

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Bosko Buha" Pljevlja <skola@os-bbuha.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 12:06 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori 31. 3 2023
Attachments: ugovori 31 .3.2023.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Датум издања	Број	Вриједност
31-03-2023	0301/10/5182	



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100 / 23-236 / 1
Pljevlja , 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019 i člana 8/2021) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja , ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor, Boriša Golubović , (u daljem tekstu poslodavac) i Aleksandra Aranitović iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, postdiplomske specijalističke studije-fakultet likovne umjetnosti , su dana 31.03.2023.godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom ,u skladu sa zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca ,regulišu se međjasobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena , Aleksandra Aranitović , JMBG : [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom , od 01.04.2023.godine.

Raspored radnog vremena, načln korišćenja odmora u toku rada ,dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01.04.2023.godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a –

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana ,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme , zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređjen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarilo da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korisćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor ,pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Nele Nuhanović na posao , a najdalje do 30.04.2023.godine .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka jedan za zaposlenog,dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

v Zaposleni

Pravoslavica Aleksandra





Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br. 54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/23 - 231/1
Pljevlja , 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07) i ("Sl. List CG" br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica N. revolucije br 54 koju zastupa direktor Boriša Golubović i Almedina Kaluđerović iz [redacted] u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme (stepen specijaliste – elektronika, telekomunikacije i računari na radnom mjestu profesorice matematike, su dana 31.03.2023, godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Almedina Kaluđerović, JME [redacted] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.04.2023. godine. Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevno i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2023. godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice

matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepeni stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćeno odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom .

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Ivana Terzić na posao, a najdalje do 30.04.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Kaliterović A.



Број: 02-100/23-240/1

31.03. 2023. год.
На основу члана 202 Закона о раду („Службени лист СГ“ бр. 74/19), ЈУ ОШ „Бошко Буха“ Пљевља коју заступа директор **Boriša Golubović** (у наставку текста: послодавца) и **Desimir Mojović**, дипломирани инжењер машинства, „ЈМБО“ [REDACTED] (у наставку текста: Зaposлени), дана 03.04.2023. године закључили су

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

На основу овог Уговора Зaposлени се распоређује на послове радног мјеста професора математике, за које је општим актом о Унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII 1 или VII2 степен стручне спреме, који се обављају у сједишту Послодавца.

Član 2

Уговор се закључује на период од 03.04.2023. године до 30.04.2023. године.

Član 3

Послодавац се обавезује да Зaposленом на име накнаде за обављени посао плати по Градском колективном уговору за област просвете.

Član 4

Зaposлени ће послове из члана 1. Овог Уговора обављати са непуним радним временом (8 часова недјелјно), према плану и програм рада који прописује Послодавац. Зaposлени се обавезује да послове обавља савјесно, одговорно и у складу са стандардима и нормативима Послодавца.

Član 5

Овај Уговор престaje да важи и прије истека рока на који је закључен у следећим случајевима:

- 1) Споразум између зaposленог и Послодавца;
- 2) Отказом уговора од стране зaposленог или Послодавца;
- 3) У другим случајевима утврђеним законом.

Član 6

Зaposлени може отказати овај Уговор писменим путем, најмање 15 дана прије дана који је навео као дан престанка рада.

Član 7

Послодавац може отказати овај Уговор:

- Ако Зaposлени несавјесно, нестручно и неблаговремено обавља послове из овог Уговора;
- ако не поштује радну дисциплину и ако је његово понашање такво да по ocјени директора не може више да обавља повјерене послове.

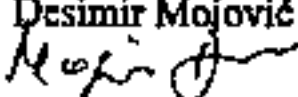
У случају из става 1. овог члана, Зaposлени је дужан да остане на раду најмање још 15 дана.

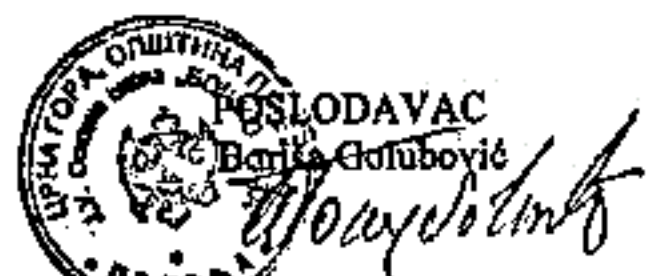
Član 8.

