

Milena Lekic

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: četvrtak, 13. februar 2025. 10:18
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Aleksandra.jpg; aleksandra.bmp; Filip.jpg; fILIP 1.jpg; Milica.jpg; Milica 1.jpg

Poštovani,
U prilogima su ugovori.
Srdačan pozdrav!

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primjeno	13.02.2025		
Org. jed.	Broj	Prilog	Ugovor
02-01	130	317	

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) zaključuje se, u Nikšiću dana 12.02.2025. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ "MILJA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Aleksandre Španjević [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Aleksandrom Španjević, stepen bečelor energetika i automatika (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik fizike, na zamjeni Ivane Krsmanović koja je imenovana na mjesto direktora JUOŠ "Olga Golović" Nikšić.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa funkcije, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 12.02.2025. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.09), i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Aleksander Vignić

POSLODAVCA :



[Signature]

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), zaključuje se, u Nikšiću dana 12.02.2025. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILICA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Filipa Vukovića [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Filipom Vukovićem, stepen bachelor studije primijenjenog računarstva, (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik informatike sa tehnikom.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period najduže do 30 dana sa nepunim radnim vremenom (12 časova u nastavi sedmično) .

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 12.02.2025. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.09) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Šiljan Nuhović



ZAPOSLODAVCA :

[Signature]

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu (" Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) zaključuje se, u Nikšiću dana 12.02.2025. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ" , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Milice Koprivice [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milicom Koprivicom, stepen specijaliste engleski jezik i književnost (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu naštavnik engleskog jezika.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 12.02.2025. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (10.42), i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Mkoprivice

ZA POSLODAVCA :

