

Milena Lekic

From: ff <ff@ucg.ac.me>
Sent: utorak, 04. mart 2025. 11:21
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor o radu, mr Marijana Blečić.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Починило	05.03.2025	5
Служба	Бис	Телефон
0201-130/579		Вредност

Poštovani,

Dostavljamo vam Ugovor o radu za mr Marijanu Blečić.

Srdačan pozdrav,

Služba dekanata Filozofskog fakulteta

--

This message has been scanned for viruses and dangerous content by MailScanner, and is believed to be clean.

Na osnovu člana 75 st 4 Zakona o Visokom obrazovanju (Sl. list CG br 44/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17 i 55/18), čl.29, 30 i 31 Zakona o radu (Sl. list CG, br.74/19, 8/21,59/21, 68/21,145/21, 77/24, 84/24 i 86/24) i člana 104 st. 9 i 10 Statuta Univerziteta Crne Gore zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – FILOZOFSKI FAKULTET – NIKŠIĆ koga zastupa dekan prof. dr Tatjana Novović (u daljem tekstu: Poslodavac);

MR MARIJANE BLEČIĆ, (VII2 stepen) iz Nikšića, JMBB [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o visokom obrazovanju, Zakonu o radu, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na Filozofskom fakultetu, organizacionoj jedinici Univerziteta Crne Gore, u zvanju saradnika u nastavi na Studijskom programu za predškolsko vaspitanje i obrazovanje za oblast Metodika vaspitno-obrazovnog rada shodno Odluci dekanke br.01-662 od 24.02.2025. godine na period od tri godine, počev od 01.03.2025. godine do 01.03.2028. godine, za izvođenje vježbi, kao i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u nastavi, konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, pripremanju nastave i ispita i radu u organima Univerziteta, odnosno organima organizacione jedinice Univerziteta – **Filozofskog fakulteta**, u skladu sa Statutom i opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na studijskim programima **Filozofskog fakulteta** Univerziteta Crne Gore.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad, sa punim radnim vremenom, na **Filozofskom fakultetu u Nikšiću** dana 01. 03. 2025. godine.

Član 5

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta **12,23** za radno mjesto saradnika u nastavi, uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposlena ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 8

Zaposlena će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenim shodno čl. 9. Opšteg kolektivnog ugovora (Sl. list br. 14/14) i čl. 8. Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore (Sl. list Crne Gore br. 69/16 i 76/19 i Bilten UCG br 576/23)

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena ne može, bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu biti angažovan na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

Član 12

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Filozofski fakultet.

Član 14

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom akademske etike Univerziteta Crne Gore.

Član 15

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za

Univerzitet Crne Gore kao i da zaključe aneks ugovora u skladu sa Zakonom o radu i aktima Univerziteta Crne Gore.

Član 16

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o visokom obrazovanju, Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 17

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

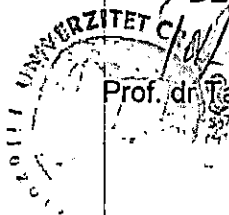
Član 18

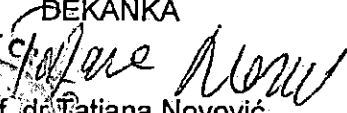
Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva (2) primjerka zadržava Poslodavac, jedan primjerak Zaposlena.

ZAPOSLENA


Mr Marijana Blečić

DEKANKA




Prof. dr. Tatjana Novović

Na osnovu člana 75 st 4 Zakona o Visokom obrazovanju (Sl. list CG br 44/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17 i 55/18), čl.29, 30 i 31 Zakona o radu (Sl. list CG, br.74/19, 8/21,59/21, 68/21,145/21, 77/24, 84/24 i 86/24) i člana 104 st. 9 i 10 Statuta Univerziteta Crne Gore zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – FILOZOFSKI FAKULTET – NIKŠIĆ koga zastupa dekan prof. dr Tatjana Novović (u daljem tekstu: Poslodavac);

MR MARIJANE BLEČIĆ, (VII2 stepen) iz Nikšića, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o visokom obrazovanju, Zakonu o radu, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na Filozofskom fakultetu, organizacionoj jedinici Univerziteta Crne Gore, u zvanju saradnika u nastavi na Studijskom programu za predškolsko vaspitanje i obrazovanje za oblast Metodika vaspitno-obrazovnog rada shodno Odluci dekanke br.01-662 od 24.02.2025. godine na period od tri godine, počev od 01.03.2025. godine do 01.03.2028. godine, za izvođenje vježbi, kao i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u nastavi, konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, pripremanju nastave i ispita i radu u organima Univerziteta, odnosno organima organizacione jedinice Univerziteta – **Filozofskog fakulteta**, u skladu sa Statutom i opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na studijskim programima **Filozofskog fakulteta** Univerziteta Crne Gore.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad, sa punim radnim vremenom, na **Filozofskom fakultetu u Nikšiću** dana 01. 03. 2025. godine.

Član 5

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta **12,23** za radno mjesto saradnika u nastavi, uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposlena ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 8

Zaposlena će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenim shodno čl. 9. Opšteg kolektivnog ugovora (Sl. list br. 14/14) i čl. 8. Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore (Sl. list Crne Gore br. 69/16 i 76/19 i Bilten UCG br 576/23)

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena ne može, bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu biti angažovana na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

Član 12

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Filozofski fakultet.

Član 14

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom akademske etike Univerziteta Crne Gore.

Član 15

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za

Univerzitet Crne Gore kao i da zaključe aneks ugovora u skladu sa Zakonom o radu i aktima Univerziteta Crne Gore.

Član 16

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o visokom obrazovanju, Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 17

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

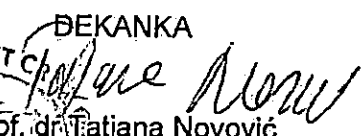
Član 18

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva (2) primjerka zadržava Poslodavac, jedan primjerak Zaposlena.

ZAPOSLENA


Mr Marijana Blečić

DEKANKA


Prof. dr. Tatjana Novović

