

Milena Lekic

From: Jelena Mijovic <jelena.mijovic@os-pkovacevic.edu.me>
Sent: četvrtak, 13. februar 2025. 11:34
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me; Osnovna skola "Dusan Djukanovic" Niksic; Gordana Milic
Subject: Ugovor 14.02.2025 - JU OS "Dusan Djukanovic" Lukovo - Niksic
Attachments: Ugovor, Rjesenje i Odluka Ana Musikic-konkurs.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA PRECAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
13.02.2025			
02-01-130	311		

Postovani,

saljem Vam papirologiju za zaposlenu Anu Musikic po okoncanom konkursu na dan 13.02. i 14.02.2025.godine.

S postovanjem,

Sekretar,

Jelena Mijovic
069 70 70 80

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 55
U Nikšić, 13.02.2025.god.

Na osnovu čl. 20, 21 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.74/19, 08/21) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktorice br. 53 od 13.02.2025.godine,

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica Veselinka Đurović,
2. Jelena Kankaraš, profesorica srpskog jezika i jugoslovenske književnosti, [REDACTED] u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena , dana 14.02.2025.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2025.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnica crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos po okončanom konkursu, sa punim radnim vremenom od 40 sati, odnosno 16 nastavnih časova nedeljno i to 12 časova crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i 4 časa biblioteke, na određeno vrijeme , a najduže do 31.08.2025.godine. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Zaposlena je dužna da stupi na rad 14.02.2025.godine. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnica crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima važećim u momentu obračuna.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

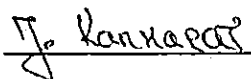
Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

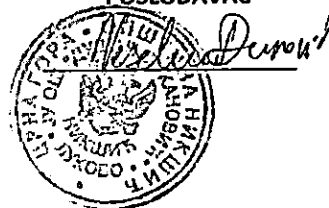
Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA



POSLODAVAC



Na osnovu člana 100a, 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG« br.: 64/02, 31/05 i 49/07; i »Sl.list CG« br.: 45/10; 45/11; 36/13; 39/13 i 47/17) i člana 23, stav 1, tačka 6 Statuta JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo, po riješenom konkursu od 15.01.2025.godine dostavljamo

ODLUKU PO KONKURSU

I Na konkurs za radno mjesto nastavnika/ce crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika na određeno vrijeme do 31.08.2025.godine, koji je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje CG i dnevnoj štampi dana 15.01.2025.godine, prijavile su se sljedeće kandidatkinje:

1. Mariana Bulajić

Komisija je uvidom u priloženu dokumentaciju kandidatkinje utvrdila da imenovana ispunjava opšte uslove konkursa, posjeduje profil obrazovanja nastavnika za izvođenje nastave crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika – Profesorica srpsko-hrvatskog jezika i književnosti (VIII stepen stručne spreme), ima položen stručni ispit, ima licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, crnogorsko državljanstvo, nije krivično osuđivana i protiv nje se ne vodi krivični postupak, a dostavljena je i dokumentacija za zdravstvenu sposobnost.

2. Ana Kandić

Komisija je uvidom u priloženu dokumentaciju kandidatkinje utvrdila da imenovana ispunjava opšte uslove konkursa, posjeduje profil obrazovanja nastavnika za izvođenje nastave crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika – Profesorica srpskog jezika i jugoslovenske književnosti (VIII stepen stručne spreme), ima položen stručni ispit, ima licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, crnogorsko državljanstvo, nije krivično osuđivana i protiv nje se ne vodi krivični postupak, a dostavljena je i dokumentacija za zdravstvenu sposobnost. Kandidatkinja je u CV-ju navela da posjeduje i sertifikat za „Asistenta u nastavi“ koji nije priložila uz ostalu dokumentaciju.

3. Marijana Vujačić

Komisija je uvidom u priloženu dokumentaciju kandidatkinje utvrdila da imenovana ispunjava opšte uslove konkursa, posjeduje profil obrazovanja nastavnika za izvođenje nastave crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika – Profesorica srpskog jezika i književnosti (VIII stepen stručne spreme), ima položen stručni ispit, ima licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, crnogorsko državljanstvo, nije krivično osuđivana i protiv nje se ne vodi krivični postupak, a dostavljena je i dokumentacija za zdravstvenu sposobnost.

