

Milena Lekic

From: Osnovna skola "Pavle Kovacevic" Niksic <skola@os-pkovacevic.edu.me>
Sent: utorak, 04. mart 2025. 09:41
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me; Jelena Mijovic
Subject: Rešenja, odluke, ugovori
Attachments: Odluka Novica Malovic.pdf; Odluka Obrad Glusac.pdf; Resenje o otkazu Obrad Glusac.pdf; Rešenje o otkazu Novica Malovic.pdf; Ugovor o radu Novica Malovic.pdf; Ugovor o radu Obrad Glusac.pdf

Црна Гора
ПОДГОРИЦА
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ 5

Прихваћено	Одговор	Број	Датум	Времетраје
02-07	130/503			

JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 79-25
U Nikšić, 01.03.2025.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 08/21), direktor JU OŠ „Pavle Kovačević“
Grahovo - Nikšić, dana 01.03.2025.god., donio je:

ODLUKU

1. Na osnovu potrebe angažuje se u radni odnos Novica Malović, mašinski inženjer, VII stepen [REDACTED] na radno mjesto „Nastavnik fizike“, na određeno vrijeme zbog potrebe izvođenja nastave, a najduže do 01.04.2025.god. Radno vrijeme zaposlenog iznosi 11 sati nedjeljno, odnosno 5 nastavnih časova nedjeljno.
2. Imenovana stupa na rad 01.03.2025.godine.
3. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
4. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost obavljanja poslova na radnom mjestu „Nastavnik fizike“, da bi se nastava mogla izvoditi redovno i kontinuirano po planu izvođenja nastave, direktor je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti :

- Zaposlenm
- U personalni dosije zaposlenog
- a/a



JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 77-2r.
U Nikšić, 01.03.2025.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 08/21), direktor JU OŠ „Pavle Kovačević“
Grahovo - Nikšić, dana 01.03.2025.god., donio je:

ODLUKU

1. Na osnovu potrebe angažuje se u radni odnos **Obrad Glušac**, mašinski inženjer, VI stepen (JMB [REDACTED] na radno mjesto „Nastavnik matematike“, na određeno vrijeme zbog potrebe izvođenja nastave, a najduže do 01.04.2025.god. Radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 sati nedjeljno, odnosno 16 nastavnih časova nedjeljno.
2. Imenovana štupa na rad 01.03.2025.godine.
3. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
4. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost obavljanja poslova na radnom mjestu „Nastavnik matematike“, da bi se nastava mogla izvoditi redovno i kontinuirano po planu izvođenja nastave, direktor je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti :

- Zaposlenm
- U personalni dosije zaposlenog
- a/a



JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 175 - 25.
Nikšić, 28.02.2025.god.

Na osnovu člana 164 st.1, tacka 7., Zakona o radu, („Sl. list Crne Gore“, br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 074/19, 59/21), i člana 23. Statuta JU OŠ „Pavle Kovačević“-
Grahovo, direktor škole dana 28.02.2025.godine, donosi

RJEŠENJE **o otkazu Ugovora o radu**

Utvrđuje se da je **Obradu Glušcu** zaposlenom na određeno vrijeme u JU OŠ „Pavle Kovačević“
Grahovo na radnom mjestu „Nastavnik matematike “ prestao radni odnos, istekom vremena na koje
je Ugovor o radu zaključen.

Radni odnos imenovanom prestaje 28.02.2025.godine.

Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Obrad Glušac je zasnovao radni odnos u ovoj Školi na određeno vrijeme, a najduže do
01.03.2025.godine, te kako je vrijeme na koje je Ugovor o radu zaključen isteklo, stekli su se uslovi za
prestanak istog.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove Odluke Zaposlena ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana
od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Zaposlenoj
- Arhivi
- a/a Računovodstvu



JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 76 - 25.
NIKŠIĆ, 28.02.2025.god.

Na osnovu člana 164 st.1, tacka 7., Zakona o radu, („Sl. list Crne Gore“, br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12,31/14, 53/14, 074/19, 59/21), i člana 23. Statuta JU OŠ „Pavle Kovačević“-
Grahovo, direktor Škole dana 28.02.2025.godine, donosi

RJEŠENJE o otkazu Ugovora o radu

Utvrđuje se da je Malović Novica zaposlenom na određeno vrijeme u JU OŠ „Pavle Kovačević“
Grahovo na radnom mjestu „Nastavnik fizike“ prestao radni odnos, istekom vremena na koje je Ugovor
o radu zaključen.

Radni odnos, imenovanom prestaje 28.02.2025.godine.

Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

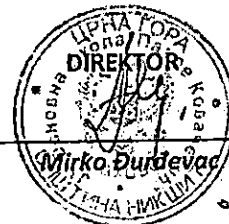
Malović Novica je zasnovao radni odnos u ovoj Školi na određeno vrijeme, a najduže do
01.03.2025.godine, te kako je vrijeme na koje je Ugovor o radu zaključen isteklo, stekli su se uslovi za
prestanak istog.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove Odluke Zaposlena ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana
od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Zaposlenoj
- Arhivi
- a/a Računovodstvu



JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 80-25.
U Nikšić, 01.03.2025.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.74/19, 08/21,) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktora br. ~~79-25~~ od 01.03.2025. godine.

1. JU OŠ „Pavle Kovačević“-Grahovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Mirko Đurđevac, i
2. Novica Malović, mašinski inženjer, VII stepen [REDACTED], u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, dana 01.03.2025.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za angažovanjem zbog potrebe izvođenja nastave, na određeno vrijeme, a najduže do 01.04.2025.god., jednog izvršioca za radno mjesto „Nastavnik/ca fizike“, pa sa Zaposlenim ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos, sa nepunim radnim vremenom od 11 sati nedeljno, odnosno 5 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže do 01.04.2025.godine.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta „Nastavnik/ca fizike“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VI i VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.
Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.
U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.
Poslodavac je dužan da zaposlenojm obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

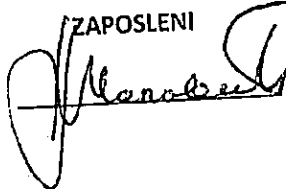
Član 10.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.
Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.
Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.
U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.
Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI




JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 78-25
U Nikšić, 01.03.2025.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.74/19, 08/21,) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktora br. 78-25 od 01.03.2025. godine.

1. JU OŠ „Payle Kovačević“-Grahovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Mirko Đurđevac, i
2. Obrad Glušac, mašinski inženjer, VI stepen [REDACTED], u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, dana 01.03.2025.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za angažovanjem zbog potrebe izvođenja nastave, na određeno vrijeme, a najduže do 01.04.2025.god., odnosno do završetka konkursa za navedeno radno mjesto, jednog izvršioca za radno mjesto „Nastavnik/ca matematike“, pa sa Zaposlenim ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno, odnosno 16 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže do 01.04.2025.godine. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta „Nastavnik/ca matematike“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VI i VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenojm obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poverljene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

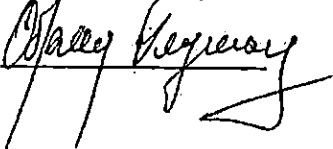
Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

