Na osnovu člana 93 stav 1 tačka 10b Zakona o sprečavanju korupcije ("Službeni list Crne Gore", br. 54/24, 41/26, 098/26, 114/26, 117/26), Savjet Agencije za sprečavanje korupcije, na zahtjev direktorice Agencije, na 74. sjednici održanoj 14. oktobra 2026. godine, većinom glasova, donio je:

OPŠTE MIŠLJENJE
o zauzimanju jedinstvenog stava koje se sve kategorije zaposlenih smatraju članom menadžmenta u privrednom društvu

Direktorica Agencije, g. Kristina Braletić, uputila je Savjetu Agencije Zahtjev za donošenje opšteg mišljenja br. 01281/26, i zauzimanje jedinstvenog stava koje se sve kategorije zaposlenih smatraju članom menadžmenta u privrednom društvu, a u vezi sa primjenom člana 13 Zakona o sprečavanju korupcije.

Članom 13 stav 1 Zakona o sprečavanju korupcije propisano ("Službeni list Crne Gore", br. 54/24, 41/26, 098/26, 114/26, 117/26) je da:

Javni funkcioner ne može biti predsjednik, ovlašćeni zastupnik ili član organa upravljanja ili nadzornog organa, niti izvršni direktor ili član menadžmenta u privrednom društvu.

Zakonom o privrednim društvima ("Službeni list Crne Gore" br. 90/2025, 121/2025 i 44/2026.), koji je sistemski u oblasti obavljanja privrednih djelatnosti, uređeni su oblici privrednih društava, njihova organizacija, osnivanje, restrukturiranje i likvidacija, prava i obaveze društva i akcionara i druga pitanja od značaja za sprovođenje Zakona. Zakon ne daje jedinstvenu definiciju pojma „menadžer", niti vrši kategorizaciju zaposlenih koji se smatraju članom menadžera u privrednom društvu. Zakon o privrednim društvima propisuje i sadržinu ovlašćenja koju povjerava pojedinim licima i organima unutar privrednog društva, ali propisuje i mogućnost da se *„Osnivačkim aktom ili statutom privrednog društva mogu se odrediti i druga lica sa posebnim obavezama prema privrednom društvu".*

Shodno navedenom, nije moguće na opštem nivou utvrditi sve kategorije zaposlenih u privrednim društvima koje bi se, nezavisno od okolnosti konkretnog slučaja, analize Statuta i Osnivačkog akata privrednog društva, mogle smatrati „članovima menadžmenta".

Pojam člana menadžmenta, ne može se cijeniti isključivo prema nazivu radnog mjesta niti isključivo prema formalnoj poziciji zaposlenog u organizacionoj strukturi privrednog društva.

Odgovor na to pitanje zahtijeva pojedinačnu ocjenu pravnog i faktičkog položaja konkretnog lica. Pri tome je potrebno uzeti u obzir pravnu i organizacionu strukturu konkretnog privrednog društva, položaj organizacione cjeline u kojoj je lice zaposleno,

osnivačke i druge opšte akte društva, akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, opis poslova konkretnog radnog mjesta, kao i obim stvarnih ovlašćenja i odgovornosti koje to lice ima.

Posebno je značajno utvrditi da li konkretno lice, nezavisno od formalnog naziva radnog mjesta, učestvuje u upravljanju i donošenju odluka od značaja za poslovanje društva, raspolaže samostalnim upravljačkim ovlašćenjima ili na drugi način pripada strukturi koja stvarno vrši funkcije menadžmenta.

Jednako tako, činjenica da neko lice rukovodi određenom organizacionom jedinicom ne mora, bez sagledavanja njegovih stvarnih nadležnosti i položaja te jedinice unutar privrednog društva, nužno značiti da se ono može smatrati članom menadžmenta u smislu člana 13 Zakona.

Odgovor na pitanje da li određeno lice ima status člana menadžmenta mora se dati u svakom pojedinačnom predmetu, na osnovu konkretnih činjenica i relevantne dokumentacije, kako bi se izbjeglo da ista formalna oznaka radnog mjesta dovede do istog pravnog zaključka u privrednim društvima čija se organizacija, sistem upravljanja i raspodjela ovlašćenja bitno razlikuju.

Broj 00 – 2788/4-26
Podgorica, 15.10..2026. godine

PREDSJEDNICA SAVJETA
Aleksandra Vukašinović