

Dijana Djukanovic

From: Srednja strucna skola Bijelo Polje <skola@sss-bp.edu.me>
Sent: Friday, May 20, 2022 12:29 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ugovori.pdf

JU Srednja stručna škola Bijelo Polje

Tel: +38250433224

e-mail: skola@sss-bp.edu.me



Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	20-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-920/4609		

JII Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Br. J 02/100-991/22 od 20.05.2022. godine

Na osnovu člana 129 i 137 Zakona o radu („Sl. list“ št. 12 74/19), JII ŠŠS u Bijelom Polju, koju zastupa Petar Matijević, VIJ direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Petar Jak Sanjko, diplomirani ekonomista, iz Bijelog Polja, JMI (u daljem tekstu: zaposleni), br. radne knjižice _____, dana 20.05.2022, zaključuju

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 20.05.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik ekonomske grupe predmeta, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu i govora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza i govora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno i govori o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavljuje zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stopama na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj i govori je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne spore po ovom i govori rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLjeni
Samo Pepeljak

VI Direktor
Petar Matijašević

(Petar Matijašević)

JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Br. 02/00-992/22 od 20.05.2022. godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl. list“ CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Petar Mutijašević, VD direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Idrizović Aida, (u daljem tekstu: zaposleni), stala poslovne psihologije i menadžmenta iz Bijelog Polja, JMBG, br. radne knjižice _____, dana 20.05.2022, zaključuju

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 20.05.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik ekonomske grupe predmeta, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 22 radna sata nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10
Pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada
Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno,
pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno
odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom,
propisanim mjerama i normativima.

Član 14
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i
Kolektivnim ugovorom.

Član 15
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim
Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u
trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku
radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima
predviđenim Zakonom.

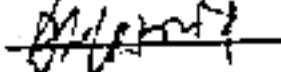
Član 16
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje
(zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa
Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno
popunjenu radnu knjižicu.

Član 18
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak
uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI
Aida Idrizović



Za VD Direktor

Petar Matijašević

