

Milena Lekic

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

From: Jelena Mijovic <jelena.mijovic@os-pkovacevic.edu.me>
Sent: ponedjeljak, 03. mart 2025. 09:58
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me; Gordana Milic
Subject: Dokumentacija za 01.03.2025. - Milinko Djukanovic - JU OS "Dusan Djukanovic" Lukovo
Attachments: Dokumentacija Milinko Djukanovic - 01.03.2025..pdf

ПОДГОРИЦА		
03.03.2025		
Број	Датум	Број документа
02-09	130	10-10

Postovani,

u prilogu Vam dostavljam dokumentaciju na 01.03.2025.godine, za JU OS "Dusan Djukanovic" Lukovo - Niksic.

S postovanjem,

Jelena Mijovic
069 70 70 80

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 74
U Nikšić, 01.03.2025.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 08/21) i čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019, 151/22 od 30.12.2022, 046/24 od 17.05.2024), te Odluke direktorice br.73 od 01.03.2025.godine, ugovorne strane,

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica Veselinka Đurović,
2. Milinko Đukanović, diplomirani mašinski inženjer, JMBG [REDACTED] u svojstvu zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, dana 01.03.2025.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos zbog potrebe izvođenja nastave matematike i fizike, a u nedostatku odgovarajućeg profila za navedeno radno mjesto, a najduže do 01.04.2025.god., odnosno do završetka konkursa za navedeno radno mjesto, jednog izvršioca za radno mjesto nastavnik matematike i fizike, pa sa Zaposlenim ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 37 sata nedjeljno, odnosno 12 nastavnih časova matematike i 3 nastavna časa fizike nedjeljno na određeno vrijeme, a najduže do 01.04.2025.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad 01.03.2025.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Nastavnik matematike i fizike“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima aktuelnim i važećim u momentu obračuna zarade.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.
Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

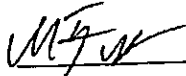
Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

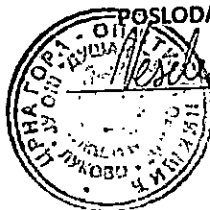
Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 73
U Nikšić, 01.03.2025.god.

Na osnovu čl.20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.74/19, 08/21), dana 01.03.2025.god., direktorica JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo donjela je:

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos Milinko Đukanović, diplomirani mašinski inženjer (JMBG [REDAKTOVAN]) na radno mjesto "Nastavnik matematike i fizike", na određeno radno vrijeme, a najduže do 01.04.2025.godine, odnosno do završetka konkursa za navedeno radno mjesto. Radno vrijeme zaposlenog iznosi 37 sati nedjeljno, ukupno 15 nastavnih časova, odnosno 12 nastavnih časova matematike i 3 nastavna časa fizike nedjeljno.
2. Angažovani je dužan da stupi na rad dana 01.03.2025.godine.
3. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
4. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja radnika radi obavljanja nastave, direktorica Škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti :

- Zaposlenom
- U personalni dosije zaposlenog
- a/a

Direktorica:
Veselinka Đurović



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 72
Lukovo, 28.02.2025. god.

Na osnovu člana 164 st.1, tačka 7., Zakona o radu, („Sl. list Crne Gore“, br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 074/19, 59/21), i člana 23. Statuta JU OŠ „Dušan Đukanović“- Lukovo, direktorica škole dana 28.02.2025.godine, donosi

RJEŠENJE **o otkazu Ugovora o radu**

Utvrđuje se da je Đukanović Milinku, zaposlenom na određeno vrijeme u JU OŠ „Dušan Đukanović“, na radnom mjestu „Nastavnik matematike“, pretao radni odnos.

Radni odnos imenovanom prestaje 28.02.2025.godine istekom vremena na koje je Ugovor o radu zaključen.

Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Đukanović Milinko je zasnovao radni odnos u ovoj školi na određeno vrijeme, te kako je isteklo vrijeme na koje je Ugovor o radu zaključen, stekli su se uslovi za prestankom angažovanja zaposlenog.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove Odluke Zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Zaposlenom
- Arhivi
- a/a Računovodstvu

