

19.02.2025
(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

Pr. jelo	20-02-2025	3
Org. ed	Broj	V. odnos
02-01	130/382	



Broj izvještaja: 663959

**PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JU OŠ "Rade Perović"**

E-mail

skola@os-rperovic.edu.me

Telefon

+38267618938

Ime	Jagoda
Prezime	Nenezic
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	19.02.2025
Priložena dokumentacija	Ugovor Jagoda.pdf



Odgovorno lice

Jelena Žutić

Milena Lekic

From: Osnovna skola "Rade Perovic" Niksic <skola@os-rperovic.edu.me>
Sent: srijeda, 19. februar 2025. 14:54
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor
Attachments: Jagoda Nenezić.pdf

Poštovani,
U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu.

S poštovanjem,



Direktorica
JU OŠ „Rade Perović“ – Velimlje
Jelena Žugić
 +382 67 618 938

Preuzmite [Outlook za iOS](#)

Na osnovu člana 29, člana 30, člana 31 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/42 i 86/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23 i 84/24), JU OŠ „Rade Perović“ Velimlje - Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa direktorica Jelena Žugić i Jagoda Nenezić, diplom.učiteljica iz Nikšića, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.02.2025.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca, i raspoređuje se na radno mjesto učitelja/ice u JU OŠ "Rade Perović" Velimlje - Nikšić.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do povratka zaposlene Pižurica Njegosave sa bolovanja a najduže do 30 dana sa punim radnim vremenom sa koeficijentom od 10.42.

Član 5

Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat će početi dana 19.02.2025.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog utvrđuje se zakonom i odlukama direktorice Škole.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a srazmjerno njegovom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac a jedan zaposleni.

U Velimlju, 19.02.2025.godine

ZAPOSLENI

Tagoda Nenezić
Tagoda Nenezić



POSLODAVCA

Jelena Žugić
Direktorica, Jelena Žugić