

Ljiljana Jušković

From: Srednja mjesovita skola "Vuksan Djukic" Mojkovac <skola@sms-mk.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 12:21 PM
To: Finansiranje; Dijana Djukanovic
Subject: Ugovori
Attachments: matija 103312023.pdf; matija 203312023.pdf; matija 303312023.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam ugovore za zaposlene.

Srdačan pozdrav,
Iva Vlaović
direktorica

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
31-03-2023

Примљено			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
	070170/5479		

CRNA GORA
JU SMS "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 02-100/23-366
Mojkovac, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore”, br.74/2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMS "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu koju zastupa direktorica Iva Vlaović (u daljem tekstu:poslodavac) i Drašković Matija sa prebivalištem, boravištem u [REDACTED] u, JM [REDACTED] u daljem tekstu:zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima visoko obrazovanje i po zanimanju je diplomirani ekonomista, obima 240 EspB bodova.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 31.03.2023.godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto Nastavnik ekonomske grupe predmeta.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati sedmično i normom časova.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16 i 151/22) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 9,20.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposleni zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



Zaposleni

Zorica Mugo