

12.02.2025
(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA



Broj izvještaja: 663397

Primjeno: 13. 02. 2025			
Org. jed.	Broj	Pr. od	Vrijednost
02-09-130/320			

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JU OŠ Braća Ribar - Nikšić

E-mail

skola@os-bribar-nk.edu.me

Telefon

067221633

Ime	Ana
Prezime	Janjić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	12.02.2025
Priložena dokumentacija	Ugovor Ana Janjić.pdf



Odgovorno lice

Suzana Ilićević

Milena Lekic

From: Osnovna skola "Braća Ribar" Niksic <skola@os-bribar-nk.edu.me>
Sent: srijeda, 12. februar 2025. 10:43
To: Finansiranje
Cc: Kabinet Agencije za sprečavanje korupcije
Subject: Ugovor
Attachments: Ugovor Ana Janjić.pdf

Poštovani,

Šaljemo Ugovor o radu za Anu Janjić.

S poštovanjem
JU OŠ "Braća Ribar"
Nikšić

CG
JU OŠ „Braća Ribar“
Broj: 2712
Nikšić, 12. 02. 2025. god

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31, člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, 59/21, 068/21, 145/21, 77/24,), i člana 101 c Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 3/23, 084/24), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Ribar“, u Nikšiću, dana 12.02.2025.godine zaključuje se:

UGOVOR O RADU do 30 dana

Između:

JU OŠ „Braća Ribar“ – Nikšić Partizanski put 40, koju zastupa direktorica Biljana Krtolica (u daljem tekstu Poslodavac) i

Ana Janjić, pedagog, iz Nikšića, [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni)

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Anom Janjić, Pedagog sa VII st.str.spreme na radnom mjestu, pedagoga (u daljem tekstu zaposleni).

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati), na određeno vrijeme, do povratka zaposlene (Milice Čavor) sa bolovanja – a najkasnije mjesec dana do 13.03.2025.godine.

Početak i mjesta rada

Član 2.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru počev od 12.02.2025. godine, kod JU OŠ „Braća Ribar“ - Nikšić.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, pedagoga za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-stепен stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 21.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

1. Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može uz njegovu saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca; ako je privremeno prestala potreba za njegovim radom.

Član 6.

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 10,42 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim Kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog se uvećeva po osnovu minolog rada: za svaku godinu rada:

- do 10 godina 0.50%
- od 10 do 20 godina 0.75%
- preko 20 godina 1%

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom (naknadu regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12.

1. Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13.

Ovaj ugovor je pravno valjano sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta.

- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposleni:
Ana Janjić

Ana Janjić



Poslodavac
OŠ "Braća Ribar"
Direktorica

Ana Janjić