Послодавац је дужан да по овом уговору зaposленом уплаћује редовно доприносе за пензијско, осигурање, порез и прирез на зараду у складу са Законом.

Član 9

Уговорне стране ће све спорове по овом уговору покушати да ријеше споразумно. Уколико не дође до споразума, спор ће се решавати код Основног суда у Пљевљима.

ZAPOSLENI
Desimir Mojović


POSLODAVAC
Boriša Golubović




Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br. 54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel. 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj: 02-100/23-233/1
Pljevlja, 31.03.2023. godine.

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07) i ("Sl. list CG" br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br. 54 koju zastupa, direktor, Boriša Golubović, (u daljem tekstu ovlašćen) i Ivona Gazdić iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, profesorka razredne nastave, su dana 31.03.2023, godine zaključili

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Ivona Gazdić, JMBG: [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom (13 časova muzičke kulture i 5 časova produženog boravka) od 01.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2023. godine.

Mjesto rada je: Pljevlja -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice muzičke kulture i produženog boravka za koje je opštim aktom o

unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 ili VII 2 stepen stručne sprema, zanimanje nastavnik.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;*
- Korišćenje godišnjeg odmora;*
- Plaćenog odsustva;*
- Odazivanje na poziv državnih organa;*
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;*
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom .*

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;*
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;*
- Za prekovremeni rad.*

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najdalje do 30.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni
Gradić Ivana





Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
4210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj: 02-100/23-238/1
Pljevlja, 31.03.2023.godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019 i 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021) 8/2021), člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja, direktor Borisa Golubović (u daljem tekstu poslodavac) i Ljiljana Milinković iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim III stepenom stručne sprema – konfeksionar tekstila, radno mjesto radnice na održavanju higijene, su dana 31.03.2023.godine, zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Ljiljana Milinković, JMBG [REDACTED] stiva radni odnos na određeno vrijeme sa punim – nepunim radnim vremenom od 01.04.2023.godine. Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2023.godine.

Mjesto rada je – P l j e v l j a .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen 1/2 nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 2 redni broj 7).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i važećeg koeficijenta složenosti (4,50) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka na posao radnice Jele Gospić sa bolovanja, a najdalje do 30.04.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opštenadležnosti u Pijevijima. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Musica Musovic



Direktor

[Handwritten signature]



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br. 54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel. 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj: 02-100/23-237/1
Pljevlja, 31.03.2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019, i 8/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja, direktor Boriša Golubović (u daljem tekstu poslodavac) i Ljiljana Vuković iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa završenim III stepenom stručne spreme, radnica na održavanju higijene, su dana 31.03.2023. godine, zaključili

U G O V O R O R A D U NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Ljiljana Vuković, JMBG [REDACTED] sniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim - nepunim radnim vremenom od 01.04.2023. godine. Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.04.2023. godine.

Mjesto rada je - P l j e v l j a .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen 1/2 nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31 tabela 2 redni broj 7).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne

spreme znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i važećeg koeficijenta složenosti uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosu skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnice Angeline Lasice na posao, a najduže do 30.04.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opštenadležnosti u Pločama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka. Jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Zyrahut K... 2023

Direktora
Borisa Golubovič
[Signature]





Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/23 - 235/1
Pljevlja, 31.03. 2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Službeni list CG" 74/2019 i člana 8/2021) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor, Boriša Golubović, (u daljem tekstu poslodavac) i Milica Marković iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, učitelj – stepen bachelor, su dana 31.03.2023. godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Milica Marković, JMBG [REDACTED] sa radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 01.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.04.2023. godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a –

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređjen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korisćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor , pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

**Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Jelene Bjeković na posao , a najdalje do 30.04.2023.godine .
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .**

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka , jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni
Milaprosut