4. Jelena Kankaraš

Komisija je uvidom u priloženu dokumentaciju kandidatkinje utvrdila da imenovana ispunjava opšte uslove konkursa, posjeduje profil obrazovanja nastavnika za izvođenje nastave crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika – Profesorica srpskog jezika i jugoslovenske književnosti (VIII stepen stručne spreme), ima položen stručni ispit, ima licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, crnogorsko državljanstvo, nije krivično osuđivana i protiv nje se ne vodi krivični postupak, a dostavljena je i dokumentacija za zdravstvenu sposobnost.

5. Slađana Kandić

Komisija je uvidom u priloženu dokumentaciju kandidatkinje utvrdila da imenovana ispunjava opšte uslove konkursa, posjeduje profil obrazovanja nastavnika za izvođenje nastave crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika – Profesorica crnogorskog jezika i južnoslovenske književnosti (VIII stepen stručne spreme), ima položen stručni ispit, ima licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi, crnogorsko državljanstvo, nije krivično osuđivana i

protiv nje se ne vodi krivični postupak, a dostavljena je i dokumentacija za zdravstvenu sposobnost.

II Nakon razmatranja prispjelih prijava od strane Komisije, utvrđeno je da prijavljene kandidatkinje ispunjavaju uslove konkursa u skladu sa članom 4. stav 4. Pravilnika o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi (»Sl.list RCG« 50/17), te da ispunjavaju i opšte uslove u skladu sa članom 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG« 64/02,49/07; i »Sl.list CG« br. 45/10; 45/11; 39/13 i 47/17).

III Prima se po konkursu za radno mjesto »Nastavnik/ca crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika« Jelena Kankaraš, kandidatkinja pod rednim brojem 4, profesorica srpskog jezika i jugoslovenske književnosti (VII 1 stepen).

Obrazloženje:

Po objavljenom konkursu za upražnjeno radno mjesto »Nastavnik/ca crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika« objavljenom na sajtu ZZZCG i dnevnoj štampi dana 15.01.2025.godine prijavile su se gore navedene kandidatkinje.

Sve kandidatkinje ispunjavaju opšte i posebne uslove konkursa.

Direktorica je odlučila, po završenom radu komisije i njihovom Izvještaju i Zapisniku sa intervju sa kandidatkinjama, da za navedeno radno mjesto primi gore imenovanu Jelenu Kankaraš.

Jelena Kankaraš se prima iz pedagoških razloga, jer je imenovana već radila na zamjeni u ovoj školi, a zbog potrebe izvođenja nastave do okončanja konkursa, angažovana je i trenutno u Školi, pa je već upoznata sa učenicima i kolektivom, te se pokazala kao savjestan radnik i dobar pedagog.

S tim u vezi direktorica škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Napomena: KandidatI priloženu dokumentaciju mogu preuzeti u prostorijama JU OŠ »Dušan Đukanović« Lukovo - Nikšić radnim danima u periodu od 08.00 do 11.00 h.

Dostavljeno:

- Imenovanim
- Dosije

Direktorica,
Veselinka Đurović



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj:54
NIKŠIĆ, 13.02.2025.god.

Na osnovu člana 164 st.1, tacka 7., Zakona o radu, („SL.list Crne Gore“, br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12,31/14, 53/14, 074/19, 59/21), i člana 23. Statuta JU OŠ „Dušan Đukanović“- Lukovo, direktorica Škole je dana 13.02.2025.godine, donosi

RJEŠENJE o otkazu Ugovora o radu

Utvrđuje se da je Jelena Kankaraš, zaposlenoj na određeno vrijeme u JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo na radnom mjestu „Nastavnica crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika “ prestao radni odnos po aktuelnom Ugovoru o radu, završetkom konkursa za navedeno radno mjesto i donošenjem Odluke o prijemu po konkursu.

Radni odnos imenovanj prestaje 13.02.2025.godine.

Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Jelena Kankaraš je zasnovala radni odnos u ovoj Školi na određeno vrijeme, do do završetka konkursa za navedeno radno mjesto, a najduže do 20.02.2025.godine, te kako je konkurs za navedeno radno mjesto završen i donešena je Odluka o prijemu kandidatkinje, stekli su se uslovi za prekid aktuelnog Ugovora o radu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove Odluke Zaposlena ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

-Zaposlenoj
-Arhivi
-a/a Računovodstvu

DIREKTORICA

Veseljka Đurović
Veseljka Đurović
