata za lokalnu samoupravu – Budva, Trg Sunca broj 3, Budva, u roku od 15 dana od dana objavljivanja Oglasa u zatvorenoj koverti, na kojoj je potrebno ispisati naziv radnog mjesta za koje se konkuriše, ime i prezime kandidata sa adresom i telefonskim brojem – na adresu Sekretarijata za lokalnu samoupravu.

Obradio/la,
Gorića Zekić





Crna Gora
Opština Budva
Komunalna inspekcija i
Komunalna policija

Adresa: Trg Sunca br.3
85310 Budva, Crna Gora
tel: +382 33 403-874
+382 33 403-876
e-mail: kom.policija@budva.me

Br.09-082/24-1056/1

20.02.2024. godine.

Na osnovu člana 110 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 2/18, 34/19 i 38/20),
V D Načelnika Komunalne inspekcije i Komunalne policije, donosi

O d l u k u
o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem Javnog oglasa

Zbog procesa rada i normalnog obavljanja poslova iz djelokruga rada Komunalne inspekcije i Komunalne policije Opštine Budva - Sektor za inspekcijske poslove shodno važećem pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ovog organa odlučuje se radi popune slobodnog radnog mjesta putem objavljivanja Javnog oglasa za radno mjesto:

1. **Samostalnik referent/kinja I operater/ka u call centru – 1 izvršilac**
Uslovi: IV/1 nivo kvalifikacije, najmanje 3 godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru i
2. **Komunalnik policajac/ka II - 1 izvršilac**
Uslovi: IV/1 nivo kvalifikacije obrazovanja, 1 godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, položen ispit o stručnoj osposobljenosti za vršenje poslova Komunalne policije, psiho-fizičke sposobnosti za vršenje poslova Komunalne policije poznavanje rada na računaru.

O sprovođenju ove Odluke staraće se Sekretarijat za lokalnu samoupravu.

Prilog:

- Saglasnost na Nacrt Kadrovskog plana br. 04-400/24-83/1 od 01.02.2024. god.
- Potvrda o obezbijeđenim finansijskim sredstvima br.04-400/24-146/1 od dana 19.02.2024. godine.

Dostavljeno:

- Sekretarijat za lokalnu samoupravu
- Sekretarijatu za finansije
- Komunalna inspekcija
i Komunalna policija
- a/a





CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA

SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE
Broj: 04-400/24- 446/1

Trg Sunca broj 3, Budva
Telefon: +382 33 454 727
finansije@budva.me

Budva, 19.02.2024.godine

Za: Komunalna inspekcija i Komunalna policija

Predmet: Potvrda o obezbjeđenim finansijskim sredstvima
Veza: Akt broj 09-082/24-757/1 od 07.02.2024. godine

Poštovani,

U vezi Vašeg Zahtjeva za izdavanje potvrde o obezbjeđenim finansijskim sredstvima za popunu radnih mjesta putem Javnog oglasa, potvrđujemo da su Odlukom o budžetu opštine Budva za 2024. godinu obezbijedena finansijska sredstva za popunu radnih mjesta:

1. Samostalni/a referent/kinja I operater/ka u call centru – 1 izvršilac;
2. Komunalni/a policajac/ka II – 1 izvršilac;

S poštovanjem,





CRNA GORA
OPŠTINA BUDVA

Trg Sunca broj 3, Budva
Telefon: +382 33 454 727
finansije@budva.me

Sekretarijat za finansije
Broj: 04-400/24-83/1

Budva, 01.02.2024.godine

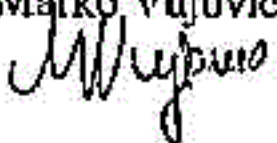
Veza: Akt broj 09-040/24-565/2,
od 31.01.2024. godine

Predmet: Saglasnost na Nacrt Kadrovskog plana



Za: Komunalna inspekcija i Komunalna policija

Poštovani,

Shodno Uredbi o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i usluge Vlade („Službeni list CG”, broj 50/18 od 20.07.2018. godine), dajemo saglasnost na vaš Nacrt kadrovskog plana za 2024. godinu.

Obradivač:
Marko Vujović


S poštovanjem,

v.d. sekretarke
Sonja Kuljača





CRNA GORA
Opština Budva
Komunalna inspekcija i
Komunalna policija

Adresa: Trg Sunca br.3
85310 Budva, Crna Gora
tel: +382 33 403-874
+382 33 403-876
e-mail: kom.policija@budva

Br. 09-082/24-1056/2

20.02.2024. godine.

Opština Budva

Sekretarijat za lokalnu samoupravu

Predmet: Dostavljanje dokumentacije.

Poštovani,

Radi sprovođenja Javnog oglasa za popunu radnih mjesta ovim putem Vam dostavljamo sledeću dokumentaciju:

1. Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta br.09-082/24-1056/1 od 20.02.2024. godine,
2. Potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima br.04-400/24-146/1 od 19.02.2024. godine,
3. Saglasnost na nacrt Kadrovskog plana br.04-400/24-83/1 od 01.02.2024. godine.

S poštovanjem,

