

Finansiranje

From: Ksenija Mitrovic <sosmon@t-com.me>
Sent: Tuesday, September 3, 2024 6:09 AM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovor Jovanović Balorda.pdf; Ugovor Sundečić.pdf; Ugovor Jevrić.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Приликом:	05.09.2024		
Ср. ред.	Број:	Датум:	Вредност:
03-01-2130/			

/1846

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem dva ugovora o radu i jedan ugovor o dopunskom radu.

Srdačan pozdrav

Ksenija Mitrović

JU ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor



Broj: 01-603/24-1161
Kotor, 31.08.2024. godine

Na osnovu člana 30, 31, 32, 37 i 101 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matjan“, Kotor, Stari grad 456 (u daljem tekstu: poslodavac) i **Slobodanka Jovanović Balorda**, Obrazovni profil Konobar, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 31.08.2024. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 23 i 24, stav 2, tačka 5).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.09.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.



Broj: 01-603/24-1173
Kotor, 31.08.2024. godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matian“. Kotor, Stari grad 456 (u daljem tekstu: poslodavac) i **Silvija Sundečić** iz [] štepen specijaliste, opšta muzička pedagogija, sa završenom Muzičkom akademijom, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan VIII JI [] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 31.08.2024. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika teoretske grupe predmeta i nastavnika klavira sa punim radnim vremenom od 22 časova sedmično (14 časova solfeđa i 8 časova klavira) u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno visoko obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22, tabela 3, redni broj 1, 15, 15.1 i 15.2).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.09.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.



Broj: 01-603/24-1221
Kotor, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24),
dana 02.09.2024. godine u Kotoru, između:

1. JU ŠOSMO „Vida Matjan“ u Kotoru koju zastupa direktor Mihajlo Lazarević, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Kristina Jevrić, JMBC zvanje diplomirana muzička gitaristkinja sa završenom Muzičkom akademijom, Univerzitet u Ljubljani, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, nastanjena na adresi Tivat (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Kristina Jevrić, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU Muzička škola Tivat, obavezuje se da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave gitare.
Navedene poslove izvršilac će obavljati u Kotoru, na adresi Stari Grad 456.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati od 02.09.2024. godine najduže 30 dana.
Izvršilac posla će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u navedenom periodu i ima sedmičnu normu od 11.33 časova u nastavi.

Član 3

Izvršilac ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 8.83 i na ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.