

Milena Lekic

From: Osnovna skola "Pavle Kovacevic" Niksic <skola@os-pkovacevic.edu.me>
Sent: utorak, 08. april 2025. 12:46
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me; Jelena Mijovic
Subject: Resenje, Odluka, Ugovor
Attachments: Odluka Ana Musikic.pdf; resenje Ana Musikic.pdf; Ugovor Ana Musikic.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	08. 04. 2025	2	
Org. jed.	Stav.	Prilog	Vrednost
02-09-	130/1161		

JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 117-05
U Nikšić, 06.04.2025.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/19, 08/21), direktor JU OŠ „Pavle Kovačević“ Grahovo - Nikšić, dana 06.04.2025.god., donio je:

ODLUKU

1. Na osnovu potrebe angažuje se u radni odnos Ana Muškić, profesorica biologije, (JMBG [REDAKTOVAN]) na radno mjesto „Nastavnica biologije“, na određeno vrijeme do povratka zaposlene Mešter Vesne sa bolovanja, a najduže do 06.05.2025.god. Radno vrijeme zaposlene iznosi 13 sati nedjeljno, i 3 sata nedjeljno honorarno...
2. Imenovana stupa na rad 06.04.2025.godine.
3. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
4. Ova Odluka je konačna.

beza:

Obrazloženje.

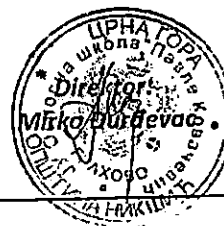
Imajući u vidu neophodnost obavljanja poslova „Nastavnica razredne nastave“, do povratka zaposlene Mešter Vesne sa bolovanja, direktor je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti :

- Zaposlenoj
- U personalni dosije zaposlenog
- a/a



JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 116-21
Nikšić, 05.04.2025. god.

Na osnovu člana 164 st.1, tacka 7., Zakona o radu, („SL.list Crne Gore“, br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12,31/14, 53/14, 074/19, 59/21), i člana 23. Statuta JU OŠ „Pavle Kovačević“-
Grahovo, direktor škole dana 05.04.2025.godine, donosi

RJEŠENJE o otkazu Ugovora o radu

Utvrdjuje se da je Ani Muškić zaposlenoj na određeno vrijeme u JU OŠ „Pavle Kovačević“ Grahovo na radnom mjestu „Nastavnica biologije“ prestao radni odnos, istekom vremena na koje je Ugovor o radu zaključen.

Radni odnos imenovanj prestaje 05.04.2025.godine.

Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Ana Muškić je zasnovala radni odnos u ovoj školi na određeno vrijeme, do povratka Vesne Mešter sa bolovanja, a najduže do 06.04.2025.godine, te kako je vrijeme na koje je Ugovor o radu isteklo, stekli su se uslovi za prekid Ugovora o radu

PRAVNA POUKA:

Protiv ove Odluke Zaposlena ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Zaposlenoj
- Arhivi
- a/a Računovodstvu



JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“
GRAHOVO, NIKŠIĆ
Broj: 448-25.
U Nikšić, 06.04.2025.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.74/19, 08/21,) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktora br. 447-25. od 06.04.2025. godine.

1. JU OŠ „Pavle Kovačević“-Grahovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Mirko Đurđevac, i
2. Ana Muškić, profesorica biologije, [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 06.04.2025.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za angažovanjem zbog potrebe izvođenja nastave, do povratka zaposlene Mešter Vesne sa bolovanja, na određeno vrijeme, a najduže do 06.05.2025.god., jednog izvršioca za radno mjesto „Nastavnica razredne nastave“, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom od 13 sati nedeljno, odnosno 6 nastavnih časova nedeljno (6 časova biologije i 1 čas izborne nastave honorarno) na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Mešter Vesne sa bolovanja, a najduže do 06.05.2025.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 06.04.2025.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta „Nastavnica biologije“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno-vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savješno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

becu

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

Ana Muzikic



POSLODAVAC

[Signature]