

Milena Lekic

From: Osnovna skola "Janko Bjelica" Niksic <skola@os-jbjelica.edu.me>
Sent: ponedjeljak, 07. april 2025. 14:38
To: Finansiranje
Attachments: 1000000395.jpg; 1000000396.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА 5

ОД:	Број:	Триг:	Вредност:
02-01	130	1146	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu .

S poštovanjem!
Direktorica
Ranka Radulović
JU OŠ „Janko Bjelica " Donje Crkvice

Na osnovu člana 21. stav 3, člana 29, člana 30, člana 31 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/11, 68/21, 145/21, 77/24, 84/24 i 86/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23), JUOŠ „Janko Bjelica“ Crkvice (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa direktor/ica Ranka Radulović i Barović Jelena, Stepen specijaliste (Spec.Sci) fizika iz Nikšića, [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 7.04.2025. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca, i raspoređuje se na radno mjesto ICT-koordinatora u JU OŠ „Janko Bjelica“ Nikšić.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, na nepunu normu od 5 časova nedjeljne norme a najduže do 30 dana sa koeficijentom od 10.42.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi 7.04.2025. godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog utvrđuje se zakonom i odlukama direktorice Škole.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a srazmjerno njegovom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac a jedan zaposleni.

U D.Crkvicama, 7.04.2025. godine

ZAPOSLENA
Barović Jelena

Barović Jelena

ZA POSLODAVCA
Ranka Radulović, direktor/ica

Ranka Radulović