

Finansiranje

From: Ksenija Mitrovic <sosmon@t-com.me>
Sent: Tuesday, September 3, 2024 10:34 AM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovor Tomičić.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovor o radu.

Srdačan pozdrav

Ksenija Mitrović

JU ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGOŠĆICA

Primljeno: 03.09.2024			
Org. jed.	Proj.	Prilog	Vrijednost
03-01-	2130	2010	



Broj: 01-603/24-1234
Kotor, 02.09.2024. godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matijević“ Stari grad 456 (u daljem tekstu:poslodavac) i **Andrijana Tomićić** iz [redacted] irani muzičar – violinista sa završenom Akademijom lepih umetnosti u [redacted] II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan VII i JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 02.09.2024. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violine, sa nepunim radnim vremenom, 10 časova u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno visoko obrazovanje na univerzitetu ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22, tabela 3, redni broj 6).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnom vremenom, najduže 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 02.09.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 10.12, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zarada zaposlene se uvećava za:

- radni staž od 10 godina: 5% a koji se mijenja saglasno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete,
- stečeno zvanje: diplomirani muzičar – violinista

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Souirzo Andrejars

Poslodavac
Marapekin