

**Ljiljana Jušković**

**From:** Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 31, 2023 9:24 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** Ugovor Andrijana Borović.pdf; Ugovor Biljana Borović 1.pdf; Ugovor Biljana Borović.pdf; Ugovor Biljana Milošević 1.pdf; Ugovor Biljana Milošević.pdf; Ugovor Milena Šljukić 1.pdf; Ugovor Milena Šljukić.pdf; Ugovor Vladimir Šljukić 1.pdf; Ugovor Vladimir Šljukić.pdf; Ugovor Vuk Gogić 1.pdf; Ugovor Vuk Gogić.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
ПОСГОРЈИЦА

Примљено	31-03-2023		
Орг. ЈРА	Број	Служба	Иницијалост
	8-01-70/1912		

Poštovani,

u prilogu vam dostavljamo Ugovore za JU Srednju stručnu školu Pljevlja.

S poštovanjem,

 2022	Kompanija se ponosi jednom od najviših bonitetnih ocjena <b>SREDNJA STRUČNA ŠKOLA</b>	Reg. Broj: 20010832	Companywall d.o.o., 31. 12. 2021	
---	--	---------------------	----------------------------------	---



Број: 02-100/23-593/1

Пљевља, 30. 03. 2023. год.

На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист ЦГ” бр. 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у наставку текста: послодавац) и Боровић Андријана, доктор медицине, [REDACTED] (у наставку текста: извршилац посла), дана 30.03.2023. године закључили су

### УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

#### Члан 1

Извршилац посла, који је запослен са пуним радним временом у Општој болници у Пљевљима, ће обављати послове радног мјеста сарадника у настави за образовни програм здравствени техничар, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен најмање VII степен стручне спреме.

#### Члан 2

Извршилац посла ће посао из члана 1 овог уговора обављати на начин који по квалитету задовољава потребе послодавца.

#### Члан 3

Уговорене послове из члана 1 овог уговора извршилац посла ће обављати до расписивања и рјешавања по конкурсном односно почев од 01.04.2023. године а најкасније до 30.04.2023. године.

Извршилац посла ће вршити наставу у обиму од 6 часова, у укупном трајању од 12 радних сати недељно.

#### Члан 4

Извршилац посла, за вријеме допунског рада, у складу са законом, има право на новчану накнаду.

Послодавац се обавезује да ће уговорену накнаду, по обављеном послу, исплатити на рачун извршиоца.

#### Члан 5

За вријеме рада по овом уговору, Извршилац посла има право на осигурање за случај повреде на раду и професионалног обољења, као и право на заштиту на раду, у складу са важећим прописима.

#### Члан 6

Порез, доприносе и прирез на износ из члана 4 овог уговора, обрачунава и исплаћује послодавац у складу са законом.

#### Члан 7

Овај уговор може отказати свака од уговорних страна, а отказни рок је 15 дана.

#### Члан 8

Евентуални спор у вези са овим уговором, уговорне стране рјешаваће споразумно, а спорове које не ријеше споразумно, рјешаваће надлежни суд у Пљевљима.

#### Члан 9

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истоветна примјерка од којих извршилац посла задржава један примјерак, док послодавац задржава три примјерка уговора.

Извршилац посла:  
Андријана Боровић



Послодавац:  
Директор,  
Мр Бојан Струњаш



Број: 02-100/23-590/1

Пљевља, 30. 03. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 03/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Биљана Боровић, ЈМБГ [REDACTED] из [REDACTED] дана 30.03.2023. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 30.04.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.04.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника математике за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII. степен стручне спреме.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљесљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени  
Биљана Боровић  




Директор,  
Мр Бојан Струњаш  




Број: 02-100/23-592/1

Пљевља, 30. 03. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Биљана Милошевић, ЈМБГ [REDACTED] дана 30.03.2023. године закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом (14 часова математике и 2 часа машинске групе предмета) до расписивања и рјешавања по конкурс а најкасније до 30.04.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.04.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника математике и машинске групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зарату, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истовјетних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени  
Биљана Милошевић

*Биљана Милошевић*



Директор,

Мр Брјан Струњалић

*Брјан Струњалић*



Број: 02-100/23-598/1

Пљевља, 30. 03. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Милена Шљукић, ЈМБГ [REDACTED] дана 30. 03. 2023. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурсу а најкасније до 30. 04. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 04. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника електро групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зарadu, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени  
Милена Шљукић



Директор,  
Мр Бојан Струњаш





Број: 02-100/23-595/1

Пљевља, 30. 03. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Владимир Шљукић, ЈМБГ [REDACTED] дана 30. 03. 2023. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са непуним радним временом (10 часова недељно) до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 30. 04. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 04. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника практичне наставе за завариваче за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано V степен стручне спреме.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

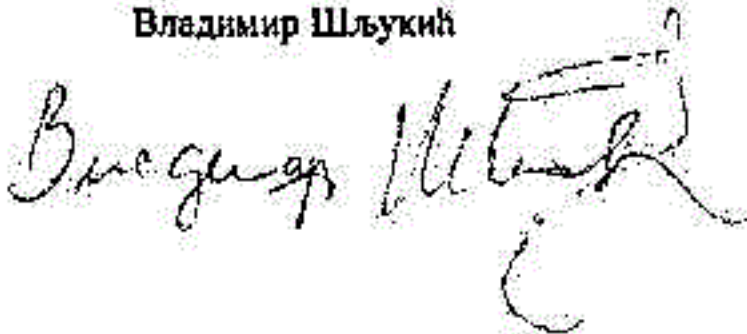
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени  
Владимир Шљукић



Директор,  
Мр Бојан Струњаш





Број: 02-100/23-596/1

Пљевља, 30. 03. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 08/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља коју заступа директор Мр Бојан Струњалић (у даљем тексту: послодавац) и Вук Гогоћ, ЈМБГ [REDACTED] руковни менаџер гастрономије, из Пљеваља, дана 30.03.2023. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено пуно радно вријеме до повратка запослене Сандре Драгаћ са боловања односно до расписивања и рјешавања по конкурс у најкасније до 30.04.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.04.2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника угоститељске групе предмета за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвати обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

#### Члан 7.

Запослени има право на зарату, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

#### Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

#### Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

#### Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени  
Вук Гогоћ

*Вук Гогоћ*



Директор,  
Мр Бојан Струњаш

*Бојан Струњаш*