

Milena Lekic

From: Kabinet Agencije za sprečavanje korupcije
Sent: utorak, 15. april 2025. 07:58
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovor
Attachments: Marko Marušić ugovor.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА 5

Получилац	Број	Датум	Вредност
02-01-130	15-04-2025	1372	

From: Osnovna skola "Jovan Draganic" Niksic [mailto:skola@os-jdraganic.edu.me]
Sent: Monday, April 14, 2025 2:53 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Kabinet Agencije za sprečavanje korupcije
Subject: Ugovor

Poštovani,

U prilogu se nalazi ugovor za zamjenu radnika sa bolovanja.

Srdačno,

Direktorica
Mirjana Simanić
Tel: 068/880-657

CRNA GORA

Broj: 555

JU OŠ "JOVAN DRAGANIĆ" 10.04. 2025. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ br. 04/08, 45/10, 40/11, i 59/21), zaključen je dana 10. 04. 2025. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ "Jovan Draganić"-Petrovići, NIKŠIĆ (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Mirjana Simanić i Marušić Marko, iz NIKŠIĆA, [REDACTED] profesor fizičkog vaspitanja, (u daljem tekstu, Zaposleni),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta fizičkog vaspitanja, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 10. 04. 2025. godine do povratka radnika sa bolovanja (Pekić Sejdede), a najduže do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 5 časova.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad 10.04.2025. godine.

Ako zaposleni ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbijedi zaštitu njegovih ličnih podataka.

Petrovići bb, 81400 Nikšić
 skola@os-jdraganic.edu.me

CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

Član 8

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom. Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 10/40.
Zaposleni ima pravo na naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povreda na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužan da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlenog i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

CRNA GORA

JU OŠ „JOVAN DRAGANIC“

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLjeni

Marko Marušić
Marko Marušić

DIREKTORICA



Mirjana Simančić
Mirjana Simančić

Petrovići bb, 81400 Nikšić
skola@os-jdraganic.edu.